

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 27.11.2010 presso la ditta Ebrille srl – Nizza Monferrato (AT)

tra

la ditta EBRILLE SRL rappresentata dalla sig.ra Boero Bianca, assistita dall'Unione Industriale,

la R.S.U. nelle persone dei sigg. Bevilacqua Claudio, Monero Franco, Rabacchino Sabrina, assistiti dalla FIOM-CGIL nelle persone dei sigg.ri Bonaudi Pietro e Coppo Gianmario (rappresentanza che ha richiesto l'incontro odierno)

premesso che

- con raccomandata del 13.10.2010 è stato dato inizio alla procedura di cui all'articolo 4, commi 1 e 2, della legge n. 223/91, come da richiamo ex articolo 24, comma 1 della stessa legge, per la messa in mobilità di n. 25 dipendenti su un totale di 71 nell'unità produttiva di Nizza Monferrato;
- in tale comunicazione sono state precisate le indicazioni previste dall'articolo 4 comma 3 e, altresì, quelle richieste dall'articolo 5 della citata legge;
- nel corso della procedura, l'azienda, pur confermando quanto contenuto nella nota suddetta e ribadendo l'ineluttabilità della decisione che ha portato alla dichiarazione di avvio delle procedure di mobilità al termine del programma di Cigs, ha ridotto il numero degli esuberanti da 25 a 16;
- durante gli incontri avvenuti (27.10.2010 e 05.11.2010) l'azienda non è stata in grado di concretare prospettive alternative ai licenziamenti diverse da quelle già illustrate;
- avendo l'azienda sostenuto – dietro richiesta sindacale – l'impossibilità di poter percorrere oggi altri ammortizzatori sociali, come peraltro ribadito nell'incontro del 05.11.2010, per mancanza di presupposti o misure idonee a porre rimedio alla situazione di crisi strutturale ed evitare la riduzione di personale;

tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante del presente verbale;
2. l'azienda colloca in mobilità un numero complessivo di 16 dipendenti. Si precisa che i licenziamenti verranno effettuati sulla base delle esigenze tecnico-produttive e organizzative;

