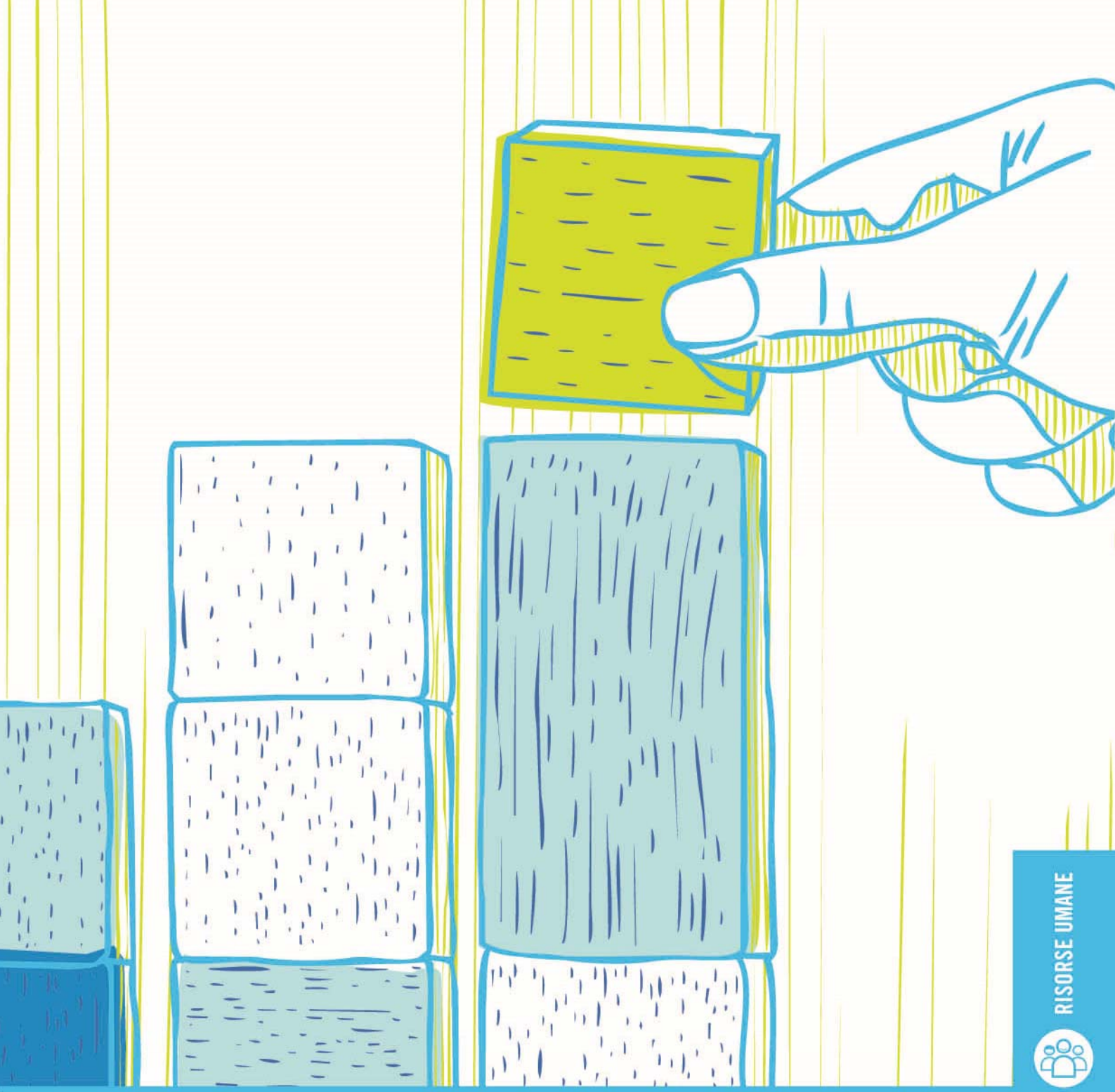

RISORSE UMANE

FORUM HR 2013
BANCHE E RISORSE UMANE

Roma - Palazzo Altieri **7/8 maggio**

PROGRAMMA PROVVISORIO

ABI Associazione Bancaria Italiana

ABI EVENTI

Media Partner

BANCAFORTE innovation key

BANCARIA

MARTEDÌ 7 MAGGIO

8.30 *Registrazione dei Partecipanti*

MATTINA PRIMA PARTE (ORE 9.15 – 11.15)

Sessione Plenaria di Apertura
Il Cambiamento dell'economia del lavoro

Gli analisti sono concordi: siamo ancora nel pieno di una crisi economica internazionale dalla quale sarà difficile uscire senza cambiamenti di carattere strutturale. Le imprese sono costrette ad operare in un contesto recessivo nel quale si riducono i ricavi e la redditività. Il mercato del lavoro soffre per gli effetti di questa situazione e diminuiscono per tutti le opportunità di occupazione. ABI si apre al confronto sulle soluzioni possibili per favorire la ripresa economica e lo sviluppo del Paese nello scenario europeo

9.15 Saluto di benvenuto e apertura dei lavori
Giovanni **Sabatini**, *Direttore Generale* **ABI**

Chair: Giancarlo **Durante**, *Direttore Centrale, Direzione Sindacale e del Lavoro* **ABI**

Ferdinando **Pagnoncelli**, *Presidente* **IPSOS**

Luigi **Prosperetti**, *Ordinario di Politica Economica Facoltà di Giurisprudenza* **Università degli Studi di Milano**

Aldo **Cazzullo**, *Giornalista e Scrittore - Editorialista* **Corriere della Sera**

Paolo **Cornetta**, *Head of Human Resources* **UniCredit Group**

11.15 *Coffee Break*

MATTINA SECONDA PARTE (11.30 – 13.30)

Sessione Plenaria II parte
Il Cambiamento nella cultura del lavoro

La ricerca di equilibrio tra stabilità e cambiamento ha assunto una nuova centralità nel mondo del lavoro, in cui nuove flessibilità hanno imposto un confronto con modelli inediti. ABI apre una riflessione sulla cultura del lavoro, da ripensare alla luce delle nuove forme di efficienza che il mercato richiede, a livello manageriale, di lavoro dipendente, nel lavoro di squadra

Chair: Giancarlo **Durante**, *Direttore Centrale, Direzione Sindacale e del Lavoro* **ABI**

Intervento di apertura a cura del Chair

Nicola Alberto **De Carlo**, *Ordinario Dipartimento FISPPA-Psicologia Applicata* **Università degli Studi di Padova**

Stefano **Trombetta**, *Responsabile Talent & Organization IGEM* **Accenture**
Salvatore **Poloni**, *Responsabile Direzione Centrale Personale e Organizzazione* **Intesa Sanpaolo Group Services**

Marco **Morelli**, *Amministratore Delegato* **Mercer Italia**

Oronzo **Mazzotta**, *Ordinario Dipartimento di Giurisprudenza, Settore scientifico disciplinare Diritto del Lavoro* **Università di Pisa**

13.30 *Buffet Lunch*

**partecipazione in attesa di conferma*

POMERIGGIO (14.30 – 17.30)
LABORATORI TEMATICI
IDEE, CONFRONTO, ESPERIENZE, SOLUZIONI

Laboratorio n. 1
Le età del lavoro: apprendistato, età di mezzo, età del buon ritiro
Gestire le persone nel Cambiamento

Le politiche attive per l'occupazione hanno assunto un ruolo di assoluta centralità nel rinnovato quadro delle relazioni industriali, specie a seguito di recenti provvedimenti che hanno determinato innovazioni nelle politiche di ingresso e uscita dei lavoratori dall'azienda. In un contesto di riferimento normativo in costante evoluzione si impone pertanto alle aziende l'esigenza di gestire le persone secondo rinnovati criteri. La questione riguarda non soltanto la fase dell'*in* del rapporto di lavoro, ovvero quella dell'*out*, quanto piuttosto la fase intercorrente tra i due momenti topici dell'ingresso e dell'uscita dal lavoro: la sfida di fronteggiare il cambiamento nella fase di between

Chair: Gabriele **Livi**, *Responsabile Ufficio Legislazione del Lavoro* **ABI**

Intervento di apertura a cura del Chair

Michele **Tiraboschi,** *Ordinario di Diritto del Lavoro, Dipartimento di Economia "Marco Biagi" UNIMORE* **Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**

Mario Giuseppe **Napoli**, *Responsabile Area Risorse Umane* **UBI Banca**

Giuseppe **Pinturo**, *Industry Leader – Finance* **INTOO**

Intervento in via di definizione

Salvatore **Pirrone**, *Direttore Generale Direzione Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'occupazione* **Ministero del Lavoro**

17.30 Chiusura dei lavori

Laboratorio n. 2
Formazione e placement.
Preparare e motivare le persone al Cambiamento

La qualità delle persone costituisce un fattore di successo per le imprese, specie in epoca di ripresa economica. In questo contesto, la sensibilità al cambiamento, la riconversione e la riqualificazione professionale, l'acquisizione di nuove conoscenze, costituiscono fattori determinanti su cui si gioca il posizionamento delle imprese nel contesto economico. Il ruolo della formazione e dell'adeguamento costante delle conoscenze alle esigenze di un mercato in continua evoluzione costituiscono uno dei più significativi drivers verso il cambiamento

Chair: Antonio **Fraccaroli***, Direttore* **FBA - Fondo Banche Assicurazioni**

Intervento di apertura a cura del Chair

Ruggero **Parrotto**, *Presidente* **Associazione Laureati Luiss**

Cinzia **Rossi**, *Amministratore e Socio fondatore* **Cross**

Intervento in via di definizione

Graziano **Caldiani**, *Presidente* **UBI Academy** - *Comitato Comparto Credito* **FBA**

17.30 Chiusura dei lavori

**partecipazione in attesa di conferma*

Laboratorio n. 3
Organizzare il Cambiamento nella gestione del lavoro

In tutta Europa le banche sono impegnate in un radicale riesame degli economics delle reti di dipendenze: ad esempio il numero, la localizzazione, l'organizzazione, i servizi alla clientela e gli orari di lavoro e di sportello. Le aziende, anche bancarie, stanno riconsiderando l'organizzazione del lavoro, con una tendenza alla centralizzazione dei back-office. Il sistema bancario è, in particolare, interessato da una graduale riduzione della capacità delle reti fisiche, a fronte di un aumento della capacità di quelle telematiche. E' dunque imprescindibile riflettere sulle nuove esigenze organizzative delle aziende e sulla necessità che le persone siano professionalmente e culturalmente preparate al nuovo modo di fare banca

Chair: Stefano **Bottino**, *Responsabile Ufficio Consulenza del lavoro* **ABI**

Intervento di apertura a cura del Chair

Cinzia **Toppan**, *Responsabile Area People Management* **SCS Consulting**

Vittorio **Cianchi**, *Responsabile Ufficio Dinamiche Salariali* **ABI**

Alfio **Filosomi**, *Responsabile Politiche del Lavoro* **Gruppo Intesa Sanpaolo**

Giovanni **Rossi**, *Responsabile Direzione Risorse* **Gruppo Banca Popolare di Milano**

Mauro **Danesino**, *Responsabile Divisione Strategie e Politiche del Lavoro* **Gruppo bancario Credito Valtellinese**

17.30 Chiusura dei lavori

Laboratorio n. 4
Innovazione e people care.
Qualità del lavoro: favorire il Cambiamento in azienda

La cura del dipendente costituisce un fattore di sostanziale cambiamento nella dinamica del rapporto di lavoro, che coinvolge sia l'impresa che il dipendente. I piani di welfare, le politiche volte a rendere quanto più possibile i piani di cura del dipendente vicini alle esigenze del singolo lavoratore, le politiche di ascolto attivo, si stanno diffondendo in ogni ambito produttivo, secondo una più moderna accezione di sostegno al potere di acquisto e dell'occupazione. Tutto questo nello sforzo comune di accompagnare manager e dipendenti verso un nuovo modo di gestire il tempo del lavoro, che passi anche attraverso un cambiamento culturale ed una ritrovata dimensione spirituale

Chair: Tiziana **Tafani,** *Ufficio Relazioni Sindacali* **ABI**

Intervento di apertura a cura del Chair

Roberto **Quinale**, *Head Industrial Relations Corporate Social Responsability, HR legal e Litigation* **BNL-BNP Paribas**

Michele **Faioli**, *Ricercatore di Diritto del Lavoro, Facoltà di Giurisprudenza* **Università degli Studi di Tor Vergata**

Alessandro **De Carlo**, *PhD, CEO* **Cises**

Emanuele **Caroppo**, *Facoltà di Medicina e Chirurgia (Psichiatria)* **Università Cattolica del Sacro Cuore**

Intervento in via di definizione

Ministero del Lavoro *

17.30 Chiusura dei lavori

**partecipazione in attesa di conferma*

MERCOLEDÌ 8 MAGGIO

MATTINA PRIMA PARTE (ORE 9.15 – 11.15)

Sessione Plenaria
Cosa serve per far ripartire il lavoro?

La riforma del mercato del lavoro realizzata lo scorso anno non contiene misure sufficienti a favorire i cambiamenti necessari per imprese e lavoratori. In questo contesto le Parti sociali hanno dato il loro contributo con le "Linee programmatiche per la crescita della produttività e della competitività in Italia", per consentire il recupero di competitività delle aziende italiane anche rispetto ai mercati internazionali, che prevedono specifici interventi migliorativi in ambiti strategici dell'economia e del lavoro. Un confronto fra gli stakeholders su quello che è l'attuale quadro normativo del lavoro può contribuire ad individuare gli strumenti per il miglioramento generale dell'economia, ai fini della crescita Paese

9.15 Apertura dei lavori

Chair: Giorgio **Mieli**, *Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali* **ABI**

Opening Remarks:
Arturo **Maresca**, *Ordinario di Diritto del Lavoro, Facoltà di Giurisprudenza* **Università di Roma Sapienza**

Discussants:

Luigi **Caso**, *Direttore Relazioni Industriali* **ANIA**

Gabriella **Serravalle**, *Direttore Risorse Umane* **BNL-BNP Paribas**

Cinzia **Rossi**, *Amministratore e Socio fondatore* **Cross**

Marina **Montironi**, *Direttore Business School e HR* **Ernst & Young BS**

11.15 *Coffee Break*

MATTINA SECONDA PARTE (ORE 11.30 – 13.30)
TAVOLE ROTONDE TEMATICHE

Tavola Rotonda n. 1
AGING: Il Cambiamento in una prospettiva di integrazione generazionale

Chair: Stefano **Bottino**, *Responsabile Ufficio Consulenza del lavoro* **ABI**

Opening Remarks:
Fabio **Bonfanti**, *Responsabile Financial Services* **Accenture Management Consulting**

Intervengono:

Roberto **Speziotto**, *Responsabile Direzione Risorse Umane* **Gruppo Banco Popolare**

Massimo **Basso Ricci**, *Vice Direttore Generale* **Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza**

Matteo **Meledandri**, *Direttore* **UBI Academy**

UniCredit

13.30 *Buffet Lunch*

**partecipazione in attesa di conferma*

Tavola Rotonda n. 2
Compensation e Remuneration

Chair: Giorgio **Mieli**, *Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali* **ABI**

Intervengono:

Guido **Cutillo**, *Responsabile Area Executive Remuneration e Board Related Services* **Mercer Italia**
Francesco **Codifava**, *Senior Specialist Area Executive Remuneration* **Mercer Italia**

Paolo **Torri**, *PreSales Director* **ADP Italia**

Carlos **Gonzaga**, *Head of HR* **Deutsche Bank**

Ivan **Tardivo**, *Responsabile Executive Development & Compensation* **UniCredit**

Pietro **Scabellone**, *Responsabile Ufficio Analisi Gestionali* **ABI**

13.30 *Buffet Lunch*

POMERIGGIO (ORE 14.30 – 16.30)

Tavola Rotonda Conclusiva
Si riparte, ma per dove?

Chair: Luca **Patrignani,** *Giornalista* **RAI**

Intervengono:

Agostino **Mégale**, *Segretario Generale* **Fisac-CGIL**

Francesco **Micheli**, *Vice Presidente Vicario - Presidente del Comitato per gli Affari Sindacali e del Lavoro* **ABI**

Imprenditore *****

16.30 Chiusura dei lavori e appuntamento a HR 2014

E' stato invitato a partecipare il Ministro del Lavoro e degli Affari Sociali, Prof.ssa Elsa **Fornero**

**partecipazione in attesa di conferma*

Platinum Partner

accenture High performance. Delivered.

CROSS OUTPLACEMENT E CONSULENZA DI CARRIERA

ERNST & YOUNG Quality In Everything We Do

MERCER

Golden Partner

ADP IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESS℠

CISES Knowledge in Action.

INTOO A GI GROUP COMPANY developing careers

SCS azioninnova CONSULTING

Brand Partner

Adecco better work, better life

Human Resource Management Data Management

GI Group YOUR JOB. OUR WORK BANKING & INSURANCE

HR Access a Sopra Group company

muoversi The Welfare Company

OD&M ORGANIZATION DESIGN & MANAGEMENT a GI GROUP company

FORUM HR 2013 è un convegno ABIEventi

facebook.com/eventi.ABIEventi

twitter.com/ABI_Eventi

ABIEventi

abieventiblog.blogspot.it

ABIEventi
Via delle Botteghe Oscure, 46
00186 Roma

www.abieventi.it
www.abi.it

DESIGN MOVIE&ARTS

ABI Associazione Bancaria Italiana

ABI EVENTI

Media Partner

BANCAFORTE innovation key

BANCARIA