

IMONDO  
BY  
L'ARTIGIANO IN FIERA

PIÙ DI 10.000 PRODOTTI ARTIGIANALI  
TUTTO L'ANNO DA L'ARTIGIANO IN FIERA A CASA TUA

BENVENUTO | Login | Registrati | SS

Ricerca Avanzata CERCA



# Lavoro



Fatti **Ultim'ora** Milano | Roma | Motori | Donna² | Energia e Ambiente | L'Assaggio di... | English

DOSSIER | SPECIALI | AUTORI | INTERVISTATI

Cronaca | Politica | Economia e Finanza | Impresa e Artigiani | Lavoro | Esteri | Educazione | Cultura | Scienze | Cinema e TV

Musica | Calcio e altri Sport | **ATLANTIDE** | EMMECIQUADRO | LINEATEMPO | LIBERTA' DI EDUCAZIONE

0 Tweet

OGNI ANNO MIGLIAIA DI ITALIANI  
SCELGONO UN'ALTRA VACANZA.  
PER FORTUNA.



## SPIILLO/ La "sconfitta" dell'articolo 18 (e delle tasse) che aiuta il lavoro

Publicazione: giovedì 14 maggio 2015

Daniele Cirioli

### Volkswagen

Tante soluzioni per il tuo Lavoro. Scopri ora la Gamma: Visita il sito



#### Approfondisci

- I NUMERI/ I contratti a "salari crescenti" che servono all'Italia, di G. Palmerini
- SPIILLO/ I "dubbi" sul boom dei contratti a tempo indeterminato, di G. Cazzola

#### NEWS LAVORO

SPIILLO/ La fabbrica senza operai che metterà in crisi la Cina

RIFORMA PENSIONI 2015 / Sentenza Consulta, Poletti: "Il governo deciderà prima delle elezioni ...

SPIILLO/ La "sconfitta" dell'articolo 18 (e delle tasse) che aiuta il lavoro

SCIOPERI OGGI / Le agitazioni di giovedì 14 maggio 2015: info e orari

RIFORMA PENSIONI 2015 / I deputati M5S: dopo la sentenza della Consulta ora tocca al blocco ...

RIFORMA PENSIONI 2015 / Proietti (Uil): oltre ai rimborsi ai pensionati ci vuole la ...



Infophoto

La recente fotografia dell'Inps sui dati di assunzioni e di licenziamenti del primo trimestre 2015 ha fatto più scontenti che contenti. Personalmente mi sono iscritto al secondo gruppo, tanto da scrivere che i dati dell'Inps denotano la «crescita della buona occupazione» (Italia

NUMBER 1  
Specialisti nel mondo Grocery.  
www.number1.it

#### ULTIM'ORA

6.13 **Musica e concerti** NOT A GOOD SIGN/ "From a Distance": il progressive è vivo e vegeto

6.11 **Scienze** PREISTORIA/ Quando il Nilo rendeva fertile il Sudan (e gli abitanti mangiavano molluschi)

6.11 **Cinema, Televisione e Media** TV/ Da Fabio e Mingo a Bergoglio: ci si può fidare del piccolo schermo?

6.10 **Cronaca** SELFIE MORTALE/ Anna, morta bruciata viva: la realtà è un cavo elettrico sospeso

6.09 **Cultura** L'INTERVISTA/ Fouad Twal (patriarca latino): vi spiego il "mistero" di Gerusalemme

6.08 **Esteri** SANTA SEDE-PALESTINA/ Francesco e Abu Mazen, così la fede costruisce la pace

[TUTTE LE ULTIM'ORA](#)

[LEGGI TUTTE LE NOTIZIE LAVORO](#)

[vai allo speciale Jobs Act](#)

Oggi del 12 maggio scorso). Altri, invece, hanno manifestato il contrario, sollevando «"dubbi" sul boom dei contratti a tempo indeterminato» (Giuliano Cazzola su [IlSussidiario.net del 12 maggio](#)) o sostenendo che «senza art. 18 le nuove assunzioni sono a termine» (Michele Tiraboschi su [La Stampa del 12 maggio](#)). Giuliano Cazzola, a dire il vero, dai dati dell'Inps estrae anche del buono: «La combinazione "virtuosa" tra l'incentivo disposto dalla legge di stabilità e il contratto a tutele crescenti che sta cambiando la struttura dell'occupazione, dato che crescono i rapporti relativamente più stabili e si riducono, in percentuale e in valore assoluto, i contratti a termine e quelli atipici». Però il "dubbio" che ha è questo: quale dei due incentivi (lo sgravio o quello normativo) ha contribuito maggiormente a determinare il "balzo in avanti" delle

**TI POTREBBERO INTERESSARE:**

- + SPILLO/ I 'dubbi' sul boom dei contratti a tempo indeterminato
- + Onicomicosi: come curarla. È importante eliminare presto la parte di unghia infetta (4WNet)
- + JOBS ACT/ Il 'taglio' che può far crescere il lavoro in Italia
- + CONTRATTI/ L'articolo 18 che 'resiste' nonostante il Jobs Act
- + Jobs act: Unimpresa, da giugno, 66% assunzioni non nuova occupazione
- + Lavoro: Bianchi (Ap), strada giusta, trend è cambiato

assunzioni a tempo indeterminato? Perché - qui sembrerebbe il problema - se fosse stato il primo (lo sgravio), «è evidente che si potrebbe porre un problema non di scarso rilievo, a partire dall'anno prossimo, se il Governo non trovasse il modo di rifinanziare adeguatamente l'operazione».

Più drasticamente scontento è apparso Michele Tiraboschi, stroncando sul nascere ogni analisi dei dati Inps: «Sui nuovi occupati», afferma, «i dati veri sono quelli delle rilevazioni ufficiali Istat». Non sembra condividere il ministro del Lavoro Poletti, che sostiene come anche riuscire ad aumentare la qualità del lavoro, riducendo la precarietà, sia un risultato importante; infatti, esorta a non dimenticare che i nuovi contratti "stabili" «sono contratti senza art. 18»: dopo uno, due o tre anni di esonero contributivo, si può «lasciare a casa il lavoratore pagando da 4 a 6 mensilità di indennizzo». In definitiva, Tiraboschi «trova contraddittorio fare la propaganda contro la precarietà e poi festeggiare perché ci sono più contratti stabili, ma di questo tipo», cioè senza l'art. 18.

Per Cazzola e Tiraboschi, dunque, il maggior numero di posti di lavoro a tempo indeterminato rappresenterebbe una "bolla" speculativa del nuovo sgravio triennale; per Tiraboschi, inoltre, non si potrebbe parlare neppure "buona occupazione" (cioè non precaria), perché le nuove assunzioni non hanno la tutela della stabilità dell'art. 18.

Sulla prima questione va ricordato che lo sgravio della Legge di stabilità del 2015 non è nuovo, ma già esisteva nel passato (è rimasto fruibile fino alle assunzioni fatte entro il 31 dicembre 2014). Era disciplinato dalla legge n. 407/1990, con queste particolarità rispetto all'attuale versione: solo nel Mezzogiorno e per le imprese artigiane l'esonero era totale (cioè come oggi, del 100%); nel resto d'Italia, invece, era del 50%. Ciò, dunque, fa vacillare la tesi per cui l'impennata di assunzioni sia dovuta all'incentivo economico. Ma ammesso pure che lo sia, ciò sarebbe come la scoperta dell'acqua calda, ossia confermerebbe ciò che si sa: che il costo del lavoro è alto e sproporzionato.

## Master Hotel Management

Migliora il tuo curriculum e diventa un manager di successo!



**PAG. SUCC. >**

[SEGNALA](#) [STAMPA](#) [COMMENTA QUESTO ARTICOLO](#)

IMONDO  
BY  
L'ARTIGIANO IN FIERA

PIÙ DI 10.000 PRODOTTI ARTIGIANALI  
TUTTO L'ANNO DA L'ARTIGIANO IN FIERA A CASA TUA

BENVENUTO | Login | Registrati | SS

Ricerca Avanzata CERCA



# Lavoro



Fatti **Ultim'ora** Milano | Roma | Motori | Donna² | Energia e Ambiente | L'Assaggio di... | English

DOSSIER | SPECIALI | AUTORI | INTERVISTATI

Cronaca | Politica | Economia e Finanza | Impresa e Artigiani | Lavoro | Esteri | Educazione | Cultura | Scienze | Cinema e TV

Musica | Calcio e altri Sport | **ATLANTIDE** | EMMECIQUADRO | LINEATEMPO | LIBERTA' DI EDUCAZIONE

OGNI ANNO MIGLIAIA DI ITALIANI  
SCELGONO UN'ALTRA VACANZA.  
PER FORTUNA.



## SPIILLO/ La "sconfitta" dell'articolo 18 (e delle tasse) che aiuta il lavoro

Publicazione: giovedì 14 maggio 2015

Daniele Cirioli

### Trasforma vasca in doccia

Da vasca in doccia in sole 8 ore Senza opere murarie sconti speciali



<< Prima pagina

#### Approfondisci

- I NUMERI/ I contratti a "salari crescenti" che servono all'Italia, di G. Palmerini
- SPIILLO/ I "dubbi" sul boom dei contratti a tempo indeterminato, di G. Cazzola

#### NEWS LAVORO

SPIILLO/ La fabbrica senza operai che metterà in crisi la Cina

RIFORMA PENSIONI 2015 / Sentenza Consulta, Poletti: "Il governo deciderà prima delle elezioni ..."

SPIILLO/ La "sconfitta" dell'articolo 18 (e delle tasse) che aiuta il lavoro

SCIOPERI OGGI / Le agitazioni di giovedì 14 maggio 2015: info e orari

RIFORMA PENSIONI 2015 / I deputati M5S: dopo la sentenza della Consulta ora tocca al blocco ...

RIFORMA PENSIONI 2015 / Proietti (Uil): oltre ai rimborsi ai pensionati ci vuole la ...

[LEGGI TUTTE LE NOTIZIE LAVORO](#)

[vai allo speciale Jobs Act](#)



Infophoto

È più plausibile, allora, che a spingere le nuove assunzioni sia stato proprio il nuovo contratto a tutele crescenti. Perché? Perché abbatte assai il costo del lavoro: quest'ultimo, infatti, non è rappresentato soltanto dalle retribuzioni e dai contributi, ma anche dal costo (non misurabile) dell'incertezza di un contenzioso sui licenziamenti tipico di un sistema all'italiana (dove a fare legge sono sindacati e magistrati).

È vero, come dice Tiraboschi, che i nuovi contratti,

#### ULTIM'ORA

**6.13 Musica e concerti** NOT A GOOD SIGN/ "From a Distance": il progressive è vivo e vegeto

**6.11 Scienze** PREISTORIA/ Quando il Nilo rendeva fertile il Sudan (e gli abitanti mangiavano molluschi)

**6.11 Cinema, Televisione e Media** TV/ Da Fabio e Mingo a Bergoglio: ci si può fidare del piccolo schermo?

**6.10 Cronaca** SELFIE MORTALE/ Anna, morta bruciata viva: la realtà è un cavo elettrico sospeso

**6.09 Cultura** L'INTERVISTA/ Fouad Twal (patriarca latino): vi spiego il "mistero" di Gerusalemme

**6.08 Esteri** SANTA SEDE-PALESTINA/ Francesco e Abu Mazen, così la fede costruisce la pace

[TUTTE LE ULTIM'ORA](#)

#### TI POTREBBERO INTERESSARE:

+ **CONTRATTI/** L'articolo 18 che 'resiste' nonostante il Jobs Act

+ **Onicomicosi:** come curarla. È importante

anche se a tempo indeterminato, hanno meno stabilità rispetto al passato non essendoci più l'art. 18. Non convince, però, ciò che aggiunge, ossia che il contratto a tutele crescenti non contrasti la "precarietà". Perché è più precario chi ha una co.co.co. o una partita Iva (non avendo tutele su pensione, ammortizzatori sociali, assegni familiari, malattia, maternità e così via) rispetto a chi è assunto a tempo indeterminato, con tutele crescenti, e gode del massimo delle tutele sul lavoro eccetto la garanzia del posto di lavoro. Altrimenti si rischia un passo indietro: tornare a tutelare il "posto di lavoro", piuttosto che "il lavoro".

eliminare presto la parte di unghia infetta (4WNet)

- + SPILLO/ I 'dubbi' sul boom dei contratti a tempo indeterminato
- + Jobs act: Unimpresa, da giugno, 66% assunzioni non nuova occupazione
- + ESUBERI WHIRLPOOL/ Forte: è il fallimento di Renzi e Cgil
- + JOBS ACT/ I numeri che fanno 'gongolare' Renzi (e il mercato del lavoro)

© Riproduzione Riservata.

## Recapito telefonico

Una vera segretaria per la tua azienda a 15 € al mese!



< PAG. PREC.

SEGNALA STAMPA COMMENTA QUESTO ARTICOLO

Privacy Policy

Aiuto

Redazione

Chi Siamo

Pubblicità

Versione Mobile

P.IVA: 06859710961

Powered By

