

ACCORDO REGIONALE LOMBARDO DI LAVORO DI 2° LIVELLO

Tra

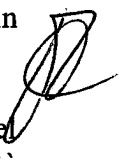
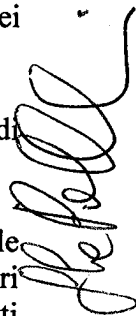
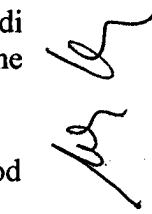
U N E B A Federazione Regionale Lombardia, rappresentata dal Presidente Avv. Bassano Baroni assistito da Alessandro Palladini, Valeria Gamba, Daniele Donzelli, Angelo Moretti, Fabrizio Ondeï, Franco Massi

e

FISASCAT – CISL Lombardia rappresentata da Luigi Conte
CISL FP Lombardia rappresentata da Giuseppe Angelillo
FP CGIL Lombardia rappresentata da Manuela Vanoli
UIL TUCS rappresentata da Michele Tamburrelli

Premesso:

- che le Parti concordano di definire prioritaria la continuità assistenziale erogata all'Utenza;
- che l'organizzazione del Lavoro in profili orari ciclici costituisce di per sé una forma di efficienza organizzativa, così come sottolineato dall'Agenzia delle Entrate (vedi risoluzione n.83/E2010) e successive circolari 47/2010, 48/2020 e 3E/2011);
- che gli elementi di produttività ed efficienza non devono necessariamente essere nuovi od innovativi rispetto al passato;
- che l'elevata variabilità connessa alle differenti esigenze e conformazioni delle singole realtà locali spingono sempre più le organizzazioni a ricercare maggiori flessibilità dei servizi;
- che l'art.53 della Legge 122/2010 ha definito in maniera organica il cosiddetto Contratto di Produttività;
- che lo stesso articolo prevede l'assoggettamento ad una imposta sostitutiva del reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali di somme "erogate ai lavoratori dipendenti del settore privato, in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali";
- che con circ. n. 3/E del 14.2.2011 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali hanno fornito chiarimenti in relazione alla suddetta agevolazione fiscale consistente nell'applicazione, per il periodo d'imposta 2011, dell'imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie delle retribuzioni corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione ad incrementi di produttività;
- che l'art. 26, L. n. 111 del 15.7.2011, così come modificato dall'art. 22, c.6, L. n. 183 del 12.11.2011, estende a tutto l'anno 2012 lo sgravio dei contributi sui premi di produttività purchè erogati solo a seguito di sottoscrizione di accordo di secondo livello;



- che le somme di cui al punto precedente dovranno essere correlate a incrementi di produttività, qualità redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'Ente o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale;
- che le parti intendono dare continuità al percorso che già negli anni precedenti ha portato alla sottoscrizione di accordi legati a valorizzare gli incrementi di produttività da realizzarsi nelle Istituzioni, aderenti all'Uneba, operanti nell'ambito della Regione Lombardia;

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Costituisce un parametro di qualità ed efficienza organizzativa un servizio continuativo che risponda costantemente in tempo reale alle esigenze degli Ospiti e dei loro Familiari.
3. Il presente accordo produce i suoi effetti sugli istituti contrattuali citati al successivo punto 5, se correttamente applicati e in linea con gli indirizzi dell'Uneba.
4. Il presente accordo ha validità per l'anno 2012 e sarà da intendersi tacitamente rinnovato, a invarianza di legislazione, qualora non ne intervenga disdetta entro 3 mesi dalla scadenza.
5. L'obiettivo di perseguire un incremento di produttività, qualità, efficienza organizzativa e competitività viene raggiunto attraverso l'utilizzo dei seguenti istituti contrattuali, erogati sia in forma analitica che in forma forfettaria:
 - Lavoro straordinario (art.52)
 - Lavoro festivo e/o notturno (art.53) collegato a innovazioni o a strutturazioni organizzative legate a criteri di efficacia ed efficienza
 - Compensi per reperibilità (art.56)
 - Compensi per lavoro supplementare effettuato anche a seguito di applicazione di clausole elastiche e/o flessibili (art.23)
 - Ferie e RoL residui monetizzabili (art. 55)
 - Utilizzo Banca Ore (art.66)
 - Richiami in servizio (art. 57)
 - Premio di risultato (CIRL)
 - Indennità per l'Operatore Socio Sanitario (CIRL)
 - Salario accessorio per funzioni di coordinamento (art.43)
6. Stante la *ratio* del provvedimento istitutivo della tassazione agevolata, le parti concordano di ritenere applicabile la disciplina fiscale più favorevole alle suddette erogazioni.
7. Il presente accordo ha effetto unicamente per gli Enti che applicano il Contratto Collettivo Uneba e che sono regolarmente associati all'Uneba Federazione Regionale Lombardia. La certificazione di detta adesione – su richiesta del singolo Ente interessato – sarà effettuata dall'UNEBA Federazione Regionale Lombarda.
8. Ulteriori accordi potranno essere siglati a livello di singolo Ente per ulteriori istituti non compresi in questo accordo.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

9. Il presente accordo si applica per analogia di istituti anche a quei dipendenti degli Enti di cui al punto 7 che conservano in uso trattamenti previsti da altri CCNL.
10. Gli obiettivi di incremento di produttività, competitività, redditività e innovazione andranno perseguiti:
- nel rispetto e nella valorizzazione delle norme in tema di salute e sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro;
 - in coerenza con gli obiettivi di conciliazione, dei tempi di vita/lavoro e più in generale sviluppando tutti quegli elementi atti a creare condizioni di benessere organizzativo nei luoghi di lavoro.
11. Gli Enti informeranno le rispettive RSA o RSU e daranno comunicazione ai loro dipendenti dell'attuazione della presente intesa.

Fatto, letto e sottoscritto a Milano in data 2/1/2012.....

UNEBA LOMBARDIA
Il Presidente
Avv. Bassano Baroni

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FISASCAT

[Handwritten signature]

CISL FP

[Handwritten signature]

FP CGIL

[Handwritten signature]

UILTUCS

[Handwritten signature]