

formazione  
professionale

l'Apprendistato  
*è agile:*



BERGAMO, 11 GIUGNO 2010  
L'ALTA FORMAZIONE IN APPRENDISTATO  
IN PIEMONTE

## La legislazione nazionale (Art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003 s.m.i.)

La regolamentazione degli aspetti formativi è rimessa alle Regioni in accordo con le Parti Sociali, le Università e le Istituzioni formative.

Le Imprese sono attivamente coinvolte nelle varie fasi del processo.

### Apprendisti

#### Assunti ai sensi dell'art. 50 del d.lgs 276/2003:

- con età inferiore ai 30 anni al momento dell'assunzione ;
- in possesso di laurea triennale (Master di I livello) o magistrale (Master di II livello);
- nazionalità anche non italiana .

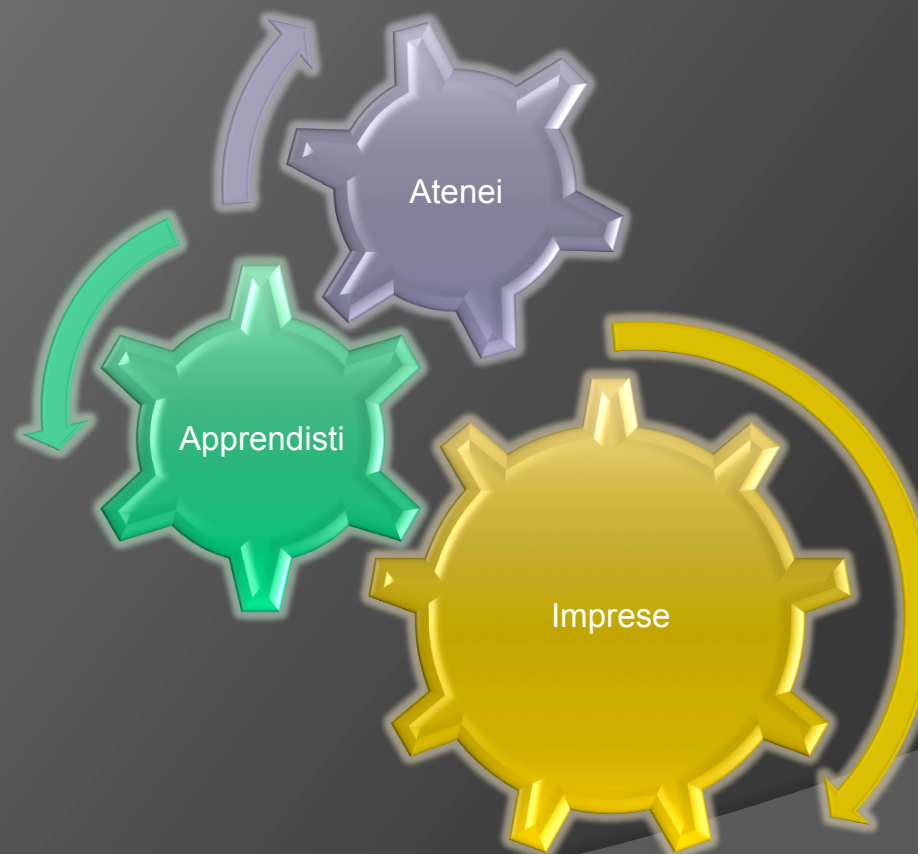
### Atenei

Con almeno una sede operativa sul territorio piemontese

### Imprese

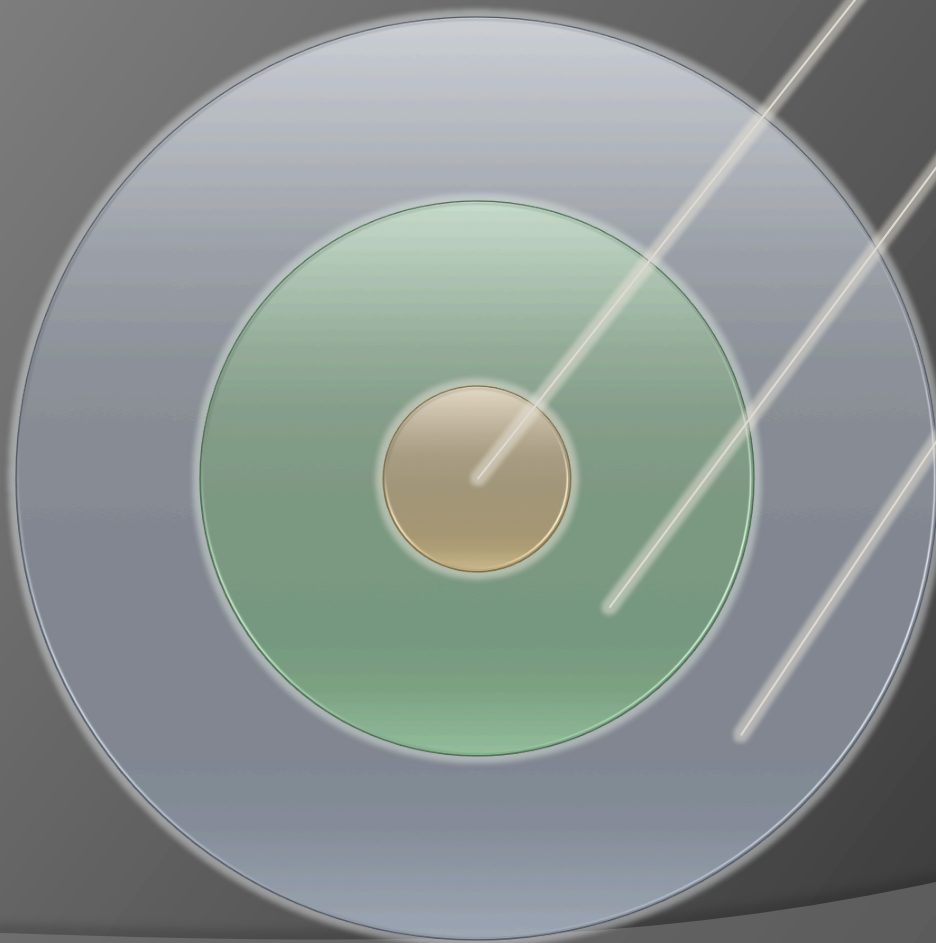
Con sedi operative sul territorio piemontese

## Soggetti partecipanti



## La sperimentazione nella Regione Piemonte

### Obiettivi generali



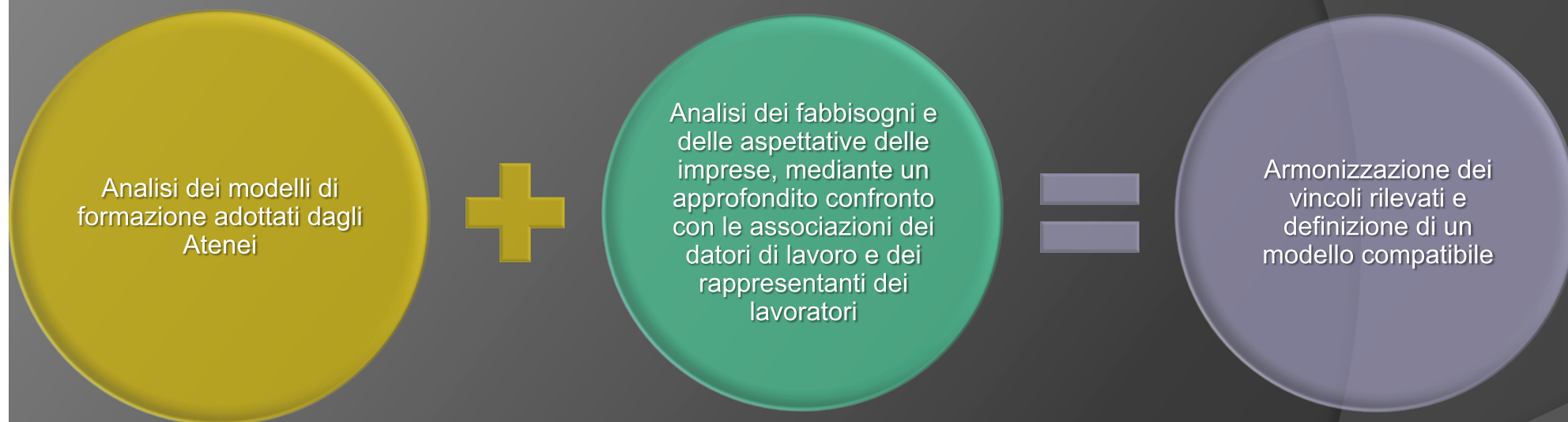
Sperimentare nuovi modelli formativi, centrati sull'interazione tra università e impresa

Gestire la sperimentazione mediante la massima flessibilità operativa, nel rispetto dei vincoli comunitari, nazionali e regionali

Sviluppare un nuovo canale formativo a sostegno:

- dell'innalzamento del livello di istruzione;
- dell'orientamento dell'offerta di alta formazione alle esigenze delle imprese

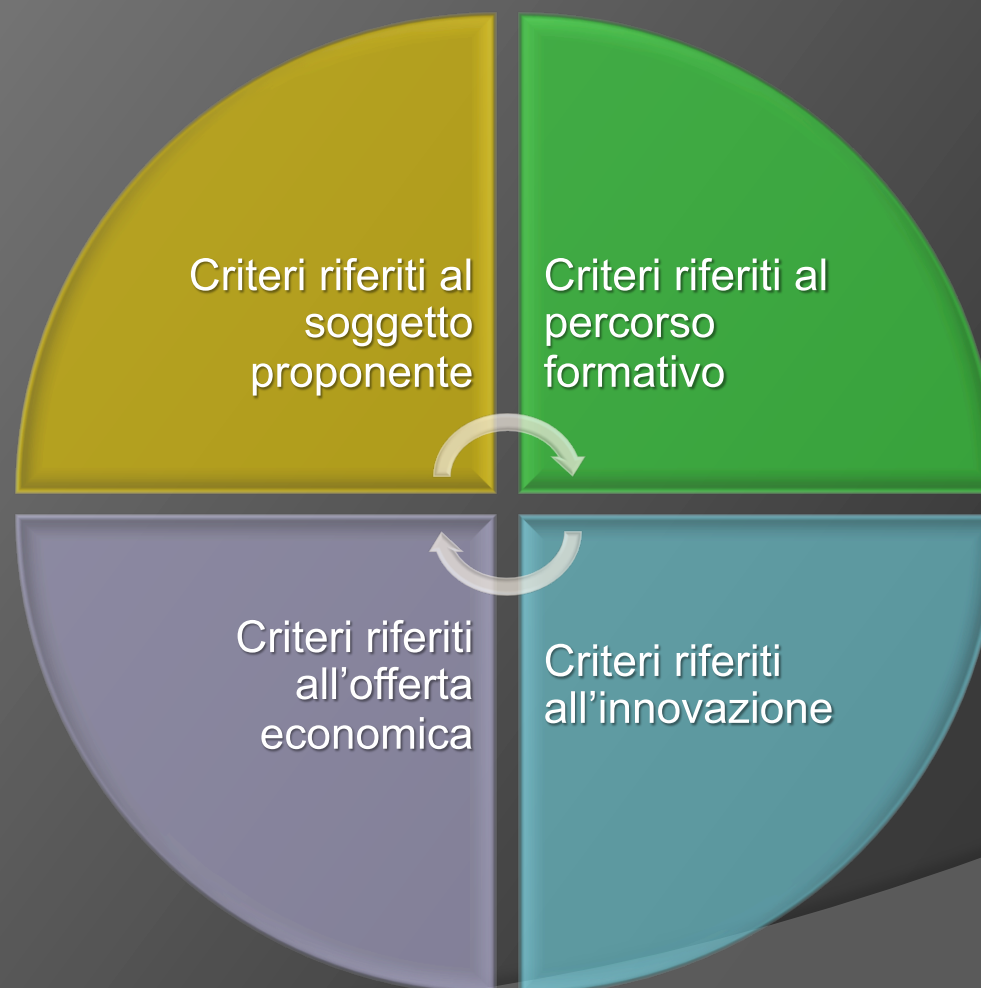
## Impostazione del modello sperimentale



## Governance

- Protocollo di Intesa tra la Regione Piemonte, le Parti Sociali, le Istituzioni formative per la definizione:
  - degli indirizzi generali sugli aspetti giuslavoristici;
  - degli indirizzi formativi per l'acquisizione di crediti formativi universitari, attraverso la formazione in azienda;
  - delle funzioni del tutore dell'Istituzione formativa;
  - del modello di Piano Formativo Individuale (PFI).
- Regolamento tra le Parti Sociali per definire:
  - la durata del contratto;
  - l'età degli apprendisti;
  - l'inquadramento e la retribuzione.
- Istituzione di una Cabina di Regia regionale con funzioni di monitoraggio sulla sperimentazione

## Valutazione delle proposte



## Processo di interazione





## Il tutore aziendale

- Predispone, in accordo con l'équipe dei formatori e con i referenti aziendali, il piano formativo generale (PFI) e il piano formativo di dettaglio dell'apprendista;
- Verifica lo stato di avanzamento delle attività ed il raggiungimento degli obiettivi formativi previsti dal piano formativo individuale dell'apprendista;
- Assiste l'apprendista durante tutto il percorso;
- Acquisisce una attestazione in esito ad un percorso formativo in auto-apprendimento, reso disponibile dalla Regione Piemonte.

## Il tutore dell'Istituzione accademica

- Opera in stretto rapporto con il tutore aziendale coadiuvandolo nell'esercizio delle sue funzioni;
- Coordina, a livello generale, le attività previste dall'intero percorso formativo.

## Durata e articolazione dei percorsi formativi

Articolazione e durata in ore del percorso formativo per l'acquisizione di 60 CFU (previsti per il conseguimento del titolo di Master di I e II livello)

300 - 400 ore di impegno per la formazione a cura dell'istituzione universitaria

800 ore, circa, di impegno per il *project work* e la formazione in impresa

200 ore, circa, di impegno per auto-apprendimento

Se necessario, sono previste fino a 50 ore dedicate al "riallineamento" delle conoscenze.

## Durata del contratto

Intesa tra Regione Piemonte , Parti Sociali e Istituzioni universitarie sottoscritta il 20 gennaio 2010

- La durata massima dei contratti in apprendistato per il conseguimento di titoli di Master Universitario di I e/o II livello non può essere superiore a 24 mesi;
- Tale durata è aumentabile sino ad un massimo di 6 mesi qualora siano necessarie attività di inserimento e di orientamento finalizzate all'avvio del percorso formativo e al rilascio del titolo di studio;
- La durata dei contratti è proporzionalmente ridotta in caso di riconoscimento, da parte delle istituzioni universitarie che realizzano il percorso formativo, di Crediti Formativi Universitari (CFU) conseguiti a seguito di esperienze formative o professionali precedenti alla stipula del contratto di apprendistato;
- Il contratto di apprendistato stipulato ai sensi dell'art. 50 del D.lgs n. 276/2003 termina a seguito del conseguimento del titolo di studio universitario o/e a conclusione del percorso formativo.

## Progetto didattico - organizzativo

### Aspetti di rilievo

Piano formativo di massima

Ruolo e funzioni di atenei e imprese

Modalità di verifica degli apprendimenti, valutazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi acquisiti

Ruolo e funzioni del tutore aziendale e del tutore dell'istituzione universitaria

Rispondenza del progetto alle priorità regionali

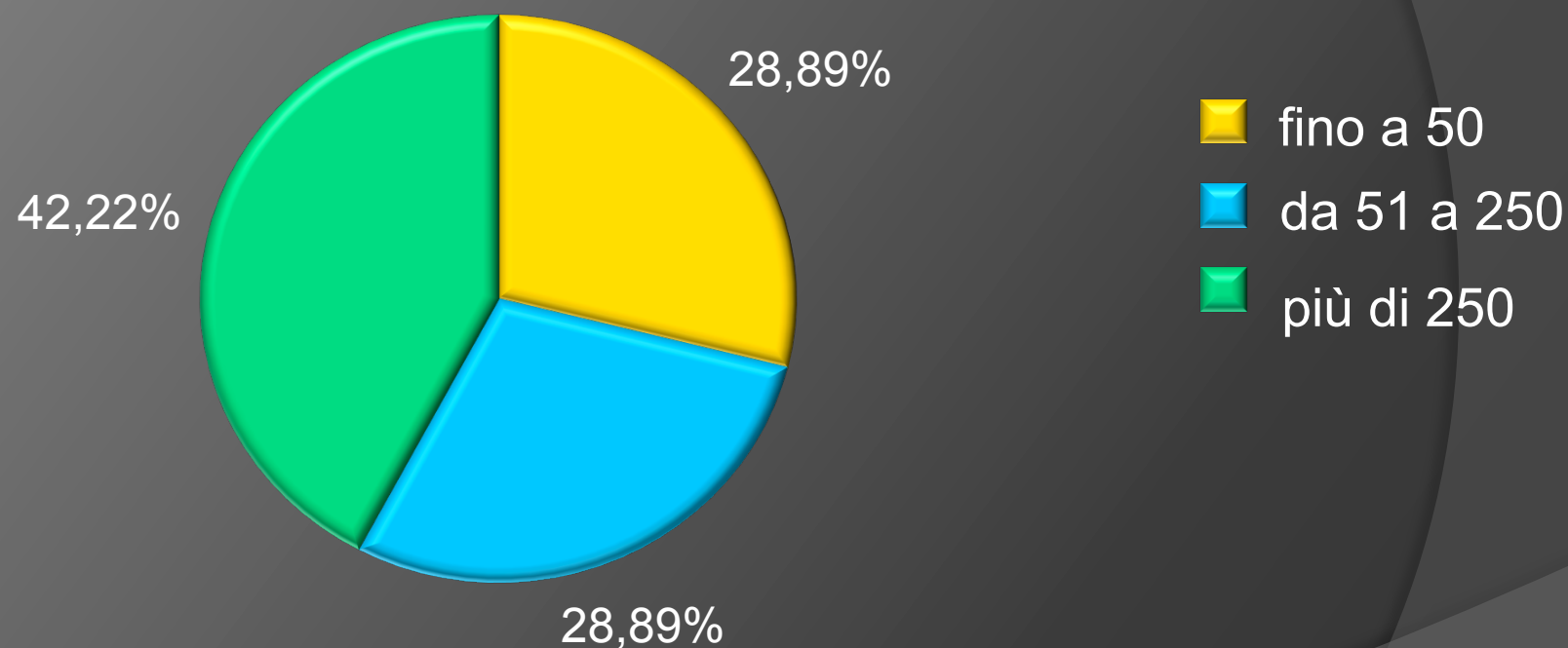
Modalità di monitoraggio in itinere sullo stato di avanzamento delle attività e previsione di eventuali azioni correttive

# I numeri della sperimentazione

## Prima Sperimentazione dati conclusivi

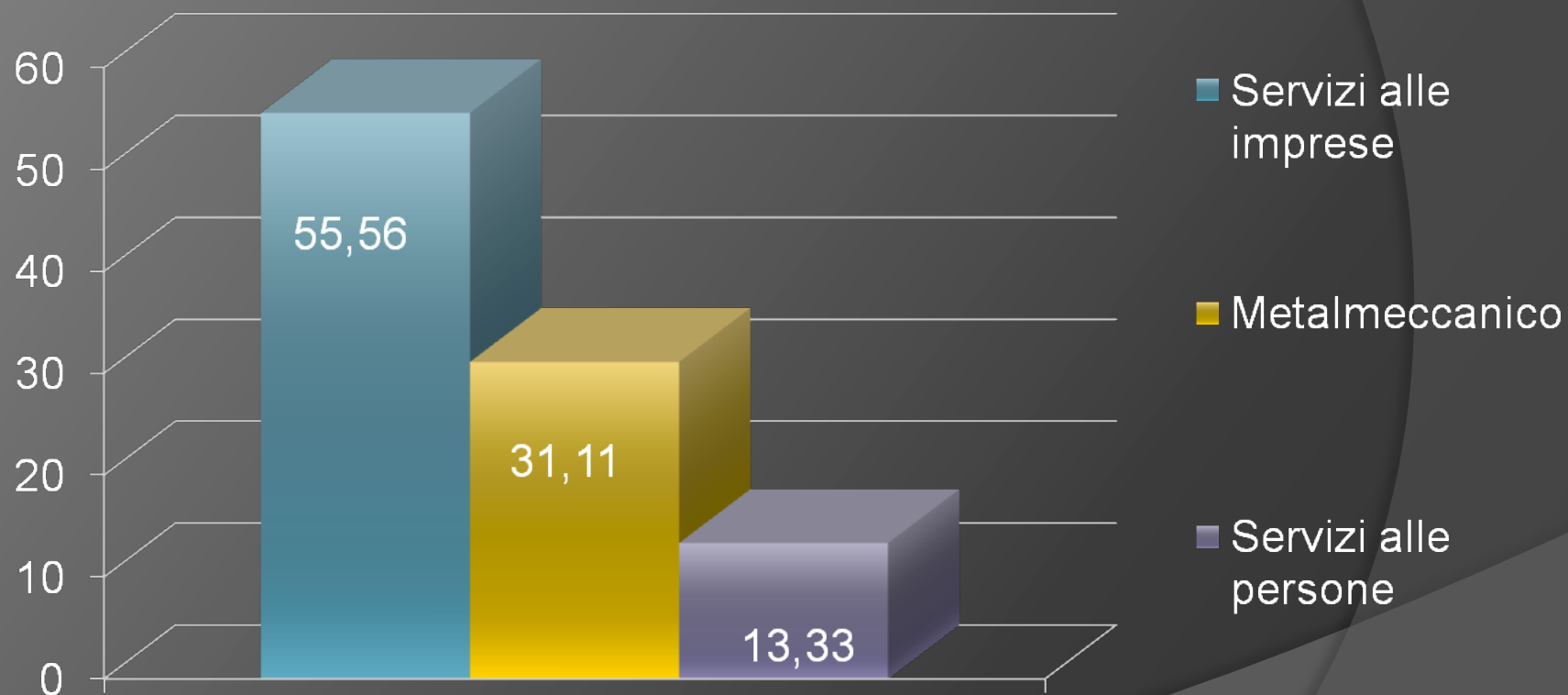
Atenei	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Politecnico di Torino</li><li>▪ Università degli Studi di Torino</li><li>▪ Università degli Studi del Piemonte Orientale</li></ul>
Master di I Livello	12
Master di II Livello	4
Laurea Specialistica	1
Imprese	92
Apprendisti che hanno conseguito il titolo	178
Percentuale di successo per l'acquisizione del titolo di studio	94,59%
<b>Percentuale di trasformazione del contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato</b>	<b>100%</b>

## Dimensione delle Imprese (valori %)



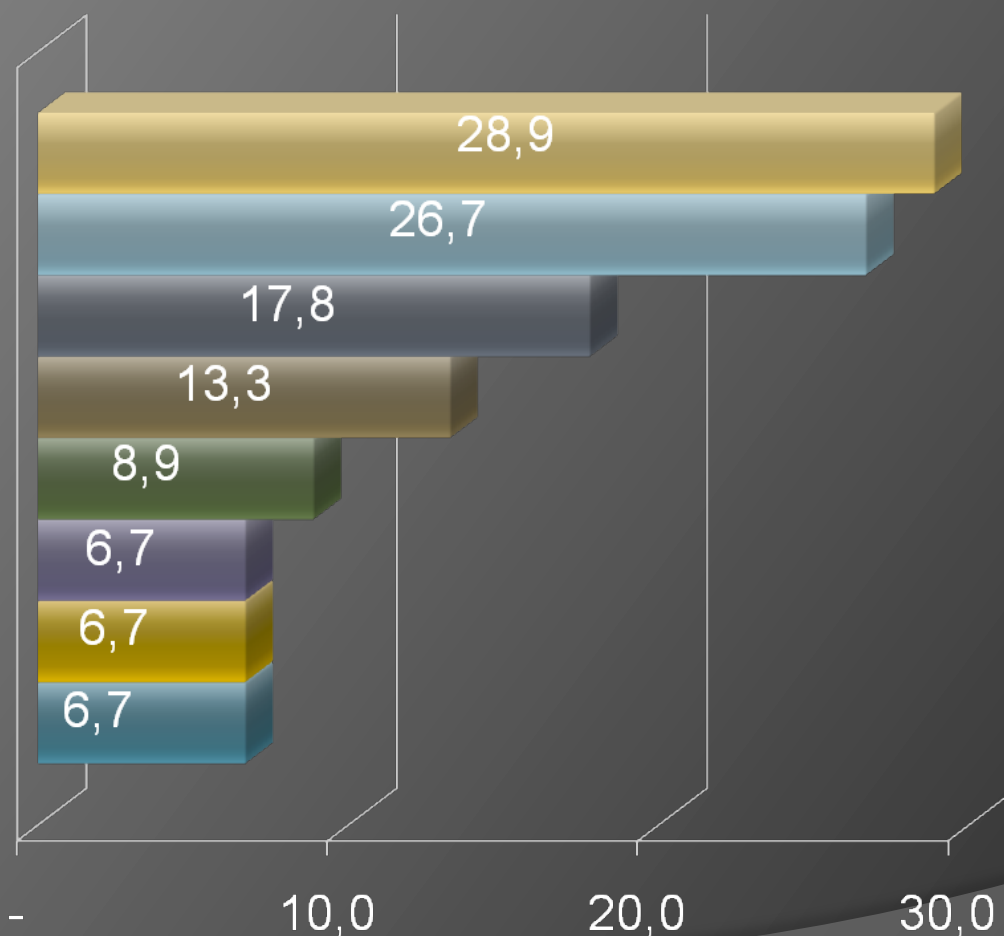


## Macro Settori delle Imprese coinvolte



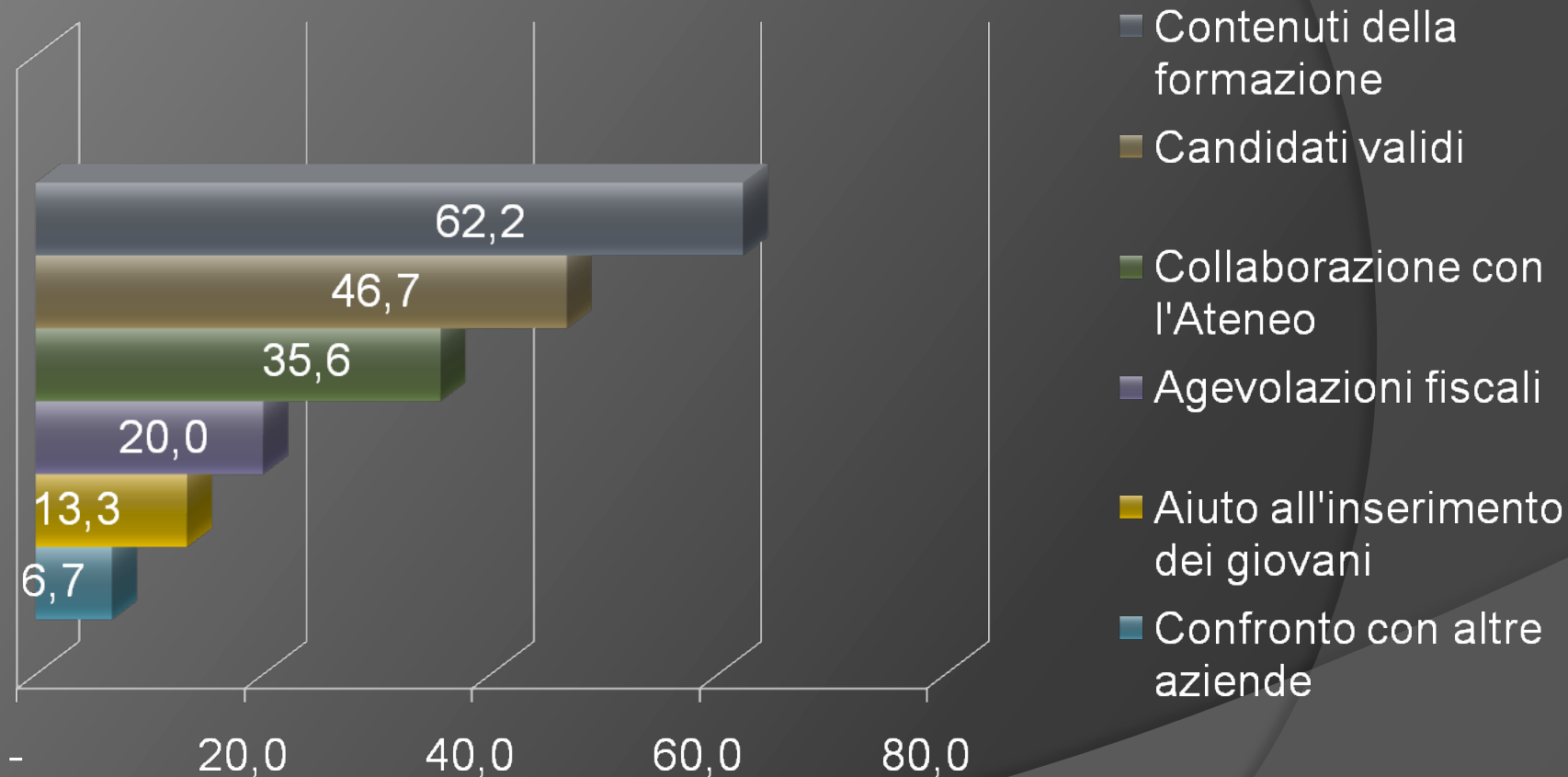
# I giudizi sulla sperimentazione

Criticità della sperimentazione  
rilevate dalle imprese (valori%)

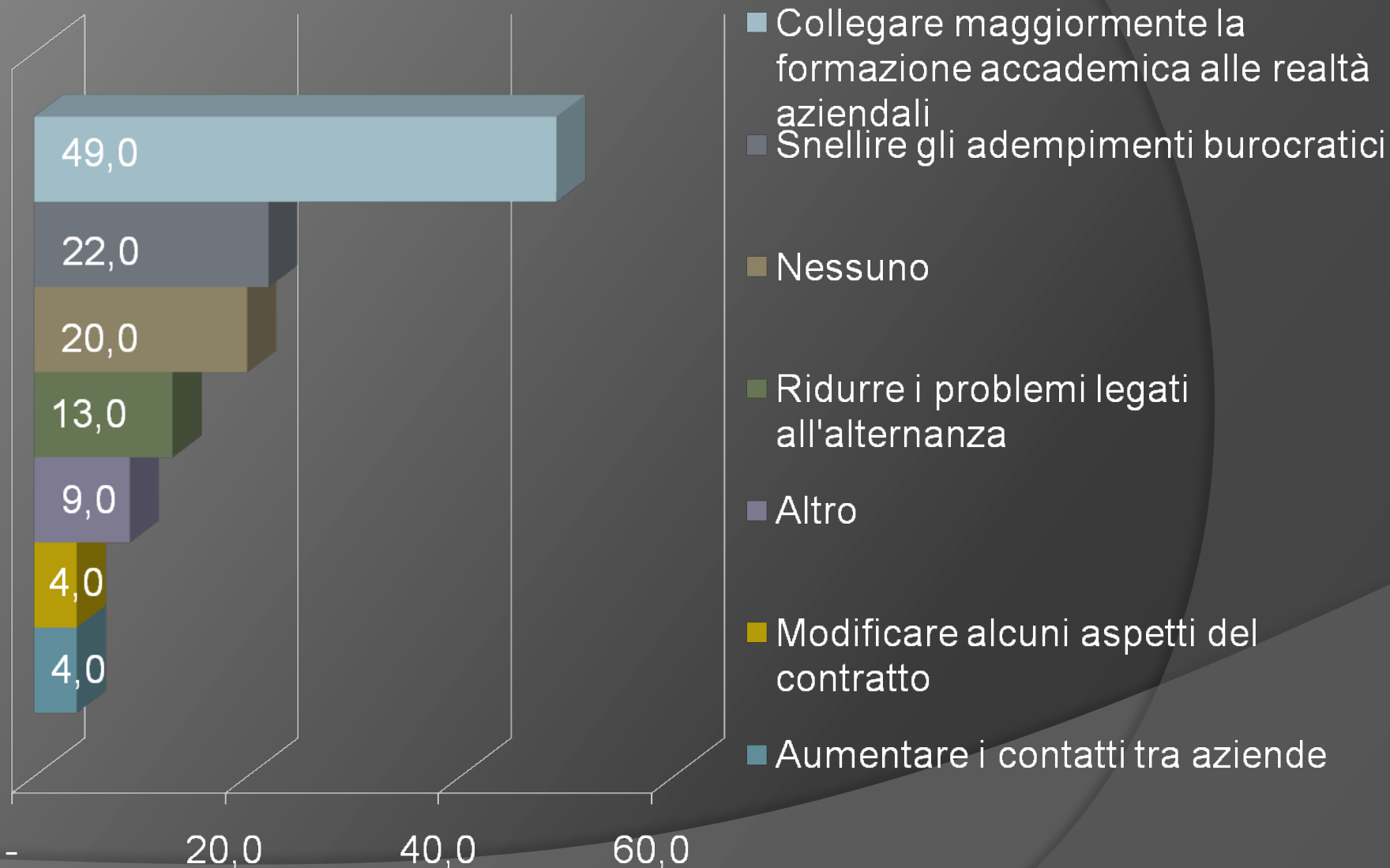


- Nessuna
- Difficoltà a conciliare l'alternanza
- Oneri burocratici
- Altro
- Contratto
- Costo delle tecnologie necessarie
- Scarso legame tra formazione e lavoro
- Mancanza di tempo

## Valutazione positiva della sperimentazione rilevata dalle imprese (valori %)



## Suggerimenti delle Imprese (valori %)



## Obiettivi futuri

- Master di I e II livello
- Dottorati di Ricerca

 Legge  
Statale n.  
133/2008

 Protocollo  
di Intesa  
con le Parti  
Sociali del  
20/01/2010

 Indirizzi  
della  
Regione  
Piemonte

## Attività 2010 - 2013

(N. di percorsi previsti e di apprendisti coinvolti)

### Master

Anno	2010	2011	2012	2013	Totale
N. Percorsi	8	12	20	25	65
N. Apprendisti	110	165	275	345	895

### Dottorati

Anno	2010	2011	2012	2013	Totale
N. Percorsi	0	10	25	35	70
N. apprendisti	0	10	25	35	70

Complessivamente si prevede il coinvolgimento di circa 1.000 apprendisti occupati in elevati profili tecnico scientifici.