

VERBALE DI ACCORDO

Addì 11 novembre 2010 presso la sede della Società **Impress S.p.A** di Incisa Scapaccino si sono incontrati:

la Società **Impress S.p.A** rappresentata dai Sigg. Giancarlo Staccia, Paolo Frignani, Claudio Leoncini

e
la R.S.U. dello stabilimento di Incisa, presente nelle persone dei Sigg. Giuseppe Sunseri, Maurizio Facchi, Angelo Caggiano

e
le OOSS **FIOM-CGIL** e **FIM-CISL** nelle persone dei sigg. Pietro Bonaudi e Isodoro Gioiello.

Le parti si sono incontrate allo scopo di attivare una nuova organizzazione del lavoro che, attraverso un miglior utilizzo degli impianti, consenta di far fronte alla crescente domanda di capacità produttiva.

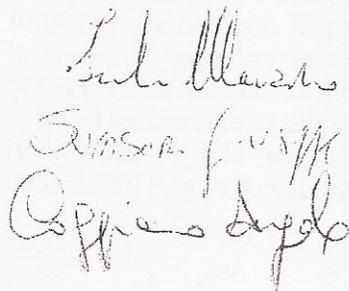
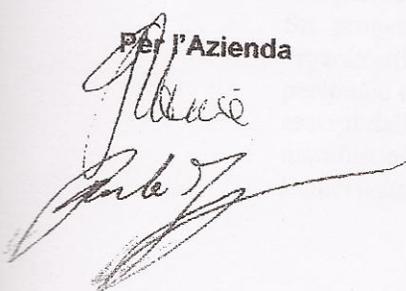
A seguito della discussione si è concordato quanto segue.

- Verrà attivata una turnistica di lavoro che prevede 18 turni settimanali di otto ore ciascuno dal 1° turno del lunedì al terzo turno del sabato con l'utilizzo di quattro squadre, avvicendate nell'arco delle 4 settimane come da prospetto allegato.
- Tale turnistica prevede che ciascun addetto alla produzione presti attività lavorativa per un totale di 36 ore medie settimanali (media calcolata sulle 4 settimane) a fronte di 40 ore retribuite. Alle ore prestate dal lunedì al sabato verranno applicate le consuete maggiorazioni del lavoro serale e notturno.
- L'utilizzo della turnistica deve estendersi per 4 settimane o per multipli di esse.
- L'avvio della turnistica dipende dall'andamento della domanda, e sarà quindi oggetto di confronto con la RSU.
- L'impianto della turnistica a 6 giorni e 4 squadre qui definito verrà avviato presso il reparto di lito-verniciatura, in sostituzione della flessibilità.

Dopo un congruo periodo di avviamento della presente organizzazione del lavoro a 4 squadre su 6 giorni, periodo che può essere individuato in un anno di applicazione, le parti si incontreranno per valutare, a fronte di soddisfacenti livelli di efficienza raggiunti, una revisione del trattamento economico riconosciuto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Azienda



Per la R.S.U.

Per le OOSS

