

A proposito di invertire la rotta

di Antonio M. Orazi

A proposito dell'[articolo di A. Pilato](#), apparso sul Sole24ore del giorno 11 febbraio 2012, incentrato sull'idea di "invertire la rotta con un taglio netto dei contributi", non si può che concordare sia sull'idea di fondo, contenuta peraltro nel programma elettorale di Forza Italia, sia sulla dimostrazione di sostenibilità che pilati ne fa, attraverso un calcolo di costi e benefici.

Tuttavia si potrebbe fare anche di più.

Premesso che la polemica sulle rigidità in ingresso al lavoro è legata essenzialmente alle rigidità in uscita dal lavoro, ovvero: se non fossero tali e tante le difficoltà di risolvere un rapporto di lavoro inefficace, nessuno si preoccuperebbe più di tanto di adottare schemi di rapporto franchi da tali difficoltà, salvo che per semplici motivi di risparmio contributivo.

E, da quest'ultimo punto di vista, si può richiamare la tesi anche di Treu sulla opportunità, se non necessità, per evitare l'impiego surrettizio di tipi contrattuali diversi dal contratto a tempo indeterminato di equiparare l'aliquota contributiva di tutti e lavoratori, subordinati, parasubordinati, cooperanti e autonomi, adottando un livello medio, inferiore a quello attuale dei lavoratori subordinati (33%), tra il 27% e il 30%, se non meno ancora.

Premesso altresì che il contratto di ingresso al lavoro, come declamato dalla legge Fornero e come già prefigurato dal codice sacconi, non può che essere il contratto di apprendistato, salvo l'uso di stage di orientamento, dovrebbe essere risolto il conflitto Stato/regioni sul tema formativo, o riformando il titolo V della costituzione o inserendo la formazione dell'apprendista nel quadro dello stato civile.

A proposito dell'apprendistato va anche detto che, come del resto è apparso evidente nella ammirazione del sistema duale tedesco diffusa nella recente stagione della politica professorale, dovrebbe essere risolto il tema del distacco, intellettualisticamente supponente, tra la scuola e le attività produttive e dovrebbe essere meglio inquadrato il tema dell'accoglienza dei giovani nelle aziende (tutoraggio).

Tutto ciò premesso si potrebbe fare di più utilizzando semplicemente lo schema del riscatto. Se è consentito, con una congrua spesa, il riscatto degli anni del corso legale di laurea, perché non consentire il riscatto degli anni di stage-apprendistato o altro contratto per il quale non si sono versati regolari contributi? Ovviamente nei limiti massimi di 4/6 anni.

Se è vero che la riforma previdenziale, comunemente definita del contributivo, porta a calcolare la pensione sulla base delle contribuzioni versate e se, come è ben noto, l'età pensionabile è stata necessariamente innalzata, in relazione all'innalzamento della durata media della vita, e continuerà ad innalzarsi ancora, i contributi piuttosto che nei primi anni della vita lavorativa potrebbero anche essere versati negli ultimi anni.

Anzi, giacché per tutta una serie di ragioni, la previdenza integrativa italiana è fallita ed è ben difficile che possa tornare a riproporsi in maniera adeguatamente attrattiva per i lavoratori, questa logica del riscatto potrebbe cumularsi con una logica di versamento libero, entro certi limiti, che il lavoratore fa all'Inps per la costruzione di una sola, migliore, pensione.

E, a questo proposito, pur con tutto il rispetto delle ragioni delle imprese, sarebbe più facile innescare questo meccanismo di accumulazione contributiva se il TFR, che è stato correttamente definito salario differito, invece di essere versato ai fondi previdenziali, venisse pagato direttamente ai lavoratori come salario corrente.

D'altronde, pur nella diffusa crisi dei sistemi previdenziali, che potrebbe attenuarsi anche attraverso i passaggi di cui sopra, le ragioni che avevano portato alla nascita della indennità di anzianità prima e al TFR poi, possono essere tranquillamente considerate superate, mentre vi è necessità, per rilanciare lo sviluppo, di soldi freschi prima piuttosto che di accantonamenti per dopo.

Antonio M. Orazi
Assindustria Lucca