

Start Your Online Store

Customers trust Shopify with stores that sell millions



Magazine Carriere

Giochi ri

[HOME](#) > [LAVORO](#) > [CARRIERE](#)

Attente imprese, l'art. 18 non è morto

Creato il 17 marzo 2015 da [Propostalavoro](#)



Dove sta scritto che l'articolo 18, quello della tutela contro i licenziamenti ingiusti, è stato abrogato?

La notizia è rimbalzata sulla rete e tra la blogsfera come una scheggia impazzita. **Ma è falsa.** Il nuovo [Decreto Legislativo n. 23 dello scorso 4 marzo](#), quello che istituisce il contratto a **tutele crescenti**, disciplina solo e soltanto il licenziamento dei **nuovi assunti**. È vero, si estende anche ai **precari stabilizzati** ed ai lavoratori che, senza il D.Lgs. 23/2015, avrebbero beneficiato dell'art. 18 per **superamento dei limiti dimensionali** della piccola impresa, ma per i "vecchi lavoratori" rimane ancora.

0 0

Mi piace Tweet

Vedi articolo originale

Segnala un abuso

A proposito dell'autore



Propostalavoro
 241 condivisioni
[Vedi il suo profilo](#)
[Vedi il suo blog](#)



I suoi ultimi articoli

- ▶ La #buonascuola in 11 punti
- ▶ Gli attrezzi, ma non il campo
- ▶ 892 posti all'Agenzia delle entrate. Come prepararsi al concorso
- ▶ Quanto costa il contratto a tutele crescenti?

Vedi tutti

Ricerca un articolo

In tutti i Magazine

I PIU' LETTI DI CARRIERE

[Del giorno](#) Della settimana Del mese

Come migliorare le tue abilità sociali di Pakitro

Costruire i leader di domani Come riconoscere il potenziale... di Carlo Bartolomeo Novaro

Vade retro CallCenter! di Bekiroad

Successo: come godere di

Tutti gli assunti prima del **7 marzo**, da quando cioè (come avevamo riportato in anteprima noi di Proposta Lavoro) le tutele crescenti sono entrate in **Gazzetta Ufficiale**, **sono coperti dall'art.18 e lo saranno finché non cambieranno lavoro**. Ma quanta voglia avranno di cambiarlo?

Riguardo ai **nuovi assunti**, le **aziende** che hanno aspettato ad assumere, poi, avranno due **sorpresa**:

1. il loro **contratto collettivo** potrebbe prevedere un **trattamento di miglior favore rispetto alla legge applicabile** – e difficilmente i contratti collettivi hanno previsto un trattamento meno tutelare del nuovo regime sui licenziamenti;
2. **nessuno ha abrogato l'art. 2106 del Codice Civile**, quello cioè che, contrariamente al disposto del decreto sulle tutele crescenti, esprime il principio di **proporzionalità** fra il fatto materiale e la sanzione del licenziamento.

Cosa succederà nei tribunali, se un avvocato dovesse difendere il lavoratore assistito invocando queste norme?

Forse nei tribunali non ci si andrà: nel Jobs Act è prevista una procedura di **conciliazione** che consiste nel pagamento di una somma, proporzionale all'anzianità di servizio del dipendente, tramite **assegno circolare** che **chiude ogni questione** riguardo il licenziamento. **Se il lavoratore accetta, può portare a casa da 2 a 18 mensilità, promettendo però di non sollevare alcuna causa in merito al licenziamento.**

La palla di nuovo agli avvocati: **il gioco vale la candela?**

Di seguito, interessante conversazione avuta su Twitter con il prof. [Michele Tiraboschi](#), l'avv. Giampietro Falasca ed altri:

#TuteleCrescenti e accordi individuali migliorativi: ma davvero a qualcuno risulta che l'Art18 sia stato abrogato? #JobsAct @sole24ore

— [Michele Tiraboschi \(@Michele_ADAPT\)](#) 17 Marzo 2015

@Michele_ADAPT @sole24ore beh per i nuovi assunti si. Vogliamo chiamarla abrogazione parziale? Non mi pare sia più vigente per chi inizia oggi

— [Giampiero Falasca \(@Falasca73\)](#) 17 Marzo 2015

Medicina e Odontoiatria

Test di Ammissione a Settembre. Ecco come Superare il Test. Info



Magazines

- [Carriere](#)
- [Lavoro](#)



La modella bambina più bella del mondo - FOTO [\(Excite Donna\)](#)



Playa, Licata. Provincia di Venezia



Il video che sta facendo impazzire il web: un'Audi in discesa sulle piste di Campiglio [\(Audi su Youtube\)](#)

quello degli altri (e del proprio) di Kalaris

Tutti gli articoli

LA COMMUNITY CARRIERE

L'AUTORE DEL GIORNO



Agipsynthekitchen

TOP UTENTI

[domenico](#)
187410 pt

[kalaris](#)
167703 pt

[mistermasterblog](#)
124544 pt

[steprincipato](#)
102100 pt

Tutto sull'autore

Diventa membro



SUL FORUM CARRIERE

Apprendistato? Riformiamolo! ...ma anche no commentato da [Stefanook](#)

I GIOCHI SU PAPERBLOG

[Arcade](#) [Casino'](#) [Rompicapo](#)

Pacman
Pac-Man è un video gioco creato nel 1979 da Toru..... [Gioca](#)

Nostradamus
Nostradamus è un gioco "shoot them up" con una..... [Gioca](#)

Magical Cat Adventure
Riscopri Magical Cat Adventure, un gioco d'arcade..... [Gioca](#)

Snake
Snake è un videogioco presente in molti..... [Gioca](#)

Scopri lo spazio giochi di

@Falasca73 Ad art.18 abrogato si avrebbe un vuoto normativo per i vecchi assunti. Non lo è. Le aziende lo sanno? @Michele_ADAPT @sole24ore

— Simone Caroli (@SimoneCaroli) 17 Marzo 2015

@SimoneCaroli @Michele_ADAPT @sole24ore è abrogato dal 7 marzo, ha efficacia transitoria per vecchi assunti. Giochiamo con le parole? Dai

— Giampiero Falasca (@Falasca73) 17 Marzo 2015

@AMorzenti @Falasca73 @Michele_ADAPT le parti possono decidere tutto ma mi auguro che nn si proceda guardando indietro #effettogambero

— Paolo Stern (@PaoloStern) 17 Marzo 2015

@Falasca73 Sto ragionando non giocando. Se richiamato-le parti ne hanno facoltà-è più vivo che mai. Bisogna dirlo @Michele_ADAPT @sole24ore

— Simone Caroli (@SimoneCaroli) 17 Marzo 2015

@SimoneCaroli @Michele_ADAPT @sole24ore quindi il giudice deve applicare le norme di legge che decidono le parti del contratto individuale?

— Giampiero Falasca (@Falasca73) 17 Marzo 2015

@Falasca73 Non solo, anche le parti del CCNL, se richiamato in termini migliorativi. Può il giudice ignorarlo? @Michele_ADAPT @sole24ore

— Simone Caroli (@SimoneCaroli) 17 Marzo 2015

@Falasca73 L'articolo 18 non è stato abrogato: è a "svuotamento" ma non è abrogato #sapevatelo @SolderaM @SimoneCaroli @sole24ore

— Michele Tiraboschi (@Michele_ADAPT) 17 Marzo 2015

@Michele_ADAPT @SolderaM @SimoneCaroli quindi tutte le norme che valgono per i rapporti in corso non sono abrogate ma "a svuotamento". Ole'



I primi segnali della perdita dell'udito sono questi (Amplifon)

— Giampiero Falasca (@Falasca73) 17 Marzo 2015

.@Falasca73: questo l'effetto della nuova legge
@SolderaM @SimoneCaroli

— Michele Tiraboschi (@Michele_ADAPT) 17 Marzo 2015

@Michele_ADAPT È giusto parlare di svuotamento perché l'autonomia privata non colmerà il vuoto.@Falasca73 @SolderaM @SimoneCaroli @sole24ore

— Giuseppe Amicarelli (@PeppeAmicarelli) 17 Marzo 2015

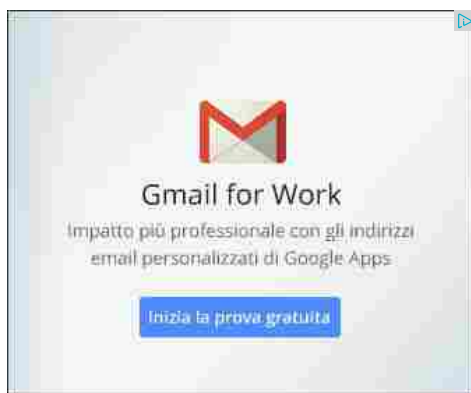
@MatMaz72 @Michele_ADAPT @Falasca73 @SolderaM @SimoneCaroli sarà una sfida per le relazioni sindacali e la #contrattazione collettiva

— Pierluigi Rausei (@RauseiP) 17 Marzo 2015

Esatto @RauseiP! Sfida, impulso, stimolo. Con attenzione a nuovi #equilibri tra tipi contratt @MatMaz72 @Michele_ADAPT @Falasca73 @SolderaM

— Simone Caroli (@SimoneCaroli) 17 Marzo 2015

Simone Caroli



 Mi piace | Iscriviti per vedere cosa piace ai tuoi amici.

Potrebbero interessarti anche