

Strategie I talenti si conquistano anche sul lungo termine

Il vostro futuro? Ci pensa l'azienda

Le società generose con i fondi pensione

Il prestigioso magazine americano «Fortune» ha redatto la classifica delle «Great companies to retire from», le aziende migliori per la pensione: Ibm, Procter & Gamble e Sherwin-Williams sono le prime tre negli Usa. E in Italia? Il paragone è difficile, perché i due sistemi sono diversi, ma una cosa è certa: anche da noi l'attenzione sul fronte degli anni post lavoro è, oggi, uno strumento di retention.

Le iniziative messe in campo per gli «ex» sono le più disparate: si va dal conto corrente agevolato all'assistenza sanitaria, fino alla convenzione con il centro benessere. Ecco alcuni casi.

Per esempio, Enel ha creato per i suoi «anziani» un sistema di welfare articolato: si ba-

sa su fondi pensionistici complementari e integrativi sanitari, ma anche sulla possibilità di fare parte dell'associazione aziendale dei senior (che si occupa di tempo libero e di assistenza ai soci) o di partecipare alle attività sportive, culturali e ricreative organizzate dall'associazione Arca per i dipendenti del gruppo. Mentre chi va in pensione da American Express può avere una «Carta Oro» gratuita a vita e godere dei benefici di un fondo integrativo a cui l'azienda contribuisce più di quanto stabilito dal contratto collettivo. Simile «politica» hanno Microsoft Italia, che arriva a versare a favore della pensione dei suoi dipendenti il 2,55% della retribuzione utile ai fini del Tfr, e Ter-

na, che ha previsto un fondo previdenziale facoltativo dove partecipa al 50%.

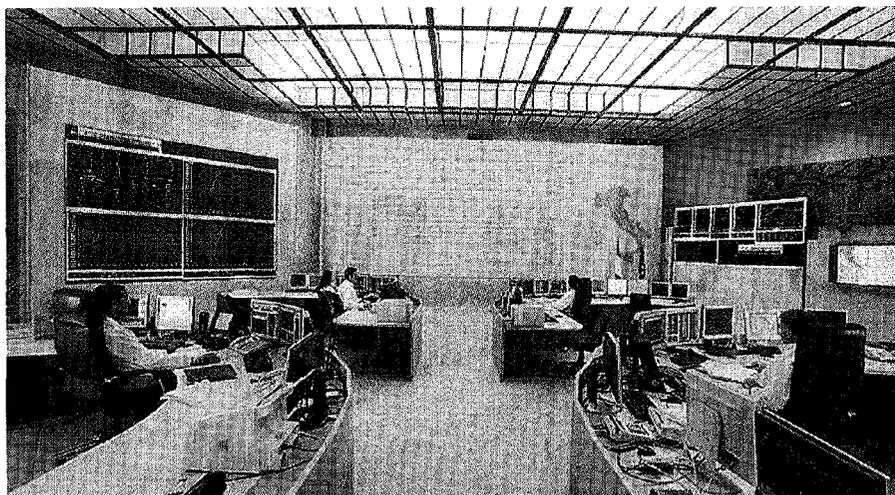
Gli assi nella manica di Telecom sono, invece, l'assistenza sanitaria integrativa, che copre dalla protes specialistica all'intervento di chirurgia, e l'associazione dei suoi senior (a cui si può accedere dal ventesimo anno di servizio in poi), che propone dalla vacanza all'appuntamento culturale, fino al soggiorno termale «agevolato». Da questo punto di vista non sono da meno le aziende Fiat: i suoi «anziani», solo per fare qualche esempio, organizzano conferenze e attività sportive, turistiche e ricreative per tutti i soci (circa 90 mila dai 40 ai 104 anni), «distribuiscono» borse di studio ai figli più meritevoli dei soci in

pensione e offrono una polizza gratuita sulla casa e sulla persona agli over 71. Mentre Edison, oltre a contribuire alle spese dell'associazione dei suoi senior (che, tra l'altro, assiste i colleghi bisognosi), sostiene le spese amministrative del fondo pensione aziendale dei suoi dipendenti.

C'è poi, infine, chi ai suoi pensionati continua a garantire le agevolazioni concesse ai dipendenti. Come Bpm: i suoi ex hanno conti correnti e finanziamenti a condizioni favorevoli, accedono alla mensa aziendale, possono contare su una cassa assistenza sanitaria ed economica e partecipare alle attività promosse dal cral del gruppo.

Iolanda Barera

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Il Centro nazionale di controllo di Terna, che ha previsto un fondo previdenziale dove partecipa al 50%



American Express Per i dipendenti un fondo con contribuzioni vantaggiose