

Die verlorene Generation?

Interventi di politica del
mercato del lavoro per giovani
nelle regioni confinanti

Arbeitsmarktpolitische
Maßnahmen für Jugendliche
in den Nachbarregionen

Thomas Benedikter

Sozialforschung und Demoskopie

apollis

Ricerche Sociali e Demoscopia

Jugendarbeitslosigkeit steigt auch in Südtirol: Was die Ursachen sind, was man dagegen tun kann

► Seiten 4 bis 6

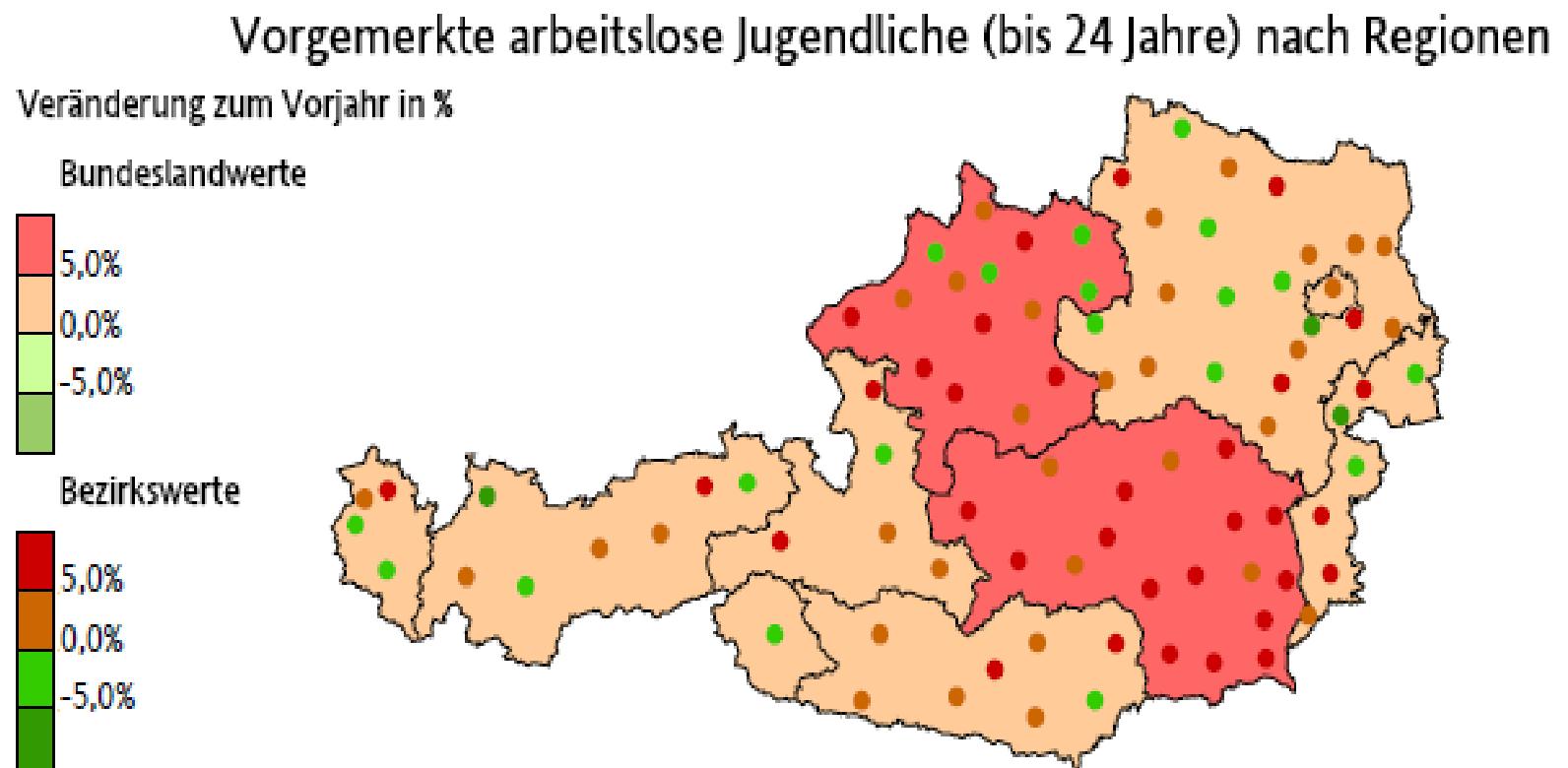
Seite 1 pagina

Perché esaminare queste misure? - Warum Blick in die Nachbarregionen?

- ✿ In base ad analogie nella struttura economica e nel mercato del lavoro possono rappresentare un esempio.
- ✿ Almeno nel Trentino le competenze sono identiche; anche gli interventi del Tirolo sono applicabili, mutatis mutandis.
- ✿ Nel Tirolo sono già stati spesi fondi considerevoli con effetti misurabili.
- ✿ Nel Trentino un nuovo pacchetto di misure, deciso nel 2012, viene attuato nel 2013.
- ✿ Aufgrund ähnlicher Wirtschaftsstruktur u. Arbeitsmarktverhältnisse Beispielhaft.
- ✿ Kompetenzen zumindest im Trentino identisch, auch Nordtiroler Maßnahmen mutatis mutandis anwendbar.
- ✿ Z.T. erheblicher Mitteleinsatz schon erfolgt mit messbarer Wirkung.
- ✿ Wirksamkeit der Maßnahmen in Nordtirol erwiesen, im Trentino greift neues Maßnahmenpaket ab 2013.

Nordtirol - Tirolo

- ✿ **Giovani disoccupati (15-24 anni) secondo i Länder austriaci**
- ✿ **Jugendarbeitslosigkeit (15-24 Jahre) in österreichischen Bundesländern**



Nordtirol - Tirolo

- ✿ **Nel Tirolo disoccupazione sotto la media austriaca ma leggero aumento negli ultimi anni. 2012: 6,1% (3331 persone).**
- ✿ **Più colpiti i giovani con bassa qualifica, persone con problemi specifici e stranieri.**
- ✿ **Nel 2012 l'80% dei giovani in cerca di lavoro hanno solo la licenza della scuola dell'obbligo o un apprendistato.**
- ✿ **Fra i giovani con diploma prof.le fra professione imparata e esercitata.**
- ✿ **Jugendarbeitslosigkeit liegt in Tirol unter dem österr. Durchschnitt, aber leichte Zunahme in letzten Jahren. 2012: 6,1% (3331 Personen).**
- ✿ **Betroffen vor allem gering qualifizierte Jugendliche, Menschen mit bes. Vermittlungshindernissen und Ausländer.**
- ✿ **2012 hatten 80% der arbeitslosen Jugendlichen nur die Pflichtschule oder eine Lehre abgeschlossen.**
- ✿ **Es stellt sich bei LehrabsolventInnen Frage, ob sie einen ausbildungs-adäquaten Arbeitsplatz finden.**

Tirolo: il mercato dell'apprendistato - Nordtirol: der Lehrstellenmarkt

- ✿ Una quota di apprendisti piuttosto alta sul totale dell'annata: nel 2010 pari al 48,8% di tutti i quindicenni.
- ✿ Le imprese con alti livelli di qualifiche e mansioni si impegnano di più nella formazione.
- ✿ Qualifiche di apprendistato più semplici consentono un ingresso immediato nel mercato del lavoro ma meno stabilità rispetto a qualifiche più complesse.
- ✿ Singoli gruppi di giovani presentano particolari difficoltà d'inserimento nel mercato dell'apprendistato.
- ✿ Lehranfängerquote vergleichsweise hoch: 2010 48,8% aller 15-Jährigen.
- ✿ Betriebe mit hohem Qualifikationsanspruch zeigen mehr Engagement.
- ✿ Einfachere Lehrberufe erhöhen kurzfristig Chance auf Arbeitsplatz, langfristig weniger Sicherheit als komplexere Ausbildungen.
- ✿ Einzelne Gruppen von Jugendlichen mit besonderen Vermittlungsschwierigkeiten.

Gli interventi nel Tirolo – Nordtirol: die Maßnahmen

- ✿ **I pilastri principali delle misure sul mercato del lavoro a favore dei giovani:**
 - ✿ **incentivi alle imprese per posti di apprendistato**
 - ✿ **aumento della quota di partecipazione dei giovani ai corsi professionalizzanti**
 - ✿ **aumento della durata della formazione.**
- ✿ **Il settore di intervento degli incentivi per posti di apprendistato assorbe il 60% del totale dei fondi pubblici spesi (area 1).**
- ✿ **Eckpfeiler der arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen für Jugendliche:**
 - ✿ **Lehrstellenförderung (Bezuschussung der Lehrbetriebe)**
 - ✿ **Erhöhung der Schulungsquote der arbeitslosen Jugendlichen**
 - ✿ **Ausbildungsverlängerung.**
- ✿ **Den Schwerpunkt bildet die betriebliche Lehrstellenförderung mit 60% der Gesamtmittel (Schwerpunkt 1).**

Tirolo: impiego dei fondi – Mitteleinsatz für die Jugendlichen (15-24)

- ✿ **2010: 32,8 mio. Euro di fondi pubblici.**
- ✿ **44 mio. Euro se inclusi i contributi erogati da parte della Camera di Commercio.**
- ✿ **2004-2008: 50 mio. Euro solo per l'integrazione dei giovani nel mercato del lavoro.**
- ✿ **Queste spese sono sostenute dall'AMS (Arbeitsmarktservice) e Camera di Commercio.**
- ✿ **2010: 32,8 Mio Euro öff. Mittel.**
- ✿ **44 Mio. Euro einschließlich der Zuschüsse der Wirtschaftskammer.**
- ✿ **2004-2008: 50 Mio. Euro allein für Integration der Jugendlichen in den Arbeitsmarkt.**
- ✿ **Die Kosten werden von AMS und Wirtschaftskammer getragen.**

Tirolo – Giovani in cerca di lavoro - Nordtirol – Arbeitsuchende Jugendliche

- ✿ **Seconda area per importanza: misure per giovani che non hanno trovato nessun posto di apprendistato idoneo.**
- ✿ **2004-2008: 10.705 giovani partecipanti a tali corsi di formazione.**
- ✿ **Intervento piuttosto efficace: dopo un anno il 65% ha trovato lavoro, il 20% si trova in una posizione diversa (non in cerca di lavoro), solo il 15% ancora disoccupato.**
- ✿ **Zweiter Schwerpunkt: Maßnahmen für Lehrlinge, die keine geeignete Lehre gefunden haben.**
- ✿ **2004-2008: 10.705 Jugendliche haben an solcher Ausbildung teilgenommen.**
- ✿ **Maßnahme erfolgreich: nach 1 Jahr 65% in Arbeit, 20% andere Position, nur 15% arbeitslos.**

Tirolo: conclusioni – Nordtirol: Schlussfolgerungen

- ✿ **L'incentivazione del mercato dell'apprendistato=principale aggancio per prevenire disoccupazione giovanile.**
- ✿ **Rispetto gli altri Länder il Tirolo vanta tasso di disoccupazione giovanile minore, anche perché il mercato degli apprendisti assorbe relativamente più giovani.**
- ✿ **Die Lehrstellenförderung =Hauptansatzpunkt für dauerhafte Vermeidung von Jugend-Arbeitslosigkeit.**
- ✿ **Im Vergleich mit anderen Bundesländern steht Tirol bei der Jugend-AL besser da. Lehrstellenmarkt aufnahmefähiger als im übrigen Bundesgebiet.**

„I giovani tirolese in media lasciano la scuola e entrano nel mercato del lavoro prima dei loro coetanei del resto del Paese. Solo il 40% dei 15-19enni del Tirolo frequentano le scuole superiori, altri Länder superano ampiamente il 50%. La formazione professionale continua ad avere un ruolo centrale nel Tirolo.“

„Tiroler Jugendliche verlassen überdurchschnittlich früh das klassische Schulsystem und treten im Vergleich zu Gesamt-Österreich früher ins Erwerbsleben ein. 15-19jährige weisen in Tirol eine Schulbeteiligung von 40% auf, während diese Quote im Burgenland, Wien, Kärnten und Salzburg bei rund 50% oder darüber liegt.“ (EQUI-IHS, 2010, 176, 24).

Tirolo: conclusioni – Nordtirol: Schlussfolgerungen

✿ **L'incentivazione sistematica dell'apprendistato – anche a livello sovraziendale – nonché corsi aggiuntivi di formazione professionale facilitano l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro del Tirolo.**

✿ **Die Lehrstellenförderung, überbetriebliche Lehrausbildung sowie ergänzende Ausbildungsangebote bringen die meisten arbeitsuchenden Jugendlichen in Tirol in den Arbeitsmarkt.**

Per l'Alto Adige ciò significa:

✿ **Il progressivo calo della quota di apprendisti e partecipanti alla form. prof. andrebbe contrastato, se si cerca di prevenire la disoccupazione giovanile.**

Für Südtirol bedeutet dies:

✿ **Der Abwanderung aus den Lehrberufen und der dualen Ausbildung muss entgegengewirkt werden, wenn man Jugend-Arbeitslosigkeit vorbeugen will.**

Veneto – Venetien (Region Veneto)

- ✿ **Territorio e popolazione molto più ampio.**
- ✿ **30.000 giovani (15-24 anni) in cerca di lavoro nel 2012.**
- ✿ **Aumento dei giovani non-attivi (né in formazione né occupati o in cerca di lavoro).**
- ✿ **Weit größeres Einzugsgebiet als 3 Gebiete der Europaregion Tirol.**
- ✿ **2012 30.000 arbeitslose Jugendliche (15-24 Jahre).**
- ✿ **Zunahme der nicht erwerbstätigen Jugendlichen (weder in Ausbildung noch beschäftigt noch arbeitssuchend).**

	2008	2009	2010	2011
Arbeitslosenrate insgesamt	3,5	4,8	5,8	5,0
davon Männer	2,3	3,6	4,5	4,0
davon Frauen	5,2	6,4	7,5	6,3
15-24-Jährige	10,7	14,4	19,1	19,9
25-34-Jährige	4,0	5,7	7,2	6,8
Zahl der nicht Erwerbstätigen 15-24 Jahre (in 1000)	282	294	297	305
Arbeitsuchende 15-24 Jahre (in 1000)	18	23	30	30
Arbeitsuchende 25-34 (in 1000)	94	98	98	99

Arbeitslosigkeit im Veneto – disoccupazione nel Veneto (2008 - 2011)

Veneto – Venetien (Region Veneto)

Settori prioritari di intervento sul mercato del lavoro

- ✿ misure attive per la riqualificazione di lavoratori in C.I.G.
- ✿ interventi per l'inserimento di persone in cerca di lavoro
- ✿ Piani integrati per le imprese del Veneto
- ✿ misure a favore dei giovani
- ✿ „Interventi di sistema“ (riconoscimento di titoli, nuovo ordinamento apprendistato, piattaforma tecnologica, monitoring delle imprese in crisi ecc.).

Leitlinien der regionalen Arbeitsmarktpolitik

- ✿ Aktive Maßnahmen zur Umschulung und Wiederbeschäftigung von Arbeitnehmern, die Lohnausgleich beziehen;
- ✿ Maßnahmen zur Eingliederung von Arbeitsuchenden
- ✿ Integrierte Pläne zugunsten der Unternehmen Venetiens
- ✿ Maßnahmen für die Jugendbeschäftigung
- ✿ „System-Aktionen“ (Titelanerkennung, neue Lehrlingsordnung, technologische Plattform, Monitoring zum Krisenmanagement).

Veneto – Venetien (Region Veneto)

Misure a favore dell'occupazione giovanile

- ✿ **incentivi alla stipulazione di contratti di apprendistato**
- ✿ **applicazione dell'apprendistato professionalizzante (per diplomati)**
- ✿ **alta formazione (per i laureati)**

Maßnahmen zur Förderung der Jugendbeschäftigung

- ✿ **Förderung der Lehrverträge**
- ✿ **berufsspezialisierende Lehre (für Maturanten)**
- ✿ **Höhere Lehre (für Hochschulabsolventen)**

Veneto – Venetien (Region Veneto)

- ✿ Stage e contratti di apprendistato sono integrati e qualificati attraverso „progetti di inserimento nel lavoro“:
 - ✿ uno stage di orientamento da svolgere prima della fine dell'anno scolastico
 - ✿ uno stage di formazione di 6 settimane da iniziare entro 3 mesi dopo la fine dell'anno scolastico
 - ✿ la conclusione di un apprendistato professionalizzazione di 1-3 anni da svolgere alla fine dello stage di formazione
- ✿ Praktika und Lehrverträge werden integriert und qualifiziert durch „Arbeitseingliederungsprojekte“:
 - ✿ ein zweiwöchiges Orientierungspraktikum, das vor Ende des Schuljahrs durchgeführt werden muss
 - ✿ ein sechswöchiges Ausbildungs-Stage, das spätestens drei Monate nach Ende des Schuljahrs begonnen werden muss
 - ✿ der Abschluss eines berufsspezialisierenden Lehrvertrags mit einer Dauer von 1 bis zu 3 Jahren, am Abschluss des Ausbildung斯-Stage.

Veneto – Venetien (Region Veneto)

Altri interventi

- ✿ **alta formazione per giovani laureati disoccupati, per promuovere la specializzazione e la mobilità**
- ✿ **Nuovi tipi di incentivi per giovani imprenditori, da realizzare in collaborazione con imprese esistenti, senza lavoro dipendente**
- ✿ **sostegno di integrazione per diplomati e laureati**
- ✿ **sostegno per lavoratori licenziati nel corso di crisi aziendali**

Andere Maßnahmen

- ✿ **Höhere Bildung (*alta formazione*, für arbeitslose Hochschulabsolventen, für Spezialisierung und Mobilität)**
- ✿ **Neuartige Maßnahmen für Jugendliche: Unterstützung von originellen Unternehmerideen in Partnerschaft mit Unternehmen, ohne Arbeitsverhältnis**
- ✿ **Eingliederungshilfen für Jugendliche mit Matura oder Hochschulabschluss**
- ✿ **Hilfen für Entlassene bei Betriebskrisen (keine Altersgrenze)**

Veneto – Venetien (Region Veneto)

Progetto placement

- ✿ **Osservazione del mercato del lavoro, rilevamento della frequenza, durata dei corsi e gli esiti sul mercato del lavoro = controllo dell'efficacia delle misure.**
- ✿ **Progetto paragonabile ai rilevamenti del Trentino.**
- ✿ **2007-2010: l'81% dei giovani che hanno concluso un corso di qualificazione o apprendistato dopo un anno lavorano o continuano la specializzazione.**
- ✿ **Tuttora gli incentivi all'apprendistato non sono sufficienti.**

Placement-Projekt

- ✿ **Forschung und Beobachtung des Arbeitsmarktes. Erhoben wird Besuchsfrequenz, Ausbildungsdauer und Verbleib auf dem Arbeitsmarkt= Erfolgskontrolle der Maßnahmen.**
- ✿ **Vergleichbar mit Trentiner Studien zum Verbleib der Schulabgänger auf dem Arbeitsmarkt.**
- ✿ **2007-2010: 81% der Jugendlichen mit Qualifizierungs-Lehrgang oder Lehre waren 1 Jahr nach Abschluss in Arbeit oder zusätzlicher Ausbildung.**
- ✿ **Zu wenig Lehrstellenförderung.**

Trentino

- ✿ 2012: tasso di disoccupazione fra i giovani 15-24 anni 14,5%, alta percentuale di contratti di lavoro a tempo determinato. Tanti giovani prolungano la formazione.
- ✿ 2012: Arbeitslosenrate bei 15-24-Jährigen 14,5%, hoher Anteil von befristeten Arbeitsverträgen. Viele Jugendliche verlängern Ausbildung

	<i>Provinz Trient %</i>	<i>Nord- ost- italien %</i>	<i>Nord- west- italien %</i>	<i>Italien %</i>
Arbeitslosenrate				
15-24	14,5	19,7	22,2	29,1
15-29	10,1	12,7	14,2	20,5
25-34	6,1	6,6	7,5	11,7
Beschäftigtenquote				
15-24	26,5	26,3	24,5	19,4
15-29	43,8	43,6	42,8	33,7
25-34	79,2	78,1	78,5	65,3

Trentino

Motivi per problemi crescenti nell'ingresso sul mercato del lavoro

- ✿ **riforma pensionistica**
- ✿ **atteggiamento di attesa delle imprese**
- ✿ **apprendistato sempre meno utilizzato dalle imprese, apprendisti rimpiazzati da lav. con contratto a tempo determinato.**

Gründe für Einstiegsprobleme

- ✿ **Pensionsreform**
- ✿ **Abwartehaltung der Unternehmen**
- ✿ **sinkende Attraktivität der Lehre für Betriebe, Lehrlinge werden mit AN mit kurzfristigen Verträgen ersetzt.**

Trentino

Differenza Tirolo-Trentino

- ✿ **Trentino: 76% frequentano una scuola superiore ma solo 24% apprendisti o scuola professionale.**
- ✿ **Tirolo: il 48,8% frequentano formazione duale oppure scuola professionale a tempo pieno.**
- ✿ **Alto Adige: più del 30% della risp. annata in formazione professionale.**

Unterschied Trentino-Tirol

- ✿ **Trentino: 76% besuchen Oberschule, 24% eine Lehre bzw. Berufsschule.**
- ✿ **Tirol: 48,8% besuchen duale Ausbildung oder Vollzeit-Berufsschulkurs.**
- ✿ **Südtirol: über 30% Lehre oder VZ-Kurs.**

Trentino

Problema del mismatch fra percorso formativo e domanda forza lavoro

- ✿ **80% verso diploma scuola sup. mentre le imprese sono in cerca di lavoratori con diploma professionale.**
- ✿ **Le ragazze continuano a concentrarsi troppo su poche professioni tradizionalmente „femminili”.**
- ✿ **diplomati degli istituti tecnici pochi problemi a differenza dei diplomati di scuole sup. artistici/ linguistiche/ pedagogiche più problemi.**
- ✿ **Il pubblico impiego assorbe sempre meno personale.**

Mangelhafte Passung der Ausbildungsverläufe und Arbeitskräftenachfrage

- ✿ **80% streben Matura an, Unternehmen könnten mehr Lehrabsolventen/ Facharbeiter brauchen.**
- ✿ **Geschlechtsspezif. Schieflage. Mädchen konzentrieren sich stark auf trad. „Frauenlehrberufe“.**
- ✿ **Oberschulabsolventen: technische OS (vor allem Burschen) weniger Probleme; Kunst-, Pädagog. u. Sprachen-Gymnasium (vor allem Mädchen) mehr Probleme.**
- ✿ **öffentlicher Dienst nimmt nur mehr wenig Personal auf.**

Trentino

Interventi per i giovani

- ✿ **Forme innovative dell'orientamento al lavoro**
- ✿ **Rafforzamento degli stage professionalizzanti**
- ✿ **Incentivi per l'apprendistato professionalizzante**
- ✿ **Sostegno per le imprese che trasformano contratti precari in contratti stabili**
- ✿ **Promozione di giovani donne**
- ✿ **Rilevamenti periodici del mercato del lavoro**

Maßnahmen für Jugendlichen

- ✿ **Innovative Formen der Berufsorientierung**
- ✿ **Verstärkung der Berufspraktika**
- ✿ **Förderung der berufsspezifischen Lehre**
- ✿ **Unterstützung Unternehmen zur Stabilisierung der prekären Arbeitsverhältnisse**
- ✿ **Förderung junger Frauen**
- ✿ **Systematische u. periodische Studien zum Verbleib auf dem Arbeitsmarkt**

Trentino

Forme innovative dell'orientamento al lavoro

- ✿ **Nel 2013 a Trento „Città die mestieri“, luogo fisico e virtuale di orientamento al lavoro e alla formazione.**
- ✿ **Sarà integrato dalla „Borsa del lavoro“, una specie di mercato dei posti di apprendistato online.**

Innovative Formen der Berufsorientierung

- ✿ **2013 soll in Trient virtuell und physisch die „Città dei mestieri“ entstehen, eine Art permanente Stätte der Bildungs- und Berufsberatung.**
- ✿ **Ergänzt wird dies durch die „Berufsbörse“, eine Art online-Lehrstellenmarkt.**

Trentino

Rafforzamento degli stage professionali

- ✿ **Incentivi degli stage professionali durante la scuola superiore, in forma di „tirocini di qualità“ (anche per gli studenti dei licei).**
- ✿ **Non solo occupazioni (jobs estivi) generiche ma possibilità per accumulare esperienze professionali legate al proprio percorso formativo.**
- ✿ **Banca dati di tutti i posti stage offerti dalle imprese trentine, definizione di standard di qualità, erogazione di borse di studio e crediti per frequentare tali stages.**

Verstärkung der Berufspraktika

- ✿ **Mehr Berufspraktika während der Oberschule, auch in allgemeinbildenden Oberschulen in Form von „tirocini di qualità“.**
- ✿ **Keine beliebigen Sommerjobs, sondern ausbildungsbezogene Berufserfahrungen, auch als Hilfe zur Berufswahl nach der Matura.**
- ✿ **Datenbank für alle von den Unternehmen des Trentino gebotenen Praktika, Formulierung von Qualitätsstandards für diese Praktika und Ausschüttung von Stipendien und Darlehen zum Besuch dieser Praktika.**

Trentino (e Veneto) - Trentino (und Venetien)

Incentivi per l'apprendistato professionalizzante

- ✿ **Sia nel Trentino sia nel Veneto l'appr. prof. può essere scelto sia da diplomati sia da diplomati professionali.**
- ✿ **Le procedure di stipulazione dei contratti semplificate, incentivi per le imprese per assumere tali giovani e per corsi integrativi interaziendali.**
- ✿ **Facilitazione dell'inserimento nel mercato del lavoro soprattutto dei diplomati.**

Förderung der berufsspezialisierenden Lehre

- ✿ **Sowohl im Trentino als in Venetien kann berufsspezialisierende Lehre von Berufsschulabsolventen und Maturanten in Anspruch genommen werden.**
- ✿ **Vorgesehen ist die Verfahrensvereinfachung sowie Anreize an Betriebe zur Aufnahme solcher Lehrlinge in überbetriebliche, ergänzende Bildungsmaßnahmen.**
- ✿ **Vor allem Maturanten kann dadurch der Eintritt in den Arbeitsmarkt erleichtert werden.**

Trentino

Sostegno per le imprese per stabilizzare rapporti di lavoro precari

- ✿ **Erogazione di contributi per due anni ad imprese che trasformano contratti atipici o a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.**
- ✿ **Saranno incentivati soprattutto per le giovani donne nonché giovani genitori.**

Unterstützung Unternehmen zur Stabilisierung der prekären Arbeitsverhältnisse

- ✿ **Für jeweils zwei Jahre sollen an Unternehmen Beiträge ausgezahlt werden, wenn diese befristete bzw. atypische Arbeitsverhältnisse in unbefristete oder langfristige Arbeitsverträge umwandeln.**
- ✿ **In den Genuss der Förderung soll das „Geschlecht mit größeren Problem auf dem Arbeitsmarkt“ (also meist Frauen) sowie junge Eltern kommen.**

Trentino

Incentivazione di giovani donne

- ✿ **Incentivazione di giovani donne tramite percorsi formativi specifici per il posto di lavoro, inoltre dovrebbero beneficiare di una riduzione dell'orario di lavoro su misura per il loro bisogno.**
- ✿ **Erogazione di contributi alle imprese che stipulano contratti a tempo indeterminato o a lunga durata con giovani donne.**

Förderung junger Frauen

- ✿ **Arbeitsplatzspezifische Ausbildung junger Frauen mit auf den individuellen Bedarf zugeschnittener Arbeitszeitreduzierung.**
- ✿ **Ausschüttung von Beiträgen an die Arbeitgeber, wenn Frauen in solchen Projekten mit unbefristeten Verträgen oder Verträgen mit langer Dauer eingestellt werden.**

Trentino (e Veneto) - Trentino (und Venetien)

Rilevamenti sistematici e periodici sugli esiti sul mercato del lavoro

- ✿ **Ricerche sviluppate dall'Agenzia del Lavoro della provincia di Trento, riprese dalla Regione Veneto.**
Rilevamenti periodici delle rispettive annate di diplomati e diplomati delle scuole professionali.

Systematische u. periodische Studien zum Verbleib auf dem Arbeitsmarkt

- ✿ **Von Agenzia del Lavoro der Provinz Trient entwickelt, von Region Veneto übernommen:** periodische Untersuchungen der jeweiligen Jahrgänge der Berufsschulabsolventen, Maturanten und Hochschulabsolventen (gesamter Jahrgang als Grundgesamtheit, hohe Rücklaufquote).

Raffronto delle regioni – Gegenüberstellung der Regionen

Alto Adige

- ✿ **Più stage estivi**
- ✿ **Integrazione di giovani con disabilità**
- ✿ **Ammodernamento della borsa provinciale del lavoro**
- ✿ **stage di formazione per disoccupati**
- ✿ **sussidi per apprendimento delle lingue**
- ✿ **promuovere le professioni tecniche e pratiche**
- ✿ **Ampliare la gamma di servizi di orientamento**

Trentino, Tirolo, Veneto

- ✿ **Incentivazione dell'apprendistato**
- ✿ **Formazione interaziendale e scuole di produzione**
- ✿ **formazioni di lunga durata, meno lavori socialmente utili**
- ✿ **Forme innovative dell'orientamento professionale**
- ✿ **più stages aziend. durante scuola sup.**
- ✿ **Valorizzazione dell'imprenditorialità e lavoro autonomo**
- ✿ **Sostegno all'apprendistato professionalizzante e alta formazione**

Raffronto delle regioni – Gegenüberstellung der Regionen

Südtirol

- ✿ **Mehr Sommerpraktika und Ferialverträge**
- ✿ **Integration Jugendlicher mit Behinderung**
- ✿ **Landesarbeitsbörse modernisieren**
- ✿ **Ausbildungspraktika für arbeitslose Jugendliche**
- ✿ **Spracherwerb fördern**
- ✿ **Technische und praktische Berufe aufwerten**
- ✿ **Beratungsangebote ausbauen**

Trentino, Tirolo, Veneto

- ✿ **Lehrstellenförderung**
- ✿ **Ausbildungsverbund und Produktionsschulen**
- ✿ **Mehr langfristige Schulungen, weniger gemeinnützige Projekte**
- ✿ **Innovative Formen der Berufsorientierung**
- ✿ **Verstärkung der Berufspraktika während Oberschule**
- ✿ **Aufwertung der Selbstständigkeit, Startkapital für Unternehmensgründung**
- ✿ **Unterstützung der berufsspez. Lehre und Höheren Lehre**