

Brescia, 30 dicembre 2011

Verbale di Accordo Aziendale

tra

la società A2A Ciclo Idrico S.p.A. rappresentata da: Enrico Martino e Pasquale Cirulli

e

l' O.S. UGL Chimici-Energia rappresentata da Vincenzo Ippoliti e Mario Marco Gavarini.

Le Parti si sono incontrate al fine di modificare il Verbale di Accordo Aziendale del 3 agosto 2011 che viene sostituito integralmente dal presente verbale di Accordo.

Premesso che:

- in data 11 dicembre 2010 è stata esperita la procedura sindacale di trasferimento del ramo d'azienda, ex art. 47 L. n. 428/1990, da A2A S.p.A. ad A2A Ciclo Idrico S.p.A.;
- ai dipendenti della società A2A Ciclo Idrico S.p.A. a far data dal 1° gennaio 2011 viene applicato il vigente CCNL Gas-Acqua;
- l'evoluzione del quadro normativo di riferimento del settore idrico in Italia ed i conseguenti scenari di mercato impongono la ricerca - a parità di regole - di una sempre maggiore competitività delle imprese, finalizzata all'efficienza ed al miglioramento della qualità del servizio;
- le Parti convengono sulla necessità di raggiungere soluzioni condivise per uniformare i trattamenti dei dipendenti di tutta la Società A2A Ciclo Idrico S.p.A., anche al fine di operare una semplificazione gestionale e ristabilire un sereno e proficuo clima di relazioni sindacali.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le somme riconosciute ai lavoratori a titolo di superminimo in occasione dell'applicazione del CCNL Gas-Acqua, al fine di colmare la differenza dei minimi tabellari stabiliti da quest'ultimo rispetto al CCNL "Elettrico" precedentemente applicato, sono da considerarsi non assorbibili;
3. le Parti concordano nell'applicare ai dipendenti di A2A Ciclo Idrico S.p.A. che alla data del 31 dicembre 2010 avevano il rapporto di lavoro disciplinato dal Contratto Collettivo per i Lavoratori Addetti al Settore Elettrico, i seguenti trattamenti economici e normativi:

FERIE

Il CCNL Gas-Acqua prevede per ogni anno un periodo di ferie pari a 22 giorni. Ai dipendenti (ex CCNL Elettrico) che hanno maturato ferie oltre i 22 giorni, per un massimo di 24 giorni, i giorni aggiuntivi maturati (o maturabili nell'anno 2012) rispetto ai 22 giorni contrattualmente previsti, verranno monetizzati con il riconoscimento di un importo a titolo di superminimo non assorbibile che sarà utile ai fini del TFR e non costituirà base di calcolo per gli straordinari.

R. M.

V. Ippoliti
M. M. Gavarini
1

titolo di superminimo non assorbibile che sarà utile ai fini del TFR e non costituirà base di calcolo per gli straordinari.

FESTIVITÀ SOPPRESSE E VIGILIE

Saranno riconosciute in totale quattro giornate di permesso retribuito in sostituzione delle festività sopresse.

Sarà monetizzata mezza giornata di semifestività come superminimo non assorbibile che sarà utile ai fini del TFR e non costituirà base di calcolo per gli straordinari.

ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE

La durata dell'orario settimanale è fissata in 38 ore e 30 minuti. La differenza di orario da 37,45/38 a 38 ore e 30 minuti verrà monetizzata come superminimo non assorbibile; tale operazione sarà effettuata anche per i dipendenti già regolamentati dal CCNL Gas-Acqua ed il cui orario di lavoro era fissato in 38 ore.

PASQUA PAGATA

Verrà riconosciuta solo ai lavoratori assunti ante 24 luglio 2001; non costituirà base di calcolo per gli straordinari.

STRAORDINARI

Si applica integralmente quanto disciplinato dal CCNL Gas-Acqua.

SCATTI DI ANZIANITÀ

Per i dipendenti che al 31 dicembre 2010 erano regolamentati dal CCNL Elettrico, a far data dal 1° gennaio 2011, il conteggio per gli scatti di anzianità ripartirà da zero, seguendo per il futuro le regole previste dal CCNL Gas-Acqua.

INCENTIVO DI VALORIZZAZIONE (EX 33%)

Ai lavoratori in forza ad aprile 1998, verranno riconosciuti gli importi annui lordi a loro spettanti a quella data. Ai lavoratori assunti successivamente verrà riconosciuto un importo pari ad € 180,76.

Tali somme verranno riconosciute a titolo di superminimo non assorbibile che sarà utile ai fini del TFR e non costituirà base di calcolo per gli straordinari.

Tale incentivo non sarà riconosciuto ai nuovi assunti della Società A2A Ciclo Idrico S.p.A.

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ "EX EE"

Ai dipendenti che, nel corso degli anni 2009 e 2010, hanno realizzato reperibilità e che alla data di sottoscrizione del presente accordo siano interessati da programmi di reperibilità, verrà riconosciuta, a far data dal 1° maggio 2011, un'indennità annuale distribuita su 12 mensilità composta di due parti e così articolata:

- 1) 300 € a titolo di compensazione per differenze di trattamento economico per l'istituto della reperibilità;

ze lu

Yeffi & Ma 2

- 2) 50% della media degli importi percepiti negli anni 2009 e 2010 a titolo individuale come retribuzione ordinaria (quindi con esclusione della maggiorazione) per gli interventi effettuati in reperibilità nella fascia oraria 22-06.

Tali indennità, non saranno rivalutabili e saranno revocate in caso di fuoriuscita del dipendente, a qualsiasi titolo, dai programmi di reperibilità. L'istituto non costituisce base di calcolo per gli straordinari.

REPERIBILITÀ CON MEZZO A CASA/INDENNITÀ DI CHIAMATA

Si conferma il mantenimento dell'istituto nelle modalità previste al 31.12.2010 (Verziano: 1 ora montante ed un'ora smontante - 2 ore alla settimana di lavoro ordinario - come da accordo del 24.12.2008 e per il resto dei reperibili 2,5 ore montante e 2,5 ore smontante - 5 ore a settimana di lavoro ordinario, come previsto dall'accordo del 19 aprile 2007).

Per i reperibili che non hanno la disponibilità dell'automezzo aziendale, per remunerare il tempo di viaggio necessario a raggiungere la sede, sarà riconosciuta un'ora di "indennità chiamata". Tale indennità sarà remunerata come straordinario diurno (quindi con pagamento dell'ora più la maggiorazione prevista dal CCNL Gas-Acqua anche nel caso di maturazione del riposo fisiologico) e sarà valida, qualora rientrante all'interno di tale fascia oraria, ai fini della maturazione del riposo fisiologico.

INDENNITÀ VDT

Tale indennità è stata mantenuta per i lavoratori che la percepivano al 31.12.2010, ed è pertanto già stata considerata all'atto del passaggio contrattuale da CCNL "Elettrico" a CCNL Gas-Acqua.

SCONTO ELETTRICO

Per i dipendenti aventi diritto, si conferma quanto previsto dal CCNL "Elettrico" 9.7.1996.

INDENNITÀ LAVORI GRAVOSI

Riconoscimento di una indennità giornaliera lorda pari a € 2,07 ove il personale svolga attività rientranti in quelle elencate nella voce I "Indennità lavori gravosi" dell'accordo del 3 aprile del 1990 ad esclusione delle attività di Depurazione e Clorazione oggetto di specifiche indennità.

L'importo, inserito nel superminimo non assorbibile, non costituirà base di calcolo per gli straordinari.

CRASM-CEAS

Le Parti concordano che, ad integrale sostituzione di quanto previsto in materia di trattamenti ricreativi ed assistenziali (quest'ultimi in essere o previsti dal CCNL Gas-Acqua del 10 febbraio 2011), vengono mantenuti in essere gli istituti CRASM e CEAS così come disciplinati dal CCNL "Elettrico".

PERCORSI DI CARRIERA

Il personale attualmente in percorso di carriera proseguirà così come previsto dagli accordi sui sentieri di carriera con il riconoscimento del differenziale economico previsto tra i passaggi di categoria "Elettrico" ove non ci siano le condizioni per il passaggio di categoria.

Ze M

3

MENSILITA' AGGIUNTIVE AL COMPIMENTO DEI 40 ANNI DI SERVIZIO

Saranno corrisposte secondo le modalità previste nel CCNL "Elettrico".

Le Parti, inoltre, concordano nell'applicare a tutti i dipendenti della Società A2A Ciclo Idrico S.p.A., ivi compresi quelli il cui rapporto di lavoro, alla data del 31.12.2010 era già disciplinato dal CCNL Gas-Acqua, i seguenti trattamenti:

VIGILIE

Per tutti i dipendenti di A2A Ciclo Idrico S.p.A., in sostituzione delle 3 semifestività (vigilie) saranno riconosciute 1,5 giornate di permesso aggiuntivo in ragione d'anno (con maturazione pro quota).

PREMIO ANZIANITÀ

Vengono confermate le corrisposizioni attualmente in essere previste al compimento del 30° anno di servizio.

SPOSTATO RIPOSO

Al fine di garantire il ripristino delle energie psicofisiche del lavoratore, la giornata derivante dal c.d. "spostato riposo" deve essere fruita entro due settimane dalla maturazione e non potrà essere né cumulata né monetizzata.

REPERIBILITÀ

Massimo 14 gg. di reperibilità al mese e massimo 7 gg. consecutivi.
Tipologia ed importi regolamentati secondo quanto previsto dal CCNL Gas-Acqua.

REPERIBILITÀ RIPOSO FISIOLÓGICO

Il lavoratore che presta lavoro straordinario notturno tra le ore 00.00 e le ore 06.00 ha diritto, a titolo di riposo fisiologico, a posticipare l'inizio del lavoro ordinario della giornata per un numero di ore pari alla durata della effettiva prestazione straordinaria effettuata, con il pagamento della sola maggiorazione prevista per la stessa.

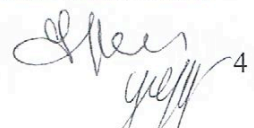
INDENNITÀ DI CLORAZIONE

A tutti i lavoratori di A2A Ciclo Idrico S.p.A. che operano nelle attività di clorazione dell'acqua, verrà riconosciuta una indennità pari a € 1,80 lordi per ogni giorno di prestazione in servizio (almeno il 50% dell'orario teorico giornaliero) sugli impianti (comunicazione dei nominativi degli aventi diritto a cura di A2A Ciclo Idrico S.p.A.).

INDENNITÀ DI DEPURAZIONE

A tutti i lavoratori di A2A Ciclo Idrico S.p.A. che operano con continuità negli impianti di depurazione acque reflue (anche 1 solo minuto di presenza), verrà corrisposta una indennità pari ad € 1,29 lordi al giorno (comunicazione dei nominativi degli aventi diritto a cura di A2A Ciclo Idrico S.p.A.).

ze lu

 4

INDENNITÀ DI SALDATURA

A tutti i lavoratori di A2A Ciclo Idrico S.p.A. verranno rimborsate le spese sostenute per il rinnovo del patentino e verrà riconosciuta loro una indennità pari a € 0,77 lordi per ogni giorno di effettivo svolgimento della mansione (superiore alla metà dell'orario teorico, comunicazione dei nominativi degli aventi diritto a cura di A2A Ciclo Idrico S.p.A.).

INDENNITÀ GUIDA

A tutti i lavoratori non autisti di A2A Ciclo Idrico S.p.A., tenuti normalmente a guidare automezzi aziendali all'esterno del sito/sede, verrà corrisposta un'indennità giornaliera lorda pari ad 1 €. Tale indennità, viene riconosciuta solo per ogni giorno di effettivo servizio (presenza superiore alla metà dell'orario teorico e comunicazione dei nominativi degli aventi diritto a cura di A2A Ciclo Idrico S.p.A.).

TRATTENUTE MENSA E TRATTORIA

Per il servizio mensa verrà effettuata una trattenuta giornaliera lorda pari ad € 0,59393.
Per le convenzioni con le trattorie la trattenuta giornaliera lorda sarà pari a € 0,30987.

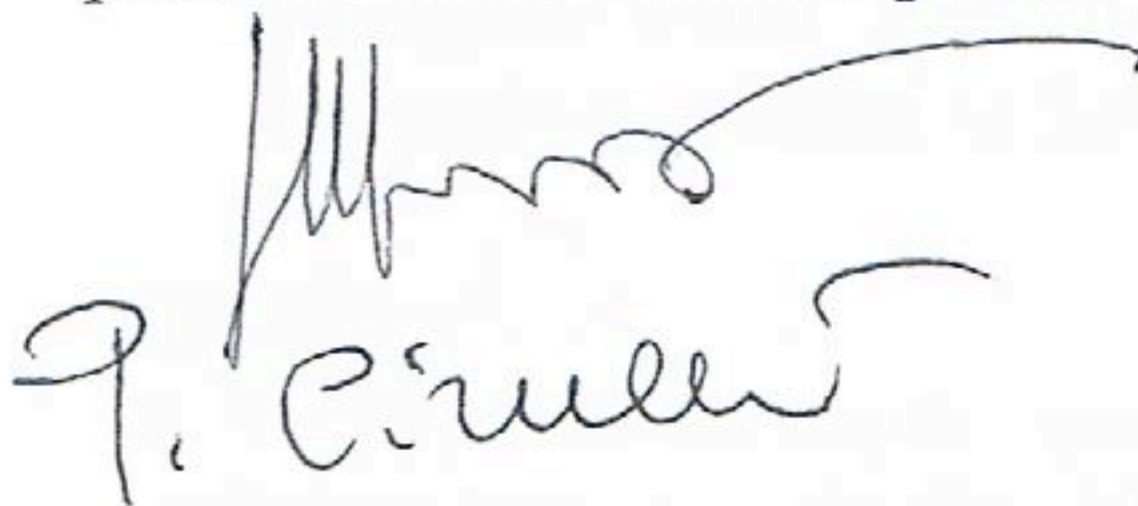
PERMESSI PER VISITA MEDICA

Viene confermato l'istituto così come disciplinato alla data del 31.12.2010 (10 ore di permesso retribuito all'anno dietro presentazione di apposita certificazione e con effettiva presenza in servizio nella giornata di permesso).

I trattamenti definiti, in vigore a far data dal 1° Ottobre 2011, sostituiscono ad ogni effetto tutte le disposizioni di carattere economico e normativo derivanti da contratti, accordi e prassi aziendali sin qui applicate; le Parti concordano di incontrarsi nuovamente su iniziativa della parte interessata per approfondire eventuali tematiche non trattate entro e non oltre il 31 gennaio 2012. Singoli istituti potranno confluire, previo accordo tra le Parti firmatarie del presente verbale, in analoghi istituti di Gruppo in caso di armonizzazione degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. A2A Ciclo Idrico S.p.A.



p. l'UGL

