UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
DI ROMA • FROSINONE • RIETI • VITERBO

VERBALE DI ACCORDO IMPORTO PREMIALE

Addì 10 ottobre 2012, in Roma

TRA

la Soc Wind Telecomunicazioni S.p.A e la Soc. Wind Telecom S.p.A., assistite da UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

E

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC - CGIL, FISTel - CISL e UILCOM - UIL - unitamente al Coordinamento Nazionale RSU WIND

premesso che:

- in data odierna presso il Ministero dello Sviluppo Economico è stato sottoscritto un Protocollo in merito per verificare il progetto alternativo allo studio per l'esternalizzazione della gestione della rete condotto dall'Azienda nei mesi scorsi;
- l'Accordo relativo al Premio di Risultato di Wind Telecomunicazioni S.p.A. è scaduto il 31 dicembre 2011;

tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue

La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente accordo.

L'Azienda, confermando di apprezzare il positivo apporto dei lavoratori all'andamento economico e produttivo aziendale, riconoscerà ai lavoratori stessi, in via del tutto eccezionale, l'erogazione di un importo premiale complessivo, riferito al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2012.

CRITERI DI EROGAZIONE

L'attribuzione di detto importo premiale complessivo riguarda tutto il personale di Wind Telecomunicazioni S.p.A. in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, compresi i lavoratori con contratto a tempo determinato e quelli in somministrazione.

L'importo pari a 1.000,00 Euro lordi, indifferenziato per livello inquadramentale, sarà corrisposto al personale interessato unitamente alle competenze del mese di Gennaio 2013. L'azienda si rende disponibile, su richiesta del singolo lavoratore, che dovrà essere presentata entro il 31 ottobre 2012 con le modalità che saranno successivamente indicate, a corrispondere tale importo con le competenze del mese di Novembre 2012.

Per il personale assunto successivamente al 1° gennaio 2012 il valore dell'importo premiale complessivo sarà proporzionato ai mesi di presenza in servizio.

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il valore dell'importo premiale complessivo sarà commisurato proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo anche conto di eventuali variazioni del regime di orario in corso anno.

L'importo premiale complessivo sarà riproporzionato in funzione dei titoli di assenza non retribuiti.

***

Le parti definiscono tale importo premiale complessivo in senso omnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

***

Le parti, inoltre, si danno atto che alle somme oggetto del presente Accordo sarà applicato quanto previsto dalle disposizioni di legge relative alla tassazione agevolata per l'incremento della produttività e dell'efficienza organizzativa, qualora ne ricorrano le condizioni, anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, commi 67 e 68, della legge 247/07 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

per la Wind Telecomunicazioni S.p.A.

p. la Wind Telecom S.p.A.

per la SLC-CGIL

per la FISTel-CISL

per la UILCOM-UIL

per il Coordinamento RSU