La riforma dell'apprendistato: verso un testo unico?

Bergamo, 6 giugno 2011

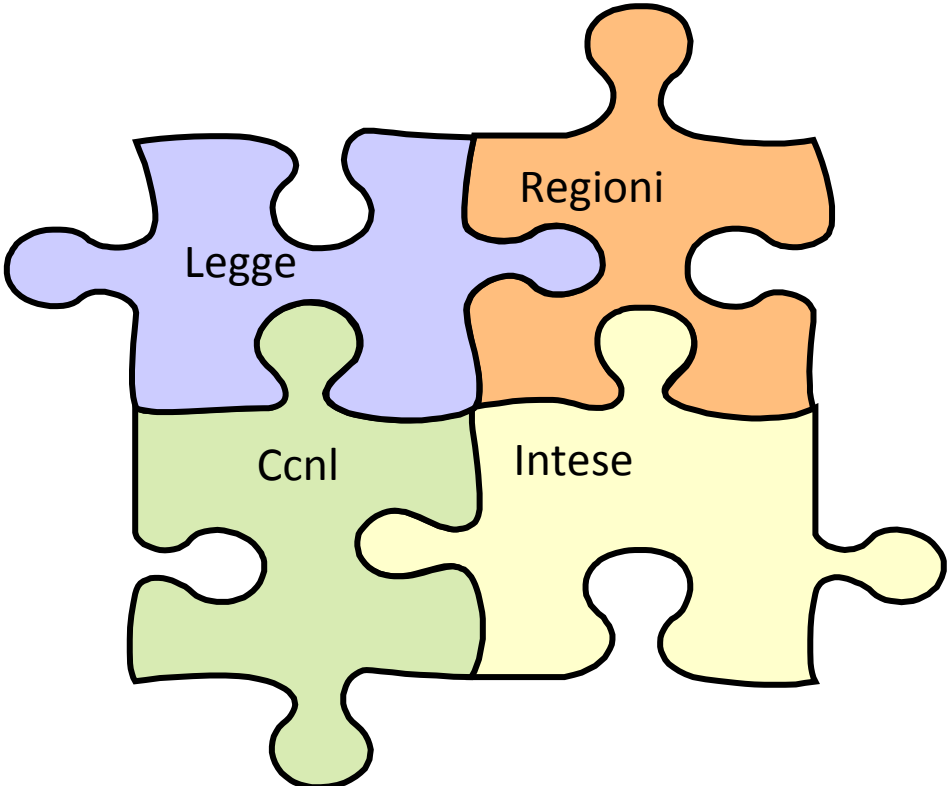
Il quadro legale

Serena Facello
Dottoranda della Scuola internazionale di Dottorato in
“Formazione della persona e diritto del mercato del lavoro”

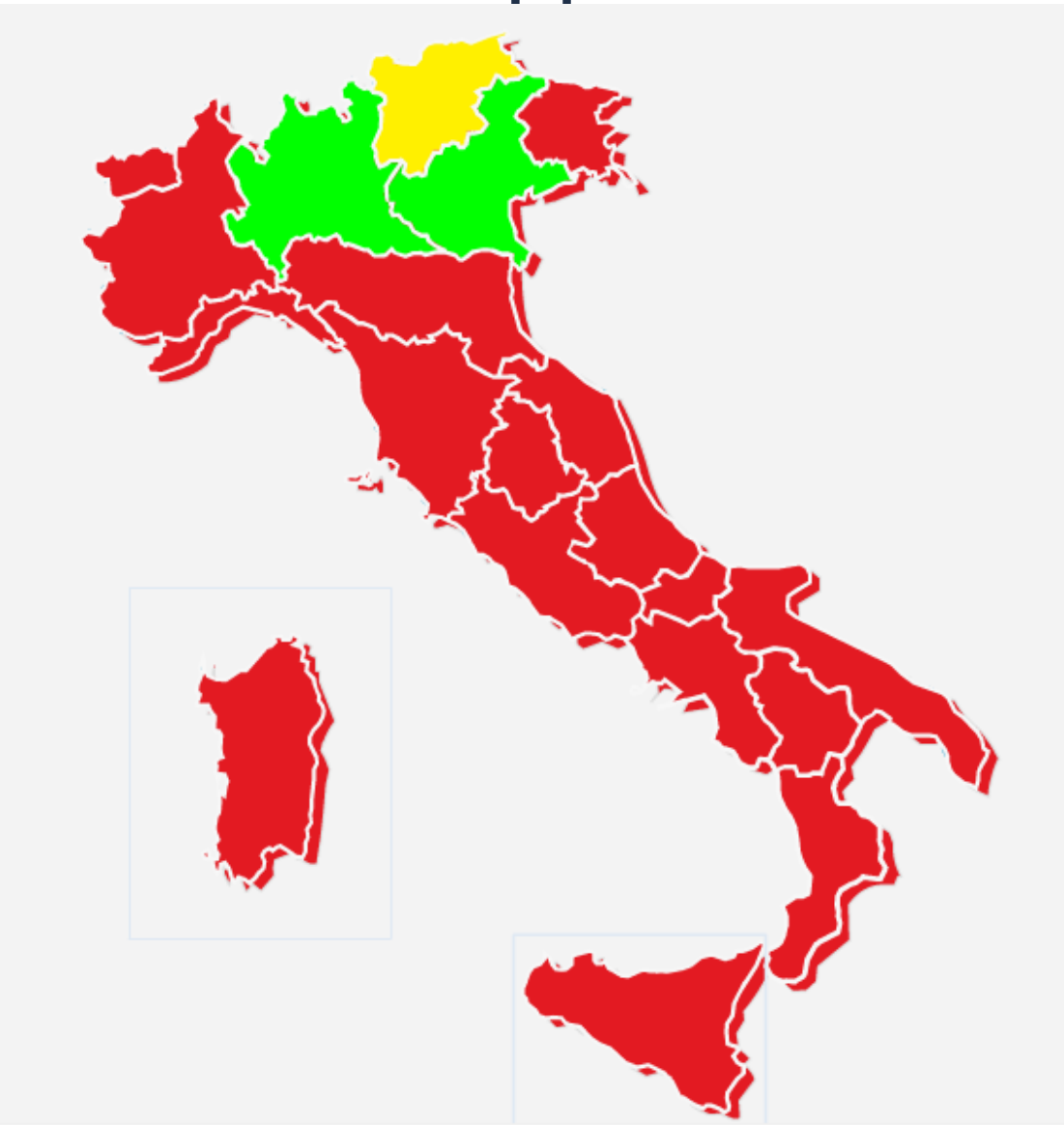
Università degli Studi di Bergamo

Le fonti

Legge n. 25 del 1955	Legge n. 196 del 1997	D. lgs. n. 276 del 2003	D.L. n. 35 del 2005	Legge n. 296 del 2006	D.L. n. 112 del 2008	Legge n. 191 del 2009	Legge n. 183 del 2010	schema T.U. 5.5.11



L'apprendistato di primo livello



Finalità: qualifica professionale

Settori: tutti, tranne P.A.

Età: dai 15 anni (cfr. L. n. 296 del 2006 e L. n. 183 del 2010)

Regolamentazione regionale, d'intesa con MLPS e MIUR, "sentite le parti sociali": su profili formativi, durata, tutor, monte ore, eventuale qualificazione a fini contrattuali

Contrattazione collettiva: modalità di articolazione ed erogazione della formazione

Operatività: regioni verdi

L'apprendistato professionalizzante

Finalità: qualificazione a fini contrattuali

Settori: tutti, tranne P.A.

Età: 18 (17) – 29 (e 364 giorni)

Regolamentazione regionale "d'intesa con le parti sociali": profili formativi, tutor, monte ore di formazione
N.B. con D.L. 35 del 2005, comma 5-bis

Contrattazione collettiva: modalità della formazione, durata (D.L. n. 112 del 2008)

Formazione: possibilità di formazione esclusivamente aziendale (D.L. n. 112 del 2008, "doppio canale"; C. Cost. n. 176 del 2010)

Operatività: tutte le regioni, se c'è ccnl

L'alto apprendistato

Finalità: titolo scuola secondaria e alta formazione (cfr. D.L. n. 112 del 2008)

Settori: tutti, tranne P.A.

Età: 18 (17) – 29 (e 364 giorni)

Regolamentazione regionale "in accordo con le parti sociali" e con le istituzioni formative
N.B. con D.L. 112 del 2008, intese ad hoc

Operatività: tutte le regioni, attraverso intese ad hoc

Il rapporto di lavoro

- Limiti numerici (ed eventuali requisiti di stabilità)

- Requisiti del contratto

- Retribuzione (sottoinquadramento o percentualizzazione ex L. n. 191 del 2009; divieto di cottimo)

- Previdenza (L. n. 296 del 2006)

- Recesso

- Sanzioni per l'inadempimento degli obblighi formativi

- Ammortizzatori sociali (D.L. n. 185 del 2008)

Le criticità

- Fonti “stratificate”

- Fonti di varia natura

- Ripartizione di competenze

- Formazione (inattuata o insoddisfacente)

- Ineffettività delle sanzioni

Schema di Testo Unico del 5 maggio 2011

Per collaborare:

www.fareapprendistato.it
www.adapt.it

serena.facello@unibg.it