Verbale di Accordo

In data 23 aprile 2013 si sono incontrati a Priolo la versalis dello stabilimento di Priolo e l'Esecutivo della RSU per discutere in merito alla fermata generale programmata degli impianti che si svolgerà indicativamente dal 31 agosto al 8 novembre 2013.

Come definito in occasione dell'Accordo tra le Parti del 21.03 u.s., in tale occasione verranno realizzati gli investimenti e le modifiche tecnologiche necessarie al riassetto produttivo dell'impianto di cracking e gli interventi manutentivi sugli asset di logistica di stabilimento.

In coerenza con il verbale di accordo per lo sviluppo e la competitività del 26 maggio 2011 e del vigente CCNL Industria Chimica, le Parti ritengono che il rispetto dei tempi di realizzazione degli interventi siano elementi imprescindibili per la valorizzazione dell'impulso in termini di produttività e competitività che l'investimento può garantire al sito. Il raggiungimento di tali obiettivi condivisi richiede, pertanto, un atteggiamento partecipativo e di apertura al cambiamento ed in generale di un impegno supplementare da parte di tutti i lavoratori del sito. Per i motivi di cui sopra, le Parti condividono che il miglioramento della produttività del lavoro passa attraverso il ricorso agli strumenti innovativi previsti nel vigente CCNL.

Tutto ciò premesso, le Parti secondo quanto previsto dall'art. 25 del vigente CCNL dell'industria chimica convengono nel definire un modello di gestione della fermata che sia ispirato ai principi di:

a) Flessibilità organizzativa
   Le Parti, in ragione dell'intenso programma delle attività manutentive e di investimento, concordano sulla opportunità di dotarsi temporaneamente di un modello organizzativo flessibile caratterizzato dal potenziamento della struttura operativa in orario giornaliero al fine di essere funzionale alle attività di assistenza ai lavori programmati.

b) Flessibilità della prestazione
   L'attuazione del modello organizzativo di cui al punto precedente, si realizza attraverso l'impiego in orario giornaliero di una task force costituita da personale turnista che routinariamente svolge attività di conduzione di impianto. Inoltre, il presidio di impianto per quelle sezioni che rimangono in esercizio sarà garantito in orario h:24 da n°2 posizioni di lavoro (quadrista ed esterno) con la supervisione durante il turno notturno di una squadra di Responsabili di Unità adeguatamente formata ed appositamente costituita per la fermata.

c) Flessibilità dell'orario di lavoro

Allo scopo di ottimizzare i tempi di realizzazione degli interventi e per gestire al meglio l'importante presenza di personale contrattista (indicativamente oltre 1.000 risorse/giorno), le Parti condividono l'opportunità di adottare un modello di orario di lavoro che preveda, limitatamente al periodo della fermata e per le risorse direttamente coinvolte nelle attività, un incremento della prestazione lavorativa settimanale con conseguente abbattimento delle ore di straordinario.

Le Parti definiscono quindi un regime di orario di lavoro di tipo pluriperiodale di cui all'art. 8, lettera C) punto 2) del vigente CCNL per l'industria chimica come rappresentato nello schema (all.2).

Inoltre, con l'obiettivo di perseguire elevati livelli di competitività e di flessibilità, anche in considerazione dell'intenso programma di lavoro della fermata, le Parti concordano nel ricorrere ad eventuali ulteriori incrementi della prestazione lavorativa fino ad un max del 4% secondo quanto stabilito dal verbale di accordo per lo sviluppo e la competitività eni del 26 maggio 2011.

d) Formazione

Le Parti, inoltre, concordano sulla necessità di continuare ed integrare il percorso di formazione specialistica sui nuovi item ed in materia HSE già avviata in Reparto al fine di garantire uno svolgimento dei lavori di fermata che sia in linea con gli standard di gruppo in termini di sicurezza, salute e salvaguardia dell'ambiente.

Infine, Le Parti condividono sull'opportunità di valutare, nel corso di successivi incontri specifici, la possibilità di individuare temporanee soluzioni di tipo organizzativo, efficienti ed efficaci, in quei Reparti le cui attività sono strettamente correlate alla marcia dell'impianto di produzione olefine.

Azienda

Esecutivo RSU

Sito di Priolo - Orario di lavoro 2013

Orario Pluriperiodale (art.8, lettera C), punto 2) del CCNL Industria Chimica)

Personale Turnista impegnato nella fermata per riassetto Cracker

- Dal 09/09/2013 al 31/10/2013:
  - Dal lunedì al giovedì: 07.00 – 17.00 (con 1h pausa mensa)
  - Venerdì: 07.00 – 16.00 (con 1h pausa mensa)

Totale 44 ore settimanali

- Confermata turnazione di tipo 3x2 per i mesi rimanenti

Personale Giornaliero impegnato nella fermata per riassetto Cracker

- Dal 09/09/2013 al 31/10/2013 (fermata):
  - Dal lunedì al giovedì: 07.00 – 17.00 (con 1h pausa mensa)
  - Venerdì: 07.00 – 16.00 (con 1h pausa mensa)

Totale 44 ore settimanali

- A partire dal 01/06/2013 (ad eccezione del periodo di fermata sopra indicato):
  - Dal lunedì al giovedì: 08.00 – 17.00 (con 1h pausa mensa)
  - Venerdì: 08.00 – 13.00

Totale 37 ore settimanali

- Solo per il 2013, Pianificazione n.3 giornate di ROL per recupero maggiori prestazioni

versalis

eni

Sito di Priolo – Orario di lavoro 2013

Personale Giornaliero non impegnato nella fermata per riassetto Cracker

- Ripristino orario settimanale previsto da CCNL Industria Chimica (37 ore e 45 min)

- A partire dal 01/06/2013:

  - Dal lunedì al giovedì: 08.00 – 17.00 **(con 45 minuti pausa mensa)**

  - Venerdì: **08.00 – 12.45**

  - Solo per il 2013, 5 da recuperare con ROL