



CONFINDUSTRIA L'AQUILA
Unione Provinciale degli Industriali

67100 L'Aquila – Nucleo Industriale – Campo di Pile
Tel. 0862 317938 – Fax. 0862 317939
Cod. Fiscale 80007220660
www.confindustria.aq.it - posta@confindustria.aq.it

VERBALE DI ACCORDO

Tra

La Confindustria L'Aquila, nella persona del Dott. Carlo Imperatore che rappresenta ed assiste la Sistemi Sospensioni S.p.A. – Stab. di Sulmona, nelle persone dei Dott. Fabio Plano e Michele Antoniazzi e Orazio Privitera

e

FIM/CISL nelle persone dei Sigg. Giovanni Di Sero e Dante Carrabbia

~~FIOM/CGIL nella persona del Sig. Alfredo Fegatelli~~

UILM/UIIL nella persona dei Sigg. Michele Paliani e Roberto Di Pardo

presente la R.S.U. Aziendale in nome e per conto dei dipendenti dello Stabilimento

Sono avvenuti incontri nel corso dei quali l'Azienda ha ampiamente illustrato la situazione generale relativa al proprio specifico Settore di Business, riconfermando nel contempo il ruolo fondamentale dello Stabilimento di Sulmona nell'ambito dell'attuale assetto industriale.

Nel corso di questi incontri l'Azienda ha ampiamente e diffusamente rappresentato la situazione di mercato nella quale viene a trovarsi, nonché le conseguenze sui volumi produttivi a seguito dei programmi della clientela.

In particolare, l'Azienda ha comunicato che lo stabilimento di Sulmona è stato individuato quale fornitore della traversa saldata e del braccio montato del modello "139" (Fiat Nuova Panda) in favore dello stabilimento Fabbrica Italia Pomigliano

Coerentemente a quanto sopra descritto saranno effettuati investimenti nel sito di Sulmona per il periodo 2011 – 2012 che ammontano a circa 8,5 milioni di Euro che riguardano l'acquisto di macchinari specifici per l'avvio del nuovo prodotto e nello specifico l'allestimento di due linee di lavorazione (una per la traversa e l'altra per il braccio oscillante).

Per far fronte a ciò, l'Azienda al fine di adeguarsi agli standards della migliore concorrenza, ha illustrato il nuovo assetto organizzativo che vuole rendere operativo attraverso un nuovo regime di orario di lavoro nell'ambito del reparto produzione ed in linea con il modello organizzativo del nostro cliente.

In particolare si realizzerà la produzione del modello della Nuova Fiat Panda "139", con l'utilizzo degli impianti di produzione per 24 ore giornaliere e per 6 giorni la settimana, comprensivi del sabato, con uno schema di turnazione a 18 turni settimanali.

Alla luce di tutto quanto sopra detto, si è convenuto quanto segue:

1. ORARIO DI LAVORO

a) Produzione

Limitatamente al personale dedicato alle linee produttive del modello "139" e del personale indiretto di supporto alle stesse (qualità e logistica), la produzione si realizzerà con l'utilizzo degli impianti di produzione per 24 ore giornaliere e per 6 giorni la settimana, comprensivi del sabato con uno schema di turnazione articolato a 18 turni settimanali.

L'attività lavorativa degli addetti alla produzione, a regime ordinario e nel rispetto della durata dell'orario individuale contrattuale pari a 40 ore settimanali, sarà articolata su 6 giorni la settimana, dal lunedì al sabato e con riposi a scorrimento, con rotazione settimanale 3°, 2° e 1° turno, secondo i seguenti orari:

- Primo turno dalle ore 6.00 alle ore 14.00;
- Secondo turno dalle ore 14.00 alle ore 22.00;
- Terzo turno dalle ore 22.00 alle ore 6.00 del giorno successivo.

A settimane alternate i diversi turni di lavoro effettueranno il riposo a scorrimento nelle seguenti giornate:

- 1° turno: Martedì e Venerdì
- 2° turno: Lunedì e Giovedì
- 3° turno: Mercoledì e Sabato

Con il presente schema di turnazione le Parti hanno inteso derogare a quanto previsto dal D.Lgs. 8 aprile 2003 n. 66 e successive modifiche e integrazioni in materia di riposi giornalieri e settimanali. A seconda dell'andamento dei volumi produttivi la Direzione aziendale potrà organizzare la produzione con un orario di lavoro a 17 turni nel rispetto delle 40 ore settimanali ordinarie, con rotazione settimanale 3°, 2° e 1° Turno, articolato su sei giorni la settimana, dal lunedì al sabato e con riposi a scorrimento quando, quando effettuano il 1° e il 2° turno lavorativo.

Sempre a seconda dell'andamento dei volumi produttivi, specialmente nella fase di avviamento e di salita produttiva, la Direzione aziendale potrà organizzare la produzione secondo lo schema settimanale a 5 giorni e 15 turni attualmente in vigore.

Si allegano al presente accordo le tabelle con le turnazioni a 18 turni e a 17 turni di cui ai punti precedenti.

Si conferma che, nel momento in cui le attività del modello "139" saranno entrate a regime, con l'attivazione delle rotazioni a 18 turni o a 17 turni di cui al presente punto, il personale individuato sarà alle stesse dedicato.

b) Manutenzione

Le parti, nel fare riferimento all'accordo del 25 ottobre 2007 di cui ribadiscono in questa sede la piena vigenza e validità, concordano che, ferma restando la distribuzione dell'orario di lavoro per gli addetti alla manutenzione su 18 turni settimanali ivi prevista, le attività di manutenzione a supporto del modello "139" possano svolgersi nelle giornate di sabato 3° turno e domenica 1° e/o 2° turno.

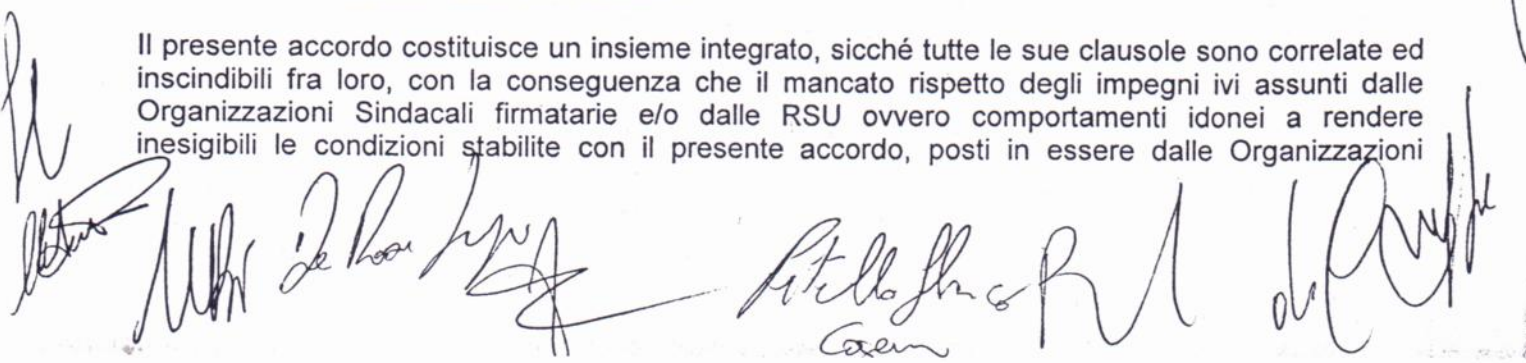
2. LAVORO STRAORDINARIO

Per far fronte alle esigenze produttive di avviamenti, recuperi o punte di mercato, l'Azienda potrà far ricorso, senza preventivo accordo sindacale, a 40 ore + 24 annue pro capite di lavoro straordinario da effettuare a turni interi.

Nel caso dell'organizzazione dell'orario di lavoro sulla rotazione a 18 turni, il lavoro straordinario potrà essere effettuato a turni interi nelle giornate di riposo.

3. CLAUSOLA DI RESPONSABILITA'

Il presente accordo costituisce un insieme integrato, sicché tutte le sue clausole sono correlate ed inscindibili fra loro, con la conseguenza che il mancato rispetto degli impegni ivi assunti dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie e/o dalle RSU ovvero comportamenti idonei a rendere inesigibili le condizioni stabilite con il presente accordo, posti in essere dalle Organizzazioni



Sindacali firmatarie e/o dalle RSU, anche a livello di singoli dirigenti, libera l'Azienda dagli obblighi derivanti dal presente accordo in materia di:

- Contributi sindacali
- Permessi sindacali retribuiti per i componenti degli organi direttivi nazionali e provinciali di ciascuna Organizzazione sindacale firmataria del presente accordo

ed esonera l'Azienda dal riconoscimento e conseguente applicazione delle condizioni di miglior favore rispetto alla legge in materia di permessi sindacali aggiuntivi.

Le Parti si danno altresì atto che comportamenti, individuali e/o collettivi, dei lavoratori idonei a violare, in tutto o in parte e in misura significativa, le clausole del presente accordo ovvero a rendere inesigibili i diritti o l'esercizio dei poteri riconosciuti da esso all'Azienda, facendo venir meno l'interesse aziendale alla permanenza dello scambio contrattuale ed inficiando lo spirito che lo anima, producono per l'Azienda gli stessi effetti liberatori di quanto indicato alla precedente parte del presente articolo.

4. INSCINDIBILITA' DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI

Le disposizioni del presente accordo sono da considerarsi correlate ed inscindibili dalla regolamentazione dei contratti individuali, sicché la violazione da parte del singolo lavoratore di una di esse costituisce infrazione disciplinare secondo le modalità stabilite dal vigente CCNL.

5. VERIFICA DELL'ACCORDO

Le Parti convengono sin d'ora di incontrarsi, anche su richiesta di una di esse, al fine di verificare l'applicazione del presente accordo, in sede di stabilimento in apposito incontro da tenersi con cadenza mensile.

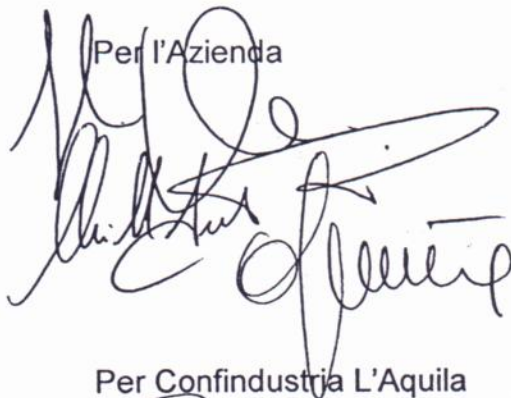
6. DECORRENZA E DURATA ACCORDO

Il presente accordo decorre dalla data odierna e resterà in vigore per tutto il periodo di produzione dei componenti del modello "139".

LCS

L'Aquila, 20 aprile 2011

Per l'Azienda



Per Confindustria L'Aquila



Per le RSU






Per le OOSS





9

Allegato 1)

PRODUZIONE - SCHEMA ROTAZIONE A 18 TURNI							
	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM
1	3	3	3	3	3	R	
2	R	2	2	2	2	2	
3	1	R	1	1	1	1	
4	3	3	R	3	3	3	
5	2	2	2	R	2	2	
6	1	1	1	1	R	1	
7	3	3	3	3	3	R	
8	R	2	2	2	2	2	
9	1	R	1	1	1	1	
10	3	3	R	3	3	3	
11	2	2	2	R	2	2	
12	1	1	1	1	R	1	

 De Rosa by' 

 Stella Juncos  Casen

Allegato 2)

PRODUZIONE - SCHEMA ROTAZIONE A 17 TURNI

	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM
1	3	3	3	3	3		
2	R	2	2	2	2	2	
3	1	R	1	1	1	1	
4	3	3	3	3	3		
5	2	2	2	R	2	2	
6	1	1	1	1	R	1	
7	3	3	3	3	3		
8	R	2	2	2	2	2	
9	1	R	1	1	1	1	
10	3	3	3	3	3		
11	2	2	2	R	2	2	
12	1	1	1	1	R	1	











