



POLITICA

ECONOMIA

REGIONI

MAGAZINE

TEMPO LIBERO

SPORT

AGP INTERNATIONAL

VIDEO

CHI SIAMO

MISSION

CONTATTI

CRISI: ADAPT, JOBS ACT E LEGGE DI STABILITÀ: CHI CONVIENE ASSUMERE?

Search...



Posted on 9 gennaio 2015 | by Ilenia Miglietta



(AGENPARL) – Modena, 09 gen- Gli ultimi dati Istat mostrano chiaramente che la disoccupazione giovanile in Italia è aumentata del 8% dall'insediamento dell'attuale governo e allo stesso tempo l'occupazione femminile è ferma al 46,5%. Il piano d'azione congiunto di Jobs Act e legge di stabilità può aiutare a risollevare questo scenario drammatico? È la domanda che si fanno in molti, spesso nella forma di un dibattito ideologico e poco approfondito, che fa poco riferimento ai testi legislativi e molto a categorie precostituite. Dalle prime analisi (che verranno presto pubblicate in un Ebook ADAPT University Press) emerge che le categorie svantaggiate continueranno ad esserlo, in quanto la caratteristica degli incentivi è infatti quella di essere di carattere generale e di non rivolgersi direttamente alle categorie più svantaggiate del nostro mercato del lavoro. Non vengono, in sintesi, incentivati comportamenti virtuosi nei confronti di un nucleo specifico di lavoratori, con il rischio, già sottolineato, di essere poco efficaci nei confronti dello scenario attuale. gli incentivi previsti dalla legge di stabilità per il contratto a tutele crescenti copriranno soprattutto assunzioni di coloro che già sarebbero stati assunti dalle imprese. Inoltre la non cumulabilità degli incentivi con il piano Garanzia Giovani rischia di andare a discapito degli under 29, solitamente considerati meno appetibili in quanto ancora da formare. Considerato il sicuro vantaggio economico dell'assunzione tramite contratto a tutele crescenti resta il fatto che la forma del tirocinio mantiene un vantaggio ulteriore, dato dal fatto di non essere una forma contrattuale e in quanto tale di non avere gli oneri propri di questi istituti (oltre ad oneri retributivi minori). Una conversione di un tirocinio di 12 mesi in un contratto a tempo indeterminato dipenderà dalla presenza o meno degli incentivi nella legge di stabilità del 2016. Adapt cercherà di fare chiarezza e di ipotizzare scenari, numeri e conti alla mano, in primo luogo durante il convegno "Riforma

del lavoro: cosa cambia con i primi decreti del Jobs Act e la legge di stabilità?” che si terrà martedì 13 gennaio a Roma alle ore 10.30 presso il Centro Congressi Cavour. Nel frattempo alleghiamo lo studio di Andrea Asnaghi, Pierluigi Rausei e [Michele Tiraboschi](#) dal titolo “Il contratto a tutele crescenti nel prisma delle convenienze e dei costi d’impresa” nel quale viene argomentato nel dettaglio il costo degli incentivi della legge di stabilità.

Be Sociable, Share!

[Economia & Finanza](#)[Notiziario generale](#)

Agenparl - Via del Labaro, n° 66 00188 Roma - Telefono: (+39) 06 93579408 Fax: (+39) 06 93579408 - Direttore Responsabile: Dr. Luigi Camilloni © 2010 - AgenParl - Reg.Trib n.281 del 2010 - Tutti i diritti riservati. Designer by Pino Iuliano zeeDynamic Theme