

Provincia di Foggia

Parter:

- Associazione Industriali di Capitanata;
- Dipartimento di scienze economiche, matematiche e statistiche dell'Univesrità di Foggia;
- Federimpresa UPAC Confartigianato;
- Donne Impresa;
- UIL;
- Unione commercio, servizi e PMI;
- Confederazionr nazionale dell'artigianato e della piccola impresa;
- ConfederazioneItaliana Agricoltori Foggia;
- Unione generale dei lavoratori Foggia;
- Unione provinciale CISAL Foggia;
- Confeesercenti Foggia;
- Unione Sindacale territoriale CISL Foggia;
- CCIAA di Foggia;
- CGIL territoriale di Foggia.

Obiettivi Progetto:

- Attivazione del tavolo permanente di partenariato sulle politiche di genere;
- Costruire e realizzare programmi di azioni positive sui bisogni e sulle priorità del territorio provinciale;
- Promuovere nuovi modelli organizzativi;
- Elaborare nuove formule di flessibilità dell'orario di lavoro;
- Favorire il part-time;
- Promuovere la diffusione dei congedi parentali;
- Organizzare una rete di reinserimento per le donne e gli uomini che rientrano dopo i congedi parentali.

Attività:

Azioni sperimentali per creare le condizioni favorevoli nel mercato del lavoro per le politiche di genere e per l'utilizzo degli strumenti di conciliazione. Le sperimentazioni riguardano:

- Flessibilità organizzativa;
- Reinserimento del lavoratore dopo le astensioni dal lavoro;
- Supporto alle procedure di accesso a misure economiche a sostegno della genitorialità.

. Tra le attività propedeutiche:

- Creazione di un tavolo permanente di partenariato sulle politiche di genere;
- Analisi della condizione lavorativa delle lavoratrici dipendenti e autonome;
- Promozione e divulgazione della cultura della conciliazione e della corresponsabilità dei padri nella crescita dei figli

Risultati Attesi:

- Accrescere la partecipazione e rafforzare la posizione delle donne nel mercato del lavoro;

- Aumentare l'utilizzo del part-time;
- Favorire il reinserimento nel contesto lavorativo dopo periodi di astensione dal lavoro.