

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 27.11.2010 presso la ditta Ebrille srl – Nizza Monferrato (AT)

tra

la ditta **EBRILLE SRL** rappresentata dalla sig.ra Boero Bianca, assistita dall'Unione Industriale,

la R.S.U. nelle persone dei sigg. Bevilacqua Claudio, Monero Franco, Rabacchino Sabrina, assistiti dalla **FIOM-CGIL** nelle persone dei sigg.ri Bonaudi Pietro e Coppo Gianmario (rappresentanza che ha richiesto l'incontro odierno)

premesso che

- con raccomandata del 13.10.2010 è stato dato inizio alla procedura di cui all'articolo 4, commi 1 e 2, della legge n. 223/91, come da richiamo ex articolo 24, comma 1 della stessa legge, per la messa in mobilità di n. 25 dipendenti su un totale di 71 nell'unità produttiva di Nizza Monferrato;
- in tale comunicazione sono state precisate le indicazioni previste dall'articolo 4 comma 3 e, altresì, quelle richieste dall'articolo 5 della citata legge;
- nel corso della procedura, l'azienda, pur confermando quanto contenuto nella nota suddetta e ribadendo l'ineluttabilità della decisione che ha portato alla dichiarazione di avvio delle procedure di mobilità al termine del programma di Cigs, ha ridotto il numero degli esuberanti da 25 a 16;
- durante gli incontri avvenuti (27.10.2010 e 05.11.2010) l'azienda non è stata in grado di concretare prospettive alternative ai licenziamenti diverse da quelle già illustrate;
- avendo l'azienda sostenuto – dietro richiesta sindacale – l'impossibilità di poter percorrere oggi altri ammortizzatori sociali, come peraltro ribadito nell'incontro del 05.11.2010, per mancanza di presupposti o misure idonee a porre rimedio alla situazione di crisi strutturale ed evitare la riduzione di personale;

tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante del presente verbale;
2. l'azienda colloca in mobilità un numero complessivo di 16 dipendenti. Si precisa che i licenziamenti verranno effettuati sulla base delle esigenze tecnico-produttive e organizzative;

