



MIRAFIORI: VERO O FALSO?

MITI E LEGGENDE DEL NATALE 2010...

Chi farà sciopero sarà licenziato!

FALSO.

Lo sciopero è un diritto costituzionale e l'accordo è preciso: i sindacati firmatari s'impegnano a non dichiarare sciopero nello straordinario obbligatorio. In caso contrario (perché possono comunque dichiarare sciopero) i sindacati, e solo i sindacati, sono multati sui versamenti delle quote tessere e sui permessi sindacali.

L'azienda può farti lavorare anche 10 ore al giorno più una di straordinario!

FALSO.

C'è un "menù" di orari che l'azienda può comandare a seconda di come va il mercato e comunque rispettando un preavviso e una procedura.

Da questo menù è escluso il turno di 4 giorni da 10 ore. In questo caso deve esserci la richiesta della maggioranza dei lavoratori per sperimentarlo minimo un anno. È sempre vietato lo straordinario dopo le 10 ore. Si fa solo nei giorni di riposo.

Il salario aumenterà!

VERO.

La busta paga aumenterà per effetto delle maggiorazioni di turno che in Fiat (e nelle nuove società) sono più alte che nel CCNL metalmeccanici.

Gli scatti d'anzianità maturati e le voci obsolete (circa 10 €/mese) andranno in superminimo individuale non assorbibile con effetto sulle voci indirette.

La paga base sarà aumentata con il completamento del nuovo contratto collettivo e sarà introdotta la nuova categoria 3^a ERP.

Si combatterà l'abuso di assenteismo! **VERO.**

La malattia è tutelata dalla legge e dalla contrattazione.

Trascorsi 6 mesi di monitoraggio delle sole assenze di malattia (non gli infortuni o altri permessi) si procederà come segue:

- se l'assenteismo medio rimane sotto il 6% (oggi è il 7,5%) non accade nulla, tutto pagato. Altrimenti dopo 2 assenze brevi entro i 5 giorni, prima o dopo giorni di festa/riposo, c'è la verifica nella Commissione assenteismo che può impedire la sanzione del non pagamento del 1° giorno.
- Successivamente la percentuale dovrà scendere al 4% e, dopo 2 anni, al 3,5%.
- Da questo conteggio sono escluse tutte le casistiche già oggi previste nel CCNL metalmeccanici.

NOTA: in provincia di Torino il tasso medio di assenteismo nel comparto metalmeccanico è del 4%. Il 44% degli operai di Mirafiori non fa assenze mentre il 18% fa assenze brevi e ripetute.

Le pause saranno ridotte di 10 minuti! **VERO.**

Per effetto dei miglioramenti organizzativi l'azienda ha preteso il taglio di 10' di pausa. Pertanto dalle 3 pause di complessivi 40' si passerà a 3 pause di 10' ciascuna più l'intervallo mensa (invariato) di 30' in mezzo al turno. Ci sarà una compensazione monetaria pari a circa 32,5 €/mese.

Il sistema ergonomico ERGO-UAS prevede il ripristino a 40' delle pause in caso di postazione di lavoro non adeguata.

Solo i sindacati firmatari possono nominare rappresentanti sindacali aziendali!

VERO.

La nuova società mista Chrysler-Fiat non aderirà a Confindustria. Pertanto si applicherà integralmente lo **STATUTO DEI LAVORATORI** (L.300/1970 art. 19) che consente i diritti sindacali solo ai sindacati firmatari di accordi e contratti.

Sarà pagato il TFR!
VERO.

Il passaggio alla nuova società avverrà con cessione individuale del contratto di lavoro e il singolo potrà richiedere il pagamento del TFR spettante.

Si perderanno gli scatti d'anzianità!
FALSO.

Ognuno avrà il valore dei propri scatti in superminimo individuale non assorbibile (e quindi inciderà sulle voci indirette) e ripartirà da zero con la maturazione dei nuovi 5 scatti.

**L'ACCORDO C'É.
ORA IL FUTURO È NELLE MANI DEI LAVORATORI INTERESSATI CHE
VOTERANNO A METÀ GENNAIO.**

Roma, 27 dicembre 2010

LA SEGRETERIA NAZIONALE FIM-CISL