



*ADAPT - Scuola di alta formazione sulle relazioni
industriali e di lavoro*

*Per iscriverti al **Bollettino ADAPT** [clicca qui](#)
Per entrare nella **Scuola di ADAPT** e nel progetto **Fabbrica
dei talenti** scrivi a: selezione@adapt.it*

Bollettino ADAPT 22 febbraio 2021, n. 7

Non sono tempi normali per chiunque debba occuparsi di lavoro. Non lo sarebbero anche senza la pandemia. Per questo il compito di Andrea Orlando non sarà affatto semplice, anche perché caricato di un peso politico non indifferente. Dopo due governi in cui il Ministero del lavoro era nelle mani del Movimento 5 Stelle, che ha nel frattempo espresso anche i vertici di Inps e ANPAL con cui Orlando stesso dovrà relazionarsi, via Veneto torna al Partito Democratico. E dobbiamo andare ancora più indietro, a Cesare Damiano, per trovare un parlamentare PD alla guida di un ministero il cui valore iconico per la sinistra italiana è difficile da negare. Trovarsi quindi a guidarlo oggi significa accettare la sfida di provare ad aggiornare il pensiero labourista (se così vogliamo chiamarlo) in un momento storico in cui a problemi complessi le soluzioni populiste si sono rivelate troppo semplici. Sarebbe retorica dire che è l'occasione per la sinistra per tornare a parlare di lavoro e al lavoro, perché il quadro in cui si inserisce il ruolo che avrà Orlando è molto più frastagliato. Da un lato c'è la pandemia che detta buona parte dell'agenda tra gestione del blocco dei licenziamenti, delle persone che hanno perso un lavoro e che non lo trovano e la gestione di alcuni capitoli del Recovery Fund. Dall'altro il trovarsi all'interno di un governo eterogeneo con una forte guida che difficilmente lascerà eccessivi spazi di autonomia ad un Ministero che porta nel suo nome una delle principali problematiche che devono essere affrontate. Saranno quindi da analizzare con attenzione i rapporti tra Palazzo Chigi, Ministero dell'Economia, Ministero dello Sviluppo economico e i due ministeri sulla transizione ecologica e su quella digitale. Non si comprende ancora quale



peso avrà Palazzo Chigi in questi equilibri ma è chiaro che maggiore è la frammentazione politica maggiore dovrà essere il ruolo di chi tira le fila.

Resta il fatto che la sfida centrale è quella di individuare risposte alle urgenze alle quali i partiti popolari, e in particolare la sinistra, hanno sempre cercato di dare un seguito e che negli ultimi decenni sono state invece interpretate, almeno nel consenso popolare, da altre forze. La pandemia, dai dati che possiamo

vedere ad oggi, non ha fatto altro che mettere il dito nella piaga delle criticità che il mondo *labour* non ha saputo governare. Sono aumentate le disuguaglianze tra lavoratori tutelati e quelli non tutelati, la perdita in un anno di oltre 300 mila occupati con contratti a termine ne è la dimostrazione più evidente. Aumentano le distanze, in termini soprattutto di opportunità, tra giovani e anziani, tra uomini e donne e tra territori che riescono ad agganciare le nuove catene globali del valore e quelli che invece ne restano esclusi. Tutti elementi di analisi che sono stati e sono al centro del dibattito ormai da molto tempo. La differenza oggi è che c'è la possibilità, all'interno dei complessi equilibri che abbiamo accennato, di risorse per affrontare questi problemi, viene meno quindi l'alibi dei vincoli economici e il tema resta squisitamente politico nel senso più nobile del termine, ossia di quale visione di sviluppo, innovazione, società possa guidare investimenti e riforme. I dossier più importanti sul tavolo infatti riguardano tematiche che richiedono una visione chiara dei rapporti tra lavoro, impresa e società. Pensiamo in particolare alla discussione sul salario minimo, sulla legge sulla rappresentanza, sulle politiche attive, sul reddito di cittadinanza.

Un metodo per costruire questa visione, in un'epoca storica in cui le ideologie sembrano in difficoltà nel guidare l'azione politica, l'ha suggerito Draghi stesso coinvolgendo le parti sociali. Metodo subito accolto da Orlando stesso, che non ha atteso l'inizio della settimana per convocare i sindacati, anche in questo caso optando per una scelta di campo difficile da ignorare. Ma anche qui occorre attenzione. L'utilità strategica e pratica del loro coinvolgimento si ha soprattutto se sono soggetti attraverso i quali si leggono i bisogni mutevoli della società, che non si trovano sui libri



e sui giornali ma nei territori, nelle imprese, nelle città. Se al contrario la concertazione si tradurrà nel tentativo di salvaguardia di interessi particolari e corporativi questo sarà un danno per tutti, comprese quelle organizzazioni che, pur fondamentali nel loro ruolo, arrancano proprio nel rappresentare le istanze di oggi.

Francesco Seghezzi

Presidente Fondazione ADAPT

Scuola di alta formazione su transizioni occupazionali e relazioni di lavoro

[@francescoseghezz](https://twitter.com/francescoseghezz)

*pubblicato anche su *Domani*, 15 febbraio 2021

Leggi anche

1. **Prorogare il blocco dei licenziamenti o ripensare nel complesso il sistema di governo del mercato del lavoro?** Michele Tiraboschi...
2. **Lavorare da casa: dall'invisibilità al lavoro dignitoso. Spunti di riflessione dall'ILO** Alessandra D'Errico...
3. **Smart working: problemi nuovi ma idee (e relative proposte di regolazione) vecchie** Michele Tiraboschi...
4. **Codici ATECO e chiusura delle attività produttive: impatti e tendenze del mercato del lavoro. Una prima analisi*** Francesco Seghezzi...
5. **Lavoro agile, cosa resta dopo il lockdown?*** Francesco Seghezzi...
6. **Liquidità, norme societarie e Golden power: un ossimoro?** Marco Barbizzi, Pierluigi Rausei...