

Alba, 4 settembre 2012

VERBALE DI ACCORDO

La FERRERO S.p.A., SOREMARTEC ITALIA S.r.l., la FERRERO PUBBLIREGIA S.r.l., la FERRERO INDUSTRIAL SERVICES G.e.i.e., la MAGIC PRODUCTION GROUP S.A. (M.P.G.), la ENERGHE S.p.A. rappresentate dai rispettivi procuratori

e

le segreterie nazionali FAI - CISL, FLAI - CGIL, UILA - UIL, rappresentate rispettivamente dai signori Stefano Faiotto, Armando Savignano, Mauro Macchiesi e Giancarlo Pelucchi, Tiziana Bocchi e Gabriele De Gasperis, con la partecipazione delle segreterie regionali e territoriali di FAI, FLAI e UILA, del coordinamento nazionale delle R.S.U. e delle rappresentanze sindacali dei VV.PP.,

hanno esaminato l'andamento dei parametri del Premio legato ad obiettivi con riferimento all'anno gestionale 2011 / 2012 raggiungendo il seguente accordo.

Le quote del Premio legato ad obiettivi 2011 / 2012 derivate dalla somma dei risultati collegati al parametro gestionale "Eccellenza qualitativa" ed al parametro economico "Return on sales" sono riportate nella seguente tabella:

ALBA	euro	1.703,85	lordi
AREE E DEPOSITI	euro	1.559,49	lordi
BALVANO	euro	1.705,98	lordi
POZZUOLO*	euro	1.783,06	lordi
S. ANGELO	euro	1.760,91	lordi
STAFF	euro	1.697,38	lordi

* Lo stabilimento di Pozzuolo Martesana sarà interessato dall'applicazione del fattore presenza così come regolamentato dall'accordo aziendale del 21 luglio 2011.

Gli importi suddetti non hanno riflesso alcuno sugli istituti contrattuali e/o di legge, diretti o indiretti di alcun genere, in quanto le parti hanno predefinito tali importi in senso onnicomprensivo di qualsiasi incidenza.

Inoltre, secondo quanto previsto dall'art. 2120 C.C. e dall'articolo 73 del vigente CCNL, gli importi di cui sopra sono esclusi dalla base di computo del trattamento di fine rapporto.

Le parti convengono di prevedere l'erogazione del PLO 2011/2012, come da tabella sopraindicata, in due tranches, la prima con le retribuzioni del mese di settembre 2012, eguale per tutti gli stabilimenti, aree e depositi, e pari ad euro 1.000,00 (mille/00) lordi, e la seconda con le competenze del mese di dicembre c.a..

Per il personale a tempo determinato e per quello assunto, anche a tempo indeterminato, nel corso dell'esercizio, tale somma verrà riproporzionata secondo le modalità già convenute nell'accordo aziendale del 21 luglio 2011.

Le parti si danno atto che il premio legato ad obiettivi, oggetto del presente accordo, ha le caratteristiche previste dall'art. 1, comma 67 della legge 24 dicembre 2007, n. 247, dall'art. 2, comma 1, lettera c), del decreto legge 27 maggio 2008, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 luglio 2008, n. 126, dall'art. 26 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 e dall'art. 33, comma 12 della legge 12 novembre 2011, n. 183, ai fini dell'applicazione delle agevolazioni fiscali e degli sgravi contributivi ivi previsti.

Le società firmatarie del presente accordo presenteranno, nei tempi e con le modalità che verranno definite a livello legislativo, le domande per il riconoscimento degli sgravi contributivi suddetti.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like ALBA, BALVANO, and POZZUOLO, and various scribbles.]

