

## VERBALE DI ACCORDO PER L' APPLICAZIONE DELL'ART.53, COMMA 1°, D.L. 78/2010

Oggi, 6 luglio 2011, si sono incontrati i responsabili della F.I.S.M. e i rappresentanti delle OO.SS. Nazionali - FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS CONFESAL – al fine di definire un modello di accordo “territoriale/aziendale” da adottare a livello regionale/territoriale/aziendale per l'applicazione al personale dipendente delle strutture associate alla F.I.S.M. della “detassazione” sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa.


### CONSIDERATO

- con le Circolari n. 3/E del 14/02/2011 e n. 19/E del 10/05/2011, l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 220/2010, che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni della Legge 30/07/2010 n. 122; in tema di “Imposta Sostitutiva del 10%”, sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, per il periodo d'imposta fissato dalla legge.
- Hanno ritenuto opportuno favorire la definizione di modelli di accordi territoriali/aziendali che recepiscano i contenuti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro F.I.S.M., in vigore con riferimento alle componenti accessorie della retribuzione, che considerando quanto avvenuto nel 2° semestre dell'anno 2008 e nel biennio 2009/2010 hanno consentito il raggiungimento di obiettivi previsti dalla legislazione in materia.
- Dopo ampia ed approfondita analisi dell'organizzazione



### CONVENGONO

Che l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale, da sottoscrivere a livello territoriale/aziendale, tenendo conto del ruolo e dei contenuti del CCNL per il personale dipendente delle strutture educative e scolastiche aderenti alla F.I.S.M., costituisce uno strumento utile per l'attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di “imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposta in relazione ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa” e, pertanto, per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori dipendenti.



## LE PARTI

Sono pertanto impegnate, ciascuna per le proprie competenze, a trasmettere tempestivamente l'allegato modello di accordo territoriale/aziendale alle proprie sedi territoriali, per il recepimento e la sottoscrizione assicurando che venga fornita adeguata informazione sia ai lavoratori dipendenti che alle singole strutture aderenti alla F.I.S.M.

Il presente accordo ha efficacia nei confronti delle scuole dell'infanzia aderenti alla F.I.S.M.

Letto, confermato e sottoscritto.

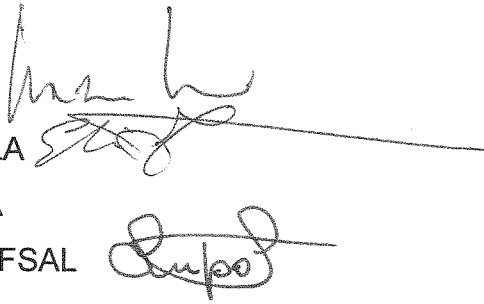
Roma, 6 luglio 2011

FLC CGIL

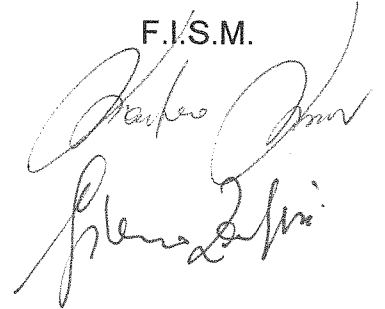
CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS CONFSAL

The image shows four handwritten signatures in black ink, each corresponding to one of the union names listed to its left. The signatures are written in a cursive style. The first signature is for FLC CGIL, the second for CISL SCUOLA, the third for UIL SCUOLA, and the fourth for SNALS CONFSAL.

F.I.S.M.

The image shows two handwritten signatures in black ink, both corresponding to the F.I.S.M. name. The signatures are written in a cursive style.

**ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE**

**di cui al comma 1, art.53 del D.L. n.78/2010**

sottoscritto in sede nazionale F.I.S.M. il 6 luglio 2011

L'anno 2011, il giorno..... del mese di ..... presso ....., si sono riniti

1. La F.I.S.M. della Regione/Provincia/Istituzione scolastica, nella persona di:

.....

2. La FLC CGIL della Regione /Provincia/Istituzione scolastica, nella persona di:

.....

3. La CISL SCUOLA della Regione/Provincia/Istituzione scolastica, nella persona di:

.....

4. La UIL SCUOLA della Regione /Provincia/Istituzione scolastica, nella persona di:

.....

5. Lo SNALS CONFSAL della Regione /Provincia/Istituzione scolastica, nella persona di:

.....

LE PARTI,

RILEVATO CHE:

- con le Circolari n. 3/E del 14/02/2011 e n. 19/E del 10/05/2011, l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 220/2010, che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni della Legge 30/07/2010 n. 122; in tema di "Imposta Sostitutiva del 10%", sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, per il periodo d'imposta fissato dalla legge.

- dopo ampia ed approfondita analisi dell'organizzazione aziendale nel suo complesso

RITENGONO



in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno delle istituzioni educative e scolastiche aderenti alla F.I.S.M., al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità, efficienza e continuità del servizio educativo e scolastico offerto agli alunni e alle loro famiglie



## CONVENGONO

- 1) Che l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali dà luogo ad incrementi di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa:
  - Lavoro supplementare per i lavoratori part-time (art. n.30);
  - Presenza notturna (art. n.42);
  - Salario accessorio (art. n.32);
  - Lavoro straordinario, festivo, notturno (art. n.44);
  - Ogni altro premio variabile concordato nel 2° livello di contrattazione (art. n.9);
  - Orario di lavoro non recuperato e ferie maturate e non godute.
- 2) Di considerare come riconducibili all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione, di cui alle norme sopra richiamate, corrisposte ai dipendenti in relazione ad incrementi di produttività; nel corso o alla cessazione del rapporto di lavoro, a titolo di "Riduzione Orario Lavoro Non Goduto" e "Ferie maturate e non Godute", in quanto tali istituti sono stati individuati dalle parti utili al conseguimento di miglioramenti organizzativi e produttivi;
- 3) Le parti convengono altresì che l'applicazione della presente intesa decorre dalla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data .....

FLC CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS CONFSAL

F.I.S.M.

