



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

ADAPT
www.adapt.it

I FATTORI E LE COMPETENZE ABILITANTI PER L'IMPRESA 4.0

Convegno internazionale organizzato dal
Dottorato di ricerca in *Formazione della persona e mercato del lavoro*
Università degli Studi di Bergamo, ADAPT

VIII edizione

Università degli Studi di Bergamo, 1-2 dicembre 2017
via Pignolo n. 123 – piazzale S. Agostino n. 2

 #Skills40



Evento formativo riconosciuto valido per la formazione continua dei Consulenti del lavoro – Associazione autorizzata dal Consiglio nazionale dei Consulenti del lavoro con delibera 22 settembre 2017, n. 553

Sostengono l'iniziativa



Con il patrocinio di





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO



Venerdì 1 dicembre

9.00-16.30 | Sala conferenze, via Pignolo n. 123

SESSIONI PLENARIE

9.00-10.00 | **Registrazione e saluti istituzionali**

Interventi di **Giuseppe Bertagna** (Università degli Studi di Bergamo) e **Emmanuele Massagli** (ADAPT)

10.00-11.00 | **Fattori e sistemi abilitanti di Impresa 4.0** (inglese)

Digitization of Industrial Work in Germany – Prospects and Design Options

Hartmut Hirsch-Kreinsen (TU Dortmund, Germania)

Workers' Positions in Labour 4.0

Wolfgang Däubler (Universität Bremen, Germania)

Introduce e modera **Francesco Seghezzi** (ADAPT)

11.00-12.00 | **Le nuove competenze e il sistema dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro** (inglese)

Labour Market Organisation and Regulation in Italy in the Light of a "New Geography of Work"

Lilli Casano (ADAPT)

Digital Skills, Lifelong Learning and Portable Rights to Lead the Future of Work

Annemarie Muntz (World Employment Confederation)

A Crowd of Digital Profiles: Privacy, Social Capital and Reputation in the Platform Economy

Ivana Pais (Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano)

Introduce e modera **Silvia Spattini** (ADAPT)

12.00-13.00 | **Sistemi regolatori e di welfare** (inglese)

Bargaining Coordination, Industrial Policies and Their (In)Effectiveness

Paolo Tomassetti (ADAPT)

Sostengono l'iniziativa



Con il patrocinio di





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO



Industria 4.0 y retos para la administración pública

Lourdes Mella Méndez (Universidade de Santiago de Compostela, Spagna)

The Digitalization of Service Work and Employment Relations Institutions

Andreas Kornelakis (King's College London, Regno Unito)

Introduce e modera **Chiara Mancini** (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

15.30-16.30 | **Tra sfide globali e tensioni locali: strumenti di regolazione e strategie di riforma** (spagnolo/italiano)

America Latina: el impacto de las tecnologías en el empleo y las reformas laborales

Juan Raso Delgue (Universidad de la República, Uruguay)

Empresas multinacionales y derechos humanos en el trabajo

José Luis Gil y Gil (Universidad de Alcalá, Spagna)

Crisi occupazionali, ruolo del sindacato e delle istituzioni

Lucia Valente (Università di Roma Sapienza)

Introduce e modera **Diogo Silva** (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

Sostengono l'iniziativa



Con il patrocinio di





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO



16.30-19.15 | Aule 1, 2, 6, 7 e aula Ex-Sagrestia, S. Agostino

WORKSHOP PARALLELI

I. Industry 4.0 come fenomeno globale (inglese)

Aula 6, S. Agostino

Training Mutuals and Their Contribution to Skills Development

Yves Blanchet (Université de Montréal, Canada)

Defining Industry 4.0 Professional Archetypes: a Data-Driven Approach Based on Wikipedia

Gualtiero Fantoni, Silvia Fareri, Filippo Chiarello, Simona Pira, Alessandro Guadagni
(Università di Pisa)

Industry 4.0 and Human Resources Development: a View From Japan

Michela Riminucci (Kobe University, Giappone)

In the Midst of Union (Incremental) Change in Workplaces: Towards Organized Disintermediation

Iliaria Armaroli (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

Work 4.0: Work and Organization in a Digital Industrial Context

Lena Abrahamsson, Jan Johansson (Luleå University of Technology, Svezia)

Smart Working: a Portuguese Perspective

João Moreira Dias (Universidade Católica Portuguesa, Portogallo)

Meta Skills and Cross-Disciplinary Development on MLM Business Networks to Support Occupational Transitions: a Comparative Study between the Developed and Developing Countries

Phasina Tangchuang (Mahamakut Buddhist University, Thailandia)

Industry 4.0: Technologies and Organizational Transformation in Nollywood

Akeem Ayofe Akinwale (University of Lagos, Nigeria)

The Role of Loyalty in Migration Intentions in the European Union

József Golovics (Corvinus University of Budapest, Ungheria)

New Skills and Methods of Supporting Their Development

Aneta Tyc (Uniwersytet Łódzki, Polonia)

Modera **Emanuele Dagnino** (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

Sostengono l'iniziativa



Con il patrocinio di





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO



II. L'impatto delle tecnologie su modelli organizzativi, competenze, profili professionali (italiano/spagnolo)

Aula 7, S. Agostino

El impacto de la inteligencia artificial en la forma de trabajar

Adrián Todolí Signes (Universitat de València, Spagna)

De la máquina al trabajador y viceversa. Un ensayo sobre la implicación de las nuevas tecnologías en el mundo laboral

Tatsiana Ushakova (Universidad de Alcalá, Spagna)

¿Será el genoma humano la fórmula de determinar el encuadramiento profesional del futuro? Cuestiones jurídicas, éticas y sociales

Pepa Burriel Rodríguez (Universitat de Barcelona, Spagna)

Critical Thinking e Key Competences dei Millennials nel contesto Industry 4.0: nuove "sfide e responsabilità" della formazione universitaria

Giuditta Alessandrini (Università degli Studi di Roma Tre)

La trasformazione del lavoro di Industry 4.0. Un'analisi pedagogica

Andrea Potestio (Università degli Studi di Bergamo)

La Industria 4.0 en el sector cultural: su implicación en los medios de comunicación en España

Daniel Muñoz Sastre (Universidad de Valladolid, Spagna)

Lifelong Learning e Industria 4.0. Elementos y requisitos para optimizar la formación en red

Esther Carrizosa Prieto (Universidad Pablo de Olavide Sevilla, Spagna)

Los impactos de la tecnología en los sistemas actuales de las tareas y encuadramiento profesional

Manuel García Muñoz (Universidad Pablo de Olavide Sevilla, Spagna), **Félix Salvador Pérez** (Universidad de Sevilla, Spagna)

Modera **Silvia Fernández Martínez** (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

Sostengono l'iniziativa



Con il patrocinio di





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO



III. Infrastrutture immateriali per la conoscenza e l'innovazione (italiano/spagnolo)

Aula 2, S. Agostino

Strumenti giuridici per una geografia dell'innovazione: Digital Innovation Hub e Competence Center in Lombardia

Alketa Aliaj (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

Tendenze evolutive del mercato del lavoro ed ecosistemi 4.0

Massimo Resce, Valeria Iadevaia, Claudio Tagliaferro (INAPP)

El papel de la administración pública en la implantación de la Industria 4.0

Djamil Tony Kahale Carrillo (Universidad a Distancia de Madrid, Spagna)

Industria 4.0 y los nuevos retos para la formación profesional y el derecho del trabajo

Ramon López Fuentes (Universidad de Sevilla, Spagna)

Industria 4.0 y el nuevo marco normativo en España de la formación profesional para el empleo

Maiedah Jalil Naji (Universidad Pablo de Olavide Sevilla, Spagna)

El Proyecto 1+1 como estrategia de vinculación universidad-microempresa. Una experiencia bidireccional de aprendizaje

Osvaldo Segovia Zúñiga (Universidad Central, Cile)

Lo sviluppo di modelli organizzativi distribuiti e distributivi nell'economia della conoscenza ed il ruolo delle piattaforme cooperative

Samuele Bozzoni, Paolo Venturi, Flaviano Zandonai, Letizia Piangerelli, Simone Caroli (Università degli Studi di Bergamo)

Modera **Elena Prodi** (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

Sostengono l'iniziativa



Con il patrocinio di





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO



IV. Sistemi regolatori e relazioni industriali (italiano/spagnolo)

Aula Ex-Sagrestia, S. Agostino

Industria 4.0 y el inexorable impacto en el mundo del trabajo del futuro

Gerardo Cedrola (Universidad ORT Uruguay, Uruguay)

La economía digital y los nuevos trabajadores: un marco contractual necesitado de delimitación

Esther Guerrero Vizuete (Universitat Rovira i Virgili, Spagna)

L'importanza del contratto di fabbrica in Italia (e all'estero) e gli International Framework Agreements: le nuove sfide delle relazioni industriali

Ligia Ramia Munerati (Università di Roma Tor Vergata)

La negociación colectiva como medio fundamental de reconocimiento y defensa de las nuevas realidades derivadas de la Industria 4.0

Juan Manuel Moreno Díaz (Escuela Universitaria de Osuna, Universidad de Sevilla, Spagna)

Industria 4.0: la (possibile) trasformazione dell'assetto istituzionale della contrattazione collettiva. Il caso italiano

Giovanni Pigliararmi (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

Impacto en el marco institucional de la contratación colectiva, en particular, el papel de la contratación territorial

Isabel Vieira Borges (Universidade de Lisboa, Portogallo)

Los retos del sindicalismo en la "sociedad digital". La doble vertiente de representación de los intereses de los "nuevos trabajadores" y la vieja lógica del intercambio político

Francisco José Barba Ramos (Universidad de Huelva, Spagna)

Control empresarial sobre las herramientas tecnológicas

Edurne Terradillos (Euskal Herriko Unibertsitatea, Spagna)

El delegado de protección de datos en la Industria 4.0: funciones y competencias

Esperanza Macarena Sierra Benítez (Universidad de Sevilla, Spagna)

Modera **Rachele Berlese** (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

Sostengono l'iniziativa



Con il patrocinio di





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO



V. Sistemi di welfare e nuove tutele (italiano/spagnolo)

Aula 1, S. Agostino

¿Nuevo modelo de seguridad social en Latinoamérica en el contexto de la Industria 4.0? – ¿Cuáles pueden ser los modelos, experiencias e instrumentos de welfare contractual, territoriales y empresariales?

Gabriela Mendizábal Bermúdez, Emmanuel López Pérez (Universidad Autónoma del Estado de Morelos, Messico)

El dilema del sistema de seguridad social en pensiones del Perú: ¿entre la deconstrucción del sistema privado de pensiones o la impostergable necesidad de implementar un “nuevo” sistema de pensiones multipilar?

Javier Paitán Martínez (Pontificia Universidad Católica del Perú, Perú)

Libre circulación en la UE y acceso a prestaciones sociales: análisis de la reciente jurisprudencia del TJUE

Ángela Martín-Pozuelo López (Universitat de València, Spagna)

Trabajo y migraciones

Martha Elisa Monsalve Cuéllar (Universidad La Gran Colombia, Colombia)

Nuove tecnologie e rapporti di lavoro: tra flessibilità e tutele. Il caso spagnolo

Massimo Cermelli, Aida Llamosas Trápaga (Deustuko Unibertsitatea, Spagna)

Work 4.0: competenze e Work-Life Balance nella contrattazione collettiva

Matteo Avogaro (Università degli Studi di Milano)

Nuevas tutelas y sistemas de seguridad social. Papel del sector privado social y de las partes sociales en la construcción de redes de protección local

Christian Thomson Vivas García (Universidad Católica del Táchira, Venezuela)

Modera **Giovanna Pistore** (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia)

Sostengono l'iniziativa



Con il patrocinio di





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO



Sabato 2 dicembre

9.30-12.30 | Sala conferenze, S. Agostino

SESSIONE PLENARIA

9.30-10.00 | **Introduce e modera Michele Tiraboschi**

10.00-12.30 | **Lavoro, persona e organizzazione nel nuovo paradigma di
Impresa 4.0 (italiano)**

I lavori ibridi: competenze, formazione e organizzazione del lavoro

Paolo Gubitta (Università degli Studi di Padova)

L'evoluzione del mondo del lavoro e il ruolo della istruzione e formazione tecnica superiore

Federico Butera (Università degli Studi di Milano-Bicocca)

Il mercato del lavoro del futuro: come i Big Data possono aiutare a coglierne la sfida

Emilio Colombo (Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano)

Organizzazione, lavoro e tecnologie 4.0

Luciano Pero (Politecnico di Milano)

Le Professioni digitali, dalle Industrie creative culturali alle trasformazioni di Industria 4.0

Tatiana Mazali (Politecnico di Torino)

La persona al lavoro: competenze in evoluzione, evoluzione delle competenze

Teresina Torre (Università degli Studi di Genova)

I centri di competenza per Industria 4.0: la "lezione" dei parchi scientifici e tecnologici

Elena Prodi (Università degli Studi di Bergamo, ADAPT)

Lavoro e competenze nel paradigma di Industria 4.0: inquadramento teorico e prime risultanze empiriche

Francesco Seghezzi (ADAPT)

Sostengono l'iniziativa



Con il patrocinio di

