

ACCORDO SINDACALE

tra

SOC. COOP. SOCIALE OSA e Coop Sociale SS. Pietro e Paolo in Associazione temporanea di impresa con sede legale in ROMA Via Lucio Volturno 1 nella persona dei signori

Flaviano Ponziani Consigliere delegato al Presonale Coop OSA

Francesco Sagone Presidente Coop SS. Pietro e Paolo

Marcello Carbonaro Responsabile Divisione Sociale Coop OSA

Milanese Stefano Coordinatore sociale Coop OSA

e

OOSS della Funzione Pubblica

Dino Tomei Responsabile Regionale CGIL FP

Marco Macilenti CGIL F.P. R.S.A.

Logroio Carmen CGIL F.P. R.S.A.

Massimiliano Marzoli CISL F.P. Terzo Settore Roma e Provincia

Massimiliano Morgante CISL F.P. Terzo Settore Roma e Provincia

Alessandro Miotto CISL F.P. R.S.A.

con riferimento all'Aggiudicazione dell'Appalto dei Servizi Assistenziali Trasporto ed Accompagnamento in favore di studenti universitari disabili gravi residenti e non, nella struttura LAZIODISU territoriale "LA SAPIENZA" denominata Casa dello Studente aggiudicato alla ATI COOP OSA - SS. PIETRO E PAOLO - di seguito ATI OSA-SSPP a decorrere dal 1/4/2011 per la durata di anni quattro (4) più eventuale rinnovo ; le parti congiuntamente addivengono al seguente accordo:

1) L'ATI OSA- SSPP si impegna a garantire il livello occupazionale in essere attraverso l'assunzione a tempo indeterminato a dipendente (COOP SSPP) ovvero Socio Lavoratore (COOP OSA) del personale attualmente operante presso la Cooperativa uscente (COOP SERIANA); si concedono 90 giorni di tempo perchè i soci lavoratori di COOP SERIANA comunichino il recesso dal rapporto associativo dalla Cooperativa uscente.

2) L'ATI OSA- SSPP garantisce, ai sensi dei propri regolamenti interni e dell'art 37 del CCNL Cooperative sociali, il mantenimento dei livelli contrattualmente previsti, il monte ore di assunzione, l'anzianità maturata e gli scatti di anzianità previsti (come da documentazione a comprova della busta paga relativa al mese di Febbraio 2011 ovvero dell'ultimo utile), gli attuali livelli retributivi ed il superamento del periodo di prova, secondo quanto dettagliato nell'allegato 1.

3) L'ATI OSA- SSPP garantirà a tutto il personale attualmente assente per maternità , malattia , ferie , permessi , aspettativa , o altra ragione , al loro rientro l'inserimento in organico; fatto salvo che il rapporto di lavoro durante tali periodi resterà a carico della Cooperativa uscente.

In particolare, con riferimento alle due unità precarie di cui all'allegato 1 indicate con l'asterisco (*), le parti concordano a partire dal 01/04/2011 la stabilizzazione delle stesse nei termini d'inquadramento riportate nel medesimo allegato.

4) Le parti stabiliscono la reciproca disponibilità all'applicazione del sistema della banca ore come previsto dal C.C.N.L con modalità da concordare con le OO.SS. mediante successivo accordo.

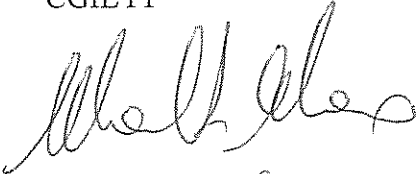



5) Le OO.SS., anche mediante le proprie R.S.A., si rendono disponibili a contattare i lavoratori in forza per consentire la produzione dei documenti (ex art. 24 CCNI) e procedere alla stipula dei contratti, in conformità al presente accordo, entro il giorno 31/3/2010. L'ATI OSA-SSPP si rende disponibile, ricevuta la idonea documentazione, a recarsi presso l'unità operativa Laziodisu per la stipula dei suddetti contratti.

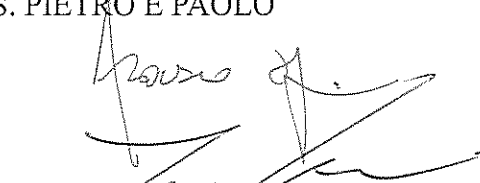


6) Le parti concordano, di effettuare un' ulteriore verifica rispetto all'organizzazione dei servizi ed all' idonea modalità di strutturazione economica delle attività, e di incontrarsi entro il 07/06/2011 al fine di trovare elementi utili per il superamento di eventuali problematiche, anche attraverso l'istituzione di un osservatorio paritetico.

ROMA 30/03/2011


CGIL FP


Massimo Leggio


ATI COOP OSA- SS. PIETRO E PAOLO

CISL FP


Massimo Di Morspach
