

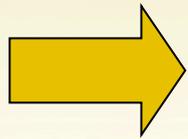
CONTRATTAZIONE
2° LIVELLO
SETTORE TURISMO e
PP.EE.

Convegno Adapt / FIPE
Roma 14 aprile 2011

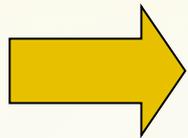
Pierangelo Raineri - Segretario Generale Fisascat Cisl



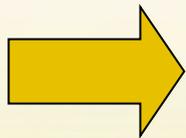
Le proposte sul 2° livello di contrattazione



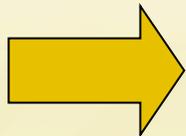
Realizzazione del 2° livello



Condivisione dell' utilità per le parti
delle materie del 2° livello



Potenziamento del ruolo decentrato



Promozione nella contrattazione
decentrata della dimensione sociale e
della partecipazione attiva

Il CCNL Turismo prevede:

- **La definizione delle materie della contrattazione decentrata.**

- **Le regole entro i cui limiti la contrattazione decentrata può definire gli accordi territoriali/ aziendali**

Il decentramento contrattuale deve:

RISPONDERE AD UN PATTO SOCIALE sviluppando:

Competitività (innovazione e conoscenza), Occupabilità (apprendimento e formazione), Partecipazione (tempi di lavoro e tempi di vita)

VALORIZZARE LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI;
coinvolgimento nei processi produttivi; rafforzamento della bilateralità;

DISTRIBUIRE I BENEFICI derivanti dall' aumento di:

•Redditività; Produttività; Qualità;

VALORIZZARE LA DIMENSIONE PERSONALE:

•conciliazione dei tempi e delle regole collettive

Potenziamento del rapporto tra il settore del turismo / PP.EE. e la società

Utilizzo di parte dei risultati economici per la sussidiarietà e per la complementarietà degli istituti assistenziali e previdenziali sociali

Armonizzazione dei Contratti Integrativi (Territoriali e Aziendali) con i Piani di Sviluppo Regionali e Provinciali (Tempi di vita, tempi di lavoro)

EFFETTI DELLA CONTRATTAZIONE SUL SOCIALE E SUL QUOTIDIANO

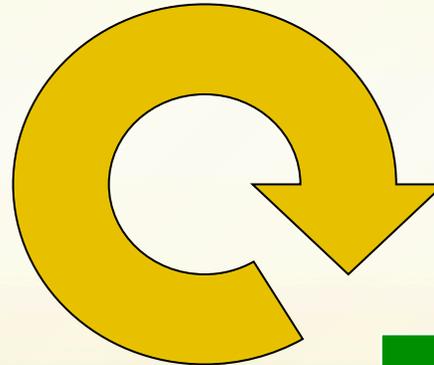
**“PARTNERS
SOCIALI”**

“PARTECIPAZIONE

Gli ENTI BILATERALI

- Supporto alla realizzazione degli obiettivi partecipativi

- mercato del lavoro e incontro tra domanda ed offerta di lavoro



- Promozione sociale (sostegno al reddito)

- Sicurezza sul lavoro e nella società

- Promozione culturale e della formazione

- Gestione della conflittualità (conciliazione ed arbitrato)



RETRIBUZIONE VARIABILE

Partecipazione diretta
del lavoratore

Semplicità' di
valutazione del
risultato

Costante verifica
partecipativa del
progresso di risultato

Riconoscimento
dell' apporto
dell' ingegno

Obiettivi

RIEPILOGANDO

- SVILUPPO DEL SETTORE E DELLE SUE ARTICOLAZIONI;
- DESTAGIONALIZZAZIONE;
- MERCATO DEL LAVORO OCCUPAZIONE FLESSIBILITÀ;
- PRODUTTIVITÀ' E PREMI DI RISULTATO;
- BILATERALITÀ, PARTECIPAZIONE,;



Segreteria Nazionale
Via Livenza 7 – 00198 Roma
Tel. 06/853597 – Fax 06/8558057

www.fisascat.it
fisascat@fisascat.it

PROGETTO TERZIARIO
Periodico di informazione della FISASCAT CISL



Laboratorio Terziario
Periodico di documentazione della FISASCAT CISL