numero 3/VII-1997

ISSN 1121-8762

DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista quadrimestrale della Associazione Lavoro e Ricerche
Diretta da Luciano Spagnuolo Vigorita e Marco Biagi

Ricerche
Politica sociale e relazioni industriali nell'Unione Europea
Il lavoro interinale in Italia: analisi degli articoli 1-11 della Legge n. 196/1997
Il lavoro interinale come contratto d'attività: riflessioni sul caso francese

Interventi
Regioni e politiche del lavoro
Diritti sociali fondamentali e commercio internazionale
Diritto internazionale e comparato
La rappresentanza sindacale in azienda: il caso spagnolo

Risorse umane
Il caso dell'industria automobilistica internazionale

Rassegne
Giurisprudenza italiana: tutela contro i licenziamenti
Giurisprudenza comunitaria: il primo semestre 1997
Giurisprudenza straniera: la parità di trattamento in Francia
Legislazione italiana: tutela della privacy e riscossione dei contributi sindacali
Contrattazione collettiva italiana: la contrattazione al ribasso
Contrattazione collettiva straniera: tendenze evolutive in Germania
Contrattazione collettiva europea: il lavoro a tempo parziale

Documenti
L'accordo collettivo europeo in materia di part-time
Il testo del disegno di legge n. 2075/1997 in materia di licenziamenti

Giuffrè Editore

Pubblicazione quadrimestrale - sped. in a.p. - 45% - art. 2 comma 20/b legge 662/96 - Filiale di Varese

Indice

Editoriale — Ricerche

Un nuovo trimestrale *di Marco Biagi* pag.3

Le relazioni industriali nell'Unione Europea

Il ruolo della politica sociale europea *di Tiziano Treu* pag.5

Le relazioni industriali nell'Unione Europea *di Marco Biagi* pag.17

Agenzie per l'impiego e mercato del lavoro: esperienze a confronto — Ricerche

La legalizzazione del lavoro intermittente tramite « agenzia » nell'ordinamento giuridico italiano. Prime riflessioni sulla legge n. 196/1997 *di Michele Tiraboschi* pag.41

Il lavoro intermittente tramite « agenzia » come *contratto d'attività*. Riflessioni sul Rapport Boissonnat del 1995 *di Giorgia Verri* pag.73

La transizione verso la regionalizzazione delle politiche del lavoro — Interventi

Regioni e politiche del lavoro nella transizione *di Maura Franchi* pag.83

Accordi commerciali e clausole sociali — Interventi

Diritti sociali fondamentali e commercio internazionale *di Daniela Carlà* pag.95

Modelli di rappresentanza dei lavoratori: il caso spagnolo — Diritto internazionale e comparato

La rappresentanza dei lavoratori in azienda: il caso spagnolo *di Carmen Agut García* pag.109

Relazioni industriali e gestione delle risorse umane — Relazioni industriali e gestione delle risorse umane

Risorse umane e *lean production*: il caso dell'industria automobilistica internazionale *di Arnaldo Camuffo* pag.121

Osservatorio sulla giurisprudenza italiana — Rassegne: la giurisprudenza italiana

Tutela contro i licenziamenti: fine di un'epoca? *di Guido Trioni* pag.135

La giurisprudenza comunitaria

Osservatorio sulla giurisprudenza comunitaria

Giurisprudenza comunitaria in materia di politica sociale *di Emanuela Salsi* pag.149

La giurisprudenza straniera

Osservatorio sulla giurisprudenza straniera

***A travail égal, salaire égal*: la posizione della Cour de Cassation (Chambre sociale) sulla parità di trattamento retributivo** *di Clara Enrico Lucifredi* pag.159

Rassegne: la legislazione italiana

Osservatorio sulla legislazione italiana

Diritto del lavoro e tutela della *privacy*. I riflessi sulla riscossione dei contributi sindacali *di Laura Castelvetri* pag.165

Rassegne: la contrattazione collettiva italiana

Osservatorio sulla contrattazione collettiva italiana

La contrattazione collettiva al ribasso *di Giulia Moretti* pag.177

La contrattazione collettiva straniera

Osservatorio sulla contrattazione collettiva straniera

Deregolamentazione, differenziazione e decentramento dei contratti d'area. Un inventario delle tendenze evolutive degli assetti contrattuali *di Reinhard Bispinck* pag.187

Osservatorio sulla contrattazione collettiva europea

Prime note sull'accordo collettivo europeo in materia di part-time *di Giuseppe Martinucci* pag.199

Abbreviazioni pag.211

Notizie sugli autori pag.215

Un nuovo trimestrale

Marco Biagi

A partire dal 1998 *Diritto Delle Relazioni Industriali* diventa trimestrale.
Dopo un periodo con cadenza quadrimestrale, eccoci, infatti, pronti per la trimestralità. La ragione di questo cambiamento è facilmente intuibile: un periodico che intenda proporsi anche in una logica di servizio al lettore non può che intensificare la propria uscita, così da offrirsi con maggiore efficacia a supporto di chi lo utilizza.
La velocità con cui si succedono gli eventi è aumentata. Lo sviluppo delle relazioni industriali e, più in generale, le tecniche di gestione delle risorse umane, subiscono costantemente accelerazioni che richiedono interventi più frequenti, sia di informazione sia di commento. A questa logica non poteva sfuggire anche una rivista di approfondimento come *Diritto Delle Relazioni Industriali*. La stessa comunità scientifica, sia come collaboratori sua come lettori, richiede sempre più tempestività e frequenza nella disponibilità dei fascicoli.
Quanto al contenuto, il lettore non si aspetti grandi novità. Accanto ad interventi rigorosamente scientifici di accademici italiani, continueremo ad ospitare frequenti contributi stranieri. Il gradimento dei lettori ci sembra su questo piano chiaro ed incoraggiante: la comparazione nel mondo delle relazioni industriali non è più da tempo un lusso intellettuale. Si tratta al contrario del metodo più serio per studiare proprio il nostro assetto interno, sia di diritto del lavoro, sia di relazioni industriali. Ripiegarci sul caso italiano, approfondendo a volte esasperatamente tematiche anche interessanti, senza una vera comparazione giuridica, non appare più un metodo corretto anche da un punto di vista scientifico.
Tuttavia c'è un impegno che occorre sottolineare. Quello di realizzare sempre più un collegamento con il terzo attore delle relazioni industriali, cioè l'amministrazione pubblica, sia esso il Ministero del lavoro oppure le Regioni. Il contributo di quanti operano all'interno di queste strutture sarà sicuramente incrementato. La loro voce è stata troppo spesso trascurata, qualche volta relegata in un angolo. La comunità scientifica e le stesse parti sociali devono invece confrontarsi sempre di più con il Ministero e le Regioni, anche per realizzare un'indispensabile attività di stimolo al miglioramento.
Inutile dilungarsi oltre in altre promesse o propositi. Il lettore ci giudicherà d'ora in poi quattro volte l'anno (in febbraio, in maggio, in settembre, in dicembre): anche per chi fa questa rivista è un'altra sfida, un nuovo modo per contribuire a migliorare la cultura delle relazioni industriali in Italia.