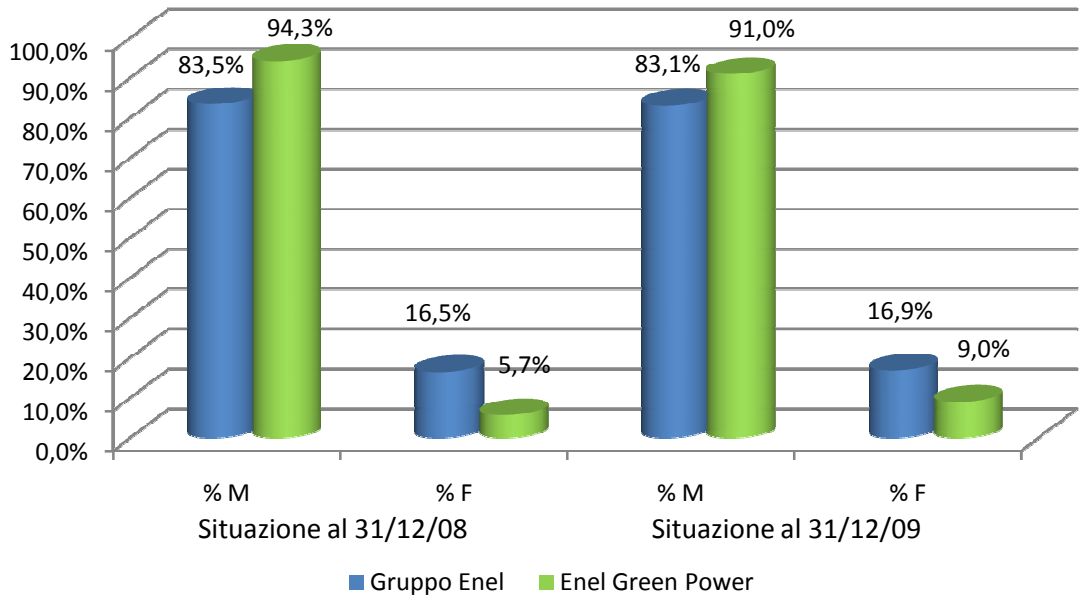
Dall'analisi del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile ex art. 9 legge 125/1991 e successivo art. 46 D.lgs. 198/2006 come modificato dal D.lgs. 5/10 si evince, relativamente al gruppo Enel in Italia, un incremento della percentuale di lavoratrici nel biennio 2008/2009.

L'incremento nel settore delle rinnovabili è stato del 3,3% contro lo 0,4% della restante parte del gruppo

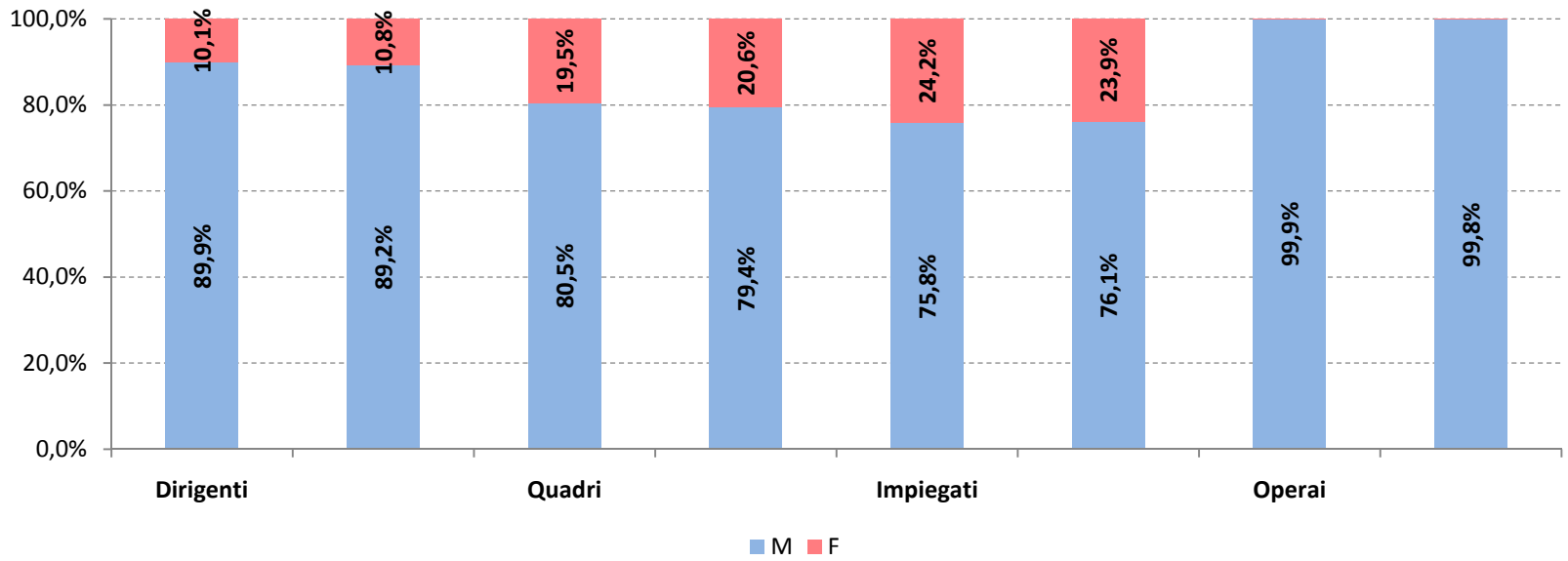
	Totale al 31/12/08		Totale al 31/12/09	
	MF	F	MF	F
Gruppo Enel	39.432	6.500	36.834	6.228
Enel Green Power	1.500	86	1.717	155



Dallo stesso rapporto biennale e considerando l'impiego delle donne nel settore delle rinnovabili, si evince un maggior ritardo al Sud, dove comunque il 2009 fa registrare un incremento del personale femminile.

	Regione	Biennio 2008 - 2009						Δ %F 09 vs 08
		al 31/12/08			al 31/12/09			
		MF	F	% F	MF	F	% F	
NORD	Piemonte	158	13	8,2%	153	14	9,2%	1%
	Lombardia	154	13	8,4%	158	15	9,5%	1%
	Veneto	51	0	0,0%	61	0	0,0%	0%
	Emilia	49	4	8,2%	57	6	10,5%	2%
	NORD	412	30	7,3%	429	35	8,2%	1%
CENTRO	Toscana	841	44	5,2%	845	59	7,0%	2%
	Marche	10	0	0,0%	14	0	0,0%	0%
	Lazio	85	3	3,5%	246	50	20,3%	17%
	Abruzzo	53	3	5,7%	58	3	5,2%	0%
	Molise	4	0	0,0%	8	0	0,0%	0%
	CENTRO	993	50	5,0%	1171	112	9,6%	5%
SUD	Campania	37	5	13,5%	45	7	15,6%	2%
	Basilicata	1	0	0,0%	1	0	0,0%	0%
	Puglia	1	0	0,0%	2	0	0,0%	0%
	Calabria	4	0	0,0%	9	0	0,0%	0%
	Sicilia	41	1	2,4%	43	1	2,3%	0%
	Sardegna	11	0	0,0%	17	0	0,0%	0%
	SUD	95	6	6,3%	117	8	6,8%	1%

Il Rapporto Biennale consente di monitorare la presenza F per categoria del Gruppo Enel



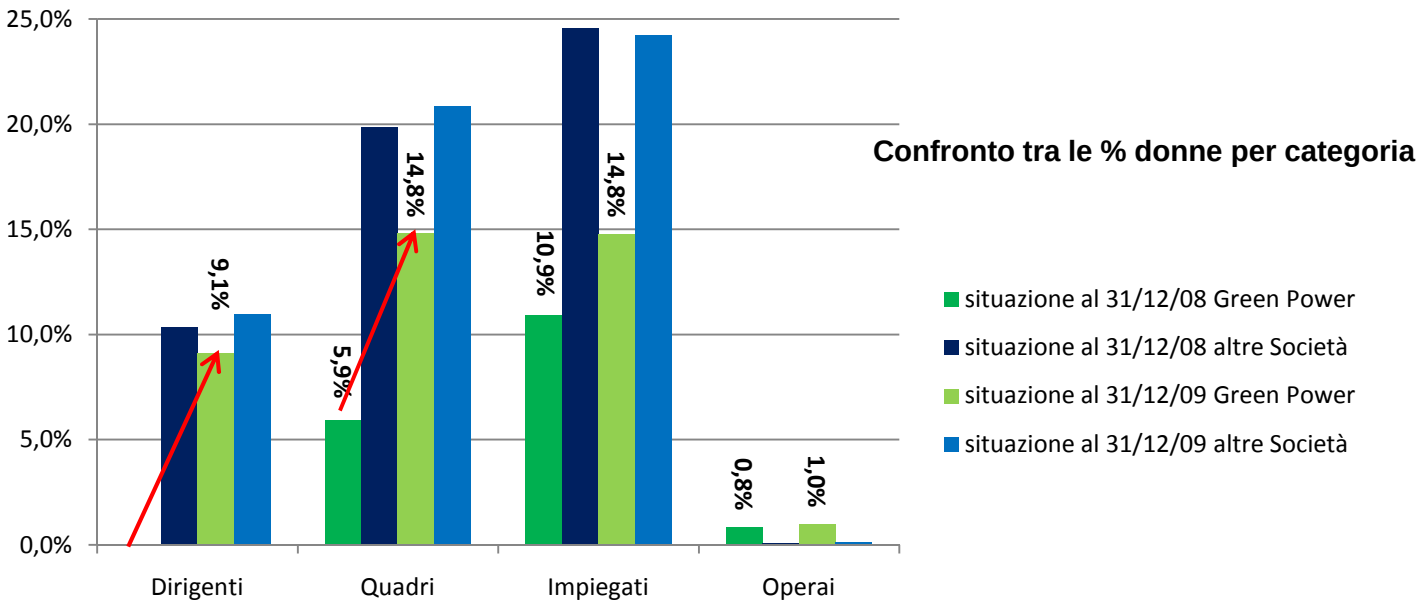
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai	
	M	F	M	F	M	F	M	F
situazione al 31/12/08	437	49	3235	783	17979	5738	12695	16
situazione al 31/12/09	447	54	3266	846	17406	5462	11049	21

Si osserva la maggiore presenza F nelle categorie di Quadro e Impiegato.
Presenza trascurabile nella categoria Operaio
Non vi sono significative variazioni tra 2008 e 2009

La % donne in Green Power in tutte le categorie è incrementata sensibilmente rispetto al resto del Gruppo.
Tuttavia nel complesso la % F resta inferiore rispetto alle altre Società del gruppo tranne che nella categoria Operaio

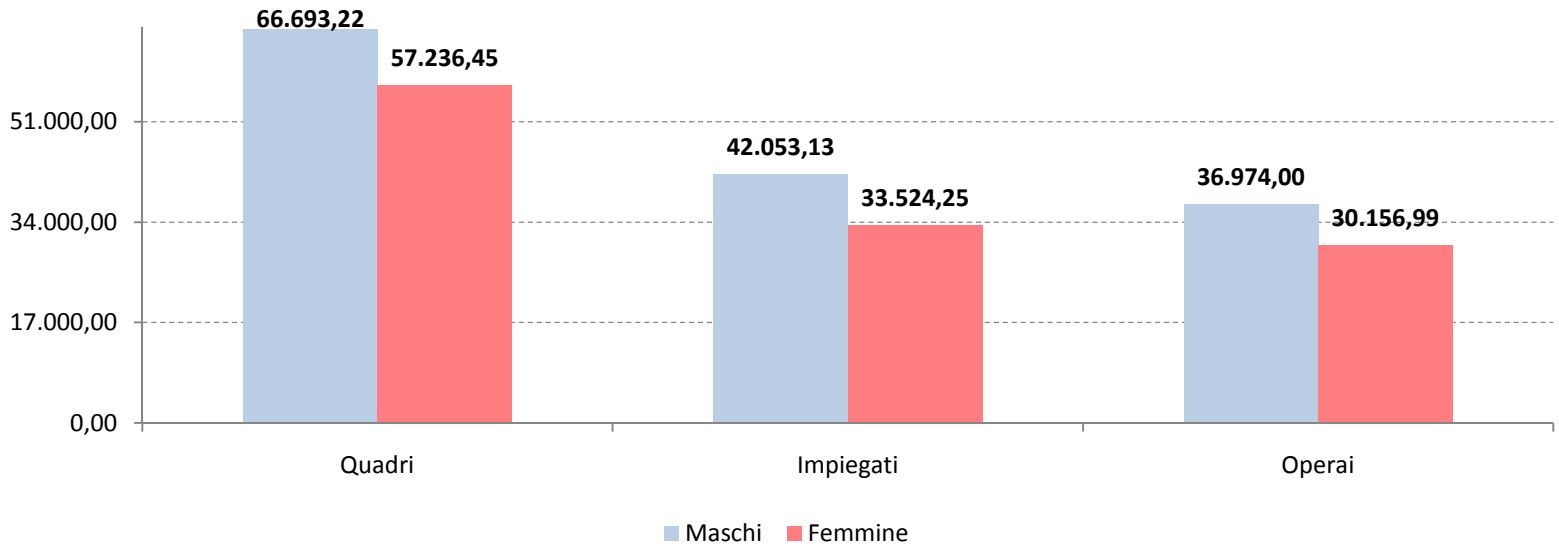
Green Power	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai	
	M	F	M	F	M	F	M	F
situazione al 31/12/08	13	0	95	6	604	74	702	6
situazione al 31/12/09	40	4	167	29	663	115	692	7

altre Società del gruppo Enel	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai	
	M	F	M	F	M	F	M	F
situazione al 31/12/08	424	49	3140	777	17375	5664	11993	10
situazione al 31/12/09	407	50	3099	817	16743	5347	10357	14

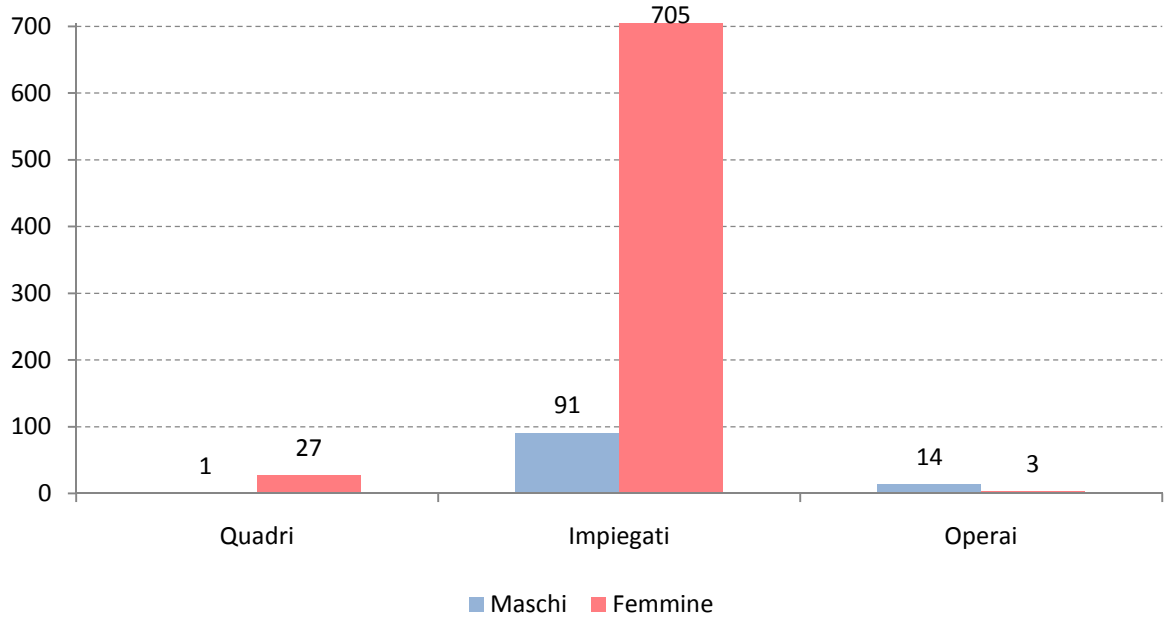


Dal Rapporto Biennale si può evidenziare che la retribuzione media annua donne è inferiore alla retribuzione media annua Maschi in ciascuna categoria

Non è disponibile il dato per la categoria dirigenti



Diversi fattori possono incidere sul differenziale retributivo e tra essi certamente il part-time



Il part-time interessa mediamente il 2,2% dei dipendenti.

Tuttavia, a fronte del 11,5% dei dipendenti donna che ne fanno ricorso, solo lo 0,3% dei Maschi ne usufruisce.

Il part-time è molto diffuso al NORD (16,2% delle lavoratrici) e assai meno al SUD (7,7% delle lavoratrici).

Per i Maschi non vi sono sensibili differenze tra NORD, SUD e CENTRO.

La categoria che più ne usufruisce è quella degli Impiegati. Nessun Dirigente ne usufruisce

Anche assenze (maternità) e aspettative incidono sul differenziale retributivo

Assenze e aspettative interessano mediamente lo 0,5% dei dipendenti.

Tuttavia, a fronte del 2,3% dei dipendenti donna che ne fanno ricorso, solo lo 0,1% dei Maschi ne usufruisce.

In particolare le assenze per maternità riguardano solo le donne.

Solo in pochi casi sporadici ne usufruiscono i Maschi

Le assenze per maternità non retribuite sono relative ai soli Maschi

		Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Totale 2008	Maternità assenza obbligatoria			1	18		84			1	102
	Maternità assenza facoltativa				4	5	23			5	27
	Maternità assenza non retribuita					1				1	0
Totale 2009	Maternità assenza obbligatoria				36		76			0	112
	Maternità assenza facoltativa				4	2	23			2	27
	Maternità assenza non retribuita					1		1		2	0