

# La contrattazione collettiva in Italia (2012-2014)

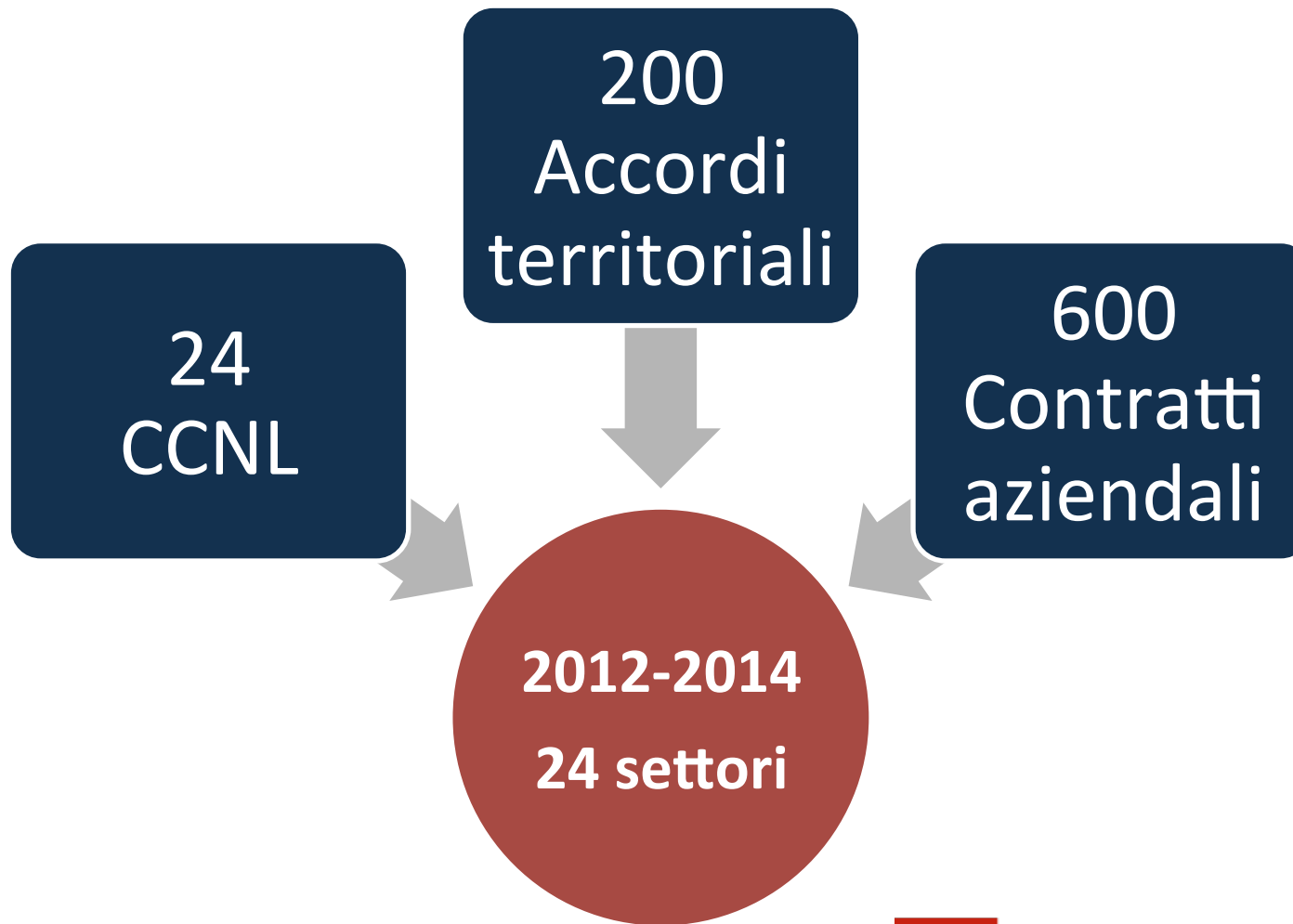
Sintesi del Rapporto ADAPT

Roma, 19 marzo 2015

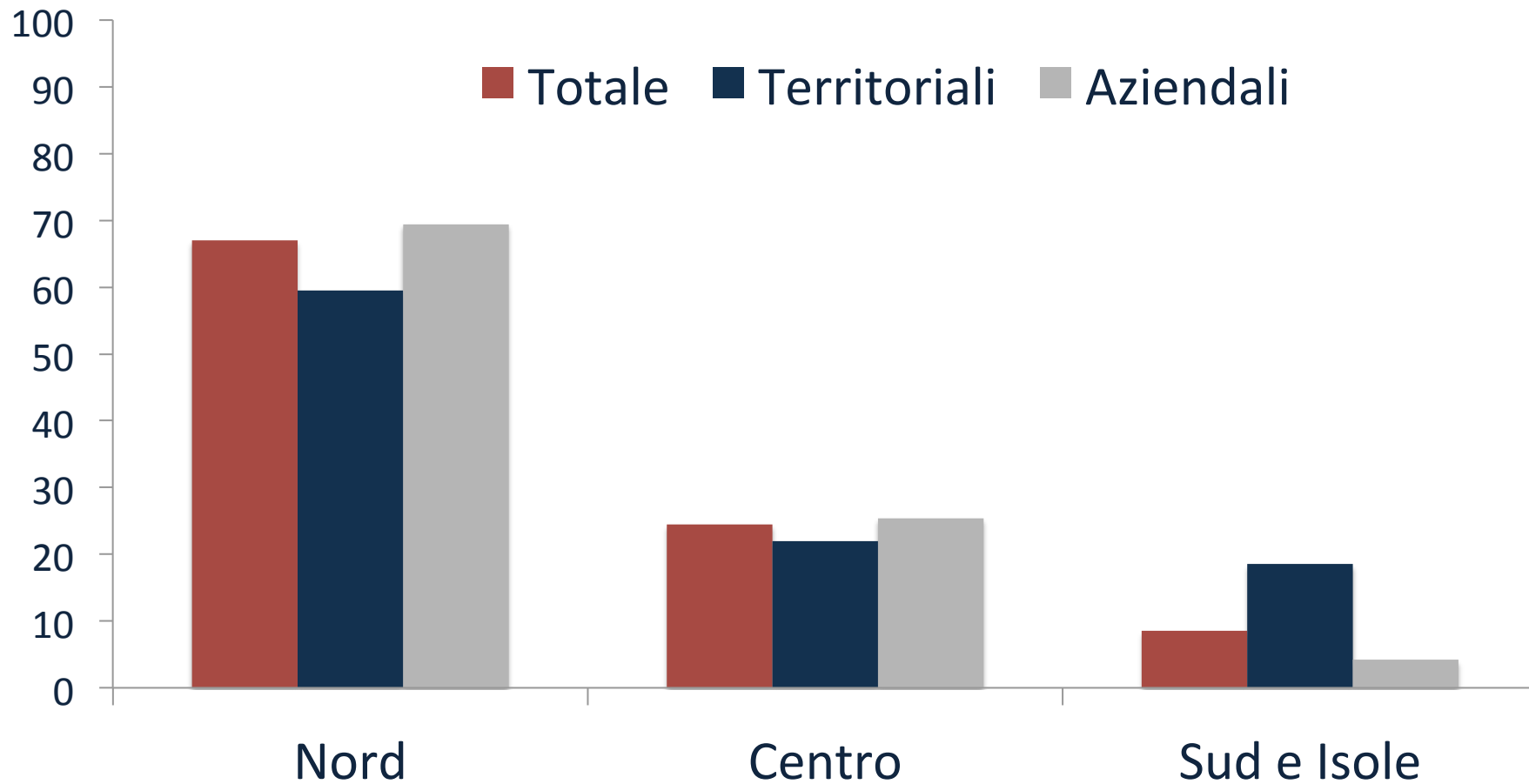


fareContrattazione.it

# Il campione di accordi

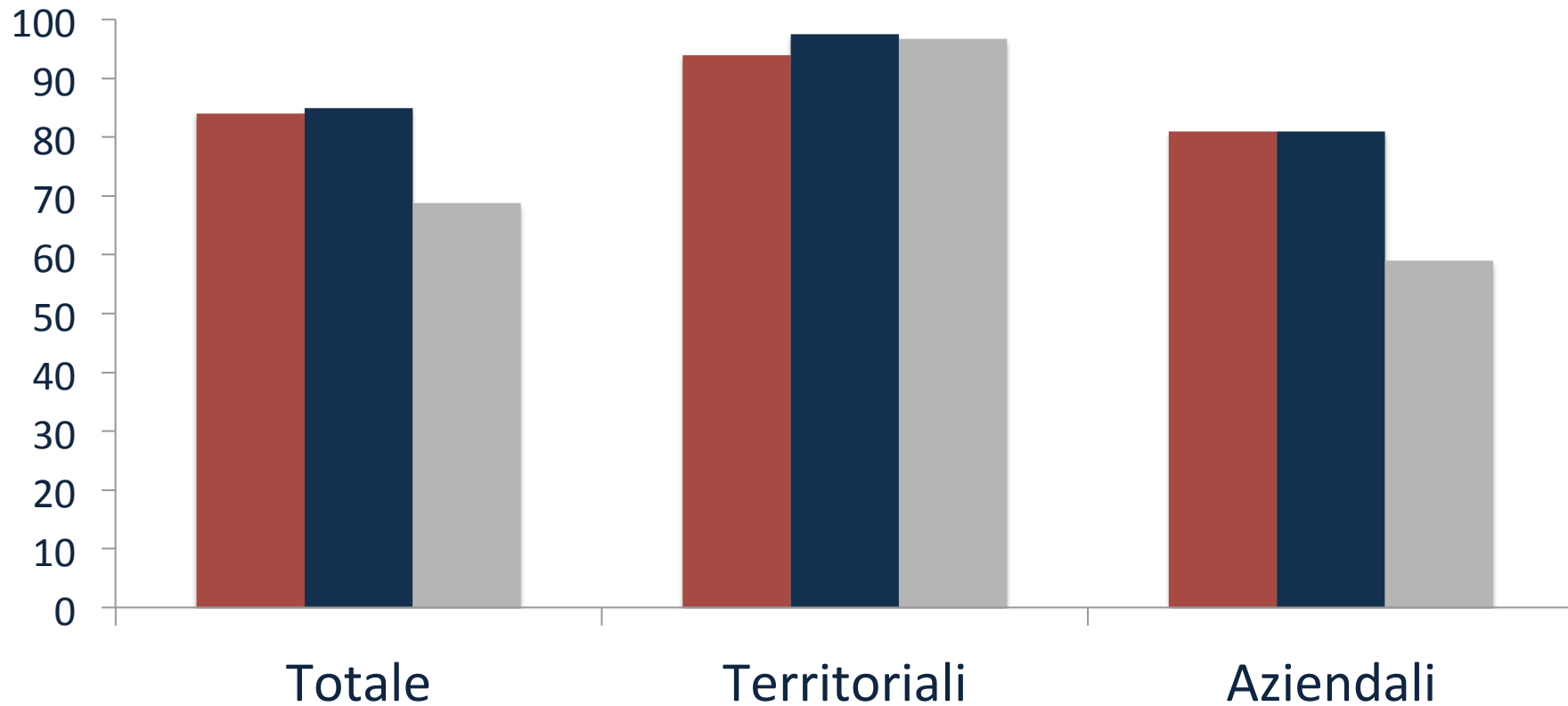


# Distribuzione geografica (%)



# Sindacati (%)

■ Cgil    ■ Cisl    ■ Uil



# Struttura del rapporto

## ***Parte 1 – La contrattazione collettiva di categoria***

- I rinnovi contrattuali (CCNL) nel triennio 2012-2014
- Case study sul CCNL Bancari
- Case study sul CCNL Elettrici

## ***Parte 2 – La contrattazione collettiva territoriale***

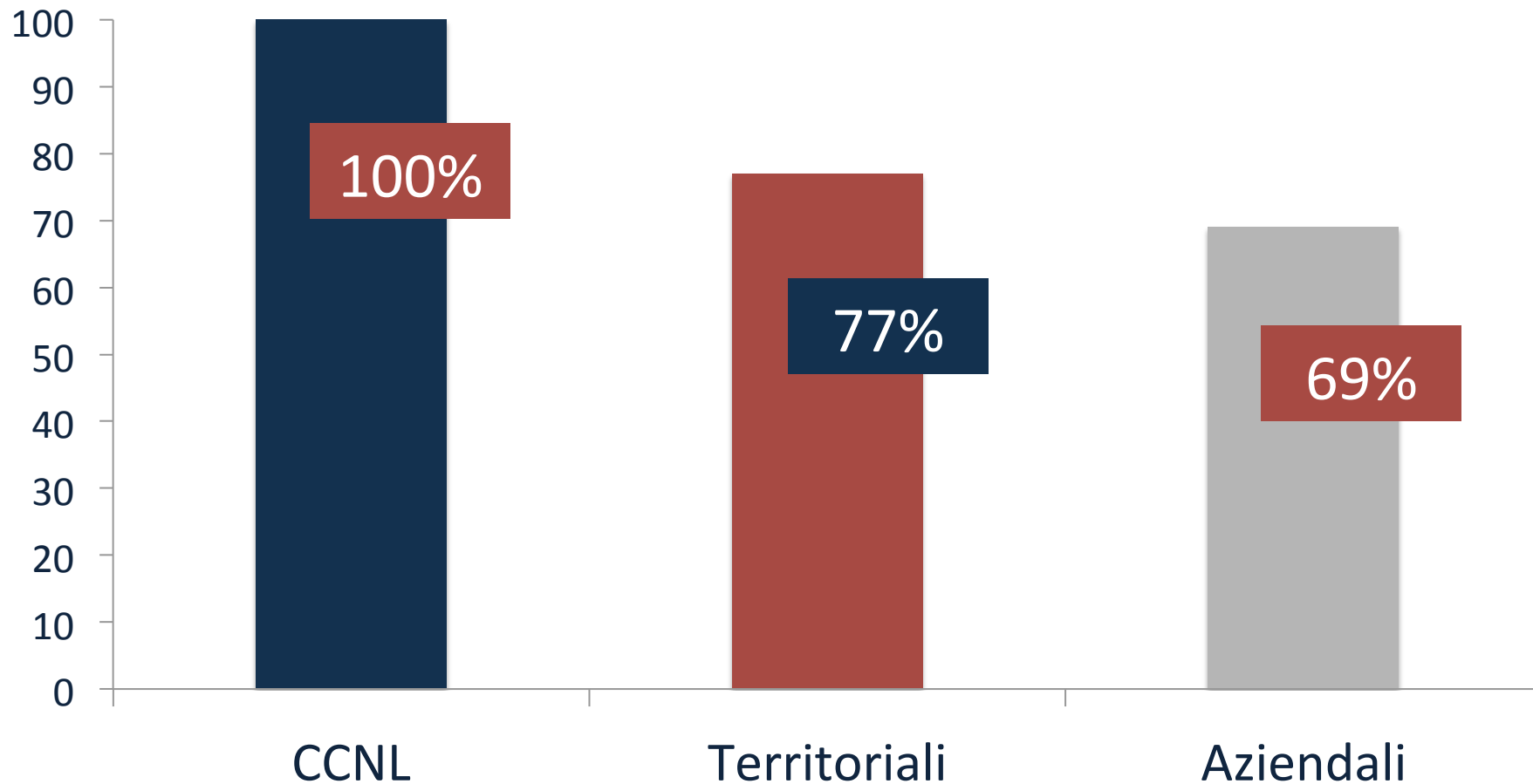
- Struttura e contenuti della contrattazione territoriale
- Case study sull'industria (Bergamo e Taranto)
- Case study sull'artigianato (Puglia)

## ***Parte 3 – La contrattazione collettiva aziendale***

- Struttura e contenuti della contrattazione aziendale
- Case study sull'Electrolux
- Case study sul terziario (Apple e Expo 2015)



# Retribuzione – Frequenza (%)



# Retribuzione – CCNL

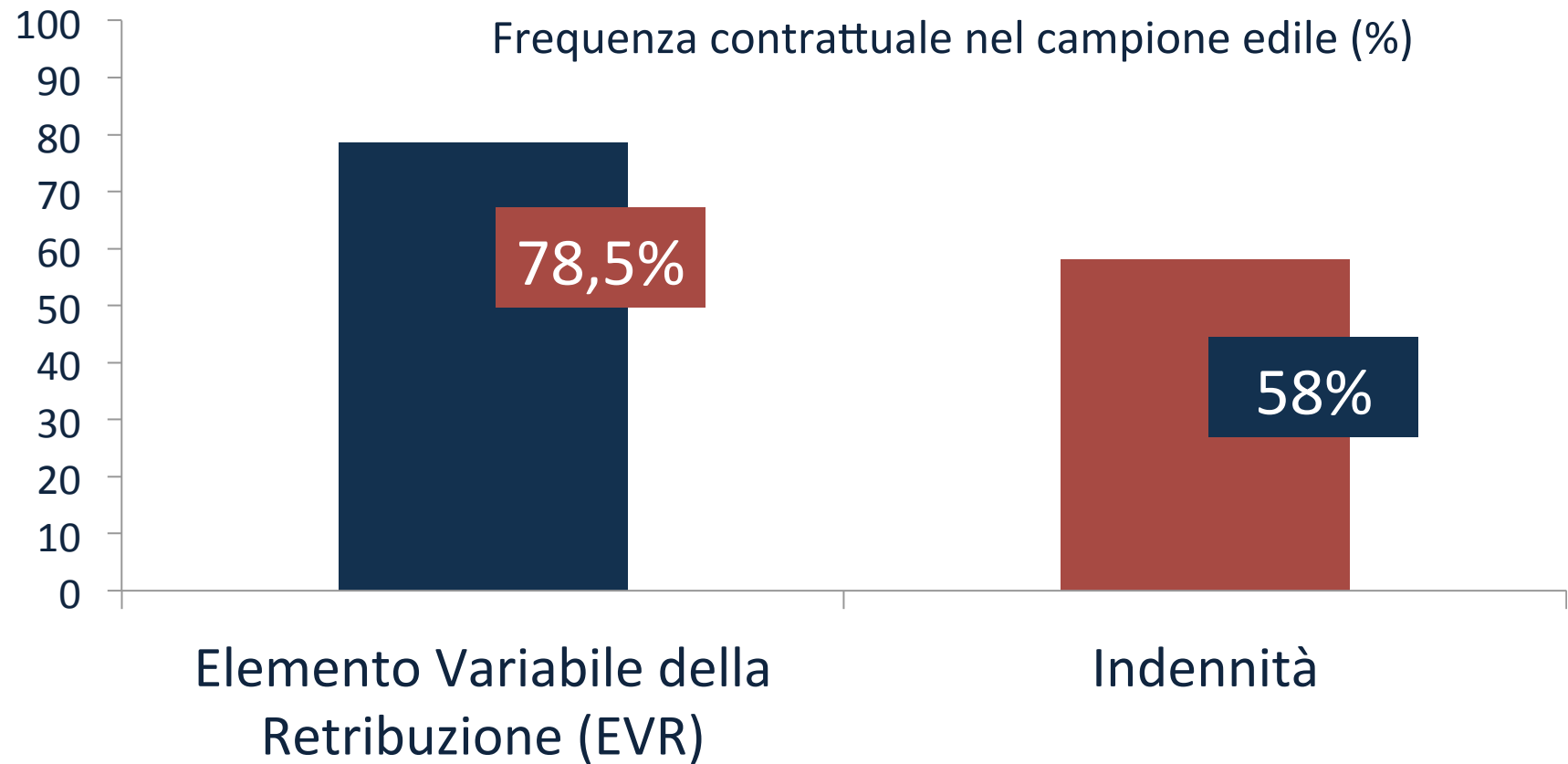
## *Incrementi retributivi*

- Incremento medio nel triennio **6,8%**, con minimo al **3,9%** e massimo al **9,16%**

## *Tendenze*

- Tendenza al **decentramento** e alla **flessibilizzazione** della struttura salariale nazionale

# Retribuzione – Territoriali





# Retribuzione – Territoriali

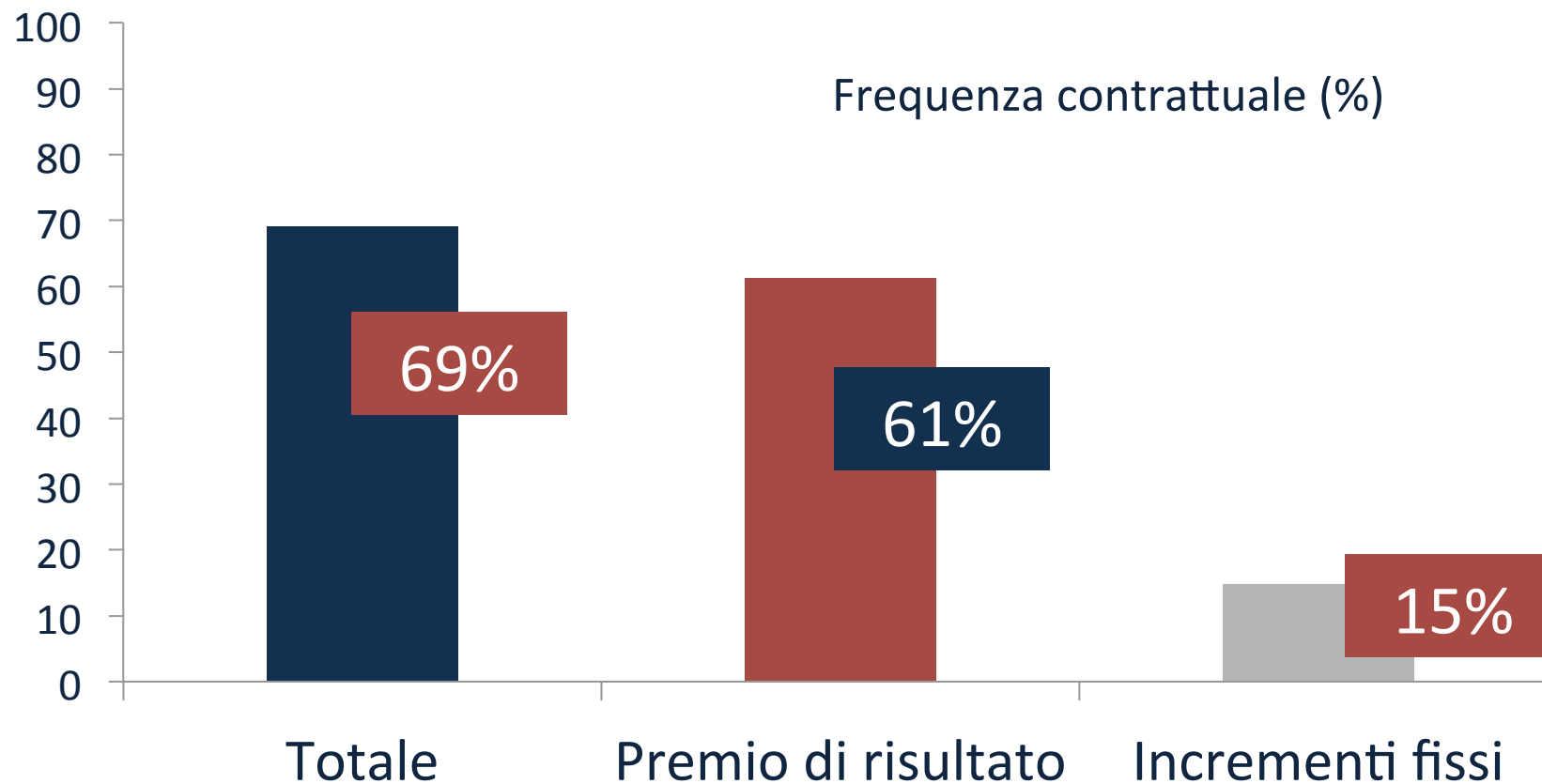
## *Edilizia*

- Individuazione di parametri oggettivi per la determinazione dell'elemento variabile della retribuzione a livello provinciale

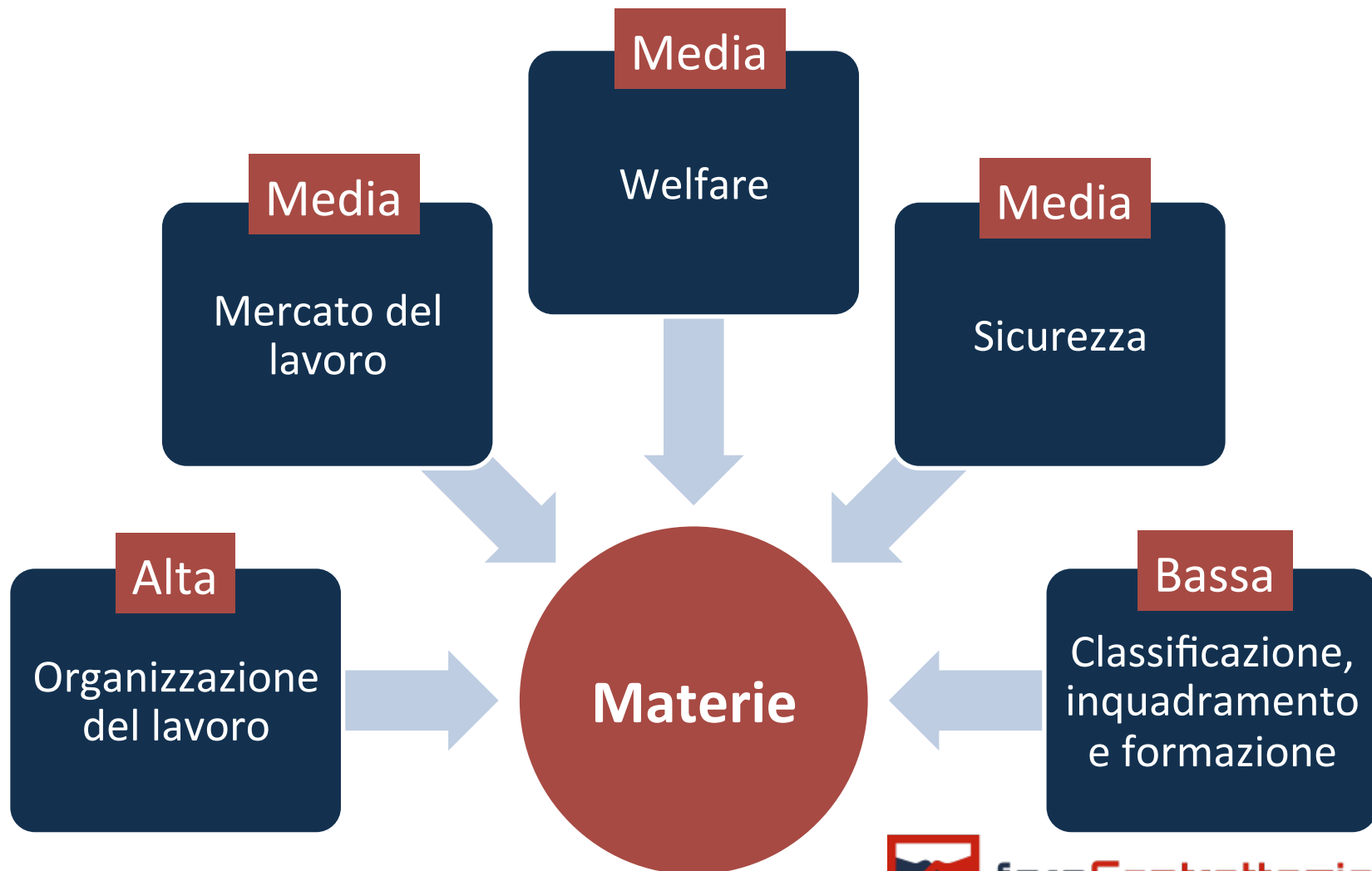
## *Agricoltura*

- Per gli operai, la fissazione dei minimi retributivi è stabilita dalla contrattazione provinciale

# Retribuzione – Aziendali



# Parte normativa – Frequenza



# Parte normativa – Trend

## *Tipologie contrattuali*

- Profonda revisione con finalità adattive rispetto agli interventi legislativi

## *Classificazione*

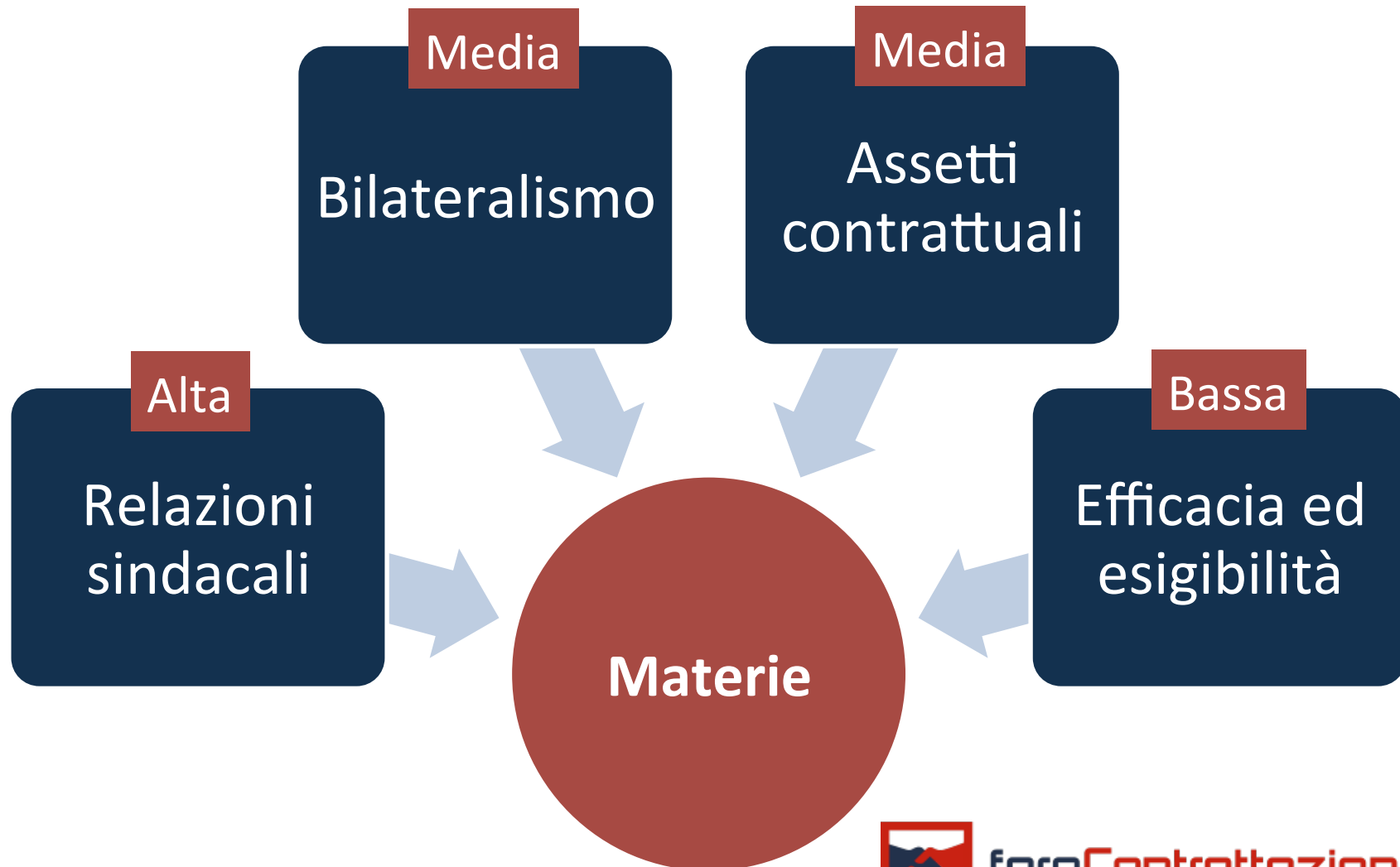
- Tendenza alla valorizzazione della professionalità

## *Orario*

- Tendenza alla flessibilizzazione



# Parte obbligatoria – Frequenza



# Parte obbligatoria – Trend

## *Assetti contrattuali*

- Confermata l'articolazione della contrattazione come definita negli accordi interconfederali di riferimento

## *Bilateralismo*

- Interventi per la riorganizzazione e razionalizzazione degli enti bilaterali

# Conclusioni

- Il rapporto conferma il ruolo del **CCNL** quale **architrate del mercato del lavoro**. Ma è un ruolo passivo, si gioca poco d'anticipo, manca una visione
- **Decentramento a vocazione organizzata**: livelli complementari e interfunzionali, no casi Fiat, sistema bipolare, anche se rispetto a taluni istituti si riscontra una duplicazione delle fonti regolative
- Il **livello territoriale** può e deve essere valorizzato
- Enormi potenzialità della **contrattazione aziendale**, ma ancora non pienamente espresse

