

Il giorno 17 dicembre 2012

tra

la Banca delle Marche rappresentata dal Direttore Generale Sig. Luciano Goffi con l'assistenza dei Sigg. Marcello Antinori, Albero Mariani e Fabrizio Pigliapoco dell'Area Risorse Umane

e

le OO.SS. aziendali

DIRCREDITO - FD nella persona del Sig. Alfonso Corraducci;
FABI nella persona del Sig. Maurizio Liberti;
FIBA-CISL nelle persone dei Sigg. Maurizio Santini, Andrea Gadioli e Andrea Giacconi;
FISAC-CGIL nelle persone dei Sigg. Averino Di Marcantonio, Francesco Migliorelli, Claudio Sassaroli, Tiziana Spurio Deales, Gerardo Brienza, Pia Perugini e Patrizia Galluzzi;
UILCA-UIL nella persona del Sig. Sergio Crucianelli, Luciano Zucca e Marco Montenovo;

premesso che

le Parti, nel condividere e riconoscere l'impegno lavorativo profuso da tutto il personale, si sono incontrate per la definizione del premio aziendale di competenza dell'esercizio 2012;

le parti convengono quanto segue:

Premio aziendale anno 2012

In relazione a quanto previsto dall'art. 43 del C.C.N.L. 8 dicembre 2007, il premio aziendale per l'anno 2012 viene definito con riferimento ai risultati aziendali espressi in termini di "prodotto bancario per dipendente" che alla data del 31 dicembre 2012 dovrà superare il valore di € 9 milioni.

Con riferimento all'erogazione del premio, comunque spettante al superamento del valore sopra indicato, i dipendenti potranno scegliere una delle seguenti opzioni:

1. 100% del premio erogato in forma monetaria

- il premio lordo sarà pari ad € 1.600 per il dipendente inquadrato nella 3^a Area Professionale 3° livello retributivo;

2. 100% del premio erogato sotto forma di apporto al Fondo Pensioni Banca delle Marche

- il premio lordo versato al Fondo Pensioni Banca delle Marche sarà pari ad € 1.900 per il dipendente inquadrato nella 3^a Area Professionale 3° livello retributivo.

3. 50% del premio erogato in forma monetaria e 50 % del premio erogato sotto forma di apporto al Fondo Pensioni Banca delle Marche

- la quota monetaria lorda sarà pari ad € 800 per il dipendente inquadrato nella 3^a Area Professionale 3° livello retributivo

- la quota versata al Fondo Pensioni Banca delle Marche sarà pari ad € 950 per il dipendente inquadrato nella 3[^] Area Professionale 3[°] livello retributivo.

I dipendenti interessati alle opzioni 2) o 3) dovranno provvedere ad esercitare la stessa entro il 31 marzo 2013 con le modalità che saranno comunicate dall'Azienda; vista tale possibilità gli iscritti al Fondo Pensioni Banca delle Marche potranno richiedere, in via eccezionale entro il 28 febbraio 2013, al datore di lavoro di variare l'aliquota contributiva individuale con effetto dal mese di marzo 2013.

Allo scopo di definire le misure individuali spettanti ai dipendenti appartenenti alle altre categorie sarà utilizzata la seguente scala parametrica prevista dall'accordo 8.12.2007 di rinnovo del CCNL 12/02/2005:

Inquadramento	Scala parametrica	1° OPZIONE	2° OPZIONE	3° OPZIONE		
		100% cash	100% fondo	50% cash	50% fondo	Totale
Quadro direttivo 4° livello retributivo	235,40	2.757,25	3.274,23	1.378,62	1.637,12	3.015,74
Quadro direttivo 3° livello retributivo	199,40	2.335,58	2.773,50	1.167,79	1.386,75	2.554,54
Quadro direttivo 2° livello retributivo	178,00	2.084,92	2.475,84	1.042,46	1.237,92	2.280,38
Quadro direttivo 1° livello retributivo	167,45	1.961,35	2.329,10	980,67	1.164,55	2.145,22
3 [^] area prof. 4° livello retributivo	146,85	1.720,06	2.042,57	860,03	1.021,28	1.881,31
3 [^] area prof. 3° livello retributivo	136,60	1.600,00	1.900,00	800,00	950,00	1.750,00
3 [^] area prof. 2° livello retributivo	128,90	1.509,81	1.792,90	754,90	896,45	1.651,35
3 [^] area prof. 1° livello retributivo	122,20	1.431,33	1.699,71	715,67	849,85	1.565,52
2 [^] area prof. 3° livello retributivo	114,80	1.344,66	1.596,78	672,33	798,39	1.470,72
2 [^] area prof. 2° livello retributivo	110,38	1.292,88	1.535,30	646,44	767,65	1.414,09
2 [^] area prof. 1° livello retributivo	107,40	1.257,98	1.493,85	628,99	746,93	1.375,92

(al fine di definire la misura del premio aziendale da corrispondere ai dipendenti provenienti dall'ex categoria dei funzionari, inquadrati nel 4° livello retributivo dei quadri direttivi a fronte dell'applicazione del nuovo sistema degli inquadramenti, saranno utilizzati i parametri retributivi adottati in passato per la determinazione dell'emolumento in parola a favore degli ex funzionari).

Per il personale cessato dal servizio la liquidazione del premio aziendale di competenza dell'anno di cessazione sarà effettuata in base ai seguenti criteri:

- per i dipendenti cessati da gennaio a maggio, la liquidazione del premio di competenza dell'anno sarà effettuata nel mese di maggio unitamente a quella relativa al premio di competenza dell'anno precedente e prendendo a riferimento la misura stabilita per quest'ultimo;
- per i dipendenti cessati dal mese di giugno a quello di dicembre, la liquidazione del premio di competenza dell'anno sarà effettuata nel mese di cessazione, prendendo a riferimento la misura del premio di competenza dell'anno precedente erogato nel mese di maggio.

Al personale che cesserà dal servizio il premio sarà liquidato solo in forma monetaria.

Dichiarazione dell'Azienda.

Per il personale appartenente alla categoria dirigenti, ai fini dell'individuazione della misura del premio aziendale del 2012, sarà applicata la stessa scala parametrica utilizzata negli esercizi precedenti.

[Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

L'Azienda dichiara che nell'anno 2013 non procederà all'erogazione di ulteriori premi rispetto a quanto stabilito nel presente accordo, fatta eccezione di quanto potrà eventualmente essere previsto nell'ambito del sistema premiante aziendale.

Su richiesta delle OO.SS. l'Azienda si dichiara disponibile a fornire informazioni in merito alle consulenze professionali.

L'azienda si dichiara disponibile ad effettuare un incontro con le OO.SS. per illustrare la relazione "Politiche di remunerazione ed incentivazione per gli amministratori, il management ed il restante personale" per l'anno 2012 e 2013.

BANCA DELLE MARCHE S.P.A.



LE OO.SS. AZIENDALI

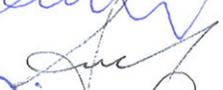
DIRCREDITO - FD



FABI



FIBA-CISL



FISAC-CGIL



UILCA-UIL

