

Provincia di Taranto

Parter:

- ASL Taranto;
- CSV Taranto;
- Confcooperative Taranto;
- Casartigiani Taranto;
- CONFISAL Taranto;
- CGIL Taranto;
- CISL Taranto;
- LEGACOOPOSOCIALI;
- UIL Taranto.

Obiettivi Progetto:

- Promuovere la diffusione e la conoscenza delle tematiche di pari opportunità;
- Rafforzare la messa in rete delle animatrici di conciliazione;
- Azioni di divulgazione e sensibilizzazione sulle attività svolte dagli organismi di parità; promuovere accordi territoriali per azioni di sostegno alla maternità e paternità;
- Sperimentare formule di organizzazione dell'orario di lavoro che favoriscano la conciliazione;
- Sviluppare la capacità di donne e uomini di integrare la prospettiva di genere nel lavoro quotidiano;
- Orientare alle politiche di genere il partenariato sociale.

Attività:

- Attività di ricerca e studio finalizzata alla sperimentazione di una banca delle ore per i dipendenti della Provincia di Taranto, anche attraverso attività di formazione e informazione e pubblicazione e divulgazione del materiale;
- Promozione e costituzione del CPO della ASL di Taranto, organizzazione di corsi di aggiornamento per donne e uomini che rientrano dal congedo obbligatorio e facoltativo, seminario aziendale sulla promozione della cultura della conciliazione;
- Azioni di informazione e sensibilizzazione agli iscritti della CGIL sull'utilizzo dei congedi parentali;
- Seminario di studio sulla discriminazione di genere nei luoghi di lavoro e le tematiche della conciliazione per CISL;
- Azioni di formazione e informazione per sensibilizzare alle tematiche di genere e la condivisione di buone prassi per UIL;
- Formazione e sensibilizzazione per CONFISAL relative ai temi della conciliazione;
- Formazione e accompagnamento per CASARTIGIANI, per la qualificazione e riqualificazione di donne in condizioni di disagio, accompagnamento al lavoro con formula del mentoring o tutoraggio aziendale, creazione di lavoro autonomo, diffusione dei risultati;
- Legacoopsociali: formazione e sensibilizzazione sulle cooperative aderenti in tema di conciliazione;
- Confcooperative : formazione e sensibilizzazione presso imprese aderenti;

- CVS: Formazione sensibilizzazione e orientamento per favorire l'inserimento di donne disabili e straniere.

Risultati Attesi:

- Emersione dei bisogni di conciliazione;
- Sostegno per i casi di bisogni conciliativi, aggiornamento professionale;
- Sviluppo di una maggiore sensibilità ai temi della conciliazione;
- Sperimentazione di forme di sostegno alla conciliazione, valorizzazione delle risorse locali nelle politiche conciliative;
- Promozione della cultura della conciliazione, promozione della cultura della conciliazione e valorizzazione di nuovi modelli; aumento del ricorso agli strumenti concertativi di cui alla legge 53/2000;
- Aumento del numero di casi di intervento da parte dei sindacati;
- Diminuzione dei casi di discriminazione di trattamento sul luogo di lavoro, incremento di studi e ricerche sul tema;
- Allontanamento dai luoghi di origine per donne e minori vittime di violenza;
- Dotazione di un sistema di monitoraggio del territorio sugli interventi a favore della conciliazione;
- Maggiore coesione sociale;
- Sviluppo socio-economico del territorio.