

BARI Direzione risorse umane Domande entro il 19 marzo

Gestire le risorse umane in aziende di piccole e medie dimensioni è l'obiettivo del corso di perfezionamento in *Human resources management* (Direzione risorse umane) organizzato dalla Università Lum Jean Monnet di Bari in collaborazione con Quanta risorse umane, che si svolge da marzo a giugno. Dal reclutamento all'organizzazione, dalla formazione alla selezione: sono queste alcune fasi in cui è articolato il percorso formativo di 120 ore. Riservato a laureati in materie socio-economiche, giuridiche e umanistiche interessati a una carriera professionale nell'area delle risorse u-

mane, il corso è coordinato da Francesco Manfredi, docente di Economia aziendale alla Lum. Tra le aree tematiche trattate: organizzazione aziendale, gestione legale e amministrativa del personale, relazioni industriali. Il termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione è il 19 marzo. La quota d'iscrizione è di 1.500 euro. Sono previste due borse di studio a copertura totale delle spese di partecipazione. Per maggiori informazioni: **Università Lum Jean Monnet - Ufficio Formazione post lauream** - Tel.: 0806978209 - Fax: 0806977122 - E-mail: infomaster@lum.it.

ROMA In 158 tra figure amministrative e grande distribuzione organizzata

Articolo 1 ricerca a Roma alcune figure amministrative:

- * un junior accountant, diplomato, con un'esperienza pregressa, buona conoscenza del pacchetto Office, età tra i 18 e i 23 anni;
- * un'addetta amministrativa e al recupero del credito, con esperienza pregressa, ottima conoscenza della contabilità generale del pc e dei sistemi di contabilità;

- * due ragionieri, con esperienza pregressa nella contabilità generale per

assistenza all'ufficio legale ed età massima di 27 anni;

- * tre addetti paghe e contributi, con esperienza pregressa ed età massima di 33 anni;

- * una segretaria di direzione, laureata, con conoscenza di inglese e francese ed esperienza pregressa. La Divisione specializzata Gdo di Articolo 1, invece, ricerca 150 scaffalisti. In dettaglio:

- * 50 scaffalisti per turni notturni, età massima di 35 anni, in possesso della

licenza media e con una esperienza pregressa di almeno due anni;

- * 100 scaffalisti, età massima di 35 anni, in possesso della licenza media e con una esperienza pregressa di almeno due anni. In entrambi casi l'uso del muletto costituisce titolo preferenziale. Gli interessati possono inviare il proprio curriculum vitae a: **Articolo 1 spa** Via C. Caneva 50/52 00159 Roma Fax: 0697605764 E-mail: roma@articolo1.it.

CATANIA Salone del franchising

Si svolge a Catania dal 9 all'11 marzo il 10° Salone del franchising e del commercio innovativo. Un centinaio i marchi esposti. Per tre giorni vengono offerti strumenti di conoscenza e approfondimento. Oltre che ai futuri imprenditori, il Salone riveste una funzione formativa per gli studenti attraverso i convegni di approfondimento, i seminari didattici. All'interno della manifestazione è prevista la seconda Convention sulla distribuzione responsabile, nel corso della quale viene assegnato il Premio Consumabile. Per maggiori informazioni: Tel.: 0931740888 - Fax: 0931740979 - E-mail: franchising@fieradel sud.it; fieradelsud@fieradelsud.it - Sito web: www.fieradel sud.com/franchising.



DI ROSANNA VACALEBRE

Diventare più forti, conquistare nuovi mercati. Un obiettivo che il *made in Italy* della moda s'impone e che non può prescindere da figure professionali da affiancare al creativo, allo stilista. Quello della moda è ancora un mondo dinamico, *demanding*, vivace e in continuo cambiamento. C'è una richiesta molto forte di manager della moda, perché il mercato del lavoro è il mondo. I requisiti fondamentali per diventarlo sono la motivazione personale e una forte passione, unite a ottime capacità relazionali e a una buona dose di umiltà. E non è richiesta neanche la laurea in economia. L'Università Bocconi di Milano organizza per il quarto anno lo *Young fashion manager*, supportato da Sistema Moda Sda Bocconi, che forma manager culturalmente preparati e professionalmente aggiornati da inserire nelle aziende di moda e beni di lusso. Il corso dura quattro mesi durante i quali si acquisiranno una preparazione teorica e tecnica mi-

L'Università Bocconi di Milano organizza per il quarto anno un corso che forma figure professionali da affiancare al creativo. La durata è di quattro mesi: oltre ad acquisire una preparazione teorica e tecnica mirata e approfondita, le aziende offrono ai partecipanti contributi economici e stage, che spesso si trasformano in assunzione

rata e approfondita. La formazione in aula è integrata da un'esperienza operativa svolta in parallelo al corso, grazie alla collaborazione delle aziende del settore che offrono ai partecipanti contributi economici e stage nelle loro sedi. Chi partecipa lavora subito fianco a fianco agli esperti del settore e applica "sul campo" gli strumenti e le metodologie appresi in aula. «Partecipare a *Young fashion manager* - spiega Salvo Testa coordinatore del corso, ideatore e responsabile di Sistema Moda Sda Bocconi - assicura un elevato valore aggiunto: permette ai giovani manager di acquisire le conoscenze di base e di cominciare a cogliere anche le sfumature e i segreti di questo mestiere. La formula innovativa, inoltre, prevede una perfetta integrazione tra formazione in aula e lavoro; ben 11 delle 16 settimane complessive del corso sono infatti dedicate a un'esperienza di stage all'interno di alcune tra le più importanti aziende del settore (Armani, Diesel, Dolce & Gabbana, Gucci, Miss Sixty, Tod's, Valentino, solo alcune tra quelle che han-

no partecipato alle precedenti edizioni), con concrete prospettive d'inserimento». I dati stessi di *job placement* testimoniano la validità della formula: a fine gennaio 2007 quasi due terzi dei partecipanti all'ultima edizione di *Young fashion manager*, conclusa a dicembre 2006, hanno già in tasca un contratto d'assunzione nelle stesse aziende in cui hanno svolto lo stage, gli altri stanno prolungando lo stage, con concrete possibilità di inserimento definitivo. Le selezioni del corso iniziano in aprile, sulla base delle domande che dovranno essere inoltrate entro il 30 marzo. La data di inizio corso è prevista per il 3 settembre 2007, la conclusione il 21 dicembre 2007. La quota di partecipazione al corso è di 8mila euro + Iva. Tuttavia le aziende che mettono a disposizione gli stage finalizzati all'inserimento garantiscono ai candidati selezionati la copertura del 50% della quota di iscrizione. Per ulteriori dettagli: e-mail: sistemamoda@sdabocconi.it; www.sdabocconi.it/moda.

FONDAZIONE MARCO BIAGI

Quaranta posti alla Scuola E consegna del Premio

DI MAURIZIO CARUCCI

Sono 40 i posti disponibili (28 le borse di studio) alla *Scuola internazionale di dottorato in Diritto delle relazioni di lavoro*, attivata da quest'anno presso l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia con la collaborazione della Fondazione universitaria Marco Biagi e Adapt. Le domande di partecipazione devono essere presentate entro le ore 13.30 del 22 marzo. «L'idea - spiega Michele Tiraboschi, direttore della Scuola - nasce da una intuizione di Letizia Moratti qualche anno fa a margine di un convegno della Fondazione sulla transizione scuola-lavoro. Noi pensavamo infatti di lanciare una nuova laurea triennale sui temi del lavoro ma l'allora ministro Moratti ci ha convinto di valorizzare la nostra principale connotazione che è quella della apertura al mondo delle imprese e alla internazionalizzazione. Queste sono infatti le caratteristiche delle Scuole di dottorato volute dalla Moratti e su questo ci siamo concentrati valorizzando la nostra tradizione e il metodo di Biagi che ha sempre creduto in una Università aperta e internazionale». Al concorso, per soli titoli, possono partecipare, senza limiti di età e cittadinanza, i laureati del vecchio e nuovo ordinamento. «Oggi nel nostro Paese - prosegue Tiraboschi - la quasi totalità dei dottori di ricerca prose-

gue nella carriera accademica. Il contrario di quanto avviene negli altri Paesi dove l'80% e oltre dei dottorandi è destinato al mondo delle imprese. Il nostro obiettivo è seguire l'esperienza internazionale e costruire figure di alto profilo destinate non necessariamente alla accademia ma al mondo delle imprese quale vero ponte tra la ricerca scientifica e la prassi dei rapporti di lavoro. Del resto la Scuola di dottorato nasce proprio grazie al sostegno e al finanziamento di imprese e operatori privati che sono poi disponibili a ospitare i nostri dottorandi per lunghi periodi di *internship* molto utili anche per i docenti della Scuola per avviare ricerche applicate e attendere alla pratica del mondo delle relazioni industriali e di lavoro». Per maggiori informazioni: www.fmb.unimore.it. E sempre la Fondazione Marco Biagi e Adapt, insieme con il *Sole 24 ore*, annunciano la terza edizione del Premio Marco Biagi per il miglior giornalista di carta stampata che si sia occupato dei temi del lavoro e delle relazioni industriali. Per informazioni e il modulo di segnalazione delle candidature contattare la Fondazione Marco Biagi all'indirizzo e-mail: fondazionemarcobiagi@unimore.it. La consegna del Premio è prevista nell'ambito del convegno annuale in ricordo di Marco Biagi, che si tiene a Modena il prossimo 21 marzo.

Sportello patronato Inas

RIVALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI NEL 2006

Sono stati recentemente pubblicati, sulla Gazzetta ufficiale, i decreti del ministero del Lavoro che prevedono, a partire dal 1° luglio 2006, la rivalutazione delle prestazioni economiche, erogate dall'Inail nei settori industriale e agricolo, nella percentuale dell'1,7%. I nuovi importi sono, quindi, i seguenti:

- * Settore industriale - La retribuzione media giornaliera passa da euro 60,84 per il 2004 a euro 61,06 (Minimale: euro 12.882,60; Massimale: euro 23.813,40);
- * Settore agricolo - Retribuzione convenzionale annua: euro 19.351,59;

- * Marittimi - I nuovi massimali retributivi sono: comandanti e capi macchinisti, euro 34.291,30; primi ufficiali di coperta e macchina, euro 29.052,35; altri ufficiali, euro 26.432,87;
- * Assegni Continuativi Mensili - Anche gli assegni continuativi mensili devono essere riliquidati, nella stessa misura percentuale delle rendite (cioè 1,7%). Rivalutati dal 1° luglio 2006 anche l'assegno per assistenza personale continuativa, il cui importo mensile è elevato a euro 422,19 e l'assegno una tantum in caso di morte, che passa a euro 1.691,62.

I medici in formazione specialistica sono iscrivibili alla gestione separata. L'Inps, con circolare di febbraio 2007, ha fornito indicazioni operative in merito all'iscrizione nella Gestione separata dei medici in formazione medica specialistica. Pertanto, a decorrere dall'anno accademico 2006-2007, i medici con contratti di formazione specialistica sono obbligatoriamente iscritti alla gestione separata Inps, secondo quanto stabilito dalla legge Finanziaria per il 2006, che ha apportato alcune modifiche ai DLgs

368/99 in materia di libera circolazione dei medici e di reciproco riconoscimento dei loro titoli. Al medico in formazione specialistica viene corrisposto un trattamento economico, composto da una parte fissa uguale per tutte le specializzazioni, ed una parte variabile, determinata annualmente, rispetto al percorso formativo degli ultimi tre anni. Questo costituisce la base imponibile, su cui calcolare i contributi dovuti alla gestione separata. Le aliquote contributive sono quelle previste per gli iscritti alla gestione separata, con l'eccezione che non sono soggetti ad altra tutela previdenziale obbligatoria: per il 2006, 18,20% entro il limite di euro 39.297 e 19,20% per la parte eccedente; per il 2007, 23,50%; iscritti che sono già assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie: per il 2006, 10%; per il 2007, 16%. Il contributo è a carico sia del medico che dell'Università committente. Quest'ultima, oltre al versamento dei contributi, è tenuta ad inviare all'Inps i dati retributivi e contributivi, entro il giorno 16 del mese successivo al pagamento del trattamento economico. Riguardo al pagamento dei contributi, sui compensi erogati al medico in



formazione specialistica nei periodi novembre-dicembre 2006 e gennaio 2007, l'Inps ha previsto il relativo versamento entro il giorno 16 del terzo mese successivo l'emissione della suddetta circolare (cioè, entro il 16 maggio 2007), senza l'applicazione di sanzioni. Per la consulenza gratuita e l'assistenza necessaria, ci si può recare presso la più vicina sede dell'Inas Cisl (gli indirizzi si trovano su www.inas.it, oppure chiamando il numero verde 800001303).

«Fare Turismo»: Salerno ritorna capitale tra orientamento e opportunità di lavoro

Offrire orientamento alla scelta universitaria e opportunità di lavoro, ma anche contribuire allo sviluppo turistico del Mezzogiorno: sono questi gli obiettivi di *Fare Turismo*, la manifestazione giunta alla quarta edizione, promossa dal Comune, dalla Provincia e dalla Camera di commercio di Salerno, che avrà luogo dal 15 al 17 marzo nel capoluogo campano, presso il complesso di S. Sofia, nel cuore del centro storico. «L'evento - spiega Ugo Picarelli, direttore della manifestazione - nei tre giorni ospiterà i protagonisti del turismo nazionale, per discutere su politiche turistiche, competenze emergenti, fabbisogni professionali in questo comparto in continua evoluzione. Inoltre, offre ai giovani una preziosa opportunità per il loro futuro attraverso colloqui di selezione con 25 aziende turistiche nazionali, con i Centri per l'Impiego, con Promuovi Italia». Quest'anno al salone espositivo saranno presenti 33 Università e Scuole di master che promuoveranno l'offerta formativa nel turismo, mentre le associazioni professionali e le organizzazioni nazionali di categoria orienteranno sugli sbocchi occupazionali. Club Med e Valtur dedicheranno il 15 marzo un appuntamento straordinario per il Mezzogiorno alla selezione del personale dei villaggi turistici. «Grande attenzione - continua Picarelli - verrà rivolta anche all'architettura, quale strumento per la qualità della

vita e lo sviluppo locale, con il workshop di progettazione *Sistema Costa Sud* rivolto a 100 giovani architetti che, supportati dal tutoraggio dei migliori studi di architettura italiani, si cimenteranno nella progettazione di cinque poli strategici per la riqualificazione e lo sviluppo turistico della costa a sud di Salerno». Al forum *Il mondo accademico e il turismo: incontro sui corsi di laurea e master per la valutazione del mercato del lavoro, dei risultati formativi, delle prospettive future, delle modifiche al decreto 270*, in collaborazione con il Touring club italiano, porteranno il loro contributo circa 40 tra presidi e docenti dei corsi di laurea in turismo, per confrontarsi sugli scenari della riforma del sistema universitario, sui fattori critici derivanti dalla sovrapposizione di materie e dalla duplicazione dei docenti nei master, sulla bassa percentuale di laureati che trovano occupazione nel turismo, sulla distribuzione geografica dell'offerta formativa. Agli studenti di istituti tecnici per il turismo, professionali alberghieri, commerciali con indirizzo turistico e licei sarà riservata la presentazione delle figure professionali con la partecipazione di manager del settore. *Fare Turismo* è uno dei pochi eventi del Mezzogiorno che abbia un rilievo nazionale e che può orientare in maniera positiva il mercato e le politiche del settore.

Maurizio Carucci