

Sicilia. Circolare sull'affidamento delle prestazioni sotto i 100mila euro nell'ambito dei lavori pubblici

# Un Albo per incarichi fiduciari

## Il testo ricalca la bozza della Consulta degli Ordini degli ingegneri

**Carmen Vella**  
PALERMO  
Sugli incarichi fiduciari sotto i 100mila euro la Regione Siciliana ha ora fornito chiarimenti. Lo ha fatto con una circolare dell'assessore ai Lavori pubblici, **Agata Consoli**, in via di pubblicazione. L'oggetto è l'affida-

### I CRITERI DI SCELTA

Le assegnazioni dovranno essere eseguite dagli Enti appaltanti assicurando una rotazione tra gli iscritti al nuovo elenco

mento di studio, progettazione, direzione lavori, attività accessorie e di collaudo; gli enti hanno l'obbligo di instaurare la procedura negoziata o prevedere l'istituzione di appositi Albi in cui la scelta dovrà essere effettuata mediante selezione com-

parativa tra chi vi è iscritto. «La circolare — dice l'assessore — tiene conto del nuovo quadro normativo introdotto dal Dlgs 163/06 sui contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive europee 2004/17 e 2004/18. Inoltre, contiene chiarimenti sui minimi tariffari, dopo il Decreto Bersani-Visco».

La circolare aderisce alla tesi della Consulta dei nove Ordini degli ingegneri siciliani, che nei mesi scorsi avevano preparato una bozza-tipo per la formazione di elenchi di professionisti a cui affidare questi incarichi fiduciari per il rispetto della trasparenza e dell'efficienza di gestione degli incarichi così detti sottosoglia. Di fatto, la legge regionale 16/05 — che disciplina gli incarichi professionali con un importo inferiore ai 100mila euro per la realizzazione di opere pubbliche — consente l'affidamento degli incarichi

a singoli professionisti o associati di fiducia dell'Amministrazione appaltante tenendo conto della competenza nel settore, ricavabile attraverso il curriculum vitae.

Alla circolare, a titolo indicativo, sono stati allegati uno schema d'avviso pubblico distinto nelle sezioni A e B e uno schema di domanda-tipo, con allegata una scheda-tipo di curriculum vitae. La sezione A riguarda i collaudatori degli interventi finanziati aventi natura di lavori pubblici. La sezione B interessa i professionisti per l'affidamento di incarichi il cui importo stimato è inferiore a 100mila euro.

Nell'ambito dell'avviso dovranno essere individuati i settori dell'attività professionale di cui ogni ente necessita per l'espletamento delle relative attività. La stazione appaltante che ha conferito l'incarico deve darne adeguata pubblici-

tà, con comunicazione scritta da inviare agli Ordini e colleghi professionali competenti per territorio, entro trenta giorni dal conferimento medesimo, attraverso il rappresentante legale dell'ente.

«La formazione di questi elenchi di professionisti qualificati ed esterni — dice **Gaetano Fede**, presidente della Consulta regionale degli ingegneri — risulterà utile ai Comuni per semplificare e velocizzare il lavoro rispetto all'assegnazione dei servizi di ingegneria». L'elenco non dovrebbe prevedere alcuna graduatoria di merito delle figure professionali né obblighi per l'Amministrazione che, discrezionalmente, dovrà assicurare una rotazione degli incarichi. Ai professionisti toccherà inviare una domanda in carta semplice, per l'inserimento nell'elenco di un Comune, allegando la scheda tecnica curriculum vitae.



Assessore, Agata Consoli



Ingegnere, Gaetano Fede

Basilicata. La Regione ha pubblicato la graduatoria di psicologi, chimici e biologi

# Pronta la lista dei sostituti nelle Asl

**Massimo Brancati**  
POTENZA

Biologi, chimici e psicologi non hanno molti sbocchi lavorativi in Basilicata: nelle cinque Asl regionali figurano in pianta organica 12 chimici (su 100 iscritti agli Ordini), 22 biologi (80) e 50 psicologi (300). Così la graduatoria provvisoria unica regionale per il conferimento di incarichi di sostituzione a tempo determinato deliberata dalla Giunta regionale (su proposta dell'assessore alla Salute, **Rocco Colangelo**) rischia di rispondere solo a un obbligo di

legge (Dpr 446/01), senza effetti sugli organici delle strutture sanitarie né sull'occupazione.

Gli elenchi (ancora provvisori in attesa dell'esame dei ricorsi giunti alla Regione) costituiscono bacini cui possono attingere le Asl (rispettando l'ordine di graduatoria) in caso di sostituzioni temporanee.

Le tre graduatorie (8 biologi, 24 chimici e 77 psicologi) hanno validità annuale e sono costituite sulla scia di un accordo collettivo nazionale per la disciplina dei rapporti con biologi, chimici e psicologi ambulatoriali ai

senso dell'articolo 48 della legge 833/78. Una commissione valutata titoli e curricula. Le sostituzioni non possono essere superiori a 30 giorni e l'Asl interessata deve versare 12 euro/ora al sostituto (più il 20% per l'attività festiva o notturna o il 50% nelle notti dei festivi). Per incarichi in comuni diversi da quello di residenza c'è un rimborso spese di 3 euro per chilometro.

Dal 2002 le sostituzioni sono state appena una decina, con prevalenza di biologi. Una questione strutturale (sono pochi i laboratori nelle Asl) e cultura-

le: «C'è scarsa fiducia nella nostra professione — spiega **Antonio Telesca**, presidente dell'Ordine regionale degli psicologi — e spesso si trascura l'aspetto psicologico nella cura della malattia. Ma ultimamente si sta costruendo una cultura del benessere legata all'aspetto comportamentale, siamo fiduciosi».

Concordano i rappresentanti di chimici e biologi, secondo i quali la sanità dovrebbe investire di più nella ricerca per creare spazi occupazionali.

www.ilsote24ore.com/economia



Psicologo, Antonio Telesca



In Giunta, Rocco Colangelo

CENTRO STUDI MARCO BIAGI

\*\*\*

# In Calabria contributi per corsi e assunzioni

a cura di **Adapt**

Sedici milioni di euro per formazione e lavoro stabile. È quanto previsto nei due bandi pubblicati nel Bollettino ufficiale regionale (Bur) in data 15 dicembre 2006 dalla Regione Calabria nell'ambito dei fondi del Por (Programma operativo regionale) 2000/2006. I provvedimenti sono consultabili via internet sul bollettino Adapt-Fondazione Marco Biagi n. 1/2007.

La regola di erogazione di

### I VINCOLI PER LE IMPRESE

I contratti di lavoro dovranno essere a tempo indeterminato e andrà mantenuto l'organico complessivo

ne attentamente i contenuti, per vedere se aderire è realmente conveniente. I punti cui badare in particolare sono quelli che contengono "stringenti" prescrizioni che i bandi stessi pongono come condizione per poter fruire dei benefici in esso contenuti.

In estrema sintesi, nel caso del bando relativo ai percorsi formativi, la Regione Calabria, offre alle imprese un percorso formativo finanziato (14 euro di costo orario per ciascun allievo), unitamente ad un "bonus" triennale di 10mila euro per ogni lavoratore assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Tra le condizioni più rilevanti poste a carico delle imprese, vengono specificate — oltre a quelle relative all'obbligatorietà dell'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori formati (le assunzioni devono rappresentare tra l'altro un incremento netto dell'occupazione) — il mantenimento della forza occupazionale complessiva aziendale (quindi non solo dei lavoratori assunti in base al progetto) per 36 mesi e il rispetto delle norme previste dal Regolamento Ce n. 2204/2002, con riguardo sia al cumulo delle agevolazioni sia all'individuazione dei soggetti da assumere.

Le imprese dovranno comunque garantire l'assunzione per 36 mesi e non visarsi possibilità di interruzione ante tempus (cioè prima del tempo prestabilito) del rapporto ne anche nell'ipotesi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, pena la restituzione della somma eventualmente già "incassata".

L'impresa, infine, è tenuta alla sottoscrizione dell'impegno a non richiedere né ottenere altri benefici previsti da leggi nazionali, regionali, o norme comunitarie per l'assunzione dei soggetti per cui si è chiesto il contributo.

Vediamo di fornire un esempio concreto sul funzionamento dei contributi. Si ponga il caso di un'azienda del settore metalmeccanico che intenda assumere un operaio a tempo pieno, disoccupato da oltre 24 mesi o in mobilità oppure nelle condizioni soggettive di essere assunto con contratto di apprendistato (istituto di cui, peraltro, non si rinviene traccia nella normativa regionale). L'impresa, qualora decidesse di aderire alle agevolazioni regionali, sarà costretta a rinunciare, ipso facto, agli sgravi contributivi previsti dalle norme vigenti, in quanto — a meno di rettifiche o chiarimenti futuri — incumulabili con i benefici offerti dal bando.

Nella fattispecie, la stessa impresa, incassata dalla Regione circa 277,00 euro mensili (soggetti a restituzione) per ogni dipendente assunto, ma dovrà sopportare per le stesse persone un costo certo mensile per oneri sociali quantificabile in circa 500 euro.

In conclusione, la scelta tra "bonus" e "sgravio" dipenderà, oltre che dallo status soggettivo dei lavoratori da assumere, dal grado di sostenibilità nell'impresa dell'obbligo incrementale, ancorché parzialmente finanziato, di unità aggiuntive a tempo indeterminato.

Massimiliano Tavella  
www.fmb.unimore.it

**C.P.T. TARANTO**

COMITATO PARITETICO TERRITORIALE

per la prevenzione infortuni, l'igiene e l'ambiente di lavoro per le attività edilizia ed affini della provincia di Taranto

## 1° CONCORSO FOTOGRAFICO NAZIONALE SICUREZZA NEI CANTIERI EDILI

a cura del

**CPT Comitato Paritetico Territoriale di Taranto d'intesa con il Tavolo Tecnico sulla Sicurezza**

composto da:

ANCE - ASL TA/1 - Cassa Edile - Collegio dei Geometri - Collegio Periti Industriali - CPT - Direzione Provinciale del Lavoro - Ente Scuola Edile - Feneal Uil - Filca Cisl - Fillea Cgil  
INAIL - ISPEL - Ordine Consulenti del Lavoro - Ordine degli Architetti - Ordine degli Ingegneri - SPESAL

Art. 8 del regolamento: «Sono istituiti i seguenti premi:

**1° premio assoluto**  
Euro 800,00 + Trofeo + Attestato

**2° premio assoluto**  
Euro 500,00 + Targa + Attestato

**3° premio assoluto**  
Euro 300,00 + Medaglia + Attestato

Alle prime 10 immagini classificate di ogni sezione verranno assegnati medaglia ed attestato».

TERMINE PRESENTAZIONE OPERE: 28 FEBBRAIO 2007  
PREMIAZIONE E MOSTRA FOTOGRAFICA: MAGGIO 2007

Regolamento e scheda di partecipazione su:

www.cpttaranto.com    www.scuolaediletaranto.com  
concorsofotograficosicurezza@gmail.com    segreteria@cpttaranto.com



**C.P.T. TARANTO**

CPT TARANTO VIA SORCINELLI, 21 - 74100 TARANTO  
NUMERO VERDE 800 161 233 - 099 730.25.30 - FAX 099 730.22.10

# NOTAI adesso si può...

...ricercare, estrarre, stampare o faxare con immediata efficacia un fascicolo notarile.

Con "AS Notai" ci si può liberare della dipendenza dagli archivi cartacei: l'inserimento di una semplice chiave di ricerca consente di reperire direttamente dalla propria scrivania l'intera cartella notarile.

**ARCHIVIA  
SOLUTION**

Soluzioni personalizzate di archiviazione ottica e gestione elettronica documentale

Numero Verde  
**800-090137**

Sopralluoghi gratuiti per lo sviluppo di soluzioni personalizzate

www.archiviasolution.it