

PROTOCOLLO D'INTESA FRA L'ASSOCIAZIONE ITALIANA SCLEROSI MULTIPLA – AISM – ONLUS E UNIONE ITALIANA DEL LAVORO –UIL – IN MATERIA DI PROGRAMMI ED INTERVENTI PER LA PROMOZIONE DEL LAVORO DELLE PERSONE CON SM

TRA

l'Associazione Italiana Sclerosi Multipla Onlus, con Sede Legale in Roma, Piazza Giovine Italia 7, Sede Nazionale in Genova, Via Operai 40, C.F. 96015150582, nella persona del Direttore Generale AISM, Prof. Mario Alberto Battaglia, d'ora in avanti denominata anche solo "AISM"

E

l'Unione Italiana del Lavoro con sede legale in Roma via Lucullo 6, nella persona del Segretario Generale, Luigi Angeletti, d'ora in avanti denominata anche solo "UIL"

- **Premesso** che AISM per la realizzazione dei propri fini istituzionali è impegnata, tra le altre attività, in programmi e azioni di rappresentanza e affermazione dei diritti delle persone con sclerosi multipla e patologie similari al fine di promuovere e sostenere l'inclusione nella vita attiva (ex art. 19 Conv. Onu sui diritti delle persone con disabilità) e, in particolare, il diritto alla salute, ad una buona qualità di vita, all'inserimento e mantenimento del posto di lavoro in condizioni di uguaglianza formale e sostanziale e pari opportunità;

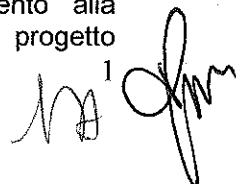
- **Considerato** che AISM, in linea con le strategie internazionali, europee, nazionali e richiamando principi delle convenzioni, trattati, dichiarazioni in materia, sostiene il diritto al lavoro delle persone con disabilità quale preconditione di inclusione sociale ed effettiva partecipazione dei cittadini con disabilità alla vita economica e sociale del paese al fine di concorrere al progresso materiale e spirituale della comunità e garantire la piena espressione della personalità individuale;

- **Posto** che AISM affronta la materia della affermazione e tutela dei diritti civili e sociali delle persone con SM nel quadro della più ampia prospettiva della disabilità, favorendo un approccio di rete con altre organizzazioni impegnate nelle materie di interesse, valorizzando collaborazioni, progetti, iniziative congiunte con quegli altri soggetti che in virtù della propria natura e livello di impegno siano nelle condizioni ed intendano effettivamente contribuire al raggiungimento di obiettivi comuni;

- **Rilevato** che UIL nell'ambito delle proprie prerogative, funzioni e obiettivi è istituzionalmente impegnata nella materia della disabilità nei diversi ambiti e contesti rilevanti e intende promuovere e valorizzare partnership con associazioni di persone con disabilità con particolare riferimento alla materia dell'accesso, mantenimento, esercizio del diritto al lavoro;

- **Atteso** che AISM - anche in collaborazione con FISH (Federazione Italiana Superamento per l'Handicap) e nell'ambito dell'Osservatorio Disabilità e Lavoro seguito e curato da AISM stessa all'interno della succitata Federazione - realizza e sviluppa specifici progetti ed interventi nella materia del lavoro delle persone con disabilità, volti primariamente alla conoscenza ed approfondimento della realtà normativa e contrattuale, alla mappatura ed analisi delle pratiche in uso, alla formulazione di proposte ed interventi per il miglioramento dei sistemi e processi, sia nell'ottica della difesa dei diritti ed interessi collettivi che per il sostegno e tutela dei casi individuali;

- **Visto** che AISM in questo contesto ha sviluppato lo studio ed approfondimento delle disposizioni contrattuali di interesse per le persone con disabilità e in particolare per la SM (focus su malattia, permessi/congedi, part-time etc.) e intende mettere a disposizione delle organizzazioni sindacali e datoriali le conoscenze e gli approfondimenti svolti in materia al fine di favorire, in sede di contrattazione nazionale e territoriale, l'inserimento ed applicazione di disposizioni in grado di promuovere adeguate condizioni delle persone con SM con particolare riferimento alla conciliazione dei tempi di lavoro, con quelli per cura e vita, riconosciuto che tale progetto



rappresenta una iniziativa pilota nel più ampio quadro della disabilità che si prefigge di rimuovere situazioni di discriminazione e sostenere percorsi di valorizzazione delle abilità e competenze personali;

**TUTTO QUANTO SOPRA VISTO, PREMESSO, CONSIDERATO E RILEVATO
LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:**

Art. 1 – Premesse

Le premesse del presente protocollo ne fanno parte integrante e sostanziale ed alla luce delle stesse esso andrà letto, interpretato ed eseguito.

Art. 2 – Oggetto e obiettivi

Le parti riconoscono il valore del progetto AISM *Guida sulle disposizioni contrattuali in materia di conciliazione dei tempi di lavoro e cura delle persone con disabilità: il caso della SM* e assumono il progetto stesso ed i relativi elaborati come base della collaborazione sulla specifica materia della conciliazione tempi lavoro, cura e vita delle persone con Sclerosi Multipla da sostenere e promuovere in sede di contrattazione collettiva e di concreta presa in carico e tutela dei casi individuali.

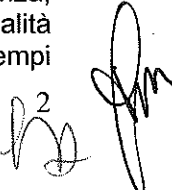
Nel quadro del progetto sopra richiamato Il presente protocollo si prefigge i seguenti obiettivi:

- condividere i risultati dell'indagine svolta da AISM in materia di disposizioni contrattuali avente ad oggetto la disamina e comparazione delle clausole esistenti in CCNL del comparto pubblico e privato per i temi di interesse, considerandone gli aspetti applicativi, interpretativi e giurisprudenziali, intervenendo sulle problematiche specifiche, prospettando indicazioni e formule di possibile introduzione/revisione/integrazione;
- diffondere presso la rete UIL il materiale così predisposto affinché possa essere utilizzato come Guida e riferimento, per la specifica materia, nelle vari sedi di contrattazione nonché per la tutela concreta di situazioni di negazione o compromissione di diritti delle persone con sclerosi multipla in tali specifici campi e contesti;
- Introdurre clausole derivanti dalla migliore pratica nei diversi livelli di contrattazione, impegnandosi nel contempo nella adeguata applicazione di quelle ambigue o di dubbia formulazione;
- attivare un processo di aggiornamento progressivo e reciproco sulla materia, anche sotto il profilo dell'evoluzione della normativa e dello sviluppo della contrattazione su tali temi;
- prevedere da parte di UIL un coinvolgimento di AISM nelle fasi di elaborazione e messa a punto di clausole di maggiore favore per le persone con disabilità e in particolare con sclerosi multipla;
- attivare un processo di monitoraggio dei risultati conseguiti nella contrattazione su tali temi.

Art. 3 – Ambiti e forme di collaborazione

Allo scopo di realizzare quanto previsto nel presente Protocollo viene concordato quanto segue:

- UIL procederà alla diffusione e promozione delle suddette Guide presso la propria rete;
- UIL provvederà a curare il monitoraggio rispetto all'effettivo impiego e all'utilità dello strumento (Guida) così diffuso e promosso, condividendo con AISM le informazioni utili e opportune al fine di definire congiuntamente aggiornamenti, sviluppi, nonché eventuali interventi di aggiustamento e integrazione;
- AISM concorrerà con UIL, su richiesta della stessa UIL, nella messa punto e formulazione di clausole di maggiore favore per persone con disabilità e in particolare con SM che UIL promuoverà e sosterrà nei diversi livelli di contrattazione;
- AISM contribuirà, su richiesta di UIL, nella fase di analisi, interpretazione, concreta applicazione di disposizioni già esistenti intervenienti nelle materie di cui al presente protocollo;
- AISM potrà realizzare iniziative e programmi complementari e funzionali al presente accordo rivolti alle persone con Sclerosi Multipla nell'ottica di sostenere la conoscenza, consapevolezza, preparazione rispetto alla specifica materia così da promuovere modalità di affermazione e tutela sui temi del diritto al lavoro e in particolare sulla conciliazione tempi

2


lavoro, cura e vita, che vedano il diretto coinvolgimento degli interessati anche attivando reti di protezione territoriali messe a disposizione dalla stessa UIL;

- UIL e AISM potranno concordare iniziative ed eventi di informazione e formazione per propri operatori e referenti nonché altri soggetti interessati al fine di accompagnare il processo di effettiva conoscenza e applicazione delle suddette *Guide*, anche attraverso la costruzione di specifici interventi su base territoriale o inseriti in piattaforme di formazione a distanza;
- UIL e AISM struttureranno modalità di collaborazione e di lavoro congiunto, identificando aree di primario interesse (quale sin d'ora viene identificata la gestione del contenzioso su tali specifiche materie) attivando canali e modalità per la strutturazione di flussi informativi per tutto quanto utile e necessario a realizzare quanto sopra;
- UIL E AISM si impegnano a diffondere la conoscenza del progetto sia all'interno che all'esterno delle proprie organizzazioni per tutto quanto utile, opportuno e necessario.

Resta inteso

- che UIL e AISM potranno di comune intesa estendere il contenuto del presente protocollo ad altre attività, programmi, aree di interesse, con primario riferimento al tema dell'inserimento lavorativo mirato ai sensi della Legge 68/99 e ad altre attività e/o iniziative in materia di occupazione e disabilità;
- nell'ottica del più ampio impatto del progetto e della massima valorizzazione del lavoro svolto nel superiore interesse delle persone con SM la presente collaborazione non assume carattere esclusivo essendo nelle intenzioni di AISM coinvolgere su tali materie sia altre organizzazioni sindacali che le stesse rappresentanze datoriali.

Art. 4 – Incontri di verifica

AISM e UIL si impegnano ad effettuare periodici incontri di verifica circa l'attuazione del presente Protocollo, identificando come referenti per la relativa attuazione

- Per AISM: Paolo Bandiera, Direttore Affari Generali;
- Per UIL: dott. Sergio Ricci e Carlo Fiordaliso.

Art. 5 – Durata

La durata del presente Protocollo è di un anno dalla data di sottoscrizione e si intende tacitamente rinnovato per eguale periodo in assenza di comunicazione contraria inviata da una parte all'altra parte almeno 30 giorni prima della naturale scadenza dello stesso.

Art. 6 – Riservatezza e Privacy

Le parti si impegnano a rispettare la normativa vigente in tema di tutela dei dati personali (D.Lgs. 196/03).

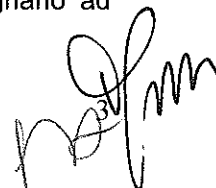
Le parti si impegnano in particolare a non divulgare e a non utilizzare, anche successivamente alla cessazione del presente Protocollo, le notizie e le informazioni riservate di cui abbiano avuto conoscenza in relazione alla esecuzione del medesimo Protocollo.

Le parti si danno reciprocamente atto e acconsentono che:

- il conferimento dei rispettivi dati, pur facoltativo, è tuttavia indispensabile ai fini della instaurazione/esecuzione del presente Protocollo;
- i dati personali conferiti direttamente da ciascuna delle parti saranno utilizzati esclusivamente al fine di realizzare il presente Protocollo e saranno trattati sia mediante strumenti automatizzati sia su supporto cartaceo;
- i dati personali non saranno mai diffusi e non saranno comunicati a terzi, se non per quanto strettamente necessario alla esecuzione del presente Protocollo.

Art. 7 – Valenza dell'accordo e disposizioni finali

I rapporti nascenti dal presente Protocollo di Intesa, per espressa volontà delle parti, hanno natura di impegno oltre che di intenti, e configurano specifici obblighi che le parti si impegnano ad adempiere nei termini, tempi, modi, luoghi previsti dal presente protocollo.

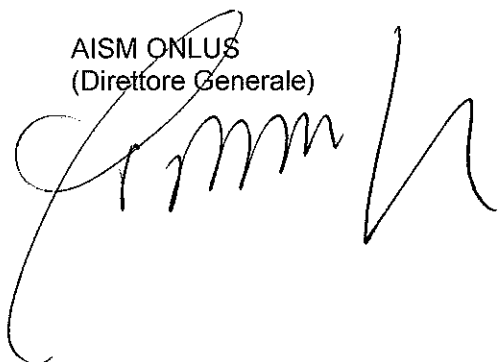


Quanto non viene espressamente stabilito nel presente Protocollo d'Intesa e che è essenziale per il buon andamento della collaborazione in tutte le sue fasi, sarà stabilito concordemente tra le parti anche attraverso successivi accordi, sempre e comunque in applicazione e osservanza delle vigenti leggi in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 8 febbraio 2012

AIMS ONLUS
(Direttore Generale)



UIL Nazionale
(Segretario Generale)

