

Sede

Dipartimento di Studi Giuridici
Strada Nuova, 65
27100 Pavia (PV)

Calendario

Il Corso si svolgerà da marzo a giugno: le 15 lezioni si terranno settimanalmente nella giornata di giovedì dalle 15 alle 19.

Il dettaglio delle date è reperibile sul sito internet

<http://dsg.unipv.it>

Certificazione

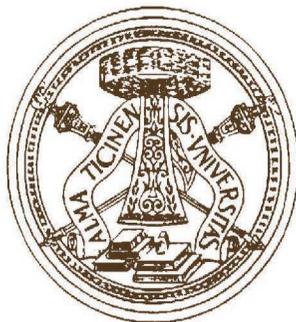
Il Direttore, a conclusione del corso, rilascerà un attestato di frequenza. L'Ordine degli Avvocati e l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Pavia hanno accreditato il Corso ai fini della formazione professionale, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti.

Quota iscrizione

Il contributo di iscrizione è fissato in
€ 1.000,00

Termine per l'iscrizione

Le domande dovranno essere presentate
entro il 16/12/2011



Informazioni

Giovanna Tomasoni

giovanna.tomasoni@unipv.it

Dipartimento di Studi Giuridici
Strada Nuova n. 65
27100 Pavia

tel. 0382 984620/4589

fax 0382 27202

<http://dsg.unipv.it>



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

**DIPARTIMENTO DI
STUDI GIURIDICI**

3^A Edizione



**CORSO DI
PERFEZIONAMENTO
IN DIRITTO DEL LAVORO**

Istituito ai sensi dell'art. 6 della L. 341/90,

degli artt. 24 e 25 dello Statuto e

degli artt. 15 e 17 del regolamento didattico di Ateneo

DIRETTO DALLA

PROF. AVV. MARIELLA MAGNANI

ORDINARIO DI DIRITTO DEL LAVORO

PAVIA, MARZO – GIUGNO 2012

Presentazione del Corso

Il Corso, diretto dalla Prof. Avv. Mariella Magnani, costituisce un valido strumento di approfondimento di alcuni snodi fondamentali della disciplina del lavoro privato e pubblico, attraverso lezioni frontali e incontri di carattere seminariale di approfondimento giurisprudenziale, condotti da qualificati docenti universitari, magistrati e avvocati.

Il diritto del lavoro gioca un ruolo sempre più incisivo nell'economia italiana: si pensi alla sperimentazione della flessibilità, offerta dalle possibilità aperte dalla legge e dalla contrattazione collettiva; all'importanza della regolazione del mercato del lavoro (incontro domanda - offerta di lavoro; istituti di sostegno al reddito in caso di crisi d'impresa); ai profondi mutamenti che interessano la previdenza sociale. E su ciò un peso crescente è assunto dai vincoli derivanti dall'ordinamento comunitario.

Destinatari e obiettivi

Il Corso si rivolge ai *professionisti* (avvocati, consulenti del lavoro, commercialisti) e ai *lavoratori del settore privato e pubblico* (direttori del personale, addetti alla gestione delle risorse umane e alle relazioni industriali, funzionari pubblici) che, in forza del loro ruolo, hanno necessità di mantenersi costantemente informati ed aggiornati circa i mutamenti e le trasformazioni che interessano la legislazione lavoristica, in un periodo di forte transizione ed innovazione dell'organizzazione e delle sue regole. Il Corso si propone altresì di far acquisire agli *studenti neo-laureati* specifiche competenze tecniche e istituzionali, utili per un più efficace inserimento nel mercato del lavoro. Esso può inoltre rappresentare un valido supporto in vista della preparazione a *concorsi pubblici*.

Programma

Le lezioni verteranno su:

- 1) Il lavoro autonomo e le tipologie flessibili del lavoro subordinato (contratto d'opera, collaborazioni coordinate e continuative, lavoro a progetto, contratto di lavoro a tempo determinato e somministrazione di lavoro).
- 2) Svolgimento del rapporto di lavoro (mutamento di mansioni, trasferimento del lavoratore, distacco, trasferimento d'azienda).
- 3) I licenziamenti (disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi).
- 4) Composizione stragiudiziale delle controversie e processo del lavoro (rinunce e transazioni, conciliazione e arbitrato nel diritto del lavoro, certificazione dei contratti, processo del lavoro e previdenziale).
- 5) Argomenti di previdenza sociale (assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali, l'obbligazione contributiva ed i suoi regimi, disciplina ed effetti dell'attività ispettiva).
- 6) Nuovi problemi di diritto sindacale (effetti del contratto collettivo sul contratto individuale, contratti collettivi separati, rapporto tra legge e contrattazione collettiva; condotta antisindacale e sciopero).