



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

stampa, si è aggiunta una grave situazione economica e finanziaria di settore, accentuata in questi ultimi mesi da una progressiva fase di recessione dei consumi.

- Alla luce di quanto precede, l'Azienda ha già operato, nel corso degli ultimi anni, importanti azioni di contenimento dei costi variabili (costi di distribuzione, di trasporto, di lavorazione delle rese) senza però riuscire ad evitare che una progressiva accelerazione della crisi erodesse, in termini significativi, i margini.
- L'Azienda ha presentato alle Rappresentanze Sindacali un piano di riorganizzazione mirato da un lato a consolidare la posizione di co-leadership di settore e dall'altro a mettere in sicurezza la redditività necessaria a garantire la possibilità di rimanere competitiva pur all'interno di uno scenario caratterizzato da un'estrema incertezza previsionale.
- Il richiamato ridimensionamento strutturale del mercato dei periodici e la necessità di adeguare i costi di struttura alla ridotta redditività aziendale, rendono pertanto necessario un piano complessivo di ridimensionamento dell'intero organico, affiancato da razionalizzazioni dei processi e da significativi investimenti tecnologici, che interesserà tutte le funzioni organizzative, i cui costi di struttura non appaiono più adeguati alle dimensioni del fatturato e rischiano di penalizzare sensibilmente il livello di competitività della Società.
- Il progetto di riorganizzazione e recupero di efficienza genera un'eccedenza di personale quantificata complessivamente in 33 dipendenti, tutti con contratto grafico-editoriale, di cui, rispettivamente, 26 operanti nella sede di Segrate (MI) e 7 operanti nella sede di Verona.
- Tale progetto, ampiamente esaminato fra le Parti, prevede, rispettivamente:
 - nell'ambito della Direzione Edicola: interventi di razionalizzazione delle strutture in base agli attuali carichi di lavoro, rivisitazione di alcuni flussi e processi produttivi, razionalizzazione delle aree ispettive, limitati processi di outsourcing, ottimizzazione gestionale e revisione dei livelli di coordinamento delle attività;
 - nell'ambito della Direzione Logistica: interventi di redistribuzione dei carichi di lavoro in funzione del ridimensionamento delle attività, razionalizzazione e semplificazione della struttura organizzativa di direzione e dei flussi di lavoro, completamento di processi di outsourcing di attività "non core";
 - nell'ambito della Direzione Abbonamenti: interventi di razionalizzazione della struttura attraverso l'esternalizzazione dell'attività di "back-office" agenti, completamento di outsourcing del "customer service".
- Larga parte degli interventi sopra descritti saranno supportati da considerevoli investimenti che si realizzeranno nell'arco di un biennio (quantificabili in circa un milione di euro), con particolare riferimento ad un'importante implementazione dei sistemi informativi, che renderà necessario l'inserimento di singole risorse in possesso di specifici requisiti professionali.
- In particolare l'Azienda ha precisato che le aree in cui si è evidenziata l'eccedenza sono le seguenti
 - **DIREZIONE EDICOLA**
 - 1. Diffusione
 - 2. Distribuzione
 - 3. Gestione Editori Terzi
 - **DIREZIONE LOGISTICA**
 - 1. Rese e Magazzini
 - 2. Centro Spedizioni (sede di Verona)



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 aprile 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dott. Andrea Annesi della Divisione VIII, della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, presente, altresì, la Regione Lombardia in persona della dott.ssa Alessandra Piazza, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale della società PRESS – DI DISTRIBUZIONE STAMPA E MULTIMEDIA SRL.

Hanno partecipato:

- PRESS – DI DISTRIBUZIONE STAMPA E MULTIMEDIA SRL rappresentata dai dott.ri Enrico Selva Coddè, Riccardo Cesati, Pierdomenico Bertolotti.

E

- SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali in persona, rispettivamente, dei Sigg.ri Walter Pilato, Paolo Gallo e Roberto Di Francesco, unitamente alle strutture territoriali di Milano e Verona ed unitamente alla RSU

PREMESSO CHE

- PRESS – DI DISTRIBUZIONE STAMPA E MULTIMEDIA SRL, con sede legale in Milano ed unità produttive dislocate sul territorio nazionale opera nel settore dell'editoria ed occupa complessivamente n. 91 lavorative;
- La società con nota del 28/03/2012 ha presentato istanza a questo Ministero di esame congiunto funzionale all'intervento della CIGS per riorganizzazione aziendale e dei benefici del pensionamento anticipato ai sensi della legge 416/81 e della legge 67/87 come modificate dalla legge 62/01;
- le Parti sono state convocate per la data odierna e nel corso della presente riunione il rappresentante aziendale ha dichiarato quanto segue:
 - Al costante calo del numero di copie di periodici venduti in edicola, si sono aggiunte crescenti difficoltà economiche e finanziarie della rete distributiva, che hanno portato, nel giro di poco tempo, alla chiusura e/o a dichiarazioni di fallimento di importanti Distributori Nazionali, che rappresentano, congiuntamente ad un numero più elevato di Distributori Locali, un punto di snodo nevralgico per tutta la filiera distributiva. Si sono inoltre aggiunti, quali elementi di ulteriore criticità, una pesante riduzione del numero di edicole presenti sul territorio nazionale ed una forte contrazione del canale abbonamenti a fronte di un appesantimento dei costi di spedizione.
 - Ad una generalizzata crisi del mercato editoriale, determinata fondamentalmente dal graduale peggioramento di elementi strutturali del business quali lo storico calo del lettorato e l'avvento dell'era digitale quale nuovo canale d'informazione a danno della filiera della



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

- 3. Amministrazione Trasporti e Cellophanatura (sede di Verona)

- **DIREZIONE ABBONAMENTI**

- 1. Customer Service
- 2. Servizio Grandi Clienti
- Le Parti si sono quindi confrontate in merito alla situazione aziendale individuando nel ricorso alla CIGS per riorganizzazione aziendale, ai sensi delle Leggi n. 416/1981, artt. 35 e 37, n.67/87 così come modificate dalla Legge 62/2001, lo strumento più idoneo al fine di salvaguardare i livelli occupazionali e traguardare la crisi in atto.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. PRESS – DI DISTRIBUZIONE STAMPA E MULTIMEDIA SRL richiederà l'intervento della Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale, ai sensi delle Leggi n. 416/1981, artt. 35 e 37, n.67/87 così come modificate dalla Legge 62/2001, a decorrere dal 30 aprile 2012, della durata di 24 mesi, e per un numero massimo di 33 unità lavorative come di seguito distribuite:
 - sede di Segrate (MI): n. 26 unità lavorative;
 - sede di Verona: n. 7 unità lavorative;
3. In tale ambito l'azienda richiederà anche l'ammissione di un massimo di 33 unità lavorative, come sopra distribuite, al trattamento di pensionamento anticipato, ai sensi delle citate normative.
4. Le Parti concordano che i lavoratori verranno sospesi a zero ore settimanali e saranno individuati tenuto conto delle esigenze tecnico-produttive e organizzative aziendali connesse all'attuazione del programma di riorganizzazione e tenuto conto del possesso o maturazione, nel corso del periodo di CIGS, dei requisiti per il pensionamento anticipato ai sensi delle normative sopra menzionate.
5. Le Parti concordano che, essendo la CIGS finalizzata al prepensionamento, non si adotteranno meccanismi di rotazione tra i lavoratori interessati.
6. L'azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
7. Su richiesta delle Parti o di norma con cadenza trimestrale verranno effettuati, in sede locale, incontri al fine di monitorare l'andamento del percorso di CIGS.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

Le Parti si danno atto di aver esperito positivamente, con il presente accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi del DPR 218/2000 finalizzata all'ammissione alla CIGS per riorganizzazione aziendale ed al pensionamento anticipato, ai sensi delle leggi 416/81 come modificate dalla legge 62/2001, per il periodo di 24 mesi, a decorrere dal 30 aprile 2012, per un numero massimo di 33 unità lavorative.

Letto confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE LOMBARDIA

Almaudora Prato

PRESS - DI DISTRIBUZIONE STAMPA E MULTIMEDIA SRL

[Handwritten signatures]
P. Bubbli
V. ...

OO.SS.

[Handwritten signatures]
Roberto Di ...

RSU

[Handwritten signature]