

Il tuo browser (Apple Safari 5) non è aggiornato. Ha delle falle di sicurezza e potrebbe non visualizzare correttamente le pagine di questo e altri siti. [Aggiorna il tuo browser!](#) ✕

HOME | CHI SIAMO | CONTATTACI | ABBONATI | [f](#) [t](#) [g+](#) [r](#) Cerca su linkiesta

[LOGIN](#) | [REGISTRATI](#)

# LINKIESTA

18 Febbraio 2015

POLITICA

POLITICHE & RIFORME

FINANZA & MERCATI

BUSINESS & IMPRESE

INNOVAZIONE & TECH

ENERGIA & AMBIENTE

CULTURA

ITALIA

MONDO

BLOG

FOCUS | LAVORO

DATAVIZ FOTOGALLERY **LINK TANK**



Il Jobs Act non è partito, spiegategli agli imprenditori  
Lidia Baratta



«Basta usare la parola Italia nel nome dei partiti»



Nove cose che non sapevate sulla Nutella (e su Ferrero)



18/02/2015

## Il Jobs Act non è partito, spiegategli agli imprenditori

Molti credono di assumere già senza articolo 18, ma le tutele crescenti non sono ancora attive

Lidia Baratta



(Getty Images/Sean Gallup)



Parole chiave: CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI / JOBS ACT / LEGGE DI STABILITÀ 2015 / [MICHELE TIRABOSCHI](#) / LIVIO LO VERSO

Argomenti: STORIE DI LAVORO

Il Jobs Act e le promesse di licenziamenti più facili hanno mandato in confusione i datori di lavoro. Dal 1 gennaio 2015 in tanti stanno assumendo a tempo indeterminato pensando di sfruttare non solo gli sgravi contributivi previsti dalla legge di stabilità, ma anche le tutele crescenti del Jobs Act. Il problema è che il decreto delegato con il contratto senza articolo 18 è ancora un foglio volante che vaga tra le

### DATAVIZ

Pendolari: tutti i numeri e un confronto con l'Europa



interattiva

Difesa del suolo: tutti i cantieri aperti



interattiva

### BREAKING NEWS

**Ilva, arriva l'ok dalle Commissioni per 1,8 miliardi al gruppo siderurgico**  
Le commissioni Industria e Territorio del Senato hanno votato il mandato ai Relatori a portare il testo in Aula: non compare più realizzazione polo

**Hsbc, Ginevra apre procedura riciclaggio**  
In corso perquisizione nei locali istituto a Ginevra  
[Ansa.it](#)

**Veneto Banca, Pm di Roma: prestiti sospetti**  
Perquisite anche le abitazioni dell'ex presidente, Trinca, e di Consoli, direttore generale dell'Istituto  
[Rai News](#)

**SMEMORANDA**.it

stanze di maggioranze, minoranze e sindacati. Bisognerà aspettare la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale perché sia effettivo, cosa che avverrà presumibilmente dopo il consiglio dei ministri del 20 febbraio. Il bonus di tre anni per i neoassunti per un massimo di 8.060 all'anno è invece valido dal 1 gennaio 2015. Se a questo aggiungiamo gli annunci renziani della vigilia di Natale sulla "rivoluzione copernicana" che ci sarebbe stata a partire dal 2015, la frittata è fatta.

«Il messaggio che è passato è che da gennaio ci sarebbero state le tutele crescenti e l'esonero contributivo», dice [Michele Tiraboschi](#), coordinatore del Centro Studi [Adapt](#). E chi non è un tecnico o non si appoggia a studi di consulenza ha finito per assumere approfittando degli sgravi contributivi pensando di avere anche maggiore libertà di licenziamento. Un esempio lampante è stato l'annuncio fatto dal vicepresidente della [Confindustria Veneto](#) Luciano Miotto, titolare di un'azienda che produce lavatrici industriali nel trevigiano: «Grazie al Jobs Act il 7 gennaio assumerò con contratto a tempo indeterminato e a tutele crescenti il 4% della mia forza lavoro». Cosa che era impossibile: semplicemente perché il contratto a tutele crescenti ancora non esiste.

«Molti come me», racconta un imprenditore, «hanno assunto dopo l'uscita dei primi decreti a inizio 2015 pensando che ci fosse già il contratto a tutele crescenti». E questo spiegherebbe, almeno in parte, l'aumento delle assunzioni. Spinte anche, di certo, dagli sgravi contributivi previsti per i neoassunti. «Il fatto che le imprese abbiano già cominciato ad assumere dal 1 gennaio dimostra anche che ciò che interessa non è l'incentivo normativo ma la riduzione del costo del lavoro», aggiunge [Michele Tiraboschi](#). I rubinetti, tra l'altro, non resteranno aperti all'infinito: terminate le risorse stanziare (un miliardo di euro per le assunzioni del 2015), l'effetto potrebbe esaurirsi. E la previsione è che questo avvenga in non più di sei mesi, cioè entro luglio 2015. Anche perché bisognerà capire quanto di questo miliardo resterà per le assunzioni con il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti che partiranno da marzo.

I primi dati sulle nuove assunzioni sono arrivati dall'[Osservatorio sul mercato del lavoro della Provincia di Milano](#). A gennaio 2015, rispetto allo stesso mese del 2014, i contratti a tempo indeterminato nella

**Molti imprenditori hanno pensato che il nuovo regime fosse già operativo dal 1 gennaio di pari passo con l'esonero contributivo della legge di stabilità**

**INEGATIVI**  
DI MAICOL & MIRCO



#### FOTOGALLERY

Quando le bombe cadevano su Venezia



Tutte le fotogallery



**LINKPOP**

#### I Paesi dove i coniugi sono più infedeli



L'Italia è solo al quarto posto: notevole la posizione di Germania e per altre ragioni della Grecia

SHARE

provincia che conta il maggior numero di avviamenti al lavoro sono aumentati del 23,3 per cento. «Una variazione del tutto anomala che non si vedeva da anni», dice Livio Lo Verso, responsabile dell'Osservatorio. Che siano gli sgravi fiscali ad aver persuaso gli imprenditori, o la convinzione errata che avessero già maggiore facilità di licenziamento non è chiaro. In ogni caso non si tratta di «un aumento di posti di lavoro», mette in guardia Lo Verso. «A guardare i numeri, si capisce che il numero di lavoratori e dei datori di lavoro è non cambiata. Per essere chiari: non si tratta di occupazione aggiuntiva, ma di un "travaso" dai contratti a termine a quelli a tempo indeterminato, avvenuto sfruttando gli sgravi fiscali». E in effetti ad approfittarne «non sono state le piccole aziende che avevano (e continuano ad avere) problemi nell'assumere nuove persone, ma le aziende medio-grandi che avevano già assunto e che non aspettavano la riforma di Renzi per farlo». A Milano, poi, già adesso «il tempo medio di durata di un contratto a tempo indeterminato è più breve rispetto a un contratto a tempo determinato di tre anni. Questo perché la durata non dipende dalla tipologia contrattuale ma dall'azienda che c'è dietro».



LEGGI ANCHE

### Jobs Act, questa non è una riforma per giovani

Lidia Baratta



LEGGI ANCHE

### Il Jobs Act ignora dove va il mercato del lavoro

Francesco Seghezzi/Adapt

Parole chiave: CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI / JOBS ACT / LEGGE DI STABILITÀ 2015 / [MICHELE TIRABOSCHI](#) / LIVIO LO VERSO  
Argomenti: STORIE DI LAVORO

## POTREBBE INTERESSARTI ANCHE



Questo non è un Paese per la buona gestione dei rifiuti

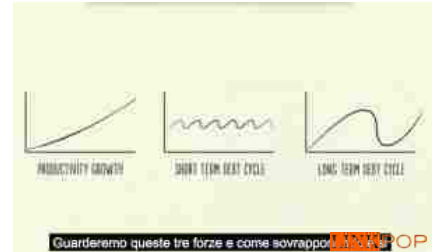


L'Expo cancellato dal programma di Letizia Moratti Jacopo Tondelli



Dopo il Trivulzio arriva l'Affittopoli dell'Aler Paola Bacchiddu

## L'economia spiegata in mezz'ora, da chi la conosce



Ray Dalio, fondatore dell'hedge fund più grande del mondo, spiega la meccanica che fa girare i soldi

SHARE

## Nove cose che non sapevate sulla Nutella (e su Ferrero)



Dall'invenzione del nome alla sede a Bruxelles. Fatti noti e meno noti di un uomo e di un'azienda

SHARE

## Come sono diversi nel mondo i pranzi a scuola



Un'iniziativa di una organizzazione americana per sensibilizzare al problema dell'obesità infantile

SHARE

[ACCEDI](#) o [REGISTRATI](#) per inserire commenti.



### RESTA AGGIORNATO

Iscriviti per non perdere gli articoli e i post del giorno.

email

 Accetto le condizioni sulla privacy

Iscriviti

## PRESI DAL WEB

**Il Movimento Cinque Stelle al cesso usa Repubblica come carta igienica**

La protesta di Grillo contro il quotidiano di De Benedetti  
[Facebook](#)

**Vegas, Consob: «Vendite anomale su banche popolari, plusvalenze per 10 milioni»**

Oggi l'audizione alla Camera del presidente della Consob nell'ambito della conversione in legge del decreto che trasforma in spa le banche popolari