Verbale di accordo in corso di Procedura Sindacale ex art. 18 c.c.n.l.

Le Parti sottoscritte si sono oggi incontrate nell'ambito della Procedura Sindacale in oggetto e dopo ampio confronto e discussione hanno convenuto quanto segue:

1. La scadenza della Procedura Sindacale in corso viene prorogata sino alla data del 26 maggio 2010.

2. Le parti si impegnano ad incontrarsi di nuovo al più presto in modo da favorire la definizione di un Accordo di fine Procedura entro la predetta data del 26 maggio 2010. Ove l'Accordo predetto venga stipulato fra le Parti, esso darà luogo ad un percorso finalizzato all'accesso al Fondo Emergenziale che terminerà comunque entro e non oltre il 15 ottobre 2010, con esaurimento a tal data di tutte le procedure necessarie (anche ex legge n. 223/1991). Nel periodo predetto saranno utilizzati gli ammortizzatori sociali, a partire da quelli di settore e, per il contenimento dei costi, anche la riduzione di orario di lavoro.

3. Nel frattempo, e così fino al 26 maggio 2010, le Società del Gruppo Delta, compatibilmente con le esigenze aziendali, disporranno la fruizione di tutte le ferie, permessi, ROL, "banche ore" maturati fino al 31 dicembre 2009.

4. Sempre nel frattempo, le Società del Gruppo Delta avvieranno un programma di incentivazione che preveda l'erogazione di un incentivo all'esodo pari a 8 (otto) mensilità lorde a favore dei lavoratori assunti a tempo indeterminato dipendenti delle società Rete Plus S.p.A., Carirete S.p.A., Eunice Sim S.p.A. che risolveranno consensualmente (e così senza reciproci oneri di preavviso o di indennità sostitutiva del preavviso) il rapporto di lavoro entro il 31 maggio 2010 a condizione che: a) non ricoprano una posizione lavorativa ritenuta ancora necessaria dalla società; b) stipulino un Verbale di Conciliazione in Sede Protetta con definizione di ogni questione concernente il rapporto di lavoro. Potranno essere accolte fino ad un massimo di n. 200 domande secondo il criterio della priorità cronologica. Le Società si riservano di valutare l'accoglimento di domande provenienti da lavoratori dipendenti da altre Società del Gruppo alle medesime condizioni indicate nel presente punto. Le domande dovranno essere inoltrate, entro il 25 maggio 2010, all'indirizzo email che la Direzione del personale renderà noto con apposita circolare. La mensilità di retribuzione sarà calcolata nel seguente modo: 1/12 della retribuzione lorda annua, con esclusione delle voci variabili (quali, a titolo esemplificativo: bonus, premi, incentivi, straordinari, rimborsi spese, indennità, ecc. ...) e dell'incidenza di eventuali benefits e di altre eventuali componenti non monetarie.

Bologna, 12 maggio 2010

FIBA/CISL

UILCA

DIRCREDITO-FD

UGL

FABI

FISAC