

# **Il futuro dei fondi interprofessionali per la formazione continua**

Roma, 30 novembre 2011

# Le ragioni di una ricerca

19 marzo 2010: *Migliorare l'efficacia e l'efficienza della formazione.  
Il contributo di For.Te.*

Riflessione sulle *Linee guida per la formazione nel 2010*

Evoluzione del quadro giuridico-istituzionale

Contrattazione collettiva, sistemi di classificazione e inquadramento,  
standard professionali

Beneficiari della formazione finanziata dai fondi

# Obiettivo della ricerca

**Comprendere se e in che termini, ci siano opportunità per ridefinire funzioni e funzionamento di For.Te., in coerenza con le Linee guida per la formazione nel 2010,**

sulla base delle evidenze, tratte dal quadro nazionale e internazionale, e dagli spunti di riflessione sugli spazi di operatività, presenti e futuri, dei Fondi, aperti dalle Linee guida del 2010 e dalla evoluzione del quadro normativo-istituzionale.

# Contenuti della ricerca

**IMPOSTAZIONE DEL PROBLEMA.** Le Linee guida per la formazione nel 2010: una occasione per ripensare funzione e funzionamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua

**PARTE I.** Ricostruzione del quadro giuridico nazionale e internazionale sulla formazione continua attraverso lo studio comparato delle materie oggetto delle aree di intervento identificate dalle Linee guida, di interesse del Fondo For.Te.

**PARTE II.** Spunti per l'implementazione delle Linee guida per la formazione nel 2010 nell'ambito di For.Te.

# Risultati della ricerca

Quadro giuridico-istituzionale dinamico e problemi aperti

Crescita del Fondo e contesto della crisi

Spazi di miglioramento del Fondo:

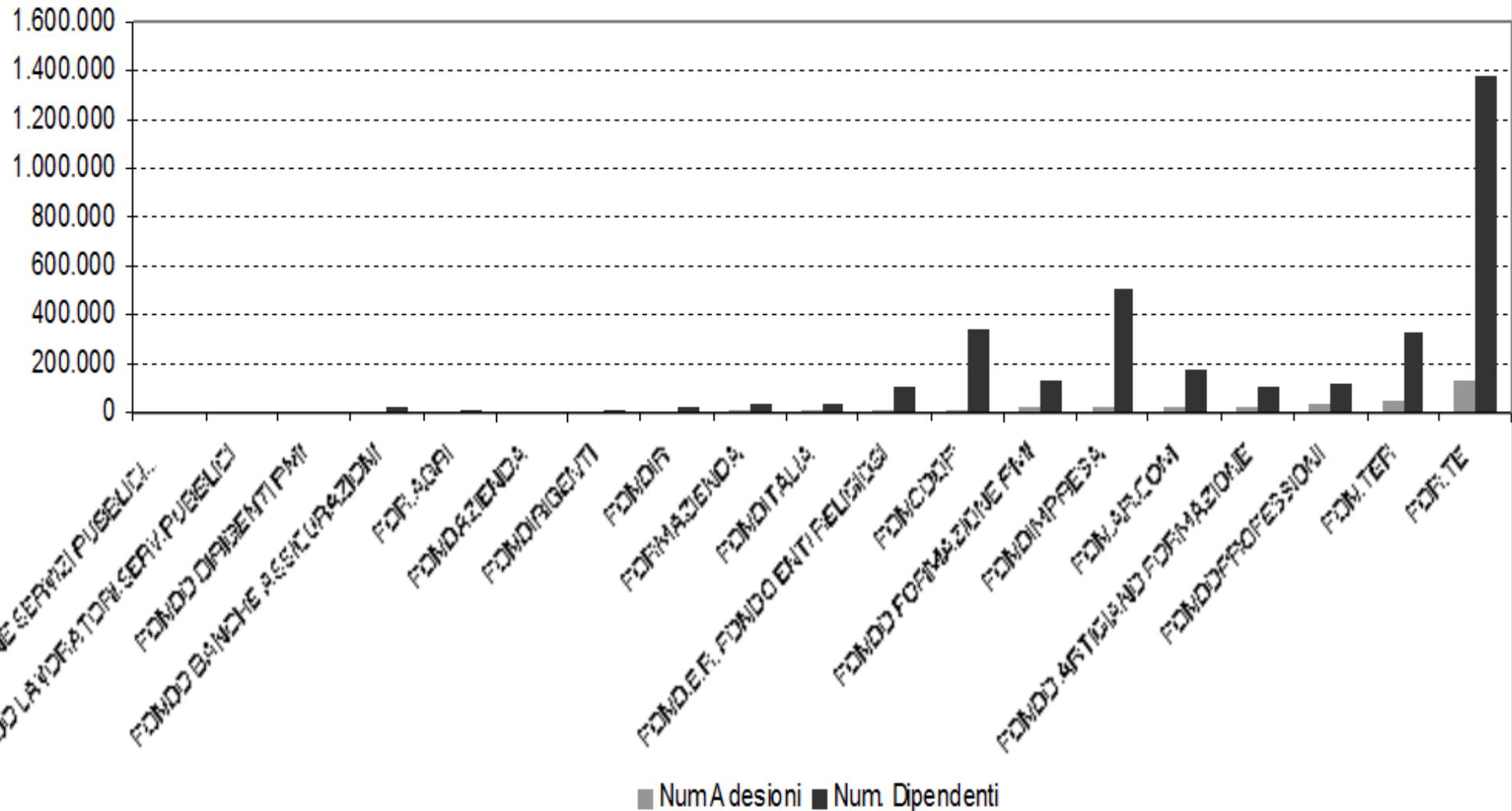
rilevazione dei fabbisogni professionali e formativi

metodologie di apprendimento

strumenti e metodi di valutazione e certificazione

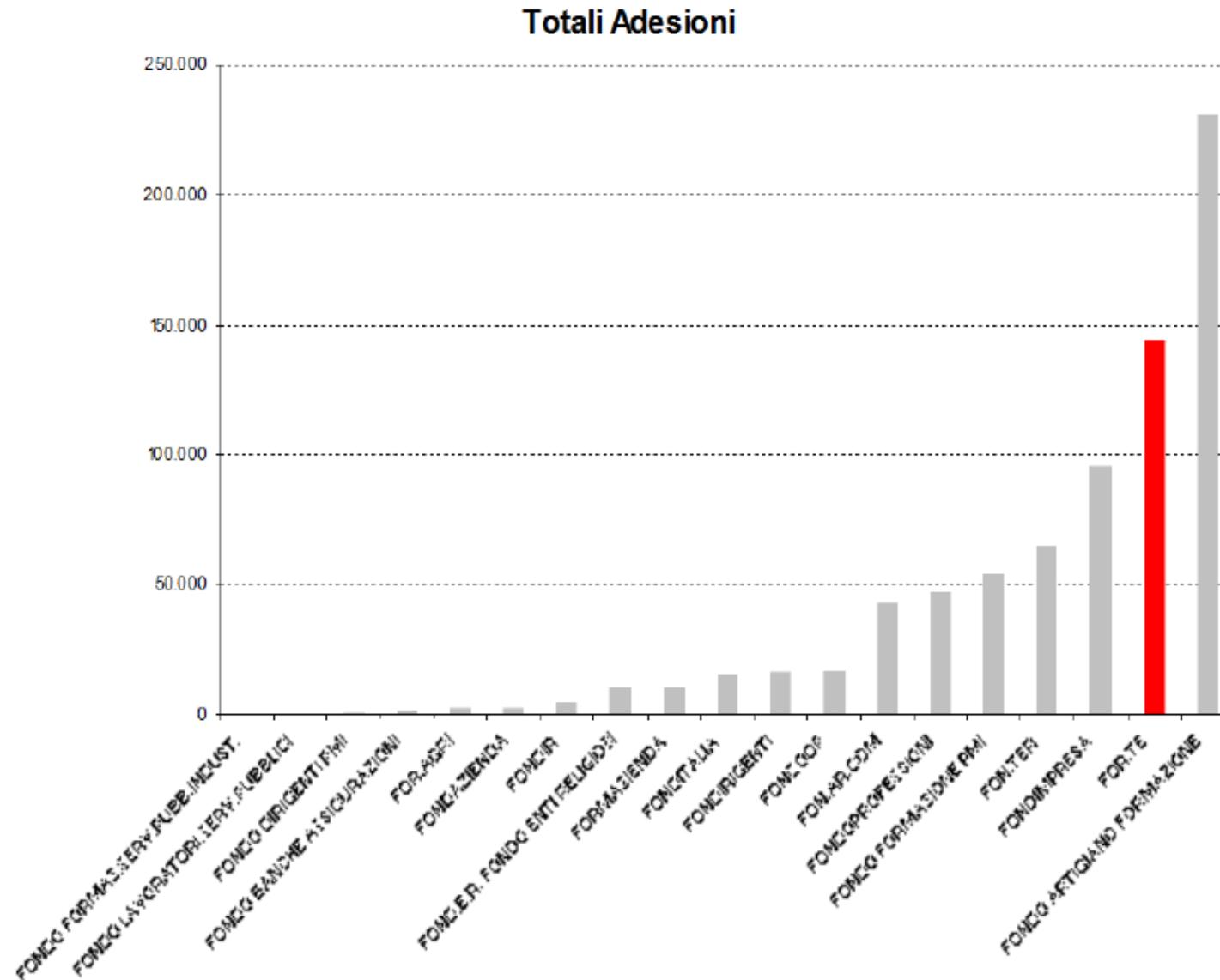
personalizzazione dei percorsi formativi

### Totale Adesioni Terziario

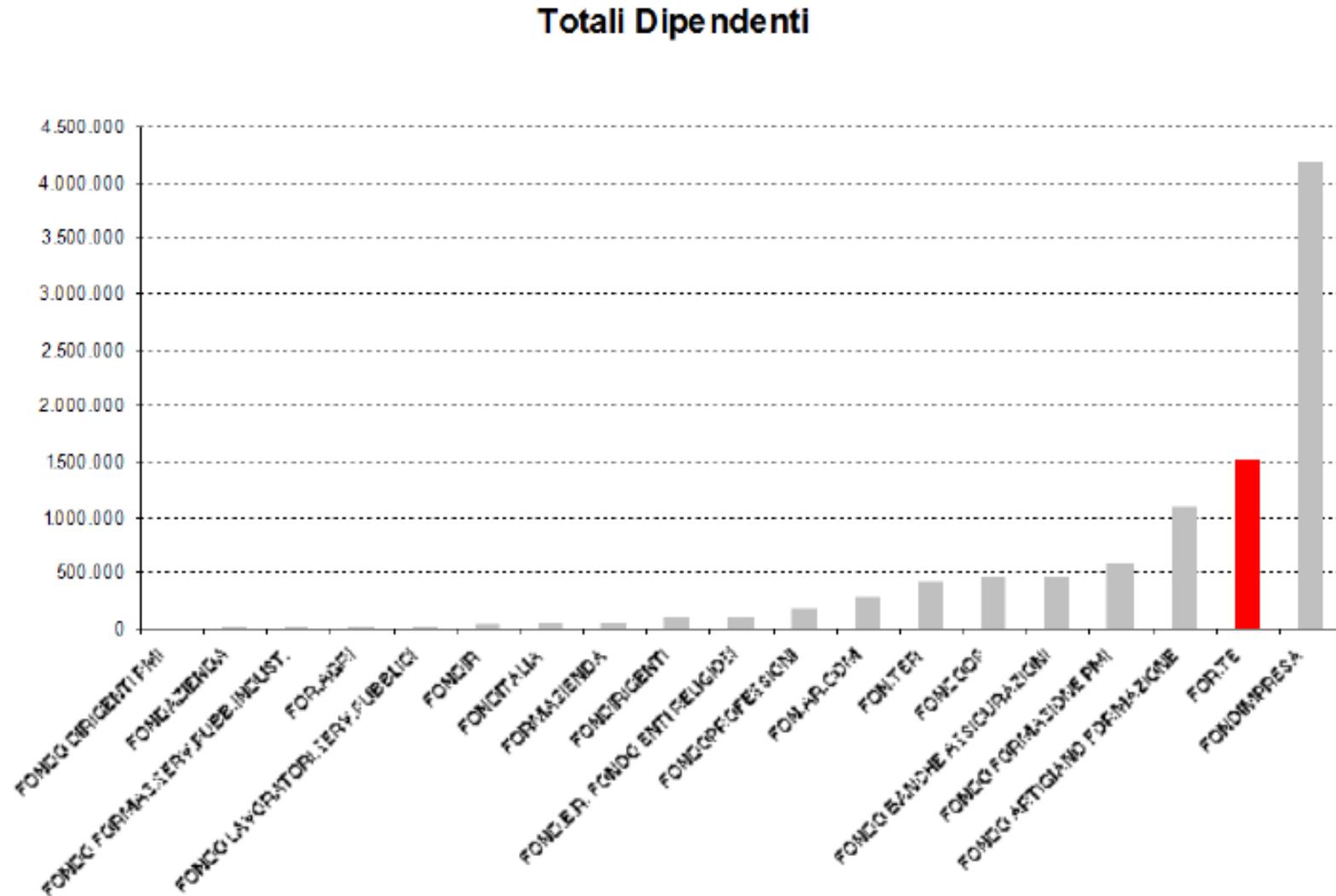


**Grafico 10: Totale adesioni delle aziende, tutti i settori economici, per Fondo Interprofessionale. Gennaio 2011**

*Valore assoluto.*

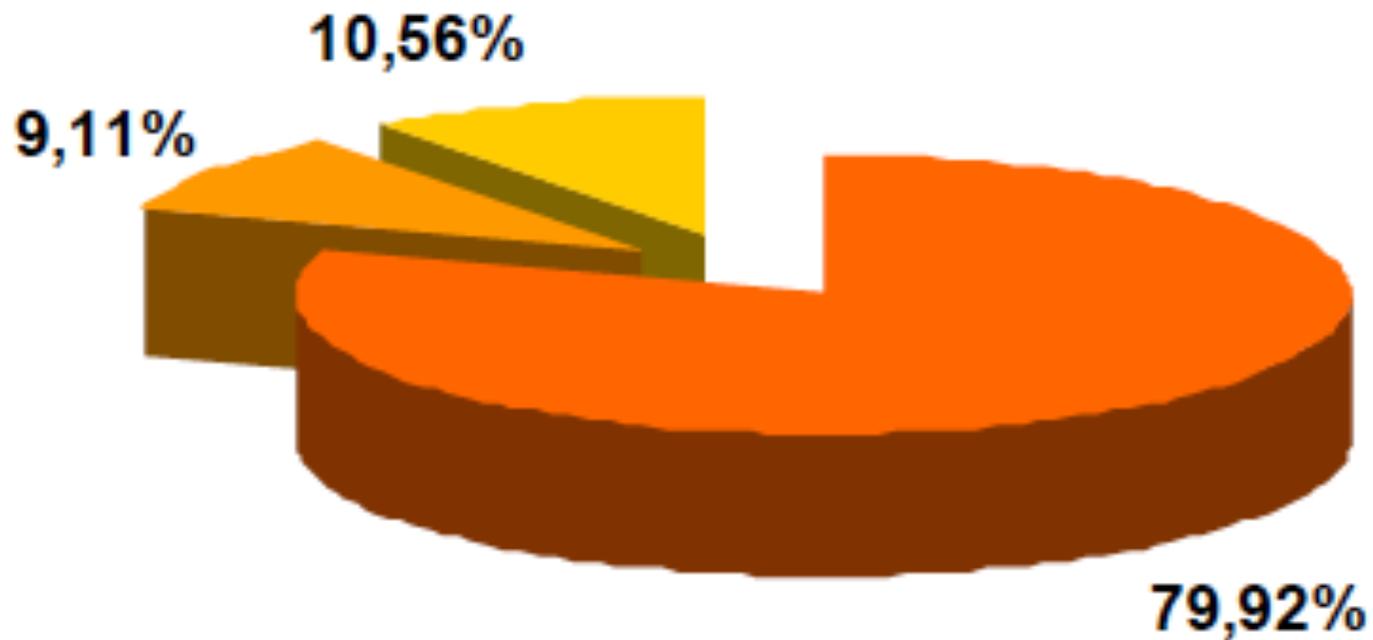


**Grafico 11: Totale dipendenti delle aziende, tutti i settori economici, per Fondo Interprofessionale. Gennaio 2011**  
*Valore assoluto.*



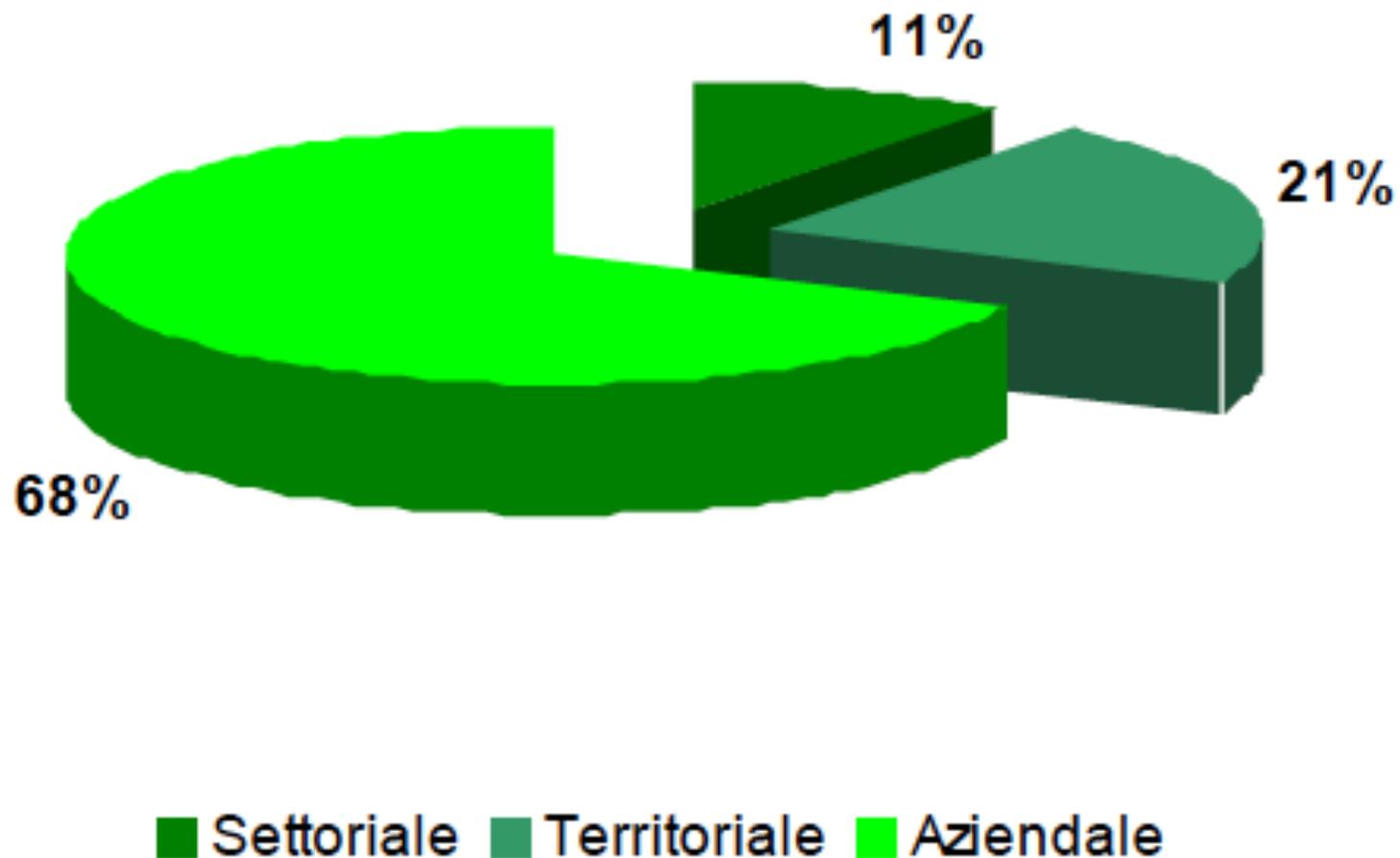
Fonte: INPS

## Distribuzione percentuale dei piani approvati

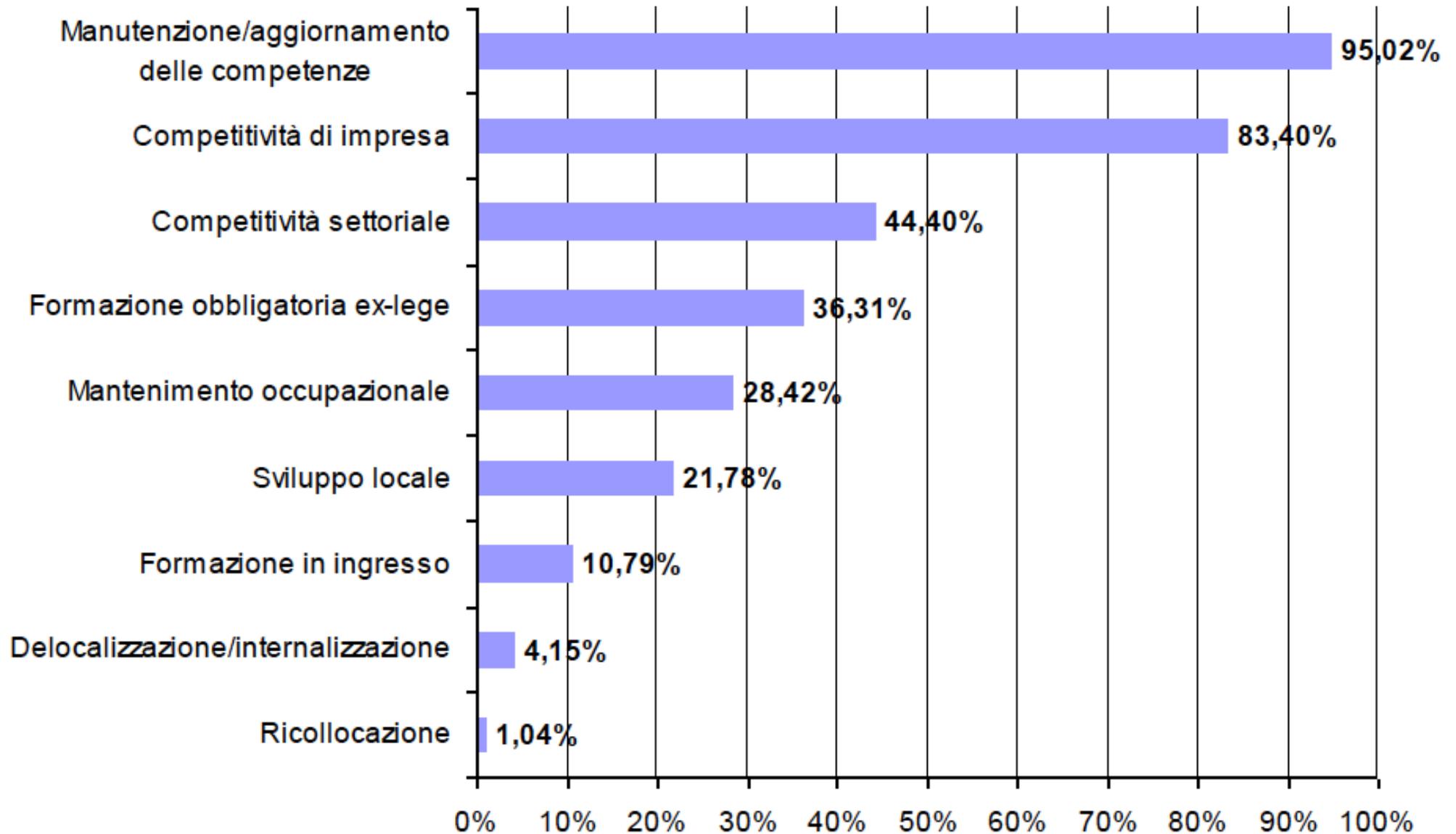


■ CTS ■ LST ■ ASE

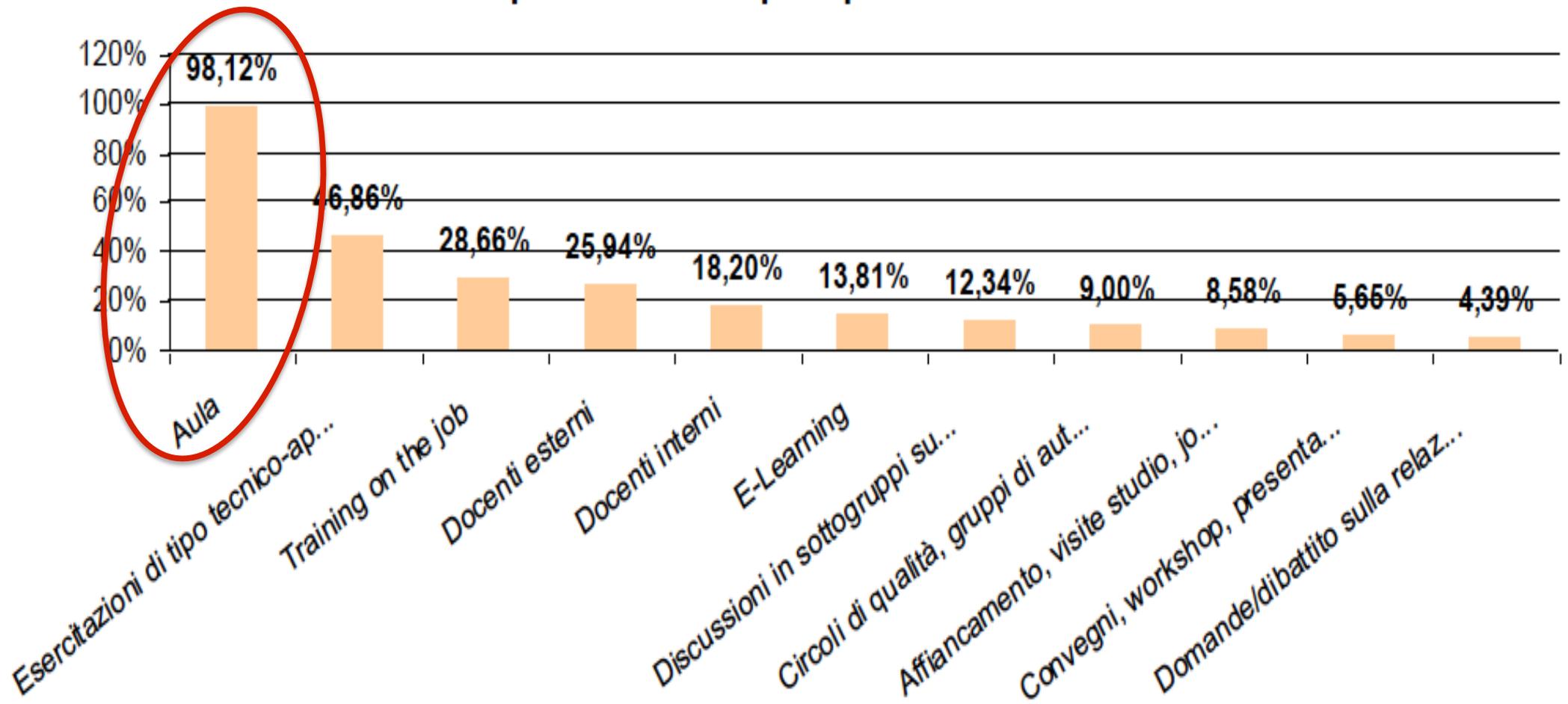
## Distribuzione percentuale dei piani per tipologia



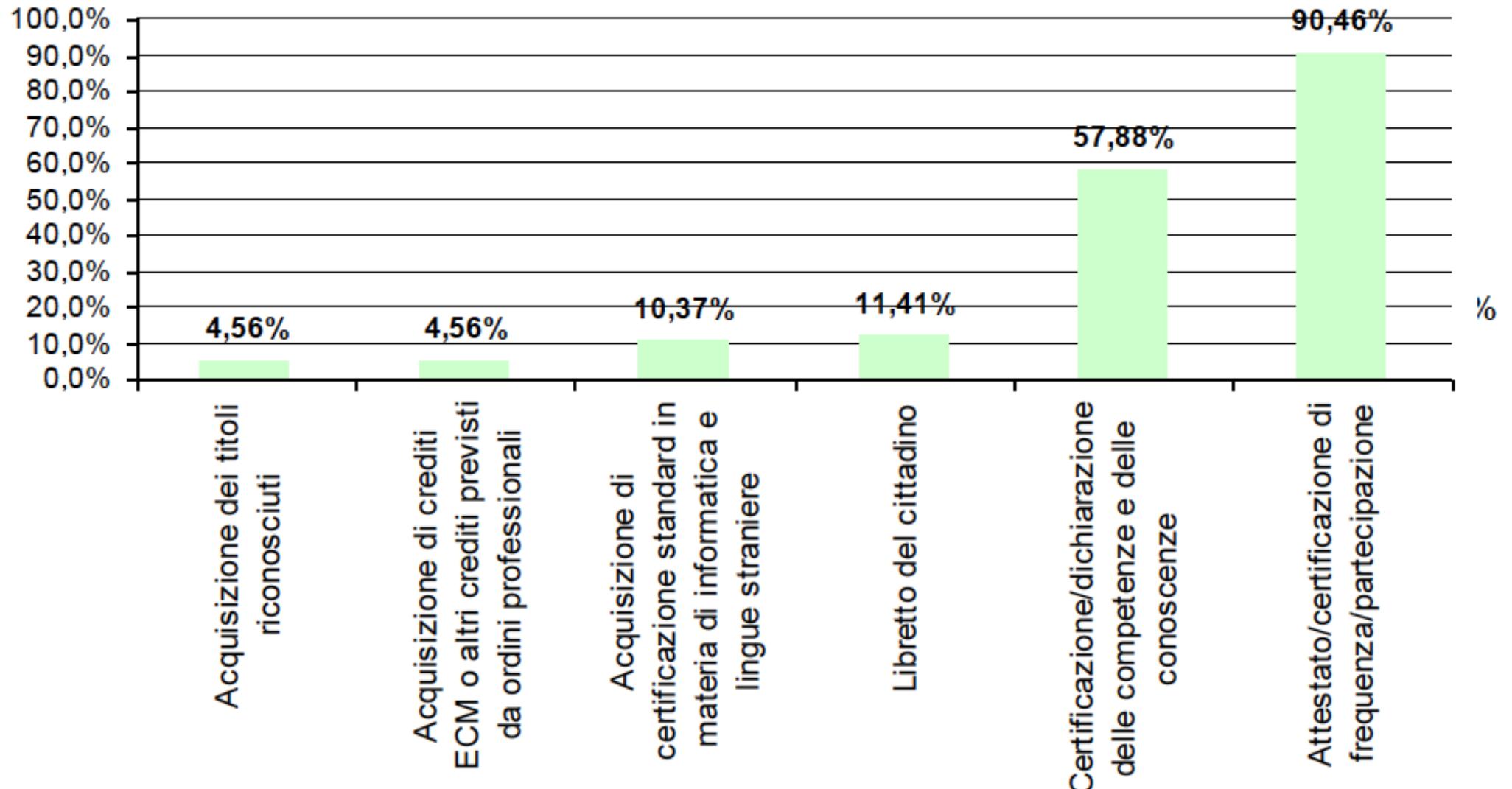
## Distribuzione percentuale dei piani per finalità del piano



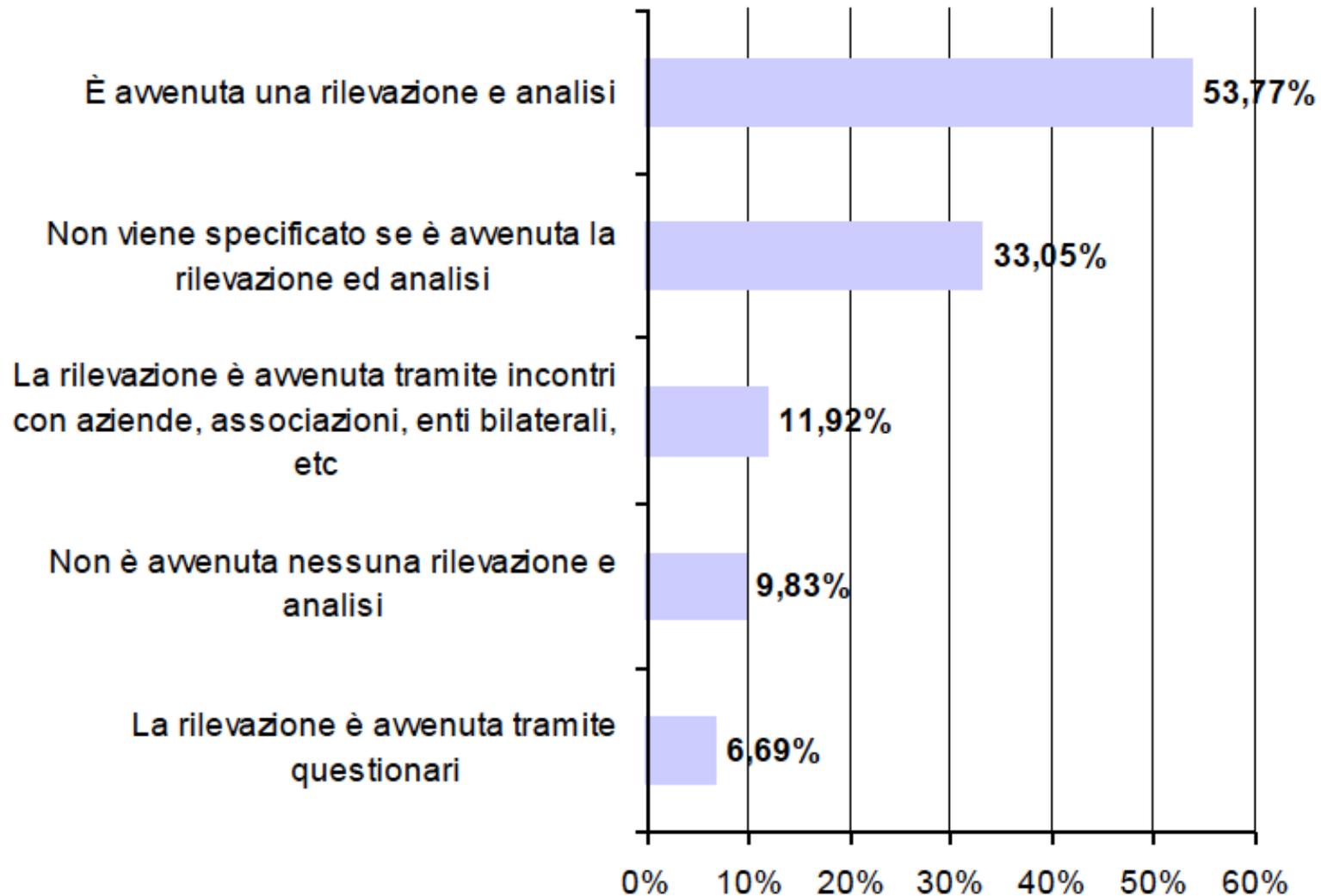
## Distribuzione percentuale dei piani per modalità di formazione



## Distribuzione percentuale dei piani per tipologia di verifica dei risultati



## Distribuzione percentuale dei piani per modalità di rilevazione dei fabbisogni



# **Spunti di evoluzione strategica dei fondi**

**I fondi come “motori” del mercato della formazione**

**Logica di intervento anche territoriale**

**Cofinanziamento del sostegno al reddito**

**Ampliare platea di destinatari della formazione e delle imprese**

**Qualità del servizio**

# Spunti di ulteriore sviluppo

Formazione dei **formatori**

Adottare e implementare la **formazione in azienda**

Sperimentare l'**e-Learning** e le nuove tecnologie

Valorizzare e articolare il ruolo del **tutor formativo**

Mettere in luce e **verificare gli esiti dell'apprendimento**

[www.adapt.it](http://www.adapt.it)