

## Verbale di accordo

Il giorno 7 maggio 2012 ENAV e le segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali stipulanti l'accordo di rinnovo contrattuale del 23 marzo 2012, si sono incontrate per definire sia la quantità del Premio di Risultato relativo all'anno 2011 che la relativa distribuzione.

Premesso che l'individuazione delle quantità economiche spettanti derivano dall'applicazione della formula del premio di risultato per il triennio 2010/2012 di cui all'accordo del 14.12. 2009 le Parti confermano, anche per il corrente anno, l'impegno a voler privilegiare nella distribuzione del premio di risultato gli impianti a maggior traffico e maggiore complessità operativa.

Le Parti si danno atto della volontà a procedere per l'anno in corso ad una anticipazione totale della quota eccedente quella prevista per il premio di risultato 2010, da distribuire fra tutte le categorie di personale.

Alla luce di tali premesse, la quota di premio di risultato 2011 così determinata ammonta a 5.650.000,00 euro.

Con le competenze del corrente mese, a tutto il personale verrà attribuito il premio di risultato spettante per l'anno 2011 nelle misure di seguito indicate.

### **Tecnici, Informatici ed Amministrativi**

A tale personale è attribuito un importo di 200,00 euro uguale per tutti.

### **Meteorologi**

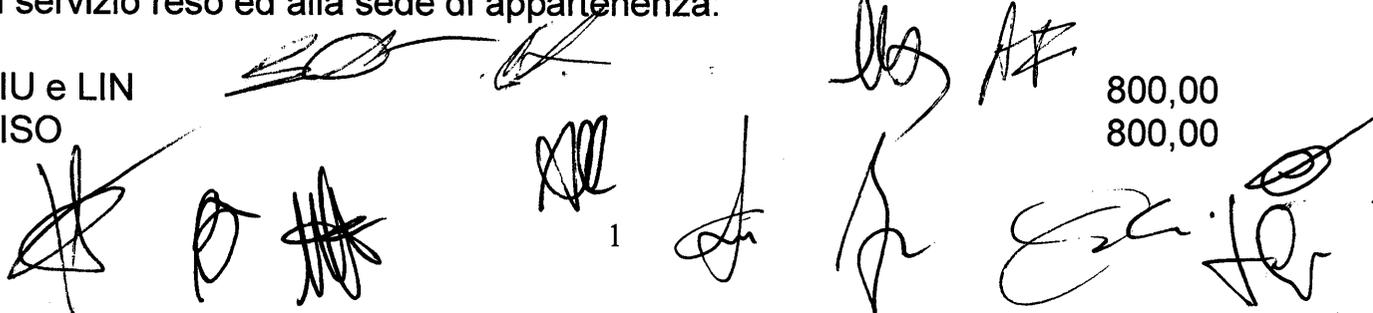
 A tale personale è attribuito un importo di 800,00 euro uguale per tutti.

### **Esperti assistenza al volo.**

Al personale delle sedi operative sono attribuiti i seguenti importi commisurati al servizio reso ed alla sede di appartenenza:

FIU e LIN  
FISO

800,00  
800,00





tutte le altre abilitazioni. 700,00

Al personale delle sedi a/d che hanno sviluppato nell'anno 2011 un ammontare complessivo di movimenti compreso tra 30.000 e 50.000 (Bari, Cagliari, Firenze, Olbia, Roma Urbe e Verona) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione aps	1.000,00
abilitazione app e adi/r	800,00
abilitazione adi e adv	700,00

Al personale degli a/d che hanno sviluppato nell'anno 2011 un ammontare complessivo di movimenti compreso tra 50.000 e 70.000 ( Napoli, Palermo e Torino) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione aps	1.500,00
abilitazione app e adi/r	1.000,00
abilitazione adi e adv.	800,00

Al personale degli a/d, ad esclusione dei SAAV, che hanno sviluppato nell'anno 2011 un ammontare complessivo di movimenti superiore ai 70.000 (Orio al Serio, Bologna, Catania e Venezia) sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione aps	1.800,00
abilitazione app e adi/r	1.400,00
abilitazione adi e adv.	800,00

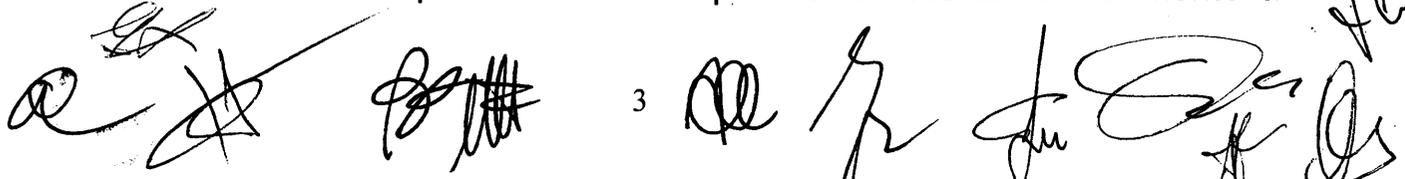
Al personale dei SAAV sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute ed alla sede di appartenenza:

abilitazione app e adi/r per la sede di Fiumicino	3.000,00
abilitazione app e adi/r per le sedi di Malpensa e Linate	2.500,00
abilitazione adi e adv	1.000,00

Al personale impiegato presso la sede centrale e l'Academy sono attribuiti i seguenti importi commisurati alle abilitazioni/specializzazioni possedute:

abilitazione acs	3.000,00
tutte le altre abilitazioni.	800,00

Per tutte le abilitazioni/specializzazioni sopra richiamate si fa riferimento a

*M*  
*ad*  
 3

quelle possedute nel corso dell'anno.

Per i cambi di categoria avvenuti in corso d'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte.

Per il personale trasferito nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Per il personale in trasferimento temporaneo nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Il personale in missione percepirà il premio di risultato della sua naturale sede di appartenenza.

Gli importi individuali spettanti sono decurtati, in misura pari a 1/312 per ogni giornata di assenza, nei casi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, esclusi i congedi parentali, lutto e nascita figlio.

\* \* \*

ENAV S.p.A.



FILT-CGIL

FIT-CISL

UILT

UGL-T

USAE-AV

ASSIVOLO QUADRI

COBAS

ANPCAT

LICTA

CILA-AV

