

Agorà N6va100



La revolution en rose di Anna Zavaritt

« Precedente

4 DICEMBRE 2013 - 22:09

TrackBack (0) Commenti (0)

Proposta di legge sullo smart working

0

Consiglia

Non chiamiamolo più telelavoro. Per come si è evoluto nel nostro Paese - poco e malevale la pena ripartire dal nome, e riscrivere le norme. E' questo che sta provando a fare l'on. Alessia Mosca con una proposta di legge che recepisca tutte le innovazioni tecnologiche ma anche le nuove modalità organizzative nelle aziende. Dopo averne anticipato i contenuti all'incontro dell'associazione ValoreD lo scorso 19 novembre, il testo è ora disponibile e l'intenzione è di recepire modifiche e/o suggerimenti dagli addetti ai lavori, e dai diretti interessati. Da leggere: [Download Pdl smartworking bozza Alessia Mosca](#)

Non è peraltro l'unica iniziativa che vorrebbe innovare - per non dire svecchiare - il lavoro. Un'altra interessante iniziativa è l'[invito congiunto rivolto la settimana scorsa da Michele Tiraboschi e da Pietro Ichino](#) a tutti gli addetti ai lavori per la verifica e messa a punto dell'impostazione e dei contenuti un Codice semplificato del lavoro. Hanno già risposto da tutta Italia più di 200 giuslavoristi. Eppur qualcosa si muove, si potrebbe dire!

Scrivi un commento

CATEGORIE: [Bacheca](#), [Documenti utili](#)

TAGS: [Alessia Mosca](#), [Michele Tiraboschi](#), [Norme finalizzate alla promozione di forme flessibili e semplificate di telelavoro, odice semplificato del lavoro, pdl smartworking](#), [Pietro Ichino](#), [smart working](#)

©RIPRODUZIONE RISERVATA

Clicca per Condividere

Commenti

Scrivi un commento

Nome:

Indirizzo email:

URL:

Ultimi post

- [Proposta di legge sullo smart working](#)
- [Sempre meno figli, madri sempre più "vecchie"](#)
- [Aziende a confronto sul Valore "D"](#)
- [Ultimi in Europa per l'uguaglianza tra i generi](#)
- [The Trouble with Gender Targets](#)
- ["Is there a price to be different?"](#)
- [Family responsibilities main cause of inactivity of women](#)
- [Flessibilità e produttività](#)

Articoli consigliati

- [La fabbrica senza orari dove flessibilità rima con produttività](#)
- [Manager licenziata dopo la maternità](#)
- [Para condicio e conciliazione](#)
- [Energie sprecate in ufficio](#)
- [Female professionals want to have it all](#)
- [Ancora ritardi nel sostegno alle famiglie](#)
- [Donne e affari: la crisi non c'è \(dalla Stampa\)](#)
- [We did it! \(But we want it like this?\)](#)
- [The female factor \(dal NY Times\)](#)
- [The sleep challenge](#)

Categorie

- [Assurdità quotidiane](#)
- [Bacheca](#)
- [Casi aziendali- "si puo' fare di meglio"](#)
- [Casi aziendali- best practice](#)
- [Confrontando s'impara](#)
- [Documenti utili](#)
- [I documenti](#)
- [L'erba del vicino è più verde?!](#)
- [Lo sapevate che...](#)
- [Pensieri leggeri](#)
- [Tre domande a...](#)

Archivi

- [dicembre 2013](#)
- [novembre 2013](#)
- [ottobre 2013](#)
- [settembre 2013](#)
- [agosto 2013](#)
- [luglio 2013](#)
- [giugno 2013](#)
- [maggio 2013](#)
- [aprile 2013](#)
- [marzo 2013](#)