



20 novembre 2017

## **I dati della Commissione di certificazione DEAL (Diritto Economia Ambiente Lavoro) del Dipartimento di Economia Marco Biagi di Modena**

di Federica Capponi

Ai sensi del D. Lgs. 276/2003, che ha introdotto l'istituto della certificazione dei contratti, le Commissioni di certificazione sono tenute a comunicare periodicamente al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali elaborati relativi all'attività esplicata. Di seguito si riportano le considerazioni emerse dall'analisi dei dati per l'anno 2016 comunicati al Ministero dalla Commissione di certificazione del Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL (Diritto Economia Ambiente Lavoro) del Dipartimento di Economia Marco Biagi, presieduta dal Professor Michele Tiraboschi, ordinario di diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, e operante dal 2005.

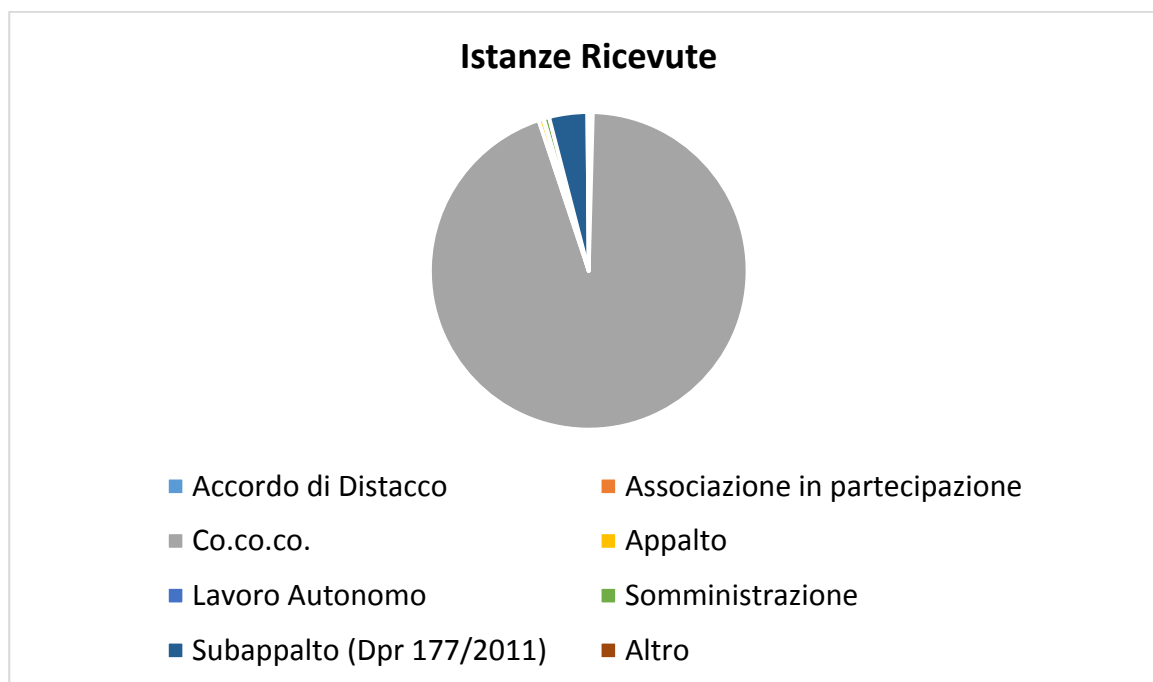
Il gruppo più consistente di istanze pervenute (quasi il 95% del totale) ha ad oggetto contratti di collaborazione coordinata e continuativa. L'attività istruttoria richiesta in questo caso ha riguardato tanto la certificazione del contratto quanto la certificazione della assenza dei requisiti di cui all'art. 2 comma 1 del D. Lgs. 81/2015. Le prestazioni oggetto di tali contratti ineriscono principalmente i servizi socio-assistenziali, i servizi di recupero crediti realizzati attraverso call center outbound, nonché attività di consulenza inserite nell'ambito di progetti più ampi eseguiti dalle aziende committenti. Seguono, per numero di istanze ricevute (57 in totale), i contratti di subappalto in ambienti confinati, la cui certificazione è prevista dal D.P.R. n. 177 del 2011. Sono state sottoposte all'attività certificatoria, tra le varie tipologie di atti certificabili, anche due accordi di distacco, quattro contratti di associazione in partecipazione, un solo contratto di lavoro autonomo, 8 contratti di somministrazione, un contratto di nolo ed una procura, per un totale di 1466 istanze ricevute tra il 1 gennaio 2016 e il 31 dicembre 2016.

Dai dati riportati dunque emerge come la certificazione dei contratti oggi, al di fuori dei casi in cui è prevista obbligatoriamente dalla legge, realizzi le proprie finalità deflattive del contenzioso in materia di lavoro soprattutto nell'ambito dei rapporti che si innestano in quella cosiddetta area grigia tra il lavoro autonomo e il lavoro subordinato, cioè le collaborazioni coordinate e continuative. Risulta intuitivo comprenderne la ragione. La parasubordinazione, infatti, per sua natura, si compone di elementi ibridi, che richiedono un'attenta attività di interpretazione del dettato normativo e di analisi della fattispecie concreta, al fine di determinare la legittimità o meno del ricorso a tale tipologia contrattuale. Ancora di più ciò è vero alla luce delle novità introdotte dal Jobs Act. Il legislatore del 2015, prevedendo la riconduzione delle collaborazioni organizzate dal committente alla disciplina del lavoro subordinato ed eliminando le collaborazioni a progetto (artt. 2 e 52 del D. Lgs. 81/2015), ha perseguito il fine di disincentivare il ricorso abusivo alle collaborazioni per casistiche in cui fosse assente o non immediatamente evidente l'elemento dell'autonomia di organizzazione del collaboratore, la quale, a seguito della approvazione della legge 81/2017, è ora espressamente richiesta dal nuovo art. 409 c.p.c.

(«La collaborazione si intende coordinata quando, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, il collaboratore organizza autonomamente l'attività lavorativa»).

Risulta pertanto prezioso il contributo che l'Organo certificatore può fornire, non solo per la riduzione del contenzioso in materia di lavoro a cui l'istituto stesso della certificazione è finalizzato, ma anche per il ragionamento giuridico, frutto dell'attività istruttoria della Commissione, in grado di arricchire il panorama del diritto vivente attuale.

Periodo di riferimento: dal 01.01.2016 al 31.12.2016	
Tipologia contrattuale	n. istanze ricevute
Accordo di distacco	2
Associazione in partecipazione	4
Co.co.co.	1385
Contratto di appalto	7
Contratto di lavoro autonomo	1
Contratto di somministrazione	8
Contratto di subappalto (Dpr 177/2011)	57
Contratto di nolo	1
Procura	1



**Federica Capponi**  
Dottoranda di ricerca in  
*Formazione della persona e mercato del lavoro*  
Componente della **Commissione di Certificazione DEAL**  
Dipartimento di Economia Marco Biagi

