Sul posto di lavoro può essere vietato l'uso del velo islamico o di altri segni riconoscibili di una religione purché a tale limitazione corrisponda un'esigenza reale che il datore di lavoro deve provare

Corte di Giustizia, sentenza 15 luglio 2021, cause riunite C-804/18 e C-341/19

Download (PDF, 224KB)