

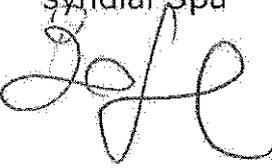
VERBALE DI ACCORDO

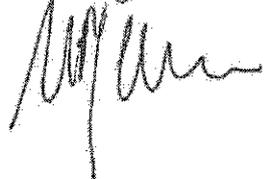
Il giorno 10 maggio 2012 si sono incontrati in Roma la funzione di Relazioni Industriali eni, syndial spa e le strutture HR HUB e le Segreterie Nazionali Filctem Cgil, Femca Cisl, Uilcem Uil del settore Chimica unitamente ad una delegazione delle RSU/Strutture Sindacali Territoriali competenti per procedere, in base a quanto previsto dal verbale di accordo del 28.10.2008 sull'impianto del Premio di Partecipazione eni 2008-2011, alla consuntivazione dei risultati conseguiti nel 2011 relativamente alle componenti di Redditività eni (RE), Redditività di Settore/Società (RS) e Produttività di Sito (PS).

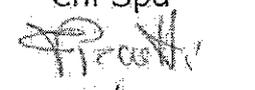
Le Parti, nel corso dell'incontro hanno analizzato i risultati economici e di produttività conseguiti nell'anno 2011.

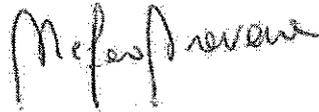
Le Parti, hanno infine verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese di maggio, sono quelli riportati nelle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo.

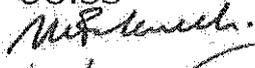
Tali tabelle sono inoltre comprensive degli importi connessi al meccanismo di rilevazione e contenimento dell'assenteismo per malattia, individuato con il verbale di accordo del 26 maggio 2011.

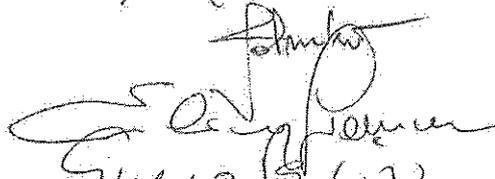
syndial Spa




eni Spa




OO.SS


Consuntivazione produttività

Società \ Siti	Punteggio produttività
Syndial - Sede e siti	100

Zfl *F. P. ...* *D. ...*
Allegato al verbale di accordo del 10 maggio 2012

M. ...
M. ...

M. ...
G. ...
...
...

Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2011

Divisione/Società:

Syndial - sede e siti

Categoria	Parametro Premio	TOTALE Premio di Partecipazione	Contenimento assenteismo accordo 26/05/2011 2,5%	TOTALE DA EROGARE
A	220	2.546,28	63,66	2.609,94
B	180	2.083,32	52,08	2.135,40
C	160	1.851,84	46,30	1.898,14
D	147	1.701,38	42,53	1.743,91
E	125	1.446,75	36,17	1.482,92
F	100	1.157,40	28,94	1.186,34

Fronti

Le Mefo Pravano
Riferenti

Enfame

Manni

mf
B
Giacca
Enfame

Allegato al VdA del 10 maggio 2012