

Milano, 30 dicembre 2011

VERBALE DI ACCORDO

Tra

Le società del Gruppo A2A: A2A S.p.A., A2A Calore & Servizi s.r.l., A2A Energia S.p.A., A2A Logistica S.p.A., A2A Reti Elettriche S.p.A., A2A Reti Gas S.p.A., A2A Servizi alla Distribuzione S.p.A., A2A Trading s.r.l., Abruzzo Energia S.p.A., A2A Ciclo Idrico S.p.A., Aprica S.p.A., BAS SII S.p.A., Retragas s.r.l. e Selene S.p.A., rappresentate dai sigg.: Enrico Martino e Pasquale Cirulli

e

l' O.S. UGL Chimici-Energia rappresentata da Vincenzo Ippoliti

assistita dall' O.S. territoriale di categoria di Brescia rappresentata da Mario Marco Gavarini.

Premesso che

- ▶ le Parti hanno definito con Accordo il Premio di Risultato per il triennio 2010-2012 per le Società indicate in epigrafe;
- ▶ le Parti come previsto dall'Accordo del 22 dicembre 2010 hanno effettuato una verifica dell'impianto del Premio di Risultato;
- ▶ dalla suddetta verifica sono emerse necessità di adeguamento relativamente ad alcuni punti dell'Accordo sopra citato.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

Il Premio di Risultato per le Società indicate in epigrafe viene modificato e/o integrato per gli anni 2011 e 2012 nei seguenti punti:

Allegato 1

Premio di Risultato 2011-2012

Campo di applicazione

I dipendenti delle società del Gruppo A2A indicate in premessa, con contratto Elettrico, Gas-Acqua, e Terziario, Distribuzione e Servizi, compresi i distaccati.

Indicatori per l'attribuzione del premio di risultato

La corresponsione del Premio di Risultato è correlata al raggiungimento del fattore di redditività.

Solo in caso di raggiungimento della soglia minima attesa dell'indicatore di redditività, il premio maturabile verrà anche correlato all'indicatore di produttività.

Fattore di redditività

Il coefficiente di redditività è dato dall'EBITDA dell'anno di competenza risultante dal bilancio consolidato del Gruppo A2A.

La maturazione della quota di Premio avverrà secondo la 1^a tavola allegata, nella versione A per l'anno 2011. Per l'anno 2012 si applicherà la tabella 1^a tavola allegata nella versione B qualora l'ebitda 2011 risulti inferiore all'ebitda 2010, altrimenti si conferma l'utilizzo della 1^a tavola allegata nella versione A.

Fattore di produttività

Per ogni singola Società o gruppo di società così come indicato nelle tavole allegate n. 1b e 1c il coefficiente di produttività sarà dato:

- dagli specifici indicatori di produttività della Società, per il solo anno 2012 (tavola 1c);
- dal consuntivo della percentuale delle ore lavorate rispetto alle ore teoriche (rapporto tra le ore ordinarie lavorate, comprensive delle sole assenze per ferie, maternità, permessi sindacali retribuiti, ore di assemblee retribuite e protezione civile, e le ore teoricamente lavorabili) di tutto il personale delle società firmatarie dell'accordo per l'anno 2011, e della singola Società o del gruppo di Società per l'anno 2012 (tavola 1b e 1c);
- dall' indicatore di qualità laddove previsto (tavola 1b)

ciascuno pesato in base alle percentuali ivi indicate.

Entro il 31 gennaio 2012 saranno effettuati incontri tecnici con le OO.SS. assistite dalle RSU laddove presenti di ogni società firmataria dell'accordo, finalizzati all'illustrazione degli indicatori proposti in allegato e dei relativi obiettivi.


Entro il 31 marzo 2012 le Parti si incontreranno per definire il valore target e l'oscillazione performance-premio relativa agli indicatori specifici di produttività per l'anno 2012, previa verifica del risultato che avrebbe comportato l'applicazione degli indicatori nell'anno 2011.

Il benchmark relativo all'indicatore "ore lavorate rispetto alle ore teoriche" per l'anno 2012 viene elaborato utilizzando i dati dell'indagine "Il mercato del lavoro in Lombardia Rapporto 2010" pubblicata da Confindustria Lombardia, ovvero si utilizzeranno i valori ottenuti dall'analogo "Rapporto 2011" se disponibile entro il 30 settembre 2012.

Premio di risultato maturabile

Per il solo anno 2012, il premio di risultato (una tantum lorda) maturabile al raggiungimento del 100% degli obiettivi di redditività e produttività assegnati è riportato nell'Allegato A.

La somma degli importi non corrisposti a consuntivo ai dipendenti in funzione delle assenze individuali, sarà ridistribuita l'anno successivo a quello di maturazione aggiungendola al premio maturato, con un importo unitario uguale per tutti.


P. e. u.







PREMIO DI RISULTATO 2011-2012

1^ Tavola versione A

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO DEL 5 Dicembre 2011

FATTORE DI REDDITIVITA' PER L'ANNO 2011

(100% DEL PREMIO MATURABILE)

EBITDA GRUPPO A2A

EBITDA AC / EBITDA A.P.

VARIAZIONE %	% PREMIO MATURATO
SUPERIORE A +10	110
+10	110
+9	109
+8	108
+7	107
+6	106
+5	105
+4	104
+3	103
+2	102
+1	101
0	100
-1	99
-2	98
-3	97
-4	96
-5	95
-6	94
-7	93
-8	92
-9	90
-10	88
-11	85
-12	82
-13	79
-14	76
-15	73
-16	70
-17	67
-18	64
-19	61
-20	58
INFERIORE A - 20	0

UM R

*Mer U
Guff*

PREMIO DI RISULTATO 2011-2012

1^ Tavola versione B

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO DEL 5 Dicembre 2011

FATTORE DI REDDITIVITA' PER L'ANNO 2012

(100% DEL PREMIO MATURABILE)

EBITDA GRUPPO A2A

$EBITDA AC / ((EBITDA 2010 + EBITDA 2011) / 2)$

Obiettivo: $(EBITDA 2010 + EBITDA 2011) / 2$

Per consuntivi superiori all'obiettivo:

+0,5% del premio per ogni 1% di variazione dell'EBITDA consuntivo, fino al valore dell'EBITDA 2010;

+1% del premio per ogni 1% di variazione dell'EBITDA consuntivo oltre l'EBITDA 2010.

La variazione complessiva non potrà comunque eccedere il +10% del premio

VARIAZIONE %	% PREMIO MATURATO
0	100
-1	99
-2	98
-3	97
-4	96
-5	95
-6	94
-7	93
-8	92
-9	90
-10	88
-11	85
-12	82
-13	79
-14	76
-15	73
-16	70
-17	67
-18	64
-19	61
-20	58
INFERIORE A - 20	0

PREMIO DI RISULTATO 2011-2012

1^ b Tavola

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO DEL 5 Dicembre 2011

Indicatori di produttività per l'anno 2011

Società o Gruppo di Società	Indicatore "Ore lavorate" di Gruppo
Impianti Idroelettrici A2A SpA Impianti Termoelettrici A2A SpA Ingegneria Impianti A2A SpA Abruzzo energia	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)
A2A Energia	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)
A2A Reti Elettriche	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)
A2A Reti Gas	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)
Corporate A2A Trading Selene A2A Logistica Retragas	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)
A2A Ciclo Idrico/ BAS SII	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)
A2A Servizi alla Distribuzione	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)
A2A Calore & Servizi	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)
Aprica (Sistemi di Termovalorizzazione)	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)

fe

After
yuyuy

u

PREMIO DI RISULTATO 2011-2012

1[^] c Tavola

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO DEL 5 Dicembre 2011

Indicatori di produttività per l'anno 2012

Società o Gruppo di Società	Indicatori di produttività specifici della Società	Indicatore "Ore lavorate" specifico della Società
Impianti Idroelettrici A2A SpA Impianti Termoelettrici A2A SpA Ingegneria Impianti A2A SpA Abruzzo energia	1. Disponibilità impianti (50%)	Ore lavorate vs. ore teoriche (50%)
A2A Energia	1. Tasso di switch out netto dei clienti 2. Tasso di reclamosità (AEEG) 3. Customer Satisfaction AEEG per la qualità del Call Center	Ore lavorate vs. ore teoriche (50%)
A2A Reti Elettriche	1. Durata delle interruzioni per cliente 2. Numero delle interruzioni per cliente	Ore lavorate vs. ore teoriche (50%)
A2A Reti Gas	1. Pronto intervento: % interventi entro lo standard su impianto di distribuzione del Pronto Intervento 2. Lavori: % rete in acciaio con protezione catodica	Ore lavorate vs. ore teoriche (50%)
Corporate A2A Trading Selene A2A Logistica Retragas	n.a.	Ore lavorate vs. ore teoriche (100%)
A2A Ciclo Idrico	1. Rispetto Tempi Pronto Intervento 2. Rispetto dei tempi di predisposizione dei preventivi di allacciamento previsti dalla Carta dei Servizi approvata dall'ATO	Ore lavorate vs. ore teoriche (50%)
A2A Servizi alla Distribuzione	1. Media pesata, rispetto al fatturato della società verso le società clienti, della performance di produttività ottenuta da A2A Reti Elettriche, da A2A Reti Gas, da A2A Ciclo Idrico e da A2A Calore & Servizi (50%)	Ore lavorate vs. ore teoriche (50%)
A2A Calore & Servizi	1. Volumetria allacciata per addetto (50%)	Ore lavorate vs. ore teoriche (50%)
Aprica (Sistemi di Termovalorizzazione)	1. Energia equivalente prodotta (50%)	Ore lavorate vs. ore teoriche (50%)

Allegato A

Premio di Risultato al raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati per l'anno 2012

Importi lordi in euro

Contratto	Cat	Parametro	PERIMETRO BRESCIA (comprende le aree ex A2A Produzione, Abruzzo, Bergamo)	MILANO	VALTELLINA
			importo medio	importo medio	importo medio
CCNL EE	IMPORTO				
	PARAMETRO				
	QS	413,50	3.342,36	2.558,58	2.931,84
	Q	362,50	2.930,12	2.286,56	2.659,82
	ASS	310,00	2.505,76	2.006,54	2.379,80
	AS	285,00	2.303,68	1.873,20	2.246,45
	A1S	270,00	2.182,43	1.793,19	2.166,45
	A1	254,00	2.053,10	1.707,85	2.081,11
	BSS	238,50	1.927,82	1.625,18	1.998,43
	BS	225,00	1.818,70	1.553,17	1.926,43
	B1S	211,00	1.705,53	1.478,50	1.851,75
	B1	198,00	1.600,45	1.409,16	1.782,42
	B2S	180,00	1.454,96	1.313,15	1.686,41
	B2	162,00	1.309,46	1.217,15	1.590,40
	CS	135,00	1.091,22	1.073,13	1.446,39
C1	115,00	929,56	966,46	1.339,72	
C2	100,00	808,31	886,45	1.259,71	
CCNL GAS ACQUA	IMPORTO				
	PARAMETRO				
	Q	254,00	2.359,99	2.359,99	2.359,99
	8	224,00	2.122,95	2.122,95	2.122,95
	7	203,00	1.957,03	1.957,03	1.957,03
	6	182,00	1.791,10	1.791,10	1.791,10
	5	161,00	1.625,18	1.625,18	1.625,18
	4	148,00	1.522,46	1.522,46	1.522,46
	3	135,00	1.419,75	1.419,75	1.419,75
	2	117,00	1.277,52	1.277,52	1.277,52
1	100,00	1.143,20	1.143,20	1.143,20	
CCNL COMMERCIO	IMPORTO				
	PARAMETRO				
	Q	250,00	2.273,59	2.263,14	2.263,14
	1	225,20	2.048,05	2.073,66	2.073,66
	2	194,80	1.771,58	1.841,40	1.841,40
	3	166,50	1.514,21	1.625,18	1.625,18
	4	144,00	1.309,59	1.453,27	1.453,27
	5	130,10	1.183,17	1.347,07	1.347,07
6	116,80	1.062,22	1.245,46	1.245,46	
7	100,00	909,43	1.117,10	1.117,10	

Illegible signature

Re