

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 dicembre 2012 si sono incontrati in Roma eni S.p.A., anche in rappresentanza delle Società controllate appartenenti all'area contrattuale Chimica e le Segreterie Generali e Nazionali di FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILCEM UIL, per avviare il confronto relativo al nuovo impianto del premio di partecipazione 2013-2015.

Le parti dopo aver ripercorso le tappe e le esperienze relative all'impianto del Premio di partecipazione 2008-2011, confermano la centralità della contrattazione collettiva aziendale per la realizzazione degli incrementi di produttività, qualità, redditività ed ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

A tal fine le parti intendono operare affinché il nuovo impianto del premio di partecipazione 2013-2015, progredisca verso una crescente ed incisiva correlazione tra elementi salariali e variabilità dei risultati aziendali, anche in continuità con le soluzioni individuate dalle parti con il verbale di accordo del 26 maggio 2011.

In questo contesto, le parti auspicano un consolidamento strutturale di tutte le misure volte ad incentivare la contrattazione di secondo livello che collega una parte della retribuzione al raggiungimento di obiettivi di produttività, di qualità, di redditività, di efficacia, di innovazione di efficienza organizzativa e altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività del sistema produttivo di eni.

Metano
Metano
Provenza
ET

Fanci
Crosi
R
M

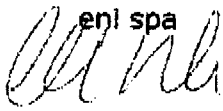

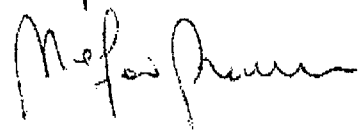
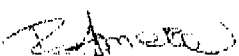
In virtù di tali considerazioni, le parti intendono gestire la fase transitoria attraverso il presente accordo che, in continuità con il precedente accordo del 28 ottobre 2008 e con le regole ulteriori che le parti si sono date in tema di assenze per malattia con l'accordo del 26 maggio 2011, sia in grado di proseguire nella valorizzazione del contributo individuale dei lavoratori.

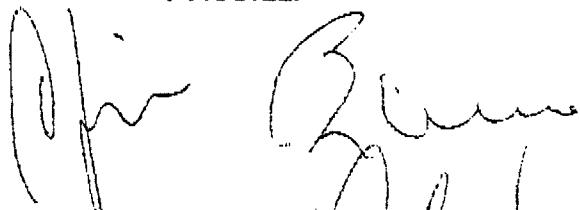
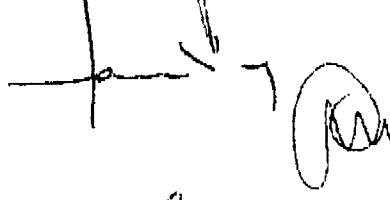
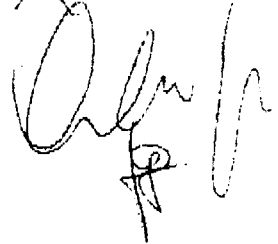
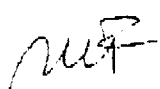
Per quanto riguarda l'anno di competenza 2012, sulla base delle analisi scaturite dal confronto, le Parti convengono di corrispondere con le competenze di maggio 2013 gli importi previsti dalle tabelle allegate.

Tali importi saranno riproporzionati per tenere conto del meccanismo volto a valorizzare l'apporto individuale correlato al tasso di assenteismo, così come previsto nel verbale di accordo del 26 maggio 2011.

Il presente accordo che sarà, nei termini stabiliti, depositato presso la competente Direzione Provinciale del Lavoro, presenta tutte le caratteristiche necessarie affinché l'Azienda possa richiedere l'accesso ai benefici contributivi previsti dalla normativa per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello.

Nel mese di gennaio 2013 le parti attiveranno tavoli di confronto tecnico (Energia e Petrolio; Chimica) per approfondire le tematiche afferenti le due aree contrattuali nell'ambito del nuovo impianto 2013-2015.

enl spa


Ficatti



OO.SS.LL.



Cesari


Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2012

Divisione/Società:

Versalis - sede e stabilimenti

Categoria	Parametro Premio	TOTALE Premio di Partecipazione	Contenimento assenteismo accordo 26/05/2011	TOTALE DA EROGARE
A	220	2.417,99		
B	180	1.978,36		
C	160	1.758,54		
D	147	1.615,66		
E	125	1.373,86		
F	100	1.099,09		

da consuntivare

allegato al VDA del 14 dicembre 2012

Amministratore
Ficanti *Mefes Proven*
Janicy
...

Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2012

Divisione/Società:

Syndial - sede e siti

Categoria	Parametro Premio	TOTALE Premio di Partecipazione	Contenimento assenteismo accordo 26/05/2011	TOTALE DA EROGARE
A	220	2.683,78		
B	180	2.195,82		
C	160	1.951,84		
D	147	1.793,25		
E	125	1.524,88		
F	100	1.219,90		

da consuntivare

allegato al VDA del 14 dicembre 2012

[Handwritten signatures and initials]

Allegato
Fiorillo
Metropoli
B
P
famiglia