

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 febbraio 2010
tra

GRUPPO POSTEL

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, UGL-Com.ni, FAILP CISAL, CONFISAL Com.ni

Premesso che

- In data 03 dicembre 2009 l'Amministratore Delegato ha incontrato le OO.SS. per fornire un'ampia e articolata informativa sull'andamento della gestione aziendale, del contesto di riferimento e del posizionamento strategico aziendale. L'intervento dell'Amministratore Delegato è stato anche finalizzato a dare una visione sistemica delle azioni necessarie sia dal punto di vista strategico sia dal punto di vista competitivo per il Gruppo POSTEL;
- In particolare, l'Azienda ha illustrato il percorso realizzato negli ultimi due anni con specifico riferimento agli investimenti, anche relativamente ai temi di sicurezza ed ambiente ed all'andamento economico nonché alle azioni che hanno permesso di mantenere le elevate performance (tra cui uno degli elementi di rilievo è risultato essere l'introduzione dell'orario multiperiodale), evidenziandone gli effetti positivi rispetto allo scenario di riferimento la cui complessità ha caratterizzato il contesto a livello europeo ed internazionale.
- Le Parti hanno convenuto, anche nel corso delle precedenti intese, di orientare le proprie azioni verso l'obiettivo della tutela dei livelli occupazionali all'interno del Gruppo POSTEL ed al contempo di proseguire le azioni di sviluppo intraprese nel corso degli ultimi anni.

Tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue

Alfano
Roberto Schelco
St. Neri
Gianni
Samuele
Joseph Lusa
Alfano
Cremonesi
CGIL
CISL
UIL
UGL
FAILP
CONFISAL

con le OO.SS. per migliorare l'efficacia delle azioni previste. Inoltre l'Azienda, ha fornito un documento riepilogativo contenente l'insieme delle misure realizzate nel 2009 per un ammontare di circa 1.300.000 € (vedasi allegato 1), impegnandosi a consegnare ai RLS la documentazione per la propria competenza in ordine ai miglioramenti ottenuti e garantendo opportuna informativa a RSU/OO.SS.

Con specifico riferimento al sito produttivo di Pomezia, in data 27 gennaio 2010 è stato effettuato un sopralluogo straordinario finalizzato a verificare le criticità e le conseguenti azioni correttive di cui verrà data informativa alle OO.SS.

D. B. B.

Organizzazione dei siti, impatti inquadramentali e organizzazione delle altre Funzioni aziendali

Relativamente alla situazione degli Inquadramenti connessi all'organizzazione dei siti produttivi, dopo una fase di confronto con le OOSS e specifici incontri di approfondimento in Commissione Inquadramento, l'Azienda per dare completa informativa ed attuazione rispetto all'intesa del 21 e 22 settembre u.s. in coerenza con gli impegni definiti, ha fornito un riscontro sull'implementazione delle risorse operanti nella figura professionale di "operatori polivalenti" e le altre figure professionali definite dall'intesa.

~~L'Azienda alla luce dei risultati scaturiti dai lavori svolti dalla Commissione Inquadramento ed in coerenza con quanto convenuto nell'intesa del 21 e 22 settembre u.s., ha inoltre ha comunicato alle OO.SS. di aver progressivamente attuato ulteriori fasi di implementazione nei mesi di dicembre, gennaio e febbraio in coerenza con quanto definito nell'accordo succitato.~~

Le Parti si danno atto che la verifica verrà completata a livello territoriale attraverso il coinvolgimento delle RSU competenti entro il mese di marzo 2010 in coerenza con il modello organizzativo definito. L'Azienda ha confermato che la pubblicazione della documentazione organizzativa evidenziante l'implementazione è prevista entro la settimana in corso, data entro la quale, l'Azienda procederà anche al rilascio della documentazione organizzativa di Postelprint S.p.A.

Algarini

*Comitato Funzione
Duce*

[Signature]

[Signatures]

Infine le Parti convengono di effettuare opportune verifiche in ordine all'inquadramento delle risorse facenti parte dei cd. "staff direzionali" attraverso l'attivazione di incontri ad hoc in Commissione Inquadramento e la previsione di un calendario definito entro il mese di febbraio.

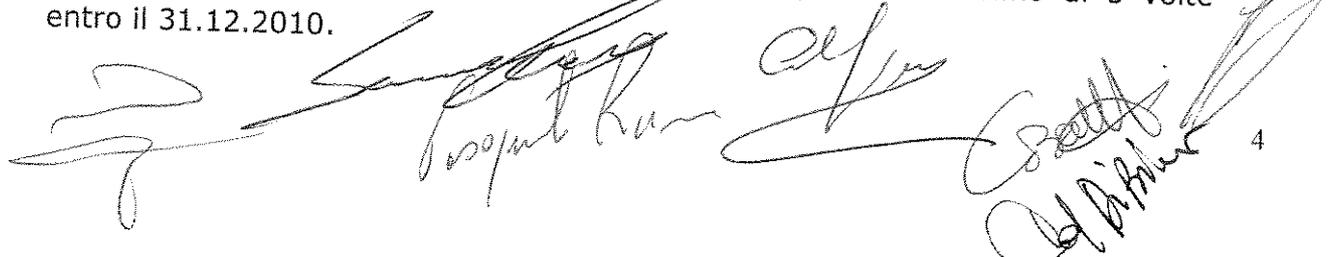
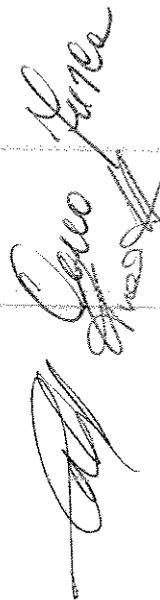
Orario Multiperiodale Sperimentale

In coerenza con il percorso avviato, le Parti confermano l'applicazione in via sperimentale dell'istituto dell'orario multiperiodale con l'articolazione dell'orario di lavoro in settimane a 36, 40, 44 ore per tutto il personale del Gruppo (tranne quello con contratto di lavoro part time) operante nei reparti delle sedi interessate, incluso quello con contratto di lavoro somministrato, con riferimento agli Stabilimenti di Melzo, Muledo, Pomezia e Siena in cui sono presenti lavorazioni Mass Printing e limitatamente ai reparti impegnati in tali lavorazioni, a far data dal 15 febbraio 2010 e fino al 31 dicembre 2010. La suddetta sperimentazione avverrà mediante l'applicazione del seguente "meccanismo di funzionamento".

Meccanismo di funzionamento:



1. L'articolazione dell'orario di lavoro suddetta prevede in n° 8 settimane il superamento dell'orario di lavoro a 40 ore a fronte di equivalenti riduzioni in altre settimane.
2. Le prestazioni lavorative rese entro i limiti dell'orario programmato secondo l'articolazione degli orari prevista, saranno considerate a regime ordinario. Viceversa le eventuali differenze negative, dovute a cambi di turno, saranno oggetto di un riequilibrio entro il periodo di riferimento.
3. La fruizione di ferie durante le settimane diverse da quelle a 40 ore comporterà il consumo del numero di ore di ferie pari a quello assegnato alla giornata fruita nella settimana di riferimento.
4. Nei casi in cui, per far fronte ad impreviste e diverse fluttuazioni di carichi di lavoro rispetto al previsto, sia necessario modificare in tutti o in alcuni Stabilimenti, la suddetta articolazione delle settimane, l'Azienda si confronterà, con un anticipo di almeno 10 giorni di calendario, con le RSU dei siti interessati. Tale opzione potrà essere esercitata per un massimo di 3 volte entro il 31.12.2010.



utile per il calcolo delle maggiorazioni per lavoro notturno, straordinario e festivo con o senza riposo compensativo.

Premio di Risultato

In coerenza con le precedenti intese e con il confronto avviato sul nuovo premio di risultato, le Parti, al fine di procedere con una regolamentazione dell'istituto in linea con le sue peculiari finalità, convengono di incontrarsi per la definizione dei parametri e dei meccanismi di funzionamento del nuovo premio di risultato entro il mese di marzo 2010.

Tutto ciò premesso, le Parti si danno atto che, coerentemente con le esigenze di competitività evidenziate dallo scenario nel quale opera il Gruppo POSTEL e tenuto conto delle osservazioni già formulate dalle OO.SS, il nuovo premio di risultato prevederà l'introduzione di nuovi meccanismi.

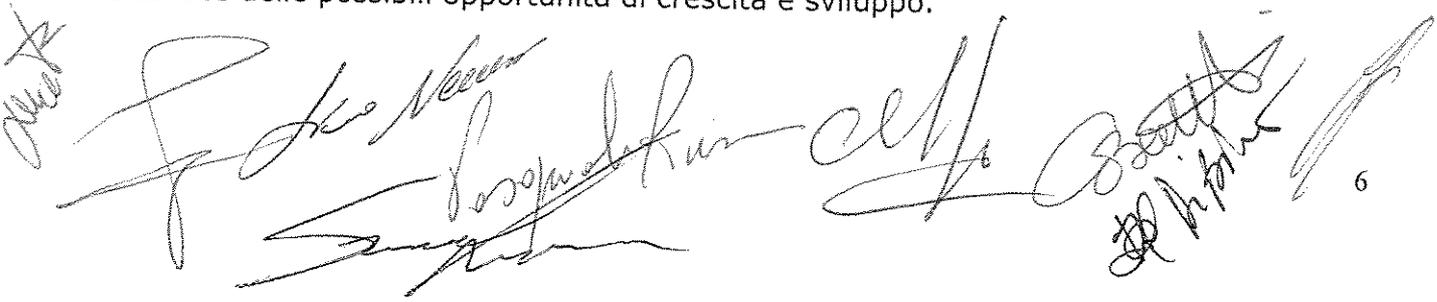
Per quanto attiene al premio di risultato 2009, l'andamento dei relativi indicatori per il personale di produzione e staff denota, in coerenza con l'architettura del premio formalizzata in ciascun sito, il raggiungimento degli obiettivi a livello "Ottimo" per le Società del Gruppo Postel, ferma restando la rilevanza degli indicatori basata su performance individuali.



Sistema di Relazioni Industriali

Le Parti, nel ribadire l'importanza di rafforzare il sistema di Relazioni Industriali inteso nella sua estrinsecazione più completa, coerentemente con quanto previsto dal vigente CCNL e tenuto conto della rilevanza dei rispettivi ruoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune rappresentato dalla tutela e dalla crescita aziendale basata su valori condivisi, hanno valutato di intensificare a livello periferico le Relazioni Industriali attraverso un maggior coinvolgimento delle RSU a cura delle funzioni di RU territorialmente competenti.

Le Parti, hanno convenuto di incontrarsi entro il mese di marzo 2010 per analizzare le diverse tipologie contrattuali attivate nell'esercizio 2009 (contratti a tempo indeterminato, contratti a tempo determinato, contratti di inserimento, contratti di apprendistato, contratti di lavoro somministrato, contratti part time, ecc.) al fine di valutarne, alla luce delle vigenti normative, l'effettiva rispondenza rispetto agli obiettivi aziendali in termini di flessibilità, economicità, competitività alla luce delle possibili opportunità di crescita e sviluppo.

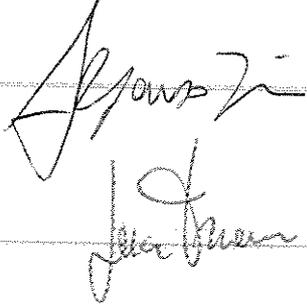


L'Azienda infine si impegna ad avviare entro il mese di aprile un confronto con le OO.SS. mirato a verificare gli ambiti di applicazione, anche in via sperimentale, del telelavoro.

Formazione e addestramento

In relazione alla formazione professionale ed alla importanza che riveste, l'Azienda ha confermato alle OO. SS. che nel corso del 2010 è previsto un piano di addestramento complessivo verso il personale con l'obiettivo di supportare anche le risorse che sono state coinvolte in percorsi di evoluzione professionale. Tale piano sarà oggetto di illustrazione specifica dell'Azienda a livello nazionale entro il mese di marzo p.v., al fine di dare visibilità della pianificazione della prima fase di avvio del programma formativo previsto per l'anno in corso. Il Piano di formazione 2010, in una prima fase di avvio prevede, con specifico riferimento al personale che opera negli Stabilimenti di Produzione, interventi di addestramento che si prevede avranno la seguente focalizzazione: formazione sul ruolo ed organizzazione, processi operativi, riferimenti di normativa e sicurezza sul lavoro secondo le vigenti disposizioni e certificazioni, addestramento tecnico-specialistico sugli impianti ed apparati.

per **Gruppo Postel** :



per le **OO.SS.:**

SLC-CGIL

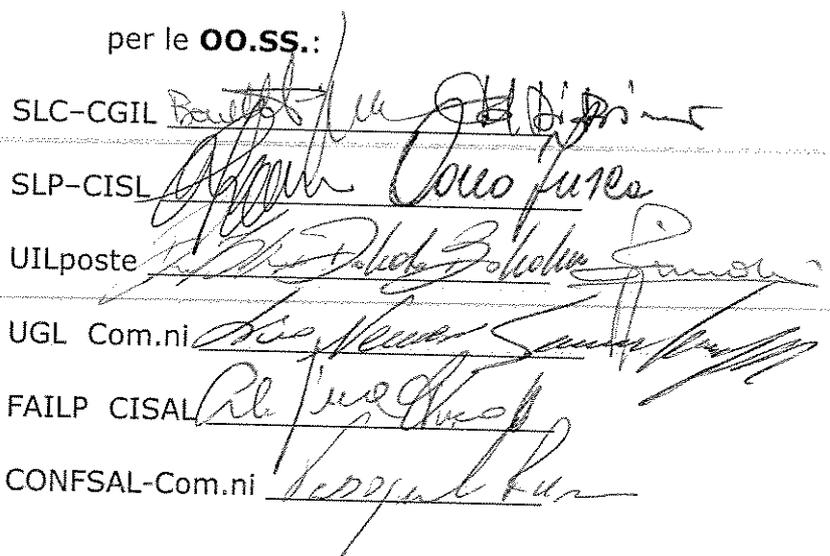
SLP-CISL

UILposte

UGL Com.ni

FAILP CISAL

CONFISAL-Com.ni



ANNO 2010 - previsione di spesa interventi relativi alla sicurezza e igiene ambientale (proposta di BDG)

con indicazione della ripartizione % del valore per ciascun sito

SITO	DESCRIZIONE INTERVENTO	TEMPISTICHE PREVISTE	
POMEZIA	Adeguamenti macchinari produzione non marcati CE	entro Il trimestre 2010	35%
	Realizzazione impianti tecnologici per adeguamento normativo: impianti di condizionamento, impianto di aspirazione aria calda stampanti Ocè ed Infoprint, stazione di pompaggio antincendio, locale carica muletti, illuminazione emergenza reparti ocè ed A4.	Fase progettuale terminerà nel mese di febbraio progettazione entro I trimestre 1) stazione di pompaggio entro l'anno 2) Impianto di condizionamento meccanografico - aspirazione aria calda entro agosto 2010 3) altri interventi entro la fine dell'anno	
	Realizzazione di tettoia di collegamento tra magazzino e reparto CP e asfaltatura del piazzale antistante il magazzino	entro agosto 2010	
	Rivisitazione magazzini infiammabili	entro fine 2010	
	Interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria inerenti la sicurezza per i siti produttivi (apparecchiature antincendio, servizi igienici)	interventi in corso d'anno	
MELZO	Adeguamenti macchinari produzione non marcati CE	entro fine 2010	9%
	Adeguamento normativo impianto di raccolta acque prima pioggia	entro agosto 2010	
	Rivisitazione magazzini infiammabili	entro fine 2010	
	Interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria inerenti la sicurezza per i siti produttivi (apparecchiature antincendio, servizi igienici)	interventi in corso d'anno	
VERONA	Adeguamenti macchinari produzione non marcati CE	entro fine 2010	55%
	Interventi di ristrutturazione per adeguamento normativo	entro fine 2010	
	Interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria inerenti la sicurezza per i siti produttivi (apparecchiature antincendio, servizi igienici)	interventi in corso d'anno	
MULTEDO	Interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria inerenti la sicurezza per i siti produttivi (apparecchiature antincendio, servizi igienici)	interventi in corso d'anno	1%
TOTALE			100%

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Della Porta', 'Cattolico', 'Caro', and 'Mazzoni'. There is also a vertical signature on the left side.]

Settimana	Mese	Dal	Al	Ore
1	gennaio	04/01/2010	10/01/2010	40
2		11/01/2010	17/01/2010	40
3		18/01/2010	24/01/2010	40
4		25/01/2010	31/01/2010	40
5	febbraio	01/02/2010	07/02/2010	40
6		08/02/2010	14/02/2010	40
7		15/02/2010	21/02/2010	40
8		22/02/2010	28/02/2010	40
9	marzo	01/03/2010	07/03/2010	40
10		08/03/2010	14/03/2010	44
11		15/03/2010	21/03/2010	44
12		22/03/2010	28/03/2010	40
13		29/03/2010	04/04/2010	40
14	aprile	05/04/2010	11/04/2010	40
15		12/04/2010	18/04/2010	44
16		19/04/2010	25/04/2010	44
17		26/04/2010	02/05/2010	40
18	maggio	03/05/2010	09/05/2010	36
19		10/05/2010	16/05/2010	40
20		17/05/2010	23/05/2010	40
21		24/05/2010	30/05/2010	40
22	giugno	31/05/2010	06/06/2010	36
23		07/06/2010	13/06/2010	40
24		14/06/2010	20/06/2010	40
25		21/06/2010	27/06/2010	40
26		28/06/2010	04/07/2010	36
27	luglio	05/07/2010	11/07/2010	40
28		12/07/2010	18/07/2010	44
29		19/07/2010	25/07/2010	44
30		26/07/2010	01/08/2010	40
31	agosto	02/08/2010	08/08/2010	36
32		09/08/2010	15/08/2010	40
33		16/08/2010	22/08/2010	40
34		23/08/2010	29/08/2010	40
35	settembre	30/08/2010	05/09/2010	36
36		06/09/2010	12/09/2010	40
37		13/09/2010	19/09/2010	40
38		20/09/2010	26/09/2010	40
39		27/09/2010	03/10/2010	36
40	ottobre	04/10/2010	10/10/2010	40
41		11/10/2010	17/10/2010	44
42		18/10/2010	24/10/2010	40
43		25/10/2010	31/10/2010	40
44	novembre	01/11/2010	07/11/2010	36
45		08/11/2010	14/11/2010	40
46		15/11/2010	21/11/2010	40
47		22/11/2010	28/11/2010	40
48	dicembre	29/11/2010	05/12/2010	36
49		06/12/2010	12/12/2010	40
50		13/12/2010	19/12/2010	44
51		20/12/2010	26/12/2010	40
52		27/12/2010	02/01/2011	40

Signature
Boal

Signature

Signature

Caro Pire

Signature

Signature

Signature
Signature

Agosti

Signature