fareApprendistato.it
Il sapere che lavora

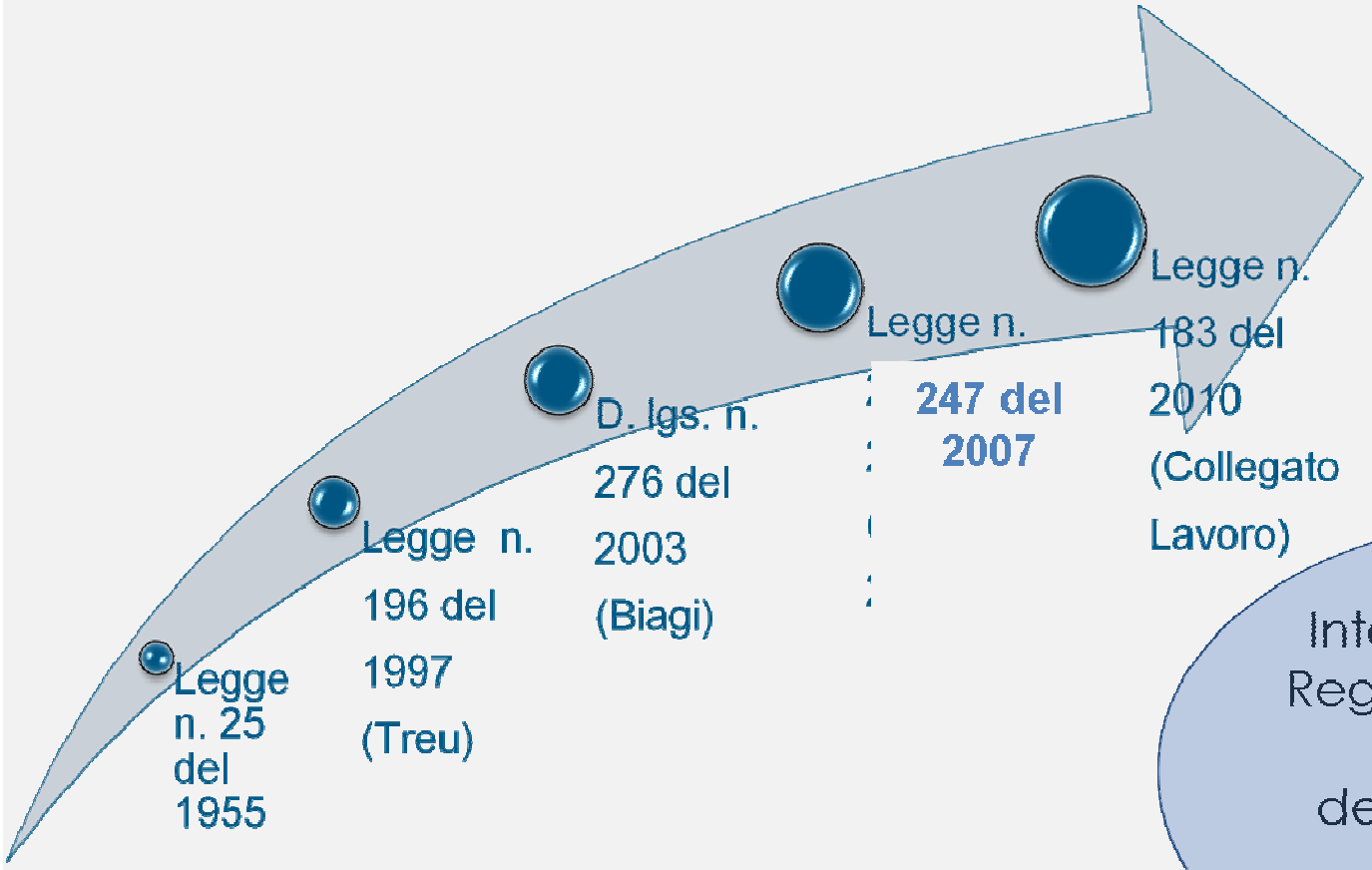
Il nuovo Testo Unico dell'apprendistato

Serena Facello

Biella, 27 gennaio 2012

fareApprendistato.it
Il sapere che lavora

Dalla legge del '55 alla riforma del 2011



Intesa tra Governo, Regioni e Parti Sociali per il rilancio dell'apprendistato

27 OTTOBRE 2010

5 e 19 maggio:
PROPOSTA IN CONSIGLIO DEI MINISTRI

7 luglio:
INTESA CON REGIONI E PROVINCE AUTONOME

11 luglio:
INTESA CON LE PARTI SOCIALI

27 luglio:
PARERE FAVOREVOLE DELLE COMMISSIONI PARLAMENTARI

28 luglio:
APPROVAZIONE IN CONSIGLIO DEI MINISTRI

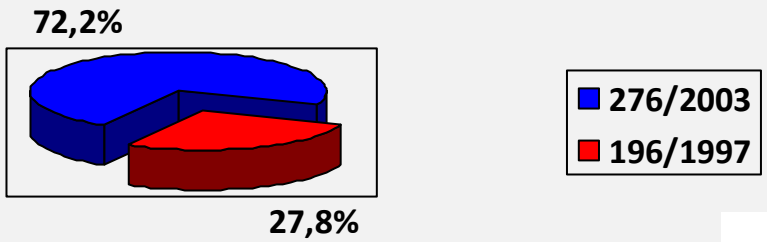
14 settembre:
FIRMA DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

10 ottobre:
PUBBLICAZ. In G.U.
24 ottobre:
ENTRATA IN VIGORE

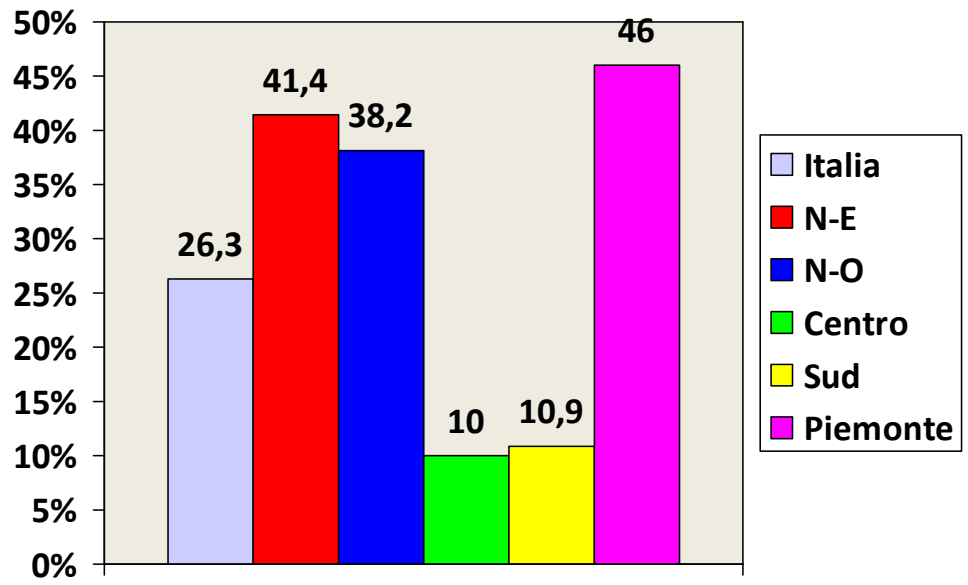
Il perché di una riforma: i numeri…

Apprendistato – 2009 (Biagi/Treu)

591.800



La formazione – 2009



Dati Isfol; 2009

…l'impianto normativo…

8 sentenze C. Cost

Più di 50 tra circolari ed interpelli

Più di nove leggi

Quasi 500 ccnl

Il Testo Unico

- un Testo Unico, di soli 7 articoli;
- abrogazione della precedente normativa;
- nuova ripartizione di competenze;
- nuove e più severe sanzioni;

LE NOVITA'

- diploma quadriennale regionale
- possibilità di somministrare apprendisti;
- apprendistato per la mobilità;
- apprendistato per la pratica professionale.

Il nuovo apprendistato è…

…un contratto di lavoro **a tempo indeterminato** finalizzato alla **formazione** e alla **occupazione** dei giovani.

…definito secondo tre tipologie:
1) apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale;
2) apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere;
3) apprendistato di alta formazione e ricerca.

La disciplina

1. GLI ELEMENTI DEL CONTRATTO

- forma scritta del contratto
- forma scritta del patto di prova
- forma scritta del PFI

N.B. La contrattazione collettiva – e non la Regione – può stabilire <u>un modello di PFI</u>

2. TUTOR O REFERENTE AZIENDALE

- Tutor → d.m. 28 febbraio 2000
- Referente aziendale → accordo del commercio su 5ter (23 settembre 2009)

<u>Competenza: non più regionale</u> ma della contrattazione collettiva.

3. LA RETRIBUZIONE

- Divieto di retribuzione a cottimo
- Sottoinquadramento o, in alternativa, percentualizzazione

4. RECESSO

DURANTE la "fase formativa del rapporto" (= durante il contratto di apprendistato) → giusta causa o giustificato motivo PER ENTRAMBE LE PARTI

AL TERMINE della "fase formativa del rapporto" → recesso libero nel rispetto del termine di preavviso (previsto dal contratto collettivo); in mancanza, il rapporto prosegue a tempo indeterminato.

5. PREVIDENZA

INAIL

INPS

Invalidità, vecchiaia, malattia, maternità

ASSEGNO FAMILIARE

Il contratto è sospeso (= il periodo di apprendistato prolungato) per i seguenti eventi, superiori a 30 giorni: malattia; infortunio; altra causa di sospensione involontaria

6. ASSUNZIONE DELL'APPRENDISTA

- Rispetto dei limiti numerici;
- rispetto delle percentuali di conferma

www.adapt.it
www.fareapprendistato.it