

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 maggio 2012 si sono incontrati:

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA-CISAL, UGL-TRASPORTI, assistite dalle rispettive RSA

### PREMESSA

Il contesto nazionale di recessione e scarsa crescita sta causando una diminuzione del traffico molto accentuata, comportando la necessità di individuare, con urgenza, una serie di interventi utili a contenerne gli effetti.

Nonostante tale situazione, le Parti riconfermano la volontà di utilizzare le modalità che hanno contraddistinto il modello di relazioni fino ad oggi attuato, caratterizzato da una parte, dalla condivisione degli interventi finalizzati alla ricerca dell'ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse e, dall'altra, dall'individuazione di soluzioni condivise che hanno sempre tenuto conto, in un'ottica di garanzia e tutela del fattore lavoro, della necessità di non creare riflessi traumatici sul personale.

Le Parti ribadiscono la volontà di realizzare un sistema di relazioni industriali di alto profilo, fondato sul confronto preventivo e partecipativo, e convengono di individuare forme innovative di partecipazione finalizzate a valorizzare l'apporto dei lavoratori e delle loro rappresentanze ferme restando le reciproche sfere di autonomia.

Al fine di individuare strumenti utili a garantire la tutela del lavoro, le Parti convengono di affrontare, senza alcuna pregiudiziale, un Progetto che riguardi i seguenti temi: Esercizio, Esazione, Piano Casse, Punto Blu, Impianti e Impiegati. Questo nel presupposto di individuare soluzioni condivise che rendano coerenti gli aspetti di efficienza ed efficacia con le attività lavorative nelle quali le persone sono impiegate e con l'obiettivo della tutela degli occupati attraverso un'ottimale collocazione delle risorse in attività lavorative rispondenti ai contenuti sopra indicati.

Il tavolo di confronto che potrà essere composto anche da esperti esterni, comunemente individuati, inizierà i propri lavori entro il corrente mese per concludersi entro settembre 2012.

La prima riunione sarà indetta entro 15 giorni dalla sottoscrizione del presente Accordo e verterà su un ordine del giorno articolato su quattro punti di cui due individuati dall'Azienda e due dalle OOSS.

Le Parti condividono la necessità di assumere iniziative coinvolgendo tutti i livelli aziendali, in un'ottica di equa distribuzione degli interventi.

Alla luce di quanto premesso e considerato, le Parti condividono quanto segue:

- per l'arco temporale maggio 2012 - dicembre 2013 laddove per effetto delle dinamiche connesse al contesto recessivo, si evidenziassero, situazioni di squilibrio degli organici, le Parti si danno atto che tali fenomeni troveranno adeguata soluzione, secondo gli strumenti che le stesse stabiliranno, al fine di assicurarne una gestione non traumatica; nel comune convincimento che la formazione del personale rappresenti un valore aggiunto per l'impresa e al tempo stesso un'occasione di crescita e riconversione professionale per i lavoratori, utile a cogliere nuove e diverse opportunità occupazionali, saranno definiti appositi progetti formativi finalizzati a favorire tali processi. Le Parti pertanto convengono che gli interventi formativi necessari per realizzare quanto previsto dal presente accordo

verranno finanziati attraverso l'attivazione del conto formazione di Autostrade per l'Italia presso Fondimpresa. A tal fine le parti a livello locale definiranno i necessari piani formativi.

Nell'intento di continuare a garantire nel tempo stabilità al fattore lavoro le Parti valuteranno l'opportunità di attuare i seguenti interventi:

- definizione di appropriati strumenti utili a favorire la riconversione del personale;
- prosecuzione d'interventi finalizzati all'incentivazione all'esodo volontario;
- prosecuzione e implementazione dei processi d'internalizzazione, organizzati in base a criteri di efficienza, economicità di gestione e qualità del servizio.

Le Parti si impegnano, altresì, a verificare i contenuti della presente intesa qualora la situazione complessiva sopra indicata dovesse subire sensibili cambiamenti.

## RELAZIONI INDUSTRIALI

Le Parti, nel comune convincimento che il sistema di Relazioni Industriali sia un efficace strumento di governo del cambiamento, ritengono opportuno, in tale contesto, potenziare gli strumenti dell'attuale modello.

A tal fine si conviene di rafforzare la già costituita Consulta delle Relazioni Industriali, composta, in modo paritetico da rappresentanti della Società e delle Organizzazioni Sindacali.

Più in particolare la Consulta si riunirà tre volte l'anno sulle seguenti tematiche:

- ✓ analisi dei risultati conseguiti;
- ✓ scenari economici e legislativi;
- ✓ evoluzione delle linee strategiche del Gruppo;
- ✓ politiche della formazione;
- ✓ politiche di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane interne al Gruppo;
- ✓ processi di internalizzazione;
- ✓ welfare aziendale;
- ✓ politiche occupazionali;
- ✓ relazioni industriali internazionali.

La Consulta dovrà riunirsi, oltre le cadenze previste, su richiesta di una delle Parti, su temi di particolare rilevanza. Il prossimo incontro della Consulta è previsto per Giugno 2012.

## PUNTO BLU

A decorrere dal 1 giugno 2012:

l'orario di apertura al pubblico del Punto Blu è articolato con due diverse modalità:

- mantenimento dell'attuale regime di orario;
- dal Lunedì al Venerdì dalle 08:30 alle 17:00.

Nell'allegato "A" al presente accordo sono riportati i Punto Blu suddivisi in funzione delle due diverse modalità di orario.

I Punto Blu che non hanno sede nella città di Roma resteranno aperti anche il 29 giugno. Al personale che abbia effettivamente prestato attività lavorativa in quella giornata verrà riconosciuto, a compensazione di tale giornata, un ulteriore giorno di permesso Banca Ore nonché le sole maggiorazioni per lavoro festivo.

In relazione ai permessi di cui all'art. 15 punto 5, resta in vigore quanto previsto nel primo capoverso dell'Accordo del 8 dicembre 2004 e conseguentemente i Punto Blu resteranno aperti nelle giornate del 2 novembre e 14 agosto e chiusi nelle giornate del 24 e 31 dicembre.

Nel caso di apertura dal Lunedì al Venerdì dalle 08:30 alle 17:00, valgono, in sostituzione di quanto fino ad oggi applicato, le seguenti norme:

- l'orario di lavoro del personale sarà 08:15 – 17:15, con intervallo di 1 ora;
- non troverà più applicazione quanto previsto al secondo capoverso dell'Accordo dell'8 dicembre 2004 relativo ai Punto Blu;
- non verrà più corrisposta l'indennità orario sfalsato prevista nell'Accordo del 20 luglio 2002. Al fine di garantire l'equivalenza economica, per un periodo transitorio di sei mesi e comunque fino al raggiungimento di una nuova intesa, al personale dei Punto Blu oggetto di tale modifica che prima percepiva l'indennità di orario sfalsato per il personale non turnista verrà corrisposto, in sostituzione, un importo dello stesso valore calcolato con le stesse modalità ed erogato con gli stessi criteri; a fronte di tale corresponsione al personale di cui sopra che andrà ad operare in un altro Punto Blu con orario diverso da quello attribuito non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo. Ugualmente detto importo copre il compenso forfettario, contrattualmente previsto, per non più di 2 trasferte al mese.

Il servizio Punto Blu dovrà essere garantito con prestazione del personale dedicato e comunque in numero sufficiente da non arrecare disservizi alla clientela. Per sopperire ad eventuali necessità determinate da assenze del personale si farà prioritariamente ricorso al personale dedicato disponibile da altri Punto Blu e, in subordine, al personale esattoriale del bacino.

I Punto Blu verranno presidiati con almeno due unità. La possibilità di gestire il Punto Blu di Rapallo con un'unica presenza in caso di assenza concomitante di due addetti dedicati consente il mantenimento in servizio del Punto Blu fino al momento in cui dovessero essere necessari significativi interventi di ristrutturazione. I Punto Blu con sede nelle stazioni ad elevata automazione, in caso di assenza a qualsiasi titolo, verranno gestiti con un'unità dedicata qualora l'esattore presente in servizio sia in possesso dei requisiti per operare al Punto Blu.

Il Punto Blu di Città Sant'Angelo verrà chiuso.

Per i Punto Blu di via Bergamini 50 e di Piazza Colonna di Roma restano in vigore gli attuali orari.

## ESAZIONE

### ❖ Spostamento riposi

In applicazione di quanto previsto al punto 12 dell'art. 9 del vigente contratto collettivo di lavoro, le Parti convengono sulle seguenti modalità di applicazione dell'istituto:

- assegnazione di un massimo di 1 prestazione al mese;
- il preavviso previsto sarà non inferiore a 30 giorni;
- in caso di assenza a qualsiasi titolo, che intervenisse nella giornata nella quale è stata assegnata la prestazione la stessa verrà riassegnata con un preavviso di 10 giorni;

- il recupero è maturato qualora la giornata di riposo sia stata effettivamente lavorata con le modalità contrattualmente previste;
- le competenze previste per la prestazione effettuata sul giorno di riposo, così come previsto dall' art. 9 punto 12, saranno corrisposte nel mese successivo;
- qualora per il recupero venisse definito a livello locale un periodo "obbligatorio" di godimento, in aggiunta a quanto contrattualmente previsto per tali spostamenti, verrà riconosciuta, per ogni prestazione effettivamente lavorata in un giorno di riposo, un'ulteriore quota di banca ore nella misura di 80 minuti (10 minuti x ora), che potranno essere fruiti anche a quote orarie.

#### ❖ Automazione

La Società, fermo restando il funzionamento delle casse in esercizio h24, conferma che non è prevista l'installazione di casse automatiche nelle Grandi Stazioni. Il piano di completamento dell'installazione delle casse automatiche riguarda le 18 stazioni, piccole e medie, attualmente in esercizio che ne sono sprovviste.

Rispetto a quanto sopra, si procederà all'installazione, entro luglio 2012, nelle seguenti stazioni di Cavenago, Ferrara Nord, Monselice, Chiusi, Benevento; a livello locale verrà individuata la localizzazione di almeno altre 5 casse oltre l'ultimazione degli accordi già in precedenza raggiunti. In assenza di accordo a livello locale, la definizione della loro collocazione avverrà a livello centrale entro la prima settimana di luglio 2012.

Le modalità ed i tempi del completamento del programma delle restanti 8 casse, con l'obiettivo aziendale di installazione entro la primavera 2013, verranno definiti dalle Parti nell'ambito del tavolo di confronto sul Piano di cui in premessa.

#### ❖ MCT

Le richieste di assistenza da parte della clientela saranno distribuite sulle postazioni delle Direzioni di Tronco indipendentemente dalla stazione da cui è partita la chiamata. L'attività MCT sarà svolta dal solo personale dedicato "operatore MCT" e dal personale di presidio delle postazioni periferiche.

L'estensione dell'interoperabilità sarà graduale e a regime sarà concordata la necessità minima di postazioni per garantire la qualità del servizio.

Il personale della stazione di Chiavari non è dedicato al MCT. Lo stesso verrà conseguentemente utilizzato per la gestione della stazione, per la gestione delle postazioni decentrate e per le esigenze di copertura nelle stazioni della A12. In caso di assenza a qualsiasi titolo e/o in caso di uscita tali unità non saranno sostituite.

#### ❖ CEO

Per ottimizzare le risorse impiegate, le attività del CEO saranno svolte in interoperabilità tra DT3/DT9, DT5/DT6, DT7/DT8.

#### **FRUIZIONE COLLETTIVA DELLE FERIE**

Per tutto il personale amministrativo della Società, sia delle Direzioni di Tronco che delle Sedi di Roma e Firenze, vengono stabilite 7 giornate l'anno di fruizione collettiva delle ferie.

Le stesse verranno di norma collocate nelle giornate di "ponte" e nel periodo estivo e/o natalizio, verificandone la loro collocazione con le RSA.

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left margin and several initials on the right margin.]*

Per le 7 giornate sopra individuate, verranno utilizzate le spettanze individuali di ferie e/o permessi banca ore.

La definizione di tali giornate avverrà di norma entro il mese di novembre dell'anno precedente. In caso di mancato accordo la definizione verrà effettuata secondo i criteri sopra indicati.

Le Parti si riservano di effettuare una verifica ai fini di una riproposizione per i prossimi anni di quanto definito per il biennio 2012 e 2013.

## **TRASFERTE**

Il personale utilizzerà per i viaggi in treno sulle tratte ad Alta Velocità biglietti con tariffa base.

In caso di trasferta presso sedi aziendali con servizio mensa, il rimborso del pasto sarà limitato al costo sostenuto per tale servizio fino al 31 dicembre 2012.

## **RIORGANIZZAZIONE LINEA IMPIANTI**

La gestione interna del settore Impianti ha garantito positivi risultati in termini di qualità, efficienza ed efficacia organizzativa: le Parti confermano il valore strategico di tale scelta anche per il futuro.

La Direzione Aziendale ha illustrato le motivazioni che hanno portato ad adeguare l'attuale modello organizzativo alle evoluzioni impiantistiche avvenute negli ultimi anni, caratterizzate da una minore necessità di interventi di ripristino degli impianti di esazione pedaggio e ad uno sviluppo degli impianti collegati ai sistemi di viabilità, sicurezza e infomobilità.

In virtù di quest'evoluzione è necessario realizzare un modello organizzativo che sia in condizione di rispondere più efficacemente alle attuali esigenze del servizio, da un lato attraverso una rimodulazione e integrazione dell'organico complessivo dei tecnici di livello B al fine di garantire un maggiore presidio delle attività specialistiche e dall'altro con una diversa articolazione della prestazione da parte degli addetti qualificati B1 anche finalizzata alla valorizzazione professionale.

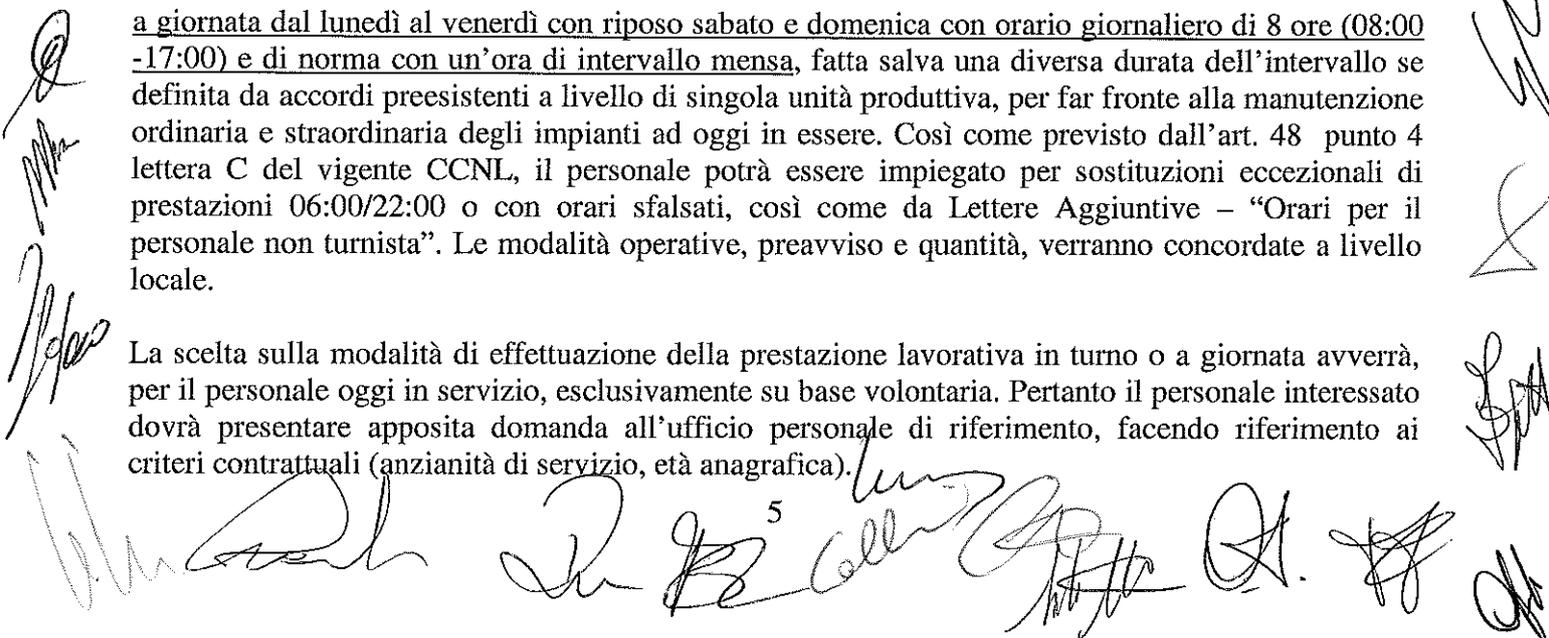
Alla luce di quanto sopra la prestazione lavorativa per il personale di livello B1 si articolerà secondo le seguenti modalità:

in turno (06:00/14:00-14:00/22:00) con copertura 7 giorni su 7 e garanzia di un'unità per turno per tratta,

per far fronte alla ciclicità delle presenze, con tipologia di turnazione da concordare nelle singole unità produttive in funzione dei carichi di lavoro;

a giornata dal lunedì al venerdì con riposo sabato e domenica con orario giornaliero di 8 ore (08:00-17:00) e di norma con un'ora di intervallo mensa, fatta salva una diversa durata dell'intervallo se definita da accordi preesistenti a livello di singola unità produttiva, per far fronte alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti ad oggi in essere. Così come previsto dall'art. 48 punto 4 lettera C del vigente CCNL, il personale potrà essere impiegato per sostituzioni eccezionali di prestazioni 06:00/22:00 o con orari sfalsati, così come da Lettere Aggiuntive - "Orari per il personale non turnista". Le modalità operative, preavviso e quantità, verranno concordate a livello locale.

La scelta sulla modalità di effettuazione della prestazione lavorativa in turno o a giornata avverrà, per il personale oggi in servizio, esclusivamente su base volontaria. Pertanto il personale interessato dovrà presentare apposita domanda all'ufficio personale di riferimento, facendo riferimento ai criteri contrattuali (anzianità di servizio, età anagrafica).



Fermo restando che le unità di livello B1 svolgono le medesime attività lavorative sul parco impianti della rete, i non turnisti svolgeranno prevalentemente attività collegate alle aree Infrastrutture ed Energia e Sicurezza.

Il modello garantisce il presidio di tutte le attività legate all'intero sistema di impianti esistente ad eccezione degli impianti di illuminazione delle gallerie e della climatizzazione.

Resta inteso che in caso di implementazioni di attività/impianti verrà riconsiderato il numero degli addetti complessivamente necessari.

La verifica del modello verrà realizzata a livello di unità produttiva dove verranno anche valutati eventuali inserimenti di personale part-time verticale e, inoltre:

- progetti finalizzati alle internalizzazioni e implementazione di attività a cui far fronte con le quantità di organico previste negli accordi precedenti;
- verranno valutate eventuali criticità relative al traffico delle tratte (ad es. flussi di traffico in particolari giornate o periodi dell'anno, stazioni di grandi e medie dimensioni negli orari e nelle giornate in cui sia presente un solo esattore).

Nel contesto di riferimento di cui in Premessa ed al fine di valorizzare le risorse esistenti anche in un'ottica di riconversione professionale, le Parti concordano che gli inserimenti nel settore impianti dovranno realizzarsi attraverso processi interni. A tal fine la Società si impegna a predisporre, per la copertura delle posizioni di livello B1, specifici percorsi formativi che possano completare le attitudini già in possesso del personale accertate mediante appositi processi selettivi. In tale logica le Parti, a livello locale, concorderanno le modalità per agevolare quanto sopra al fine di gestire, senza ulteriori costi, le assenze del personale derivanti da processi di formazione.

Per le sole coperture delle posizioni di livello B, qualora non ci dovessero essere esiti positivi dai processi di selezione interna, verrà valutato il possibile ricorso al mercato esterno verificando prioritariamente domande presentate di personale che abbia prestato attività lavorative con contratto a tempo determinato qualora in possesso dei requisiti necessari.

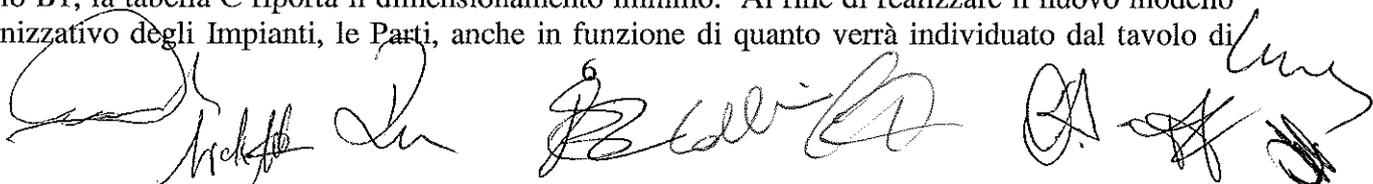
Per il buon esito dei percorsi sopra individuati, le Parti si impegnano ad attuare tutti gli interventi necessari per realizzare le riconversioni professionali previste.

Nell'ambito dell'arco temporale determinato dal presente accordo verranno attivati, a livello locale, i seguenti interventi:

- ricerca del personale di livello B1 intenzionato a modificare il proprio orario di lavoro;
- ricerca del personale che abbia le attitudini a ricoprire le posizioni di livello B1;
- attivazione dei processi di selezione interna per le posizioni di livello B così come risultanti dall'allegato "B" del presente Accordo.

A livello di unità produttiva verranno valutati eventuali progetti pilota finalizzati ad ulteriori internalizzazioni di attività.

Non avendo le Parti ancora individuato una soluzione condivisa per quanto riguarda le unità di livello B1, la tabella C riporta il dimensionamento minimo. Al fine di realizzare il nuovo modello organizzativo degli Impianti, le Parti, anche in funzione di quanto verrà individuato dal tavolo di







# Allegato A

- Conferma attuale orario di apertura per 9 Punto Blu (\*)
- ✓ dal Lunedì al Venerdì dalle 08:00 alle 19:30, Sabato 08:30-12:30/13:30-17:00

DT2	DT3	DT4	DT6	DT9
NOVATE MILANESE	REGGIO EMILIA	PRATO EST	NAPOLI CASORIA	TREVISO NORD
BERGAMO				
MILANO DUOMO				
BRIANZA NORD				
GALLARATE SVIN.				

(\*) Verifica entro novembre 2012 per apertura con nuovo orario

- Nuovo orario di apertura per 52 Punto Blu:
- ✓ dal Lunedì al Venerdì dalle 08:30 alle 17:00

DT1	DT2	DT3	DT4	DT5	DT6	DT7	DT8	DT9
ALESSANDRIA SUD	BRESCIA W	BO INTERPORTO	AREZZO	AURELIA	AVELLINO W	ANCONA NORD	BARI SUD	CARNIA
ARONA	COMO GRANDATE	BO S. LAZZARO	FIRENZE NORD	FERONIA W	CASERTA SUD	MACERATA C.	FOGGIA	UDINE NORD
GENOVA W	GALLARATE NORD	BO CASALECCHIO	FIRENZE SUD	FROSINONE	CASILINA	PESARO		VENEZIA
GE SAMPIERDARENA	MELEGNANO	CASTEL S. PIETRO	PISA NORD	ORTE	NAPOLI NORD	PESCARA W		
RAPALLO	MILANO NORD	FERRARA SUD	SERRAVALLE	ROMA SUD	SALERNO M.S.S.	VALVIBRATA		
SAVONA	MILANO SUD	RIMINI SUD		SAN CESAREO		VASTO NORD		
	PARMA	SAN PELAGIO EST		TORRIMPIETRA				
	PIACENZA SUD	SAN PELAGIO W						
		SECCIA EST						
		SECCIA W						

Handwritten signatures and initials are present throughout the table, particularly in the DT9 column and across the bottom rows.





## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 maggio 2012 si sono incontrati:

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA-CISAL, UGL-TRASPORTI, assistite dalle rispettive RSA

per definire il premio di produttività per l'anno 2011.

### PREMIO DI PRODUTTIVITA'

I risultati conseguiti dall'Azienda per l'anno 2011 anche rispetto agli indicatori già individuati nell'accordo 4 febbraio 2010 - EBITDA e CSI - permettono di definire l'ammontare complessivo lordo del Premio per il livello C, pari a € 2.030.

L'importo di € 2.030 verrà articolato per gli altri livelli sulla base dei parametri di cui alla tabella "A", allegata al c.c.n.l. 15 luglio 2005. I relativi importi sono riportati nella seguente tabella.

Fermo rimanendo quanto previsto al punto 18 dell'Accordo del 26 febbraio 2004, le Parti si danno atto che i criteri di erogazione del Premio restano quelli già definiti nell'Accordo del 26 febbraio 2004 - punto 15 e del 18 marzo 2008.

Le Parti si danno atto che il presente Accordo rispetta le caratteristiche previste dalla vigente normativa per accedere ai benefici contributivi e fiscali. Conseguentemente la Direzione Aziendale provvederà al deposito del presente Accordo presso la Direzione Provinciale del Lavoro entro 30 giorni dalla data di stipulazione, secondo quanto previsto dall'art.2, comma 3, lettera a) del D.M. 7 maggio 2008.

Il risultato complessivo raggiunto è valido, con le stesse caratteristiche, anche per le Società Atlantia, SDS, Tower co, Telepass, Ad Moving, Autostrade Tech, ai sensi di quanto previsto dai precedenti Accordi in materia.

	Parametro	I Tranche (*)	II Tranche	Totale
Livello A	235	1.429	1.794	<b>3.223</b>
Livello A1	210	1.277	1.603	<b>2.880</b>
Livello B	185	1.125	1.413	<b>2.538</b>
Livello B1	169	1.028	1.290	<b>2.318</b>
Livello C	148	900	1.130	<b>2.030</b>
Livello C1	135	821	1.031	<b>1.852</b>
Livello D	100	608	764	<b>1.372</b>

(\*) già erogata con le competenze del mese di marzo

## **Protocollo sulle Relazioni Industriali**

Il Gruppo Atlantia, Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti, Sla-Cisal, Ugl-Trasporti, nel comune convincimento che vadano individuate adeguate e rapide risposte al mutabile contesto economico in cui il Gruppo opera, convengono sull'opportunità di implementare il proprio sistema di relazioni industriali, con l'obiettivo di realizzare un modello avanzato di partecipazione, con presupposti di valori e obiettivi comuni, per il perseguimento di scelte il più possibile condivise.

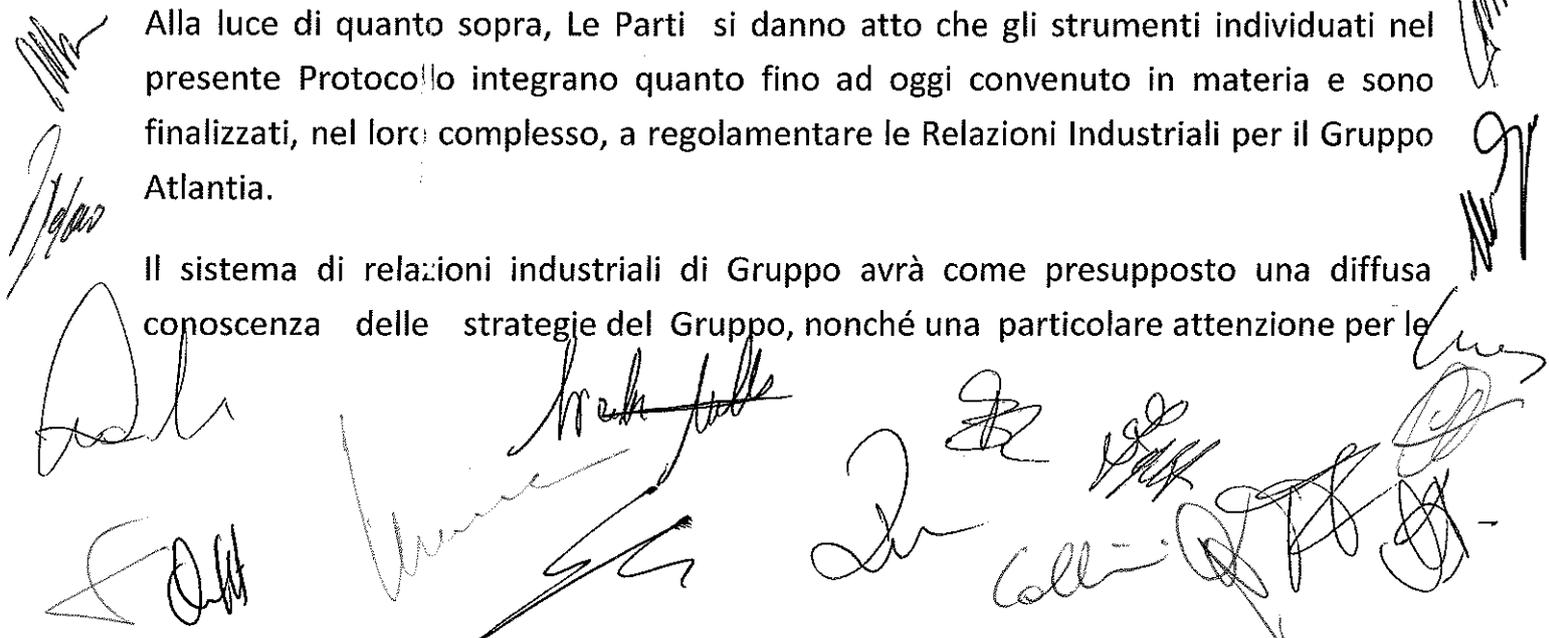
Le Parti ritengono che, in un contesto contraddistinto dall'esigenza di perseguire il miglioramento della qualità, efficienza e flessibilità dei servizi prestati nonché di sviluppo e diversificazione di nuovi servizi a valore aggiunto, la piena valorizzazione delle risorse umane e la consapevole e attiva partecipazione dei lavoratori sia un fattore essenziale per il raggiungimento degli obiettivi e per il successo dell'impresa.

Per quanto sopra, le Parti intendono confermare l'attuale modello di Relazioni Industriali apportando ad esso le opportune implementazioni al fine di adottare un modello innovativo che possa essere un efficace strumento per la gestione attiva dei processi di sviluppo e occupazionali, nonché di processi organizzativi.

Quanto sopra nel rispetto di quanto stabilito dai diversi c.c.n.l. applicati nelle Società controllate dal Gruppo relativamente all'individuazione della titolarità dell'interlocuzione sindacale, ai diversi livelli di relazioni industriali, alle procedure di informazione, consultazione, confronto e contrattazione.

Alla luce di quanto sopra, Le Parti si danno atto che gli strumenti individuati nel presente Protocollo integrano quanto fino ad oggi convenuto in materia e sono finalizzati, nel loro complesso, a regolamentare le Relazioni Industriali per il Gruppo Atlantia.

Il sistema di relazioni industriali di Gruppo avrà come presupposto una diffusa conoscenza delle strategie del Gruppo, nonché una particolare attenzione per le



questioni di maggiore rilevanza strategica ed organizzativa e la valorizzazione professionale delle risorse umane, nel rispetto delle sedi di informazione, consultazione e contrattazione previste nei c.c.n.l. e negli accordi aziendali in essere.

Per favorire un costante processo di informazione e confronto le Parti si incontreranno, di norma, due volte all'anno secondo le cadenze e sui temi di seguito indicati:

mese di marzo : l'analisi degli elementi a consuntivo dell'anno precedente e del piano investimenti del Gruppo; lo scenario di riferimento economico e normativo per l'Italia e per i paesi esteri nei quali il Gruppo opera e degli elementi fondamentali che lo caratterizzano; illustrazione in termini di obiettivi e linee strategiche che il Gruppo intende perseguire;

mese di settembre : l'analisi dell'andamento dell'anno in corso; l'esame delle attività svolte nel campo della salute, sicurezza e ambiente e degli interventi formativi.

Inoltre sulle seguenti tematiche:

- scenari economici e legislativi nazionali, comunitari ed internazionali;
- processi di riorganizzazione;
- ricerca e sviluppo;
- politiche della formazione e delle relazioni di lavoro;
- politiche della sostenibilità ambientale;

verranno fornite indicazioni sia in fase preventiva, relativamente alle politiche e agli obiettivi, che in termini consuntivi.

Roma, 22 maggio 2012