



Prot.: 377/09

COMUNICATO AI LAVORATORI RINNOVO CCNL GOMMA PLASTICA INDUSTRIA

Si è svolto a Roma, mercoledì 25 novembre u.s., presso la sede di Confindustria il secondo incontro tra la Federazione Gomma Plastica e le Segreterie Nazionali FEMCA CISL, FILCEM CGIL, UILCEM UIL per il rinnovo del CCNL in scadenza al 31.12.2009.

La Federazione Gomma Plastica ha dichiarato, a seguito della loro riunione di giunta tenutasi il 12 novembre u.s., la propria disponibilità ad entrare nel merito delle richieste avanzate nelle Piattaforme sindacali, esplicitando altresì le loro esigenze e proposte datoriali come: il miglioramento della produttività, l'utilizzo della flessibilità e la razionalizzazione dell'indennità di disagio.

Sul Mercato del Lavoro ha manifestato la volontà di regolamentare l'utilizzo del contratto a tempo determinato come previsto dalla nuova legislazione chiedendo però di introdurre deroghe temporali per le attività stagionali e ha mantenuto le sue riserve all'introduzione di una percentuale minima per l'utilizzo del part-time.

Sul Welfare contrattuale le controparti hanno chiesto alle OO.SS. di selezionare le richieste presentate, che le stesse dovranno stare all'interno dei costi contrattuali ed hanno sottolineato il "principio della Pariteticità delle contribuzioni".

Sulla parte salariale, visto l'andamento dell'inflazione reale bassa nell'anno 2009, la Federazione Gomma Plastica, ha ricordato che il rinnovo precedente ha riconosciuto a livello F una maggiore erogazione sui minimi pari a circa 40€, mentre ha ribadito che gli aumenti economici per il prossimo triennio dovranno essere definiti utilizzando l'IPCA (Indice dei prezzi al consumo armonizzato) moltiplicato ad una retribuzione che tenga conto delle seguenti voci (minimi – contingenza – EDR - media scatti di anzianità, le indennità dei quadri, del sostitutivo di cottimo e del sostitutivo Premio di Produzione).



La FEMCA CISL ha espresso la necessità di una risposta complessiva alle richieste della Piattaforma come la stabilizzazione dell'occupazione, la riqualificazione e l'aggiornamento dei lavoratori attraverso una continua formazione anche in periodi di CIG. Ha ricordato l'importanza del Welfare contrattuale con l'integrazione al reddito dei lavoratori nei periodi della loro inoccupabilità, la costituzione del Fondo di Assistenza Sanitaria e l'incremento dell'aliquota contributiva a carico delle aziende per la Previdenza Complementare.

Sulla contrattazione di secondo livello, la nostra Organizzazione ha proposto la scrittura di un nuovo articolo contrattuale, che nel valorizzare l'attuale Premio di Risultato legato agli obiettivi, riprenda le novità introdotte dalla nuova Riforma Contrattuale definendo linee guida specifiche per le piccole aziende.

Per quanto riguarda il salario è stato ricordato che i prossimi aumenti devono partire dal 1° gennaio 2010 incoraggiando così una conclusione della trattativa in tempi brevi.

Sia FILCEM che UILCEM hanno ribadito che vi sono le condizioni per ricercare soluzioni alle richieste e che vi è la necessità di far avanzare il confronto accelerando i tempi per il rinnovo del CCNL.

Al termine del confronto le Parti si sono dichiarate disponibili ad approfondire ulteriormente i contenuti delle richieste nel corso di una riunione di segreteria nella giornata del 9 dicembre p.v..

LA SEGRETERIA NAZIONALE FEMCA CISL

Roma, 27 novembre 2009