

**BASILICATA.** Indagine dell'Osservatorio del mercato del lavoro: imbianchini e saldatori tra i profili più richiesti

# Preferiti gli operai specializzati

## Le grandi aziende continuano a non assorbire i giovani laureati locali

Massimo Brancati  
POTENZA

Imbianchini, tornitori, addetti per le presse, caldaisti, saldatori. Sono le figure professionali più richieste nel Potentino. Lo dice un'indagine dell'Osservatorio provinciale del mercato del lavoro che sottolinea come l'imprenditoria locale sia alla

### STRATEGIA

Dall'analisi emerge la divergenza tra le esigenze delle imprese e le politiche messe in campo dalla Regione

continua ricerca di lavoratori "manuali" nonostante il territorio continui a sfornare laureati. Che, non a caso, di fronte alla carenza di opportunità, emigrano: sono circa 2.500 all'anno i giovani lucani che lasciano la regione per trovare sbocchi occupazionali altrove. Le aziende, dunque,

continuano a snobbare manager e figure apicali, con le grandi realtà (Fiat, Ferrero, Coca-Cola) che hanno già in casa i "cervelloni", mentre i piccoli imprenditori appaiono riottosi ad investire risorse economiche in profili professionali che tendono ad assorbire nelle proprie competenze.

Secondo elemento di riflessione: la richiesta crescente di operai specializzati — sottolinea l'Osservatorio — non trova riscontro nell'attività formativa messa in campo dalla Regione che preferisce intervenire sulla specializzazione di giovani "supermasterizzati" molti dei quali, dopo il periodo formativo, vanno via. Si spiega così il risultato di uno studio di Fondazione italiana Acculture e Università Bocconi, secondo il quale Potenza e Matera sono agli ultimi posti fra le province italiane per capacità di attrarre e creare opportunità per professionalità "innovative" ed "elevate". Se da un lato c'è poco terreno fertile per i manager, dall'altro la Basilicata ri-

schia di ritrovarsi anche con operai che hanno un'accento poco familiare. «La verità — dice l'economista Nino D'Agostino — è che il sistema formativo regionale asseconda un processo di scolarizzazione che è spiazzante rispetto alle reali opportunità della Basilicata. I nostri giovani sono orientati verso attività concorrenti le professioni impiegate. Accade così che nel Metapontino, tanto per fare un esempio, il 60% della forza lavoro regolare viene dalla Puglia. Credo che tutto abbia origine in un approccio culturale delle famiglie che tendono ad escludere certi lavori dal futuro dei propri figli».

Quanto alla domanda di operai specializzati, D'Agostino sottolinea che è riscontrabile in tutta Italia. Con una differenza sostanziale: «Le aziende lucane vogliono lavoratori manuali preparati, ma — precisa — offrono basse qualifiche in modo da prevedere un salario d'ingresso molto basso. Ecco perché assistiamo anche all'emigrazione di operai specializzati che al Nord trovano un'occupazione ben remunerata».

Il presidente della Giunta regionale, Vito De Filippo, condivide la chiave di lettura data da D'Agostino, ma evidenzia che nell'ultimo rapporto di Unioncamere Basilicata è registrata una crescita di interesse da parte delle imprese lucane verso laureati e "masterizzati". Interesse che si riverbera sulle assunzioni con un +7,5% nel primo trimestre 2007 rispetto allo stesso periodo dello scorso anno. Per quanto riguarda la formazione da "tarare" sulla domanda di operai specializzati, il governatore spiega che «la Giunta regionale ha da poco approvato il regolamento sulla legge per l'apprendistato che punta a formare proprio queste figure». Sulla stessa lunghezza d'onda il presidente regionale di Unioncamere, Pasquale Lamorte, secondo il quale «l'apprendistato risponderà all'esigenza delle pmi di formare in casa i propri lavoratori».



L'indagine. Forte richiesta di operai specializzati in Basilicata

### IL MERCATO DEL LAVORO

**2.500**

I giovani lucani laureati che ogni anno emigrano in cerca di lavoro. Secondo l'indagine dell'Osservatorio provinciale sul mercato del lavoro.

**60%**

Tra le assunzioni fatte è alta la percentuale di richieste di personale con esperienza lavorativa integrativa della preparazione scolastica.

**Il corso.** Già assunto quasi l'80 per cento dei partecipanti

## Il Master sviluppo crea posti

POTENZA

Sette allievi su nove hanno trovato un'occupazione in enti e aziende della Basilicata. Risultato oltre le più rosee aspettative per il Master in Sviluppo Economico in Gestione aziendale, promosso dalla Camera di commercio di Potenza e dalla sua azienda speciale Forum con il supporto tecnico-specialistico dell'Istituto Tagliacarne di Roma. Quello di quest'anno — il Master è giunto alla sua decima edizione — è un dato addirittura migliorativo rispetto alle performance

del passato, che mostravano un tasso medio di occupazione a 6 mesi da parte del 50% di allievi e ad un anno dell'80%.

Intanto gli allievi del Master hanno deciso di "unire le forze" dando vita ad una vera e propria associazione con l'obiettivo di ideare forme di collaborazione professionale e di fare da supporto ai giovani che seguiranno lo stesso corso: «Sarà una casa comune in cui incontrarci, scambiare esperienze con tutti coloro che hanno frequentato il percorso formativo e a disposizio-

ne di chi vorrà farlo nelle prossime edizioni — ha annunciato Graziano Pagliarulo, facendosi portavoce dei colleghi —. La qualità del Master, la perfetta organizzazione, la professionalità dei docenti e la metodologia hanno determinato in tutti noi una crescita complessiva dal punto di vista umano e professionale. È un bagaglio che va certamente diffuso in direzione di chi, come noi, ha voglia di un futuro lavorativo nella nostra provincia e nella nostra regione».

Ma. Br.

**Gli strumenti.** Confluiscono i dati della Borsa continua nazionale e di Basil

## Database unico per l'impiego

POTENZA

La Borsa continua nazionale del lavoro in Basilicata traccia un bilancio: 25 "punti borsa" aperti, 610 candidature pubblicate dai cittadini sul nodo regionale e 50 aziende iscritte. Numeri destinati a crescere ulteriormente visto che in questi giorni è partita anche l'interoperabilità tra la Borsa e il Basil (Sistema informativo lavoro della Basilicata). In questo modo tutti i dati inseriti dai Centri per l'impiego nel "mega cervellone" del Basil saranno, automaticamente, ri-

versati sul nodo regionale di Borsa la cui gestione è affidata all'Ufficio Lavoro della Regione Basilicata con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro.

In particolare Basil, in Basilicata, è attivo dal 2005. Si tratta di un struttura in grado di riorganizzare il "Sistema Lavoro" offrendo anche la diffusione dei servizi del network Borsa Lavoro. Il Basil è, inoltre, un punto di accesso per i servizi on line riservati ad aziende, consulenti ed agenzie per il lavoro, categorie datoriali, scuole, università. La struttura

del Basil consente ai Centri per l'Impiego di svolgere procedure e servizi attraverso un processo completo di informatizzazione. Allo stesso tempo è possibile, tra le altre cose, curare la gestione anagrafica delle aziende, la scheda professionale dei cittadini, le liste di disoccupazione, mobilità, collocamento mirato e le procedure di assunzione del pubblico impiego. L'obiettivo è quello di mettere a disposizione dei cittadini e delle imprese i servizi offerti dalla Borsa.

Ma. Br.

### DIRITTO & LAVORO

\*\*\*

## Cresce (a rilento) l'occupazione «rosa»

a cura di **Adapt** e **Fondazione universitaria Marco Biagi**

«Gender equality. Pari opportunità nel mercato del lavoro. Attualità e prospettive di riforma» è stato il tema del convegno svoltosi nel giorno della festa dell'Europa, presso la Seconda Università degli studi di Napoli.

La discussione, dopo il raffronto sullo sviluppo concettuale di genere in Italia e negli altri paesi europei, si è incentrata sul mercato del lavoro locale, mostrando i lati deboli della società casertana, stretta tra squilibrio strutturale con il Centro ed il Nord Italia e la bassa quota di donne occupate. Per una popolazione femminile di 434.894 unità (censimento

ri di inserimento privilegiati per le donne, (servizi e commercio), queste non si collocano in posizioni di vertice. Giocano a sfavore vari fattori, tra i quali le maggiori responsabilità familiari e la difficoltà di ingresso e ricollocazione. Si constata peraltro la perdurante indisponibilità di una grossa percentuale di donne a cercare un'occupazione. I centri per l'impiego non forniscono dati sull'inattività secondo il genere: bisogna attendersi a quelli Eurostat e Spinn. Gli unici valori certi disponibili, sebbene datati, sulle dinamiche occupazionali di genere in ambito locale sono forniti dalla Direzione provinciale del lavoro di Caserta, che nel 1996 effettuò un'attività di vigilanza speciale.

### PROBLEMI APERTI

Si segnala ancora una disparità di incarichi di responsabilità con gli uomini

I risultati, per un campione di 26 aziende tra private e pubbliche, non erano stati confortanti. L'andamento occupazionale delle donne, all'epoca della verifica, era dell'8,5% nell'industria (-10% rispetto al triennio precedente); nessuna era ai vertici aziendali, e nelle imprese private si era riscontrato che le lavoratrici madri di livello elevato non avevano fruito dell'astensione facoltativa. Nel settore pubblico vi era parità numerica tra i sessi, ma con netta prevalenza maschile nelle posizioni di responsabilità. Vi era sostanziale parità di trattamento retributivo a parità di mansioni, ma il rapporto previsto dall'ex art. 9 legge 125/91 sulla situazione occupazionale della forza lavoro secondo il genere, rivelò che solo quattro imprese avevano compilato correttamente il modulo e lo avevano consegnato agli organismi competenti. A distanza di un decennio, purtroppo, le problematiche di genere non appaiono variare.

Rosa Bellopede

**Se non avessimo sogni non potremmo realizzarli.**

**BMW Serie 3 Berlina con Maxirata: 4 anni di assicurazione incendio e furto e manutenzione programmata.**

Salvo approvazione di BMW Financial Services Italia S.p.A. E' un'offerta valida fino al 30/06/2007. Fogli informativi disponibili presso le nostre Sedi.

WWW.baldassarremotors.bmw.it

<b>BMW Serie 3 Berlina</b>	
318i	318d
320i	320d
325i/xi	325d
330i/xi	330d/xd
335i	335d

www.bmw.it

Piacere di guidare

### Concessionaria BMW Baldassarre Motors

Via F.lli Philips, 5 - Tel. 080 5384111 - BARI    Via Dell'Euro, 36 - Tel. 0883 334186 - BARLETTA (BA)    S.S. 16 Km 681,300 - Tel. 0881 630611 - Loc. Coppa d'Oro (strada per Cerignola) - FOGGIA