



Teletrabajo en el Grupo Enel

Roma, 21 Mayo 2013

El Grupo Enel operador energético a nivel internacional

Presencia en
40 países

Capacidad instalada
97.800 MW

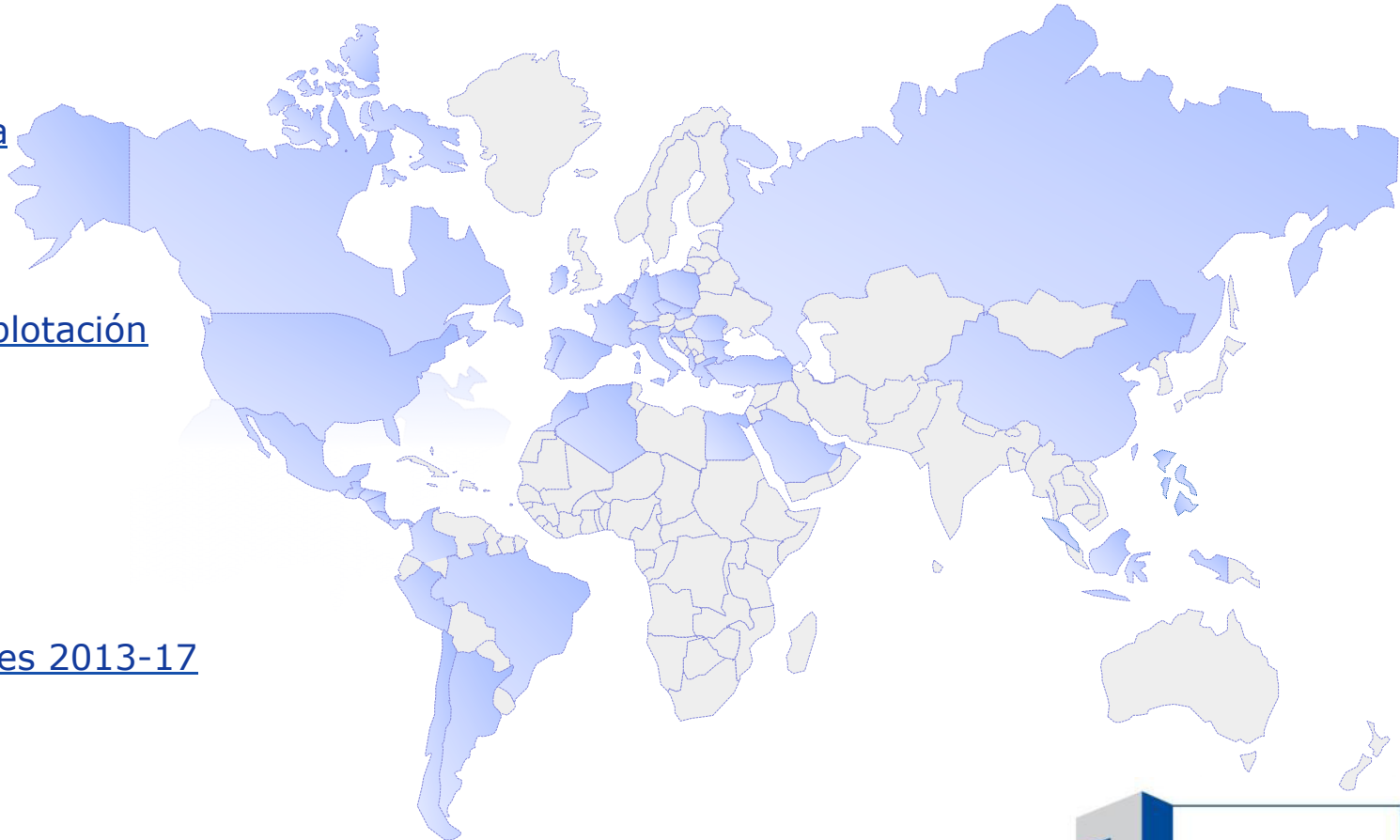
Producción Anual
296 TWh

Exced. bruto de explotación
16,7 Mld €

Clientes
61 millones

Empleados
73.700

Pianes de inversiones 2013-17
27 Mld €



Cotización en bolsa

Enel esta cotizada en la bolsa de **Milano** (~1,33 mln accionistas)². **14** empresas del Grupo están cotizadas en las Bolsas de **Milano, Madrid, Mosca, New York** y de otros Países de Latinoamérica

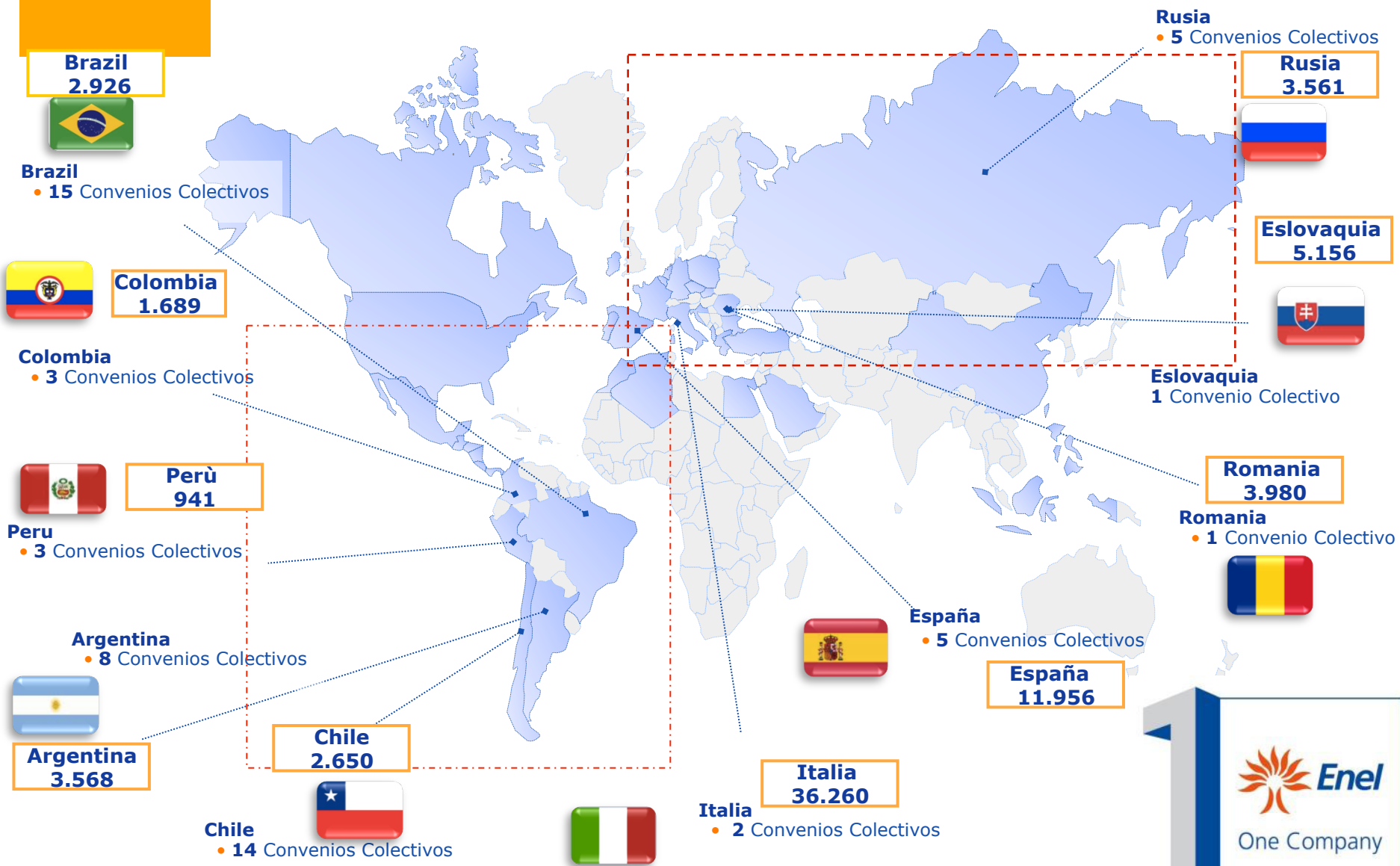


Data al 31.12.2012

(1) No incluye 0,002 TWh después de la cesión a Scottish and Southern Energy plc de la participación en Endesa Ireland

(2) Dato actualizado a la fecha de 21/6/2012

Empleados en el Grupo Enel y Convenios Colectivos



One Company

Teletrabajo en el Grupo Enel – Italia y España

Italia



España



Normas

Acuerdo sindical específico del **10 Noviembre 2011**

Artículo 45 del actual **Convenio Marco**

Modalidades

- **Diaria (Móvil, Trabajo en casa, Posición satélite):** 3 ó 4 días por semana

- **Diaria:** 1 ó 2 días por semana
- **Horaria:** 2 horas por día, al inicio o al final de la jornada laboral

Características

- **Parcial:** la persona realiza parte de su jornada laboral fuera de la oficina
- **Reversible:** el trabajador como su gestor pueden decidir el retorno a la situación de no-teletrabajo
- **Voluntario y de mutuo acuerdo:** la decisión y su modalidad debe acordarse con la persona, su responsable y RHO, y en ningún caso tiene carácter obligatorio
- **Acotado en el tiempo:** la situación de Trabajo en casa se revisará anualmente
- **Vigencia anual:** prorrogable por períodos anuales

Empleados implicados

- **Trabajo en casa*:** 42 empleados
- **Móvil*:** 37 empleados
- **Posición satélite*:** 1 empleado

- **Trabajo en casa:** Realización de un **piloto** en junio 2010 con **46** personas, durante seis meses



One Company


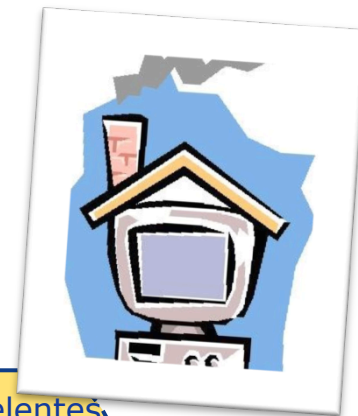
Teletrabajo en Enel Latinoamérica - proyectos piloto




Características	Argentina	Brasil	Chile	Colombia	Perú
Modelo	Parcial y reversible				
Modalidades	1 día a la semana				
Alcance	24 personas	31 personas	17 Personas	26 personas	16 personas
Duración	2/3 meses	3 meses	4 meses	4 meses	3 meses
Extensión	Después de realizado el piloto, se evaluó su conveniencia, se lanzó e implementó el programa				



Teletrabajo en Enel – situación actual en España y Latinoamérica



Tras la realización del **piloto de junio 2010**, con resultados excelentes (por encima del 90%) en cuanto a satisfacción de trabajadores y de sus respectivos gestores, en la empresa Española se ha hecho una **propuesta de modelo para incrementar el teletrabajo entre el final de 2012 y el 2013**. Además, hay un **diseño de plan de formación específico** que aproveche la experiencia previa del piloto y cubra necesidades concretas de formación en materia, adaptado a las necesidades de cada empleado y perfil, que incida sobre la **cultura de logro de resultados frente a la de presencia**, las **habilidades** y **comportamientos** que se ponen en juego, así como en los aspectos tecnológicos en los que se basa el teletrabajo.



Tras la realización de sus programas pilotos, **Argentina, Brasil, Chile, Colombia** y **Perú** han implementado programas de Trabajo en casa. Actualmente el **nº total** de Personas adscritas a dichos programas es de **242**, repartido según país de la siguiente forma:

- **Argentina** 18
- **Brasil** 93
- **Chile** 19
- **Colombia** 65
- **Perú** 47



One Company